

N. Gen.le 283 del 15/04/2019

N. di Settore 57 del 15/04/2019



COMUNE DI ASSORO

PROVINCIA REGIONALE DI ENNA

SETTORE I

“ AMMINISTRAZIONE GENERALE E ORGANIZZAZIONE ”

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

DETERMINA

OGGETTO: Impegno di spesa per il riconoscimento dell'indennità di vacanza contrattuale (IVC) al personale dipendente.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Considerato che dal 2016 la contabilità armonizzata ex D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i. ha funzione autorizzatoria per tutti i Comuni;

Richiamato l'allegato 1 al D.P.C.M. del 28/12/2011 in forza del quale l'impegno è imputato nell'esercizio finanziario in cui l'obbligazione passiva viene a scadenza e quindi diviene esigibile;

Visto il TUEL ed in particolare gli artt. 107 e 183;

Visto l'art. 2, comma 6, del CCNL per il personale non dirigente del comparto Funzioni Locali per gli anni 2016-2018, stipulato il 21/05/2018 il quale prevede che: *“A decorrere dal mese di aprile dell'anno successivo alla scadenza del presente contratto, qualora lo stesso non sia ancora stato rinnovato e non sia stata disposta l'erogazione di cui all'art. 47-bis comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001, è riconosciuta, entro i limiti previsti dalla legge di bilancio in sede di definizione delle risorse contrattuali, una copertura economica che costituisce un'anticipazione dei benefici complessivi che saranno attribuiti all'atto del rinnovo contrattuale. L'importo di tale copertura è pari al 30% della previsione Istat dell'inflazione, misurata dall'indice IPCA al netto della dinamica dei prezzi dei beni energetici importati, applicata agli stipendi tabellari. Dopo sei mesi di vacanza contrattuale, detto importo sarà pari al 50% del predetto indice. Per l'erogazione della copertura*

di cui al presente comma si applicano le procedure di cui agli articoli 47 e 48, commi 1 e 2, del D. Lgs. n. 165/2001.”;

Visto l'art. 1, comma 440, della L. n. 145/2018 il quale testualmente recita: *“Nelle more della definizione dei contratti collettivi nazionali di lavoro e dei provvedimenti negoziali riguardanti il personale in regime di diritto pubblico relativi al triennio 2019-2021, a valere sulle risorse a copertura degli oneri di cui ai commi 436 e 438, si dà luogo, in deroga alle procedure previste dai rispettivi ordinamenti, all'erogazione:*

a) dell'anticipazione di cui all'articolo 47-bis, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nonché degli analoghi trattamenti disciplinati dai provvedimenti negoziali relativi al personale in regime di diritto pubblico, nella misura percentuale, rispetto agli stipendi tabellari, dello 0,42 per cento dal 1° aprile 2019 al 30 giugno 2019 e dello 0,7 per cento a decorrere dal 1° luglio 2019;

b) al personale di cui all'articolo 2, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, dell'elemento perequativo una tantum ove previsto dai relativi contratti collettivi nazionali di lavoro riferiti al triennio 2016-2018, nelle misure, con le modalità e i criteri ivi definiti e con decorrenza dal 1° gennaio 2019 fino alla data di definitiva sottoscrizione dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al triennio 2019-2021, che ne disciplinano il riassorbimento.”

Vista la presente determinazione con la quale si assume l'impegno di spesa per l'erogazione dell'elemento perequativo una tantum, previsto dall'art. 66 del CCNL 21/05/2018 per il personale non dirigente, dal 1° gennaio 2019 e fino alla definitiva sottoscrizione del CCNL 2019/2021, che ne determinerà il riassorbimento, ai sensi del richiamato art. 1, comma 440, lett. b), della L. n. 145/2018 ;

Rilevato che per il personale dirigente dell'Area Funzioni Locali, ad oggi, non è ancora stato stipulato il CCNL per il triennio 2016/2018;

Visto l'art. 1, comma 255, della L. n. 190/2014, con il quale veniva aveva esteso fino al 2018 il blocco della vacanza contrattuale di cui all'art. 47-bis, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, rispetto all'importo in godimento al 31 dicembre 2013, ai sensi dell'art. 9, comma 17, del D.L. n. 78/2010, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 122/2010 e successive modificazioni, ovvero all'importo erogato dal 1° luglio 2010;

Rilevato che ad oggi non è ancora stato definito il CCNL relativo al triennio 2019/2021, sia per il personale dirigente che non dirigente degli Enti appartenenti alle “Funzioni Locali”, e non è stata disposta l'erogazione della vacanza contrattuale ai sensi dell'art. 47-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001;

Considerato, pertanto, che dal 1° aprile 2019 si rende necessario erogare l'indennità di vacanza contrattuale (IVC) di cui all'art. 47-bis, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, ai sensi dell'art. 1, comma 440, lett. a), della L. n. 145/2018, e, per il personale non dirigente, dell'art. 2, comma 6, del CCNL 21/05/2018, fino alla definitiva sottoscrizione dei CCNL 2019/2021;

Vista l'allegata tabella, predisposta dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, nella quale sono riportati i valori dell'indennità di vacanza contrattuale (IVC) dal 1° aprile 2019 al 30 giugno 2019 e dal 1° luglio 2019;

Preso atto che per il personale dirigenziale, per il quale non è stato ancora stipulato il CCNL per il triennio 2016/2018 (Segretari, dirigenti a tempo indeterminato e determinato ex art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.), l'importo dell'indennità di vacanza contrattuale è stato calcolato provvisoriamente sulla base dello stipendio previsto dai vigenti CCNL di riferimento;

Rilevato che, come da indicazioni del MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, il predetto importo si aggiunge a quello relativo all'indennità di vacanza contrattuale in godimento dal 2010 e andrà rideterminato all'atto dell'entrata in vigore del CCNL 2016-2018 sulla base nel nuovo stipendio;

D E T E R M I N A :

1. di impegnare, per le motivazioni indicate in premessa, la spesa per il riconoscimento al personale dipendente non dirigente del Comparto Funzioni Locali e dirigente dell'Area Funzioni Locali (Segretari, dirigenti a tempo indeterminato e determinato ex art. 110, comma 1, del

D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.) dell'indennità di vacanza contrattuale (IVC), con decorrenza 1° aprile 2019 e fino alla definitiva sottoscrizione del CCNL per il triennio 2019/2021, nelle misure indicate nell'allegato prospetto, che forma parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

2. di imputare la relativa spesa sui vari capitoli del bilancio 2019-2020-2021 relativi alla corresponsione del trattamento economico stipendiale al personale dipendente, presenti nei vari centri di costo (macroaggregato 1.01), oltre agli oneri riflessi ed all'IRAP a carico dell'Ente;
3. trasmettere la presente determina agli uffici finanziari per gli adempimenti di competenza ;
4. di rendere noto ai sensi dell'art. 3 della legge n° 241/1990 che il responsabile del procedimento è la Dott.ssa Vincenza Cardaci ;
5. di dare atto altresì che il presente provvedimento è rilevante ai fini degli obblighi di cui al d.Lgs. n. 33/2013 e pertanto sarà pubblicato su Amministrazione trasparente ai sensi dell'art. 37 del medesimo decreto .

Il Responsabile del Procedimento
(CARDACI VINCENZA)

Il Responsabile del Settore
(DOTT. PAU ANTIOCO GIUSEPPE)

Parere art.32 del Regolamento di Contabilità:

- a) Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria
(art.32 del Regolamento di Contabilità)

Assoro li 15/04/2019

Il Responsabile del Servizio Finanziario
DOTT. ENSABELLA FILIPPO

Parere Tecnico

- il responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica, ha espresso parere FAVOREVOLE;

Parere Contabile

- il responsabile di Ragioneria, per quanto concerne la regolarità contabile, ha espresso parere FAVOREVOLE;