



COMUNE DI ASSORO PROVINCIA DI ENNA

COPIA deliberazione della Giunta Comunale N. 37

Oggetto:

Prosecuzione attività lavorativa senza soluzione di continuità a far data dal 11 maggio 2015 al 31 dicembre 2015 in attuazione dell'art.1 comma 268 della legge n.190 del 23/12/2014 (legge di stabilità) e della Legge 7 maggio 2015 n. 9 (Disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2015 Legge di Stabilità

L'anno duemilaquindici, il giorno ventisei del mese di Maggio alle ore 09:00 nella Casa Comunale, in seguito a regolare invito, si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Nome	Carica politica	Presente	Assente
BERTINI GIUSEPPE	Sindaco	X	
BANNO' FILIPPO	Vice Sindaco	X	
TESTAI' CARMELA	Assessore Anziano	X	
ARMENIO MARILENA	Assessore	X	
PANTO' ANTONINO	Assessore	X	

Presiede il Sindaco **BERTINI GIUSEPPE**

Partecipa il **Segretario Dott. ENSABELLA FILIPPO**

Il presidente, dato atto che il numero degli Amministratori è legale per la validità dell'adunanza, invita la Giunta Comunale a deliberare sull'affare indicato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

- Visto l'O.EE.LL vigente nella Regione Siciliana emanato con L.R. 15 marzo 1963 n. 16 e successive modifiche e integrazioni, apportate in particolare dalla L.R. 11 dicembre 1991 n. 48 e dalla L.R. 30/2000;
- vista la L. R. 3 dicembre 1991 n. 44 che contiene norme per il controllo sugli atti dei Comuni;
- premesso che sulla proposta della presente deliberazione hanno espresso parere favorevole, ex art. 1 - c 1° - lett. i - della L. R. 48/1991 come integrato dall'art. 12 L. R. 30/2000

Premesso che presso questo Ente prestano servizio con contratto a tempo determinato e parziale con impegno settimanale pari a 24 ore , n. 25 di cui alla legge regionale n. 85/95 e successive modifiche e integrazioni di seguito indicati nell'allegato elenco;

Che con deliberazione di G.C. n 12 del 4/3/2014 ai sensi dell'art 30 comma 4, della legge regionale n 5 del 28 Gennaio 2014 è stata confermata e/o disposta la prosecuzione dei rapporti di lavoro in essere fino alla data del 31 dicembre 2014;

Che la prosecuzione dei rapporti di lavoro dal 1/1/2015 e fino al termine massimo consentito (31/12/2016) rimane, sotto il profilo giuridico, subordinata , per tutti i rapporti di lavoro in essere , al rispetto, da parte degli enti interessati dei termini e vincoli di cui al comma 9 dell'art 4 del D.L. 31 Agosto 2013, convertito con modificazioni dalla legge 30 Ottobre 2013 n. 125, salve eventuali deroghe;

Richiamata la delibera di G.M. n. 147 del 30/12/2014 di prosecuzione dell'attività lavorativa, senza soluzione di continuità, dal 01/01/2015 al 30/04/2015 ed consequenziale impegno di spesa per il periodo 01/01/2015 -30/04/2015;

Richiamato a tal uopo, l'art 4 comma 9 bis , del D.Lgs 31 Agosto 2013 n. 101, convertito con modificazioni dalla legge 30 Ottobre 2013 n. 125 come integrato dall'art 1 comma 213 della legge 27 dicembre 2013 n. 147 e modificato da ultimo, dall'art 1 comma 268 della legge n. 190 del 23/12/2014 (*legge di stabilità*), che autorizza anche per l'anno 2015, permanendo il fabbisogno organizzativo e le comprovate esigenze istituzionali volte ad assicurare i servizi già erogati, la proroga dei rapporti di lavoro a tempo determinato in deroga ai termini e ai vincoli di cui al comma 9 dell'art 4 del D.L 101/2013 citato;

Visto l'art 30 della legge regionale n 5 del 28/01/2014, che ha ridisegnato il sistema dei trasferimenti regionali in favore degli enti presso cui presta servizio il personale proveniente dal c.d. regime transitorio, con particolare attenzione il comma 6 che ha disposto l'abrogazione delle norme recanti misure economiche a favore di detti lavoratori dipendenti;

Visto il Decreto dell'Assessorato Regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica n. 468 del 18/12/2014 con il quale si provvede ad approvare il piano di riparto delle somme di cui al fondo straordinario per compensare gli squilibri finanziari derivanti dall'abrogazione delle norme di cui al comma 6 del citato art 30 della legge regionale n. 5/2014 recanti misure in favore dei lavoratori dipendenti provenienti dal c.d. regime transitorio dei lavori socialmente utili nell'ambito dell'importo stanziato nella predetta legge regionale di stabilità, che assicura per l'anno a ciascun ente per l'anno 2014 l'importo erogato dalla regione al 31/12/2013, subordinatamente alla presentazione di apposita istanza attestante lo squilibrio finanziario di cui all'art 30 comma 7 della legge regionale n. 5/2014;

Visto l'art. 2, comma 4, della legge regionale 13 gennaio 2015 n.13 ;

Visti gli artt. 11 e 14 della legge 7 maggio 2015 n.9 " Disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2015. Legge di Stabilità Regionale " ;

Ritenuto di dover provvedere in merito;

Con voti unanimi espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

Di autorizzare senza soluzione di continuità la prosecuzione dei rapporti di lavoro a tempo determinato in essere presso questo ente dei soggetti di seguito indicati nell'allegato elenco fino al 31 Dicembre 2015, in considerazione del fatto che viene incrementata l'autorizzazione di spesa di cui all'art. 30, comma 5, della legge regionale 28 gennaio 2014 n. 5 , come rideterminato dall'art. 1, comma 2, della legge regionale 13 gennaio 2015 n. 3 ;

Di assumere a carico del bilancio comunale, negli interventi appresso indicati e per il periodo dal 1/5/2015 al 31/12/2015 la somma di euro 316.602.60 comprensiva di oneri sociali e assegni familiari come da prospetto economico allegato, costituente la quota a carico dell'ente e della Regione .

Di dare atto che l'ammontare della contribuzione prevista dalle disposizioni di legge

abrogate dall'art 30 comma 6 della legge regionale n. 5/2014 viene garantita dall'istituzione di un fondo straordinario per la salvaguardia degli equilibri finanziari di bilancio, da parte del dipartimento regionale delle autonomie locali, da ripartire con decreto dell'assessore regionale alle autonomie locali di concerto con l'assessore regionale della famiglia delle politiche sociali e del lavoro, tenendo conto del contributo già concesso per ogni singolo lavoratore alla data del 31 dicembre 2013 in relazione all'accertato squilibrio finanziario pari ad €. 406.550.85.

Di assumere impegno ad adottare entro il 31 dicembre 2015 il piano triennale del fabbisogno personale al fine di dare continuità ai rapporti di lavoro a tempo determinato fino al completamento delle procedure di stabilizzazione programmate e comunque non oltre il 31 dicembre 2016.

Di apportare ogni possibile modifica e integrazione alla presente proposta, subordinatamente all'emanazione di apposite norme in materia da parte della Regione Siciliana e di eventuali carenze finanziarie di questo Comune .

Di trasmettere la presente quale informativa alle OO.SS..

Di dichiarare la presente immediatamente esecutiva.

Letto, confermato e sottoscritto

L'Assessore anziano

Il Sindaco

Il Segretario Generale

PANTO' ANTONINO

BERTINI GIUSEPPE

Dott. ENSABELLA FILIPPO

Su conforme relazione dell'impiegato responsabile,

SI CERTIFICA

che in applicazione della L. R. n. 44/1991 modificata dalle LL. RR. 23/1997 e 39/1997, la presente deliberazione è stata pubblicata mediante affissione di copia integrale all'albo pretorio di questo comune per 15 giorni consecutivi dal giorno **27/05/2015** sino al **11/06/2015** senza esito di reclami.

In data è stata trasmessa ai Capi gruppo consiliari (art. 4 L. R. 23/1997)

Dalla residenza Comunale li 27/05/2015

Il Segretario

Dott. ENSABELLA FILIPPO

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo

Il Segretario

Dott. ENSABELLA FILIPPO

Dalla residenza comunale, li 27/05/2015

Il sottoscritto segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio:

ATTESTA

che la presente deliberazione, in applicazione della Legge Regionale 3 dicembre 1991, n. 44:

- E' DIVENUTA ESECUTIVA IL GIORNO 21/06/2015

in quanto:

Divenuta esecutiva per decorrenza del termine di gg. 10 previsto dall'art. 12 - c. 1° -L. R. n. 44/1991.

Il Segretario

Dott. ENSABELLA FILIPPO