

COPIA

N. Gen.le 282 del 28/04/2020

N. di Settore 65 del 28/04/2020



C O M U N E D I A S S O R O
LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA
SETTORE I

“ AFFARI GENERALI - SERVIZI CULTURALI - SOCIO ASSISTENZIALI ”
IL RESPONSABILE DEL SETTORE

DETERMINA

OGGETTO: Concessione permessi mensili ai sensi dell'art. 33 c. 3 della Legge n. 104/92 e s.m.i alla Dipendente a Tempo Indeterminato Signora Lo Manno Rosanna.

Richiamata la determina sindacale sindacale n. 16 del 27/02/2020 con la quale sono state attribuite al sottoscritto le funzioni di Responsabile del 1° Settore “Affari Generali – Servizi Culturali – Socio assistenziali per il periodo 01/03/2020 al 31/12/2020;

Visto il T.U.E.L. vigente in Sicilia;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il vigente Regolamento degli Uffici e dei servizi;

Vista l'istanza avanzata, in data 24/04/2020, acquisita al protocollo generale di questo Ente al n. 3715 del 27/04/2020, dalla Signora Lo Manno Rosanna, dipendente a tempo indeterminato, Categoria “A” - profilo professionale Operatore, con la quale chiede di fruire dei benefici previsti dall'art. 33 comma 3 della Legge n. 104/92 e s.m.i. per prestare assistenza a familiare di primo grado, portatore di handicap grave;

Vista la copia del verbale della Commissione Medica INPS di Enna che riconosce la situazione di portatore di handicap grave di cui all'art. 3 comma 3 della Legge 104/92 al familiare della richiedente, con obbligo di revisione entro il mese di febbraio 2021;

Vista la dichiarazione della dipendente che, sotto la propria responsabilità penale (dichiarazione sostitutiva ai sensi dell'art. 47 del DPR n. 445/2000) attesta:

1. di essere l'unica persona che usufruirà dei permessi di cui alla normativa in oggetto;
2. che il parente di primo grado non risulta ricoverato a tempo pieno presso istituti specializzati;
3. di essere a conoscenza della dichiarazione annuale da rendere al fine di confermare

tutti i requisiti che hanno dato luogo all'autorizzazione per la fruizione dei permessi;

Richiamati:

- ? l'art. 33, comma 3 della Legge n. 104/92 e s.m.i. così come modificato ed integrato;
- ? la circolare INPDAP - Direzione Centrale delle Entrate Contributive n. 35/2000 la quale dispone che per i dipendenti pubblici le tre giornate di permesso mensile ai sensi dell'art. 33 comma 3 L. 104/92 debbono essere interamente retribuite ed assoggettate all'ordinaria contribuzione previdenziale;
- ? l'art. 19 c. 6 del CCNL Enti Locali del 06.07.1995 come modificato dai CCNL successivi, in materia di permessi retribuiti ai sensi della L. 104/1992;
- ? il parere UPPA n. 13/08;
- ? la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica del 6 dicembre 2010 n. 13;

DETERMINA

per le motivazioni di cui in premessa, che si intendono integralmente richiamate:

- 1 - **di concedere** alla dipendente Lo Manno Rosanna di usufruire dei benefici previsti dalla Legge 104/92 per assistere il proprio familiare portatore di handicap grave, sino al permanere delle condizioni giuridiche contrattuali;
- 2 - **di disporre** la notifica all'interessata e all'ufficio personale;
- 3 - **di dare atto che** il presente provvedimento sarà pubblicato sul sito istituzionale ai sensi del D.L 22 giugno 2012 n. 83, convertito dalla legge 7 agosto 2012 n. 134;
- 4 - **di dare atto che** vengono omessi i dati del familiare da assistere, in ottemperanza alla decisione del 27/02/2002 da parte del Garante per la Protezione dei dati personali;
- 5 - **di dare atto**, altresì, ai sensi dell'art. 6 bis della L. n. 241/1990 e dell'art. 1 co. 9 lett. e) della L. n. 190/2012 della insussistenza di cause di conflitto di interesse, nell'emissione del presente provvedimento.

Il Responsabile del Procedimento
(CALLERAME PAOLO)

Il Responsabile del Settore
(CALLERAME PAOLO)

Parere Tecnico

- il responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica, ha espresso parere FAVOREVOLE;