

ORIGINALE

N. Gen.le 2                    del 11/01/2021

N. di Settore 2 del 11/01/2021



**C O M U N E   D I   A S S O R O**  
**LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA**  
**SETTORE II**  
**“ ECONOMICO FINANZIARIO”**  
**IL RESPONSABILE DEL SETTORE**

**DETERMINA**

**OGGETTO: Concessione congedo straordinario, da fruire nel periodo dal 08/01/2021 al 28/02/2021 – ai sensi dell'art. 42, comma 5, d. lgs. 151 del 26/3/2001 - per assistenza soggetto portatore di handicap grave. Dipendente F.A.**

**Vista** la nota del 15/12/2019, con la quale il sig. F.A., dipendente comunale, ha richiesto l'autorizzazione ad usufruire del congedo straordinario retribuito per l'assistenza di un proprio familiare disabile in situazione di handicap grave, da fruire nel periodo dal 01/01/2021 al 28/02/2021, per un totale di giorni 59.

**Preso atto** della dichiarazione resa dalla richiedente, dalla quale si evince che il familiare disabile:

- non è ricoverato a tempo pieno presso istituti specializzati;

- è convivente con la richiedente

- non è impegnato in alcuna attività lavorativa;

- nessun altro familiare usufruisce dei permessi di che trattasi

- non ci sono altri soggetti in grado di prendersi cura del familiare disabile;

**Richiamato** l'art. 42, c.5 del D.Lgs.n.151/2001;

**Richiamato** l'art.4, del D. lgs. n.119 del 18/07/2011;

**Vista** la Circolare della Funzione Pubblica 3 febbraio 2012, n. 1, in tema di convivenza;

**Vista** la Circolare INPS 6 marzo 2012, n. 32;

**Dato atto** che il requisito della convivenza con il familiare disabile, è stato attestato nella dichiarazione dalla stessa rilasciata nell'istanza suddetta;

**Che** il dipendente in questione ha diritto ai benefici previsti dalla vigente normativa per l'assistenza alla madre con handicap in situazione di gravità;

**Che** pertanto sussistono i presupposti per la concessione del congedo richiesto;

**Dato atto** che:

- i periodi di congedo spettano, nell'arco della vita lavorativa, per un massimo complessivo di due anni;

- che lo stesso ad oggi non ha usufruito dello stesso istituto contrattuale

**Dato atto** che:

- i congedi non spettano durante i periodi nei quali non è prevista attività lavorativa, come ad esempio nel part-time verticale.

- il congedo straordinario non può essere fruito dagli aventi diritto durante i periodi nei quali la persona con handicap presta attività lavorativa.

**Dato atto**, altresì, che durante il periodo di congedo spetta una indennità corrispondente all'ultima retribuzione mensile percepita, secondo le seguenti modalità:

- spetta fino ad un importo massimo di € 47.446,00 (rivalutato annualmente dal 2016) per il congedo di durata annuale (art.42, comma 5, secondo e terzo periodo).
- viene rapportata a mesi e a giorni in misura proporzionale, se richiesta e fruita per periodi frazionati;
- è corrisposta dagli enti datori di lavoro secondo le modalità previste per la corresponsione dei trattamenti economici di maternità (INPDAP, circolare n. 2 del 10.1.2002).

**Che** il periodo di congedo è utile ai fini del trattamento di quiescenza; non è invece valutabile né ai fini del trattamento di fine servizio (indennità premio di servizio ed indennità di buonuscita) né del TFR (INPDAP, informativa n. 30 del 21.7.2003 lett. b) punto 3). I contributi da versare all'INPS dovranno essere commisurati alla indennità percepita. Troverà applicazione l'istituto della contribuzione figurativa solo se la indennità percepita è ridotta rispetto alla retribuzione ordinaria dell'ultimo mese. (art. 2, commi 2 e 3, d. lgs. N. 564/19),

**Che** durante il periodo di fruizione del congedo retribuito, non si maturano ferie, tredicesima mensilità e

TFR (comma 5-quinquies D.Lgs. 119/2011).

**Vista** la determinazione sindacale n.28 del 29/12/2020 con la quale è stato conferito l'incarico di **Responsabile del settore finanziario** alla dott.ssa Rosalia Mustica.

**Dato atto** di non trovarsi in posizione di conflitto di interesse con i soggetti interessati alla presente e, pertanto, non sussiste l'obbligo di astensione dal presente procedimento;

**Preso atto** che sussistono i presupposti previsti dalla normativa vigente;

**Vista** la L.R. n° 23/98 che ha recepito la Legge n° 127/97;

## DETERMINA

Per le motivazioni in premessa esposte:

1. **Concedere** al dipendente F.A., il congedo straordinario, da usufruire nel periodo dal 08/01/2021 al 28/02/2021, quindi di gg 59.(Art. 42, comma 5, d. lgs. 151 del 26/3/2001) - per assistenza soggetto portatore di handicap grave;
2. **Corrispondere** allo stesso nel periodo di cui al punto 1, un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione mensile percepita, rapportata a mesi e a giorni in misura proporzionale, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento;
3. **Dare atto** che il periodo di congedo è utile ai fini del trattamento di quiescenza; non è invece valutabile né ai fini del trattamento di fine servizio (indennità premio di servizio ed indennità di buonuscita) né del TFR, non produce effetti sulla tredicesima mensilità e sulle ferie (comma 5-quinquies D.Lgs. 119/2011).
4. **Dare atto**, altresì, che troverà applicazione l'istituto della contribuzione figurativa solo se l'indennità percepita è ridotta rispetto alla retribuzione ordinaria dell'ultimo mese. (art. 2, commi 2 e 3, d. lgs. N. 564/96).
5. **Dare** mandato al Servizio Personale di provvedere ai conseguenti provvedimenti di natura economico finanziaria.
6. **Trasmettere** copia del presente atto al dipendente interessato, al Responsabile del settore ove lo stesso presta servizio, ed inserirne copia nel fascicolo personale.
7. **Dare atto**, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e dal relativo regolamento comunale sui controlli interni, che il presente provvedimento, non comporta ulteriori riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente;
8. **Dare atto** che il presente provvedimento non è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al d.Lgs. n. 33/2013.
9. **Disporre** la pubblicazione del presente atto in modalità tale da garantire il rispetto della privacy dei soggetti interessati.

**Il Responsabile del Procedimento**  
(MUSTICA ROSALIA)

**Il Responsabile del Settore**  
( MUSTICA ROSALIA)

### **Parere Tecnico**

- il responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica, ha espresso parere FAVOREVOLE;