



COMUNE DI ASSORO
LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA

COPIA deliberazione della Giunta Comunale N. 40

Oggetto:

Approvazione del nuovo sistema dei profili professionali del Comune di Assoro alla luce dell'art. 12 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022.

L'anno duemilaventitre, il giorno undici del mese di Maggio alle ore 10:00 nella Casa Comunale, in seguito a regolare invito, si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Nome	Carica politica	Presente	Assente
LICCIARDO ANTONIO	Sindaco	X	
PARISI GIUSEPPE	Assessore Anziano	X	
BANNO' SALVATORE	Assessore	X	

Presiede il Sindaco **LICCIARDO ANTONIO**

Partecipa il **Segretario Dott. ENSABELLA FILIPPO**

Il presidente, dato atto che il numero degli Amministratori è legale per la validità dell'adunanza, invita la Giunta Comunale a deliberare sull'affare indicato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

- Visto l'O.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana emanato con L.R. 15 marzo 1963 n. 16 e successive modifiche e integrazioni, apportate in particolare dalla L.R. 11 dicembre 1991 n. 48 e dalla L.R. 30/2000;
- vista la L. R. 3 dicembre 1991 n. 44 che contiene norme per il controllo sugli atti dei Comuni;

Premesso che in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021 (di seguito: CCNL 16/11/2022);

Dato atto che il Capo I del Titolo III di tale CCNL è dedicato al nuovo sistema di classificazione professionale, che si pone come obiettivi di:

- fornire agli Enti del comparto Funzioni Locali uno strumento innovativo ed efficace di gestione del personale e, contestualmente, offrire ai dipendenti un percorso agevole e incentivante di sviluppo professionale;
- aggiornare le declaratorie delle aree professionali adattandole ai nuovi contesti organizzativi, anche al fine di facilitare il riconoscimento delle competenze delle risorse umane;

Richiamato l'art. 12 del suddetto CCNL, ai sensi del quale il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli omogenei di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente:

- Area degli Operatori;

- Area degli Operatori esperti;
- Area degli Istruttori;
- Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;

Visto l'Allegato A al CCNL 16/11/2022 che declina l'insieme dei requisiti indispensabili per l'inquadramento in ciascuna Area;

Considerato inoltre che l'art. 12, comma 6 del CCNL 16/11/2022 prescrive che gli enti, in relazione al proprio modello organizzativo, identifichino i profili professionali e li collochino nelle corrispondenti Aree contrattuali;

Richiamate:

- le *"Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche."* emanate in data 08 maggio 2018 dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione e pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 27 luglio 2018, che evidenziano la necessità di considerare la dotazione organica non come un elenco astratto di posti, ma come la conseguenza della programmazione dei fabbisogni, a sua volta effettuata sulla base dei programmi strategici dell'Ente;
- le *"Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche"*, emanate in data 22 luglio 2022 dal Ministro per la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 14 settembre 2022, che raccomandano la definizione di nuovi profili professionali sulla base dell'insieme di conoscenze, competenze e capacità richieste;

Considerato che la definizione di profili professionali coerenti con le già menzionate Linee di indirizzo presuppone l'implementazione di strumenti di *competency management*, integrando i profili professionali attraverso l'identificazione dei profili di ruolo – che evidenziano il grado di partecipazione ai processi di lavoro – e dei profili di competenza – che evidenziano le conseguenti competenze e capacità richieste;

Dato pertanto atto che si rende necessario procedere all'approvazione di un nuovo sistema dei profili professionali del Comune di Assoro, al fine di recepire le disposizioni sopra richiamate e valorizzare la professionalità dei dipendenti dell'Ente, garantendo così un incremento dell'efficienza gestionale;

Richiamata la determina dirigenziale n. 295 del 20/03/2023 con la quale il personale in servizio è stato reinquadrato nel nuovo sistema di classificazione, ai sensi dell'art. 13, c.2, CCNL 16 novembre 2022;

Richiamata la delibera di G.M. n. 29 del 05/04/2023 ad oggetto "CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022 - Presa atto attuazione nuovo sistema di classificazione del personale dipendente e atto di indirizzo per l'individuazione dei profili professionali";

Considerato altresì che ai sensi dell'art. 5, comma 3, lett. c) del CCNL 16/11/2022 l'individuazione dei profili professionali è materia oggetto di confronto tra la parte pubblica ed i soggetti sindacali titolari della contrattazione integrativa;

Dato atto della preventiva informativa ai sensi dell'art. 4 del CCNL del 16/11/2022, giusta nota prot. n. 4062 del 20/04/2023;

Verificato infine che, ai sensi dell'art. 13, comma 1 del già citato CCNL 16/11/2022, le disposizioni di cui al Titolo III dello stesso entrano in vigore il primo giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva, e quindi il 01/04/2023;

Visto il parere favorevole espresso dal Responsabile del settore finanziario in ordine alla regolarità tecnica della presente proposta ai sensi dell'articolo 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;

Considerato che la presente deliberazione non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente e preso conseguentemente atto che il parere in ordine alla regolarità contabile non è dovuto;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visti i contratti collettivi nazionali di lavoro e, in particolare, il C.C.N.L. Funzioni locali 16 novembre 2022;

Ritenuto, alla luce di quanto previsto agli artt. 12 e ss. del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021 sottoscritto in data 16/11/2022, di dover procedere all'approvazione del nuovo sistema dei profili professionali dell'ente;

Con voti unanimi espressi nelle forme di legge;

D E L I B E R A

1. di approvare il nuovo "*Sistema dei profili professionali del Comune di Assoro*", Allegato A al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale dello stesso;
2. di prendere atto della declaratoria relativa a ciascun profilo, (Allegato B) con l'indicazione per ciascuno di essi dei seguenti elementi:
 - finalità del profilo;
 - principali attività tipiche del profilo;
 - competenze comportamentali richieste;
 - competenze tecnico professionali richieste;
 - competenze tecnico specialistiche richieste;
 - requisiti di accesso;
3. di disporre che lo stesso entrerà in vigore contestualmente all'entrata in vigore del Titolo III del CCNL 16/11/2022, e quindi dal 01/04/2023;
4. di dare atto che il personale inquadrato nei profili professionali vigenti precedentemente a tale data dovrà venire inquadrato nei nuovi profili professionali come da allegato A;
5. di dichiarare la presente proposta di deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'art.12 della L.R. 3 dicembre 1991, n.44, stante l'urgenza di provvedere.

Parere Tecnico

- il Responsabile del Settore interessato ha espresso parere FAVOREVOLE circa la regolarità tecnica;

*

MUSTICA ROSALIA

Letto, confermato e sottoscritto
L'Assessore anziano

Il Sindaco

Il Segretario Generale

PARISI GIUSEPPE

LICCIARDO ANTONIO

Dott. ENSABELLA FILIPPO

Su conforme relazione dell'impiegato responsabile,

SI CERTIFICA

che in applicazione della L. R. n. 44/1991 modificata dalle LL. RR. 23/1997 e 39/1997, la presente deliberazione è pubblicata all'albo pretorio on line per 15 giorni consecutivi dal giorno _____ al giorno _____.

Dalla residenza Comunale li

Il Segretario

Dott. ENSABELLA FILIPPO

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo

Il Segretario

Dott. ENSABELLA FILIPPO

Dalla residenza comunale, li

Il sottoscritto segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio:

ATTESTA

che la presente deliberazione, in applicazione della Legge Regionale 3 dicembre 1991, n. 44:
- E' DIVENUTA ESECUTIVA IL GIORNO 11/05/2023 in quanto:

Delibera dichiarata immediatamente esecutiva, ex art. 12 - c. 2° -L. R. n. 44/1991.

Dichiarata immediatamente esecutiva, ex art. 16 -L. R. n. 44/1991.

Il Segretario

Dott. ENSABELLA FILIPPO