

N. Gen.le 1120 del 07/12/2023

N. di Settore 3 del 07/12/2023



COMUNE DI ASSORO
LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA

IL SEGRETARIO GENERALE

DETERMINA

**OGGETTO: INDIZIONE DELLE PROCEDURE DI PROGRESSIONE
ECONOMICA/DIFFERENZIALE STIPENDIALE ANNO 2023**

IL SEGRETARIO

VISTO il [CCNL 16 novembre 2022](#), con particolare riferimento all'articolo 14 che disciplina le progressioni economiche/differenziali stipendiali;

VISTO il CCDI di parte normativa per il triennio 2023/2025 stipulato in data 05-12-2023 che contiene, all'art. 8 “ *Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche all'interno delle aree (art. 14 CCNL 16 novembre 2022)* ”, i criteri per lo svolgimento delle procedure per le progressioni economiche/differenziali stipendiali;

VISTO il CCDI di ripartizione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023, che ha previsto il finanziamento di:

- 1) N. 5 progressioni economiche/differenziali stipendiali nell'area degli operatori;
- 2) N. 1 progressioni economiche/differenziali stipendiali nell'area degli operatori esperti;
- 3) N. 2 progressioni economiche/differenziali stipendiali nell'area degli istruttori;
- 4) N. 1 progressioni economiche/differenziali stipendiali nell'area dei funzionari e delle elevate qualificazioni;

ASSUNTA la necessità di provvedere a dare attuazione alle procedure di progressioni economiche/differenziali stipendiali;

DETERMINA

- a) Per l'anno 2023 sono indette progressioni economiche/differenziali stipendiali nella seguente misura:
- 1) N. 5 progressioni economiche/differenziali stipendiali nell'area degli operatori;
 - 2) N.1 progressioni economiche/differenziali stipendiali nell'area degli operatori esperti;
 - 3) N. 2 progressioni economiche/differenziali stipendiali nell'area degli istruttori;
 - 4) N. 1 progressioni economiche/differenziali stipendiali nell'area dei funzionari e delle elevate qualificazioni;
- a) Per la formazione delle graduatorie e per la determinazione dei vincitori si utilizzeranno i criteri dettati dal CCDI sottoscritto in data 05/12/2023, ed in particolare l'art. 8 di cui si allega copia (Allegato n. 1)
- b) Le domande, da redigere sulla base dell'allegato modello, devono essere presentate entro il 22/12/2023, cioè entro n. 15 giorni successivi alla pubblicazione del presente bando. Non si tiene conto di quelle pervenute successivamente;
- c) Ai fini della formazione delle graduatorie si tiene conto esclusivamente delle informazioni contenute nel modello di domanda;
- d) L'ente si riserva di controllare, anche a campione, la veridicità delle dichiarazioni;
- e) Sono escluse le domande pervenute oltre il termine e quelle che non risultano essere firmate;
- f) Le progressioni economiche/differenziali stipendiali avranno decorrenza dal 1° gennaio 2023;
- g) Gli esiti delle selezioni saranno pubblicati sul sito internet dell'ente, sezione amministrazione trasparente, sotto sezione personale ed organizzazione nel rispetto delle previsioni dettate a tutela della privacy e saranno comunicate via mail a tutti i dipendenti che hanno presentato istanza di partecipazione;
- h) Entro i 5 giorni successivi possono essere presentate al Segretario Comunale segnalazioni di eventuali errori e/o richieste di modifica della graduatoria;
- i) Il Segretario Comunale decide sui reclami entro 5 giorni, il provvedimento finale che sarà pubblicato sul sito internet dell'ente, sezione amministrazione trasparente, sotto sezione personale ed organizzazione nel rispetto delle previsioni dettate a tutela della privacy e sarà comunicato via mail a tutti i dipendenti che hanno presentato istanza di partecipazione;
- j) Contro gli esiti della selezione è previsto il ricorso al giudice ordinario con le modalità ed il rispetto dei termini previsti per la instaurazione dei contenziosi sul lavoro.

Il Segretario Generale

Dott. F. Ensabella

Il Responsabile del Procedimento
(ENSABELLA FILIPPO)

Il Segretario Generale
(DOTT. ENSABELLA FILIPPO)

Parere Tecnico

- il responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica, ha espresso parere FAVOREVOLE;