

N. Gen.le 383

del 03/05/2018

N. di Settore 50 del 03/05/2018



## COMUNE DI ASSORO

PROVINCIA REGIONALE DI ENNA

SETTORE II

“ECONOMICO FINANZIARIO”

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

DETERMINA

**OGGETTO: CONCESSIONE PERMESSI RETRIBUITI AI SENSI ART. 33 COMMA 6 DELLA LEGGE 104/92. DIPENDENTE Omissis**

**Richiamata** la determina sindacale n.2 del 08/01/2018 con la quale è stata attribuita al sottoscritto la responsabilità e la P.O per il 2° Settore Servizi Finanziari , per il periodo 01/01/2018 – 30/06/2018;

**Vista** la richiesta presentata dal dipendente Sig. **Omissis** , assunta al prot. n. 3350 del 03/05/2018 di questo Ente , con la quale chiede di avvalersi del diritto ad usufruire dei permessi previsti dall'art.33 comma 6 della Legge 104/92 per la madre ;

**Preso** atto che il dipendente ha prodotto copia del verbale della Commissione medica per l'accertamento dell'handicap, rilasciato dal Centro Medico Legale Inps di Enna il 14/04/2018, che riconosce la situazione di portatore di handicap in situazione di gravità ai sensi all'art.3 comma 3 della Legge 104/92 , con revisione nel mese di aprile 2019 ;

**Rilevato che:**

- l'art.33 comma 6 della Legge 104/92, che così recita " La persona handicappata maggiorenne in situazione di gravità può usufruire alternativamente dei permessi di cui ai commi 2 e 3, ha diritto a scegliere, ove possibile, la sede di lavoro più vicina al proprio domicilio e non può essere trasferita in altra sede, senza il suo consenso ";

- l'art. 33 comma 7 bis impone la verifica dei presupposti normativi per il rilascio dei permessi stessi e prevede la decadenza del lavoratore dai diritti di cui al comma 3 in caso di insussistenza o venir meno delle condizioni della legittima fruizione dei benefici;

**Ritenuto** opportuno riconoscere al dipendente **Omissis** sulla base della documentazione presentata dalla quale si rileva che sussistono le condizioni per la concessione del diritto la fruizione di tre giorni di permesso mensili previsti dall'art. 33 comma 6, della Legge 05/02/1992, n. 104 e successive modificazioni ed integrazioni, a decorrere dal mese di Maggio 2018 , previa richiesta scritta vistata dal Responsabile del Settore di appartenenza:

**Vista** la Legge 8 marzo 2000, n. 53 capo V modifiche alla Legge 104/92, che all'art. 19 lettera

e, prevede che il lavoratore disabile possa usufruire alternativamente di due ore di permesso giornaliero ( pari a 18 ore ) o tre giorni mensili, a seconda l'esigenza dello stesso, cambiamento che in linea di massima, potrà avvenire da un mese all'altro ;

**Visti:**

- l'art.33 della Legge n.104 del 05/02/1992 ;
- gli artt. 19 e 20 della Legge 8 marzo 2000, n.53 capo V modifiche alla legge 104/92";
- 1' art. 19 comma 6 del C.C.N.L. 6 luglio 1995 ;
- la Circolare Dipartimento della Funzione Pubblica n. 13 del 06 dicembre 2010;
- il vigente regolamento degli uffici e dei servizi
- l'O.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;

**DETERMINA**

PER I MOTIVI ESPRESSI IN NARRATIVA E CHE QUI SI INTENDONO INTERAMENTE RIPORTATI

1)Di riconoscere al dipendente a tempo indeterminato **Omissis**, sulla base della documentazione presentata dalla quale si rileva che sussistono le condizioni per la concessione del diritto, la fruizione di tre giorni di permesso mensili previsti dall'art. 33 comma 6, della Legge 104/92 e art. 19 lettera e, della Legge 53/2000, per se stesso, con decorrenza dal mese di Maggio 2018 e fino al mese di aprile 2019 previa richiesta scritta vistata dal Responsabile dell'Area di appartenenza;

2)Di precisare che il dipendente, in caso di accertamento dell'insussistenza del venir meno delle condizioni richieste per la legittima fruizione dei benefici, decade dai diritti di cui al comma 6 dell'art. 33 Legge 104/92;

3)Sarà cura dell'Ufficio del personale conteggiare i permessi usufruiti del dipendente che in ogni caso non possono essere superiori a tre giorni mensili;

4)Si ritiene utile precisare che tale permesso è retribuito, è computato nell'anzianità di servizio e non riduce le ferie. ( art. 19, commi 1, 2 e 3 , del CCNL del 6/7/1995 ).

5)Disporre la notifica all'interessato;

**Il Responsabile del Settore  
(DOTT. ENSABELLA FILIPPO)**

### **Parere Tecnico**

- il responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica, ha espresso parere FAVOREVOLE;