

N. Gen.le 562 del 11/06/2024

N. di Settore 3 del 11/06/2024



# COMUNE DI ASSORO

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA

IL SEGRETARIO GENERALE

DETERMINA

**OGGETTO: INDIZIONE DELLE PROCEDURE DI PROGRESSIONE ECONOMICA DIFFERENZIALE STIPENDIALE ANNO 2023.**

IL SEGRETARIO

VISTO il [CCNL 16 novembre 2022](#), con particolare riferimento all'articolo 14 che disciplina le progressioni economiche/differenziali stipendiali;

VISTO il CCDI di parte normativa per il triennio 2023/2025 stipulato in data 05-12-2023 che contiene, all'art. 8 " *Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche all'interno delle aree (art. 14 CCNL 16 novembre 2022)*", i criteri per lo svolgimento delle procedure per le progressioni economiche/differenziali stipendiali;

VISTO il CCDI di ripartizione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2024, siglato in data 30/05/2024, che prevede il finanziamento di:

- 1) N. 5 progressioni economiche/differenziali stipendiali nell'area degli operatori;
- 2) N. 4 progressioni economiche/differenziali stipendiali nell'area degli operatori esperti;
- 3) N. 4 progressioni economiche/differenziali stipendiali nell'area degli istruttori;
- 4) N. 2 progressioni economiche/differenziali stipendiali nell'area dei funzionari e delle elevate qualificazioni;

ASSUNTA la necessità di provvedere a dare attuazione alle procedure di progressioni economiche/differenziali stipendiali;

## DETERMINA

a) Per l'anno 2023 sono indette progressioni economiche/differenziali stipendiali nella seguente misura:

- 1) N. 5 progressioni economiche/differenziali stipendiali nell'area degli operatori;
- 2) N.4 progressioni economiche/differenziali stipendiali nell'area degli operatori esperti;
- 3) N. 4 progressioni economiche/differenziali stipendiali nell'area degli istruttori;
- 4) N. 2 progressioni economiche/differenziali stipendiali nell'area dei funzionari e delle elevate qualificazioni;

a) Per la formazione delle graduatorie e per la determinazione dei vincitori si utilizzeranno i criteri dettati dal CCDI sottoscritto in data 05/12/2023, ed in particolare l'art. 8 di cui si allega copia (Allegato n. 1)

b) Le domande, da redigere sulla base dell'allegato modello (Allegato n.2), devono essere presentate entro il 26/06/2024, cioè entro n. 15 giorni successivi alla pubblicazione del presente bando. Non si tiene conto di quelle pervenute successivamente;

c) Ai fini della formazione delle graduatorie si tiene conto esclusivamente delle informazioni contenute nel modello di domanda;

d) L'ente si riserva di controllare, anche a campione, la veridicità delle dichiarazioni;

e) Sono escluse le domande pervenute oltre il termine e quelle che non risultano essere firmate;

f) Le progressioni economiche/differenziali stipendiali avranno decorrenza dal 1° gennaio 2024;

g) Gli esiti delle selezioni saranno pubblicati sul sito internet dell'ente, sezione amministrazione trasparente, sotto sezione personale ed organizzazione nel rispetto delle previsioni dettate a tutela della privacy e saranno comunicate via mail a tutti i dipendenti che hanno presentato istanza di partecipazione;

h) Entro i 5 giorni successivi possono essere presentate al Segretario Comunale segnalazioni di eventuali errori e/o richieste di modifica della graduatoria;

i) Il Segretario Comunale decide sui reclami entro 5 giorni, il provvedimento finale che sarà pubblicato sul sito internet dell'ente, sezione amministrazione trasparente, sotto sezione personale ed organizzazione nel rispetto delle previsioni dettate a tutela della privacy e sarà comunicato via mail a tutti i dipendenti che hanno presentato istanza di partecipazione;

j) Contro gli esiti della selezione è previsto il ricorso al giudice ordinario con le modalità ed il rispetto dei termini previsti per la instaurazione dei contenziosi sul lavoro.

Il Segretario Generale  
(Dott. Filippo Ensabella)

**Il Responsabile del Procedimento**  
**(ENSABELLA FILIPPO)**

**Il Segretario Generale**  
**(DOTT. ENSABELLA FILIPPO)**

