



COMUNE DI ASSORO
LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA

COPIA deliberazione della Giunta Comunale N. 144

Oggetto:

Approvazione del Piano delle Performance 2019/2021 e piano degli obiettivi 2019.

L'anno duemiladiciannove, il giorno quindici del mese di Ottobre alle ore 09:25 nella Casa Comunale, in seguito a regolare invito, si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Nome	Carica politica	Presente	Assente
LICCIARDO ANTONIO	Sindaco	X	
TOSETTO MARIO	Vice Sindaco		X
BERTINI GIUSEPPE	Assessore Anziano	X	
GIARDINA GIUSEPPE	Assessore		X
GILETTI PAOLA GIUSEPPA	Assessore	X	

Presiede il Sindaco **LICCIARDO ANTONIO**

Partecipa il **Segretario Dott. ENSABELLA FILIPPO**

Il presidente, dato atto che il numero degli Amministratori è legale per la validità dell'adunanza, invita la Giunta Comunale a deliberare sull'affare indicato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

- Visto l'O.EE.LL vigente nella Regione Siciliana emanato con L.R. 15 marzo 1963 n. 16 e successive modifiche e integrazioni, apportate in particolare dalla L.R. 11 dicembre 1991 n. 48 e dalla L.R. 30/2000;
- vista la L. R. 3 dicembre 1991 n. 44 che contiene norme per il controllo sugli atti dei Comuni;

PARERE TECNICO

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE INTERESSATO HA ESPRESSO PARERE FAVOREVOLE CIRCA LA
REGOLARITA' TECNICA**

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- con il decreto legislativo 25.5.2017, n.74, avente ad oggetto "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge n. 124 del 2015", si intende perseguire l'obiettivo generale di ottimizzare la produttività del lavoro pubblico e di garantire l'efficienza e la trasparenza delle pubbliche amministrazioni e si introducono, tra le altre, le seguenti novità:
 - ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti o gruppi di dipendenti;

- oltre agli obiettivi specifici di ogni amministrazione, è stata introdotta la categoria degli obiettivi generali, che identificano le priorità in termini di attività delle pubbliche amministrazioni coerentemente con le politiche nazionali, definiti tenendo conto del comparto di contrattazione collettiva di appartenenza;
 - il Nucleo di Valutazione, tenendo conto delle risultanze dei sistemi di controllo strategico e di gestione presenti nell'amministrazione, dovranno verificare l'andamento delle performance rispetto agli obiettivi programmati durante il periodo di riferimento e segnalare eventuali necessità di interventi correttivi. , mediante il diritto di accesso al sistema informatico e agli atti e documenti degli uffici;
 - viene riconosciuto, per la prima volta, un ruolo attivo dei cittadini ai fini della valutazione della performance organizzativa, mediante la definizione di sistemi di rilevamento della soddisfazione degli utenti in merito alla qualità dei servizi resi;
 - nella misurazione delle performance individuale del personale dirigente, è attribuito un peso prevalente ai risultati della misurazione e valutazione della performance dell'ambito organizzativo di cui hanno essi diretta responsabilità;
 - è definito un coordinamento temporale tra l'adozione del Piano della performance e della Relazione e il ciclo di programmazione economico-finanziaria, introducendo sanzioni più incisive in caso di mancata adozione del Piano;
 - sono introdotti nuovi meccanismi di distribuzione delle risorse destinate a remunerare la performance, affidati al contratto collettivo nazionale, che stabilirà la quota delle risorse destinate a remunerare, rispettivamente, la performance organizzativa e quella individuale e i criteri idonei a garantire che alla significativa differenziazione dei giudizi corrisponda un'effettiva diversificazione dei trattamenti economici correlati.
- con Deliberazione n.114 del 18/12/2012 la Giunta comunale ha approvato il "*Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale del Comune di Assoro*". Successivamente modificato e aggiornato con deliberazione di Giunta Comunale n. 99 del 01/12/2015;
 - con Determina Sindacale n. 57 del 4/10/2018 è stato nominato il Nucleo di Valutazione per il triennio 2018/2021 ;
 - che il Sindaco, con l'ausilio del Segretario Generale e del Nucleo di Valutazione, al quale spetta il compito di validarlo, ha predisposto, secondo le vigenti norme e regolamenti il *Piano della performance 2018/2020 ed il Piano degli Obiettivi 2018*, sottoponendolo alla Giunta comunale per la sua approvazione;

Dato atto che:

- il documento allegato, denominato "*Piano della performance 2019/2021*", raccoglie l'esito del processo di definizione degli obiettivi da assegnare al personale dirigente e alle posizioni organizzative individuate attraverso le loro singole attività, si articola come segue:
 - presentazione del piano;
 - sintesi delle informazioni rilevanti per i cittadini e per gli stakeholder esterni;
 - identità dell'Ente,
 - analisi del contesto;
 - gli obiettivi strategici;
 - dagli obiettivi strategici agli obiettivi operativi;
 - processo seguito e le azioni di miglioramento del ciclo di gestione della performance;
 - gli obiettivi indicati nel documento sono stati concordati con ciascun Dipartimento e all'interno di esso con ciascun Dirigente;
 - gli obiettivi gestionali saranno oggetto di rendicontazione entro il 31 dicembre 2019;

Ritenuto di approvare il "*Piano della performance 2019/2021 ed il Piano degli Obiettivi 2019*" e di assegnare a ciascun Dirigente gli obiettivi di rispettiva competenza, come individuati;

Visti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi ai sensi dell'art. 49 - 1° comma - del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267;

Visto lo Statuto comunale;

Visto il TUEL;

Con votazione unanime favorevole, palesemente resa per alzata di mano,

D E L I B E R A

- 1. di approvare** il "*Piano della performance 2019/2021 e degli obiettivi 2019*", come da documento allegato che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, nel quale sono indicati i progetti strategici, gli obiettivi gestionali comuni e gli obiettivi gestionali individuali per l'anno 2019 sulla scorta di quanto rappresentato nelle premesse;
- 2. di assegnare** ai Dirigenti, in conformità al "*Piano della performance 2019/2021* ", l'onere del conseguimento degli obiettivi definiti di rispettiva competenza e la rendicontazione, a consuntivo, come specificato nelle premesse.
- 3. dare atto** che sul Piano della Performance 2019/2021 ed il Piano degli obiettivi 2019, il Nucleo di valutazione ha validato sia il Piano della Performance 2019/2021, sia gli obiettivi 2019 con nota del 10.10.2019 Prot. n. 7964 stessa data ;
- 4. di dichiarare** il presente atto immediatamente eseguibile, riscontrandone l'urgenza dettata dalla necessità di ottemperare alle attività in questione;
- 5. stabilire** che il Piano della Performance dovrà essere pubblicato sul sito istituzionale dell'ente nella sezione " Amministrazione Trasparente ".

Letto, confermato e sottoscritto
L'Assessore anziano

Il Sindaco

Il Segretario Generale

BERTINI GIUSEPPE

LICCIARDO ANTONIO

Dott. ENSABELLA FILIPPO

Su conforme relazione dell'impiegato responsabile,

SI CERTIFICA

che in applicazione della L. R. n. 44/1991 modificata dalle LL. RR. 23/1997 e 39/1997, la presente deliberazione è stata pubblicata mediante affissione di copia integrale all'albo pretorio di questo comune per 15 giorni consecutivi dal giorno sino al senza esito di reclami.

In data è stata trasmessa ai Capi gruppo consiliari (art. 4 L. R. 23/1997)

Dalla residenza Comunale li

Il Segretario

Dott. ENSABELLA FILIPPO

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo

Il Segretario

Dott. ENSABELLA FILIPPO

Dalla residenza comunale, li

Il sottoscritto segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio:

ATTESTA

che la presente deliberazione, in applicazione della Legge Regionale 3 dicembre 1991, n. 44:

- E' DIVENUTA ESECUTIVA IL GIORNO 15/10/2019

in quanto:

Delibera dichiarata immediatamente esecutiva, ex art. 12 - c. 2° -L. R. n. 44/1991.

Dichiarata immediatamente esecutiva, ex art. 16 -L. R. n. 44/1991.

Il Segretario

Dott. ENSABELLA FILIPPO