

N. Gen.le 539 del 16/08/2017

N. di Settore 134 del 16/08/2017



COMUNE DI ASSORO

PROVINCIA REGIONALE DI ENNA

SETTORE I

“AMMINISTRAZIONE GENERALE E ORGANIZZAZIONE”

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

DETERMINA

OGGETTO: LIQUIDAZIONE INDENNITÀ DI RISULTATO INCARICATI P.O. - ANNO 2016.

VISTE le Determine Sindacali nn . 1 – 3 – 4 del 12 /01/2016 di attribuzione delle funzioni dirigenziali per il 1° semestre 2016 ai Dipendenti Pau Dott. Antioco, Castro Geom. Antonino, Dott.ssa Bannò Lucia ;

VISTE , altresì, le Determine Sindacali n. 14-16-17 del 29/6/2016 di attribuzione delle funzioni Dirigenziali per il 2° semestre 2016 ai Dipendenti Pau Antioco, Giunta Mario e Bannò Lucia ;

Visto l'art. 10, comma3, del CCNL 31 marzo 1999 per il Comparto Regioni ed Autonomie Locali;

Vista la relazione di valutazione dei risultati delle attività svolte dagli incaricati delle posizioni organizzative per l'anno 2016, presentata dal Nucleo di Valutazione in data 09/08/2017 Prot. N. 5570 del 09/08/2017 ;

Richiamata la delibera di G.M. n. 99/2015 , con la quale si approvava la metodologia per la delle prestazioni e dei risultati degli incaricati di P.O;

Vista la Delibera di G.M. n. 80 del 09/08/2017, con la quale si approvava la relazione della Performance 2016 ;

Viste le valutazioni attribuite dal Nucleo di Valutazione agli incaricati di P.O , come di seguito elencate :

- 1) Pau Dott. Antioco 100 % ;
- 2) Geom. Castro Antonino 100 %
- 3) Dott.ssa Bannò Lucia 100 % ;
- 4) Geom. Giunta Mario 100%

Ritenuto , pertanto, liquidare quanto dovuto, a titolo di indennità di risultato, agli interessati , nelle seguenti misure spettanti, come previsto dal sistema di valutazione approvato con la citata delibera di G.M. n.95/2015 :

- 1) Pau Dott. Antioco punteggio attribuito 100 - indennità spettante 100% di 2.375,00 ;
- 2) Geom. Castro Antonino punteggio attribuito 100 - indennità spettante 100% di €1.187,80, mesi 6 ;
- 3) Dott.ssa Bannò Lucia , punteggio attribuito 100 - indennità spettante 100% di €. 2.375,60 ;
- 4) Geom. Giunta Mario punteggio attribuito 100 – indennità spettante 100% di €. 1.187,80 mesi 6 ;

Visto il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e Servizi;

Visti gli art. 3,13 e seguenti del Decreto Legislativo 03/02/1993, n. 29;

Visto l'art. 27, comma 9, del Decreto Legislativo 25/02/1995, n. 77;

Visto la Legge 15.05.1997, n. 127;

Visto il T.U. degli EE.LL. approvato con Decreto L.vo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto l'Ordinamento Amministrativo degli EE.LL.

Comunale n. 20 in data 15.03.2017, divenuta esecutiva il 01.04.2017 ;

Visto il regolamento comunale dei contratti;

Visto il regolamento comunale sui controlli interni;

Vista la Determina Sindacale n° 30 del 30/12/2016, con la quale è stato attribuito al Dott. Antioco Pau l'incarico di responsabile del 1° Settore “ Amministrazione Generale e Organizzazione ”, nonché la P.O per l'anno 2017;

Che:

- con delibera di Consiglio Comunale n.42 in data 31.05.2017, esecutiva, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2017-2019;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 43 in data 31.05.2017, esecutiva, e successive modificazioni ed integrazioni è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2017-2019;
- con delibera di Giunta Comunale n. 45 in data 06.06.2017, esecutiva, è stato approvato il Piano esecutivo di gestione 2017-2019;

Vista la delibera di G.M 78 del 09/08/2017 , immediatamente esecutiva, di variazione al PEG 2017 e riassegnazione dei capitoli di spesa agli incaricati di P.O. ;

Visti:

- a) il decreto legislativo n. 118/2011, attuativo della legge delega in materia di federalismo fiscale n. 42/2009, recante “*Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi*”, che prevede una complessiva riforma del sistema di contabilità delle regioni e degli enti locali finalizzata ad una loro armonizzazione tra le diverse pubbliche amministrazioni, ai fini del coordinamento della finanza pubblica ;
- b) il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria “ *allegato 4/2 al D. Lgs. 118/2011*”;
- c) *L'art 183 del D. Lgs. 267/2000 “Impegno di Spesa”*

Tenuto conto che il principio della competenza finanziaria potenziata prevede che tutte le obbligazioni giuridicamente perfezionate, attive e passive devono essere **registrate** nelle scritture contabili quando l'obbligazione è perfezionata (impegno), con **imputazione** all'esercizio in cui essa viene a scadenza ;

DETERMINA

Per le ragioni esposte in premessa,

- 1) di liquidare agli incaricati di Posizione Organizzativa l'indennità di risultato relativa all'anno 2016, secondo gli importi indicati nelle rispettive determinate di conferimento
Pau Antioco €. 2.375,00 ,Geom. Castro Antonino €. 1.187,80 , Geom. Giunta Mario €. 1.187,80, Dott. ssa Bannò Lucia €. 2.375,60 ;
- 2) **di prelevare gli importi** di €. 7.126,20 per indennità di risultato ,oltre €. 1.696,20 per CPDEL carico Ente ed €. 605,76 per IRAP da :
 - ☐ **Missione 1 Programma 02 Titolo 01 Macrogregato 01 Descrizione “ Stipendi e indennità Ufficio di Segreteria “ - Piano Esecutivo di Gestione: Cap 280, per €. 2.375,00:**
 - ☐ **Missione 1 Programma 02 Titolo 01 Macrogregato 01 Descrizione “ Ctr su Stipendi e indennità Ufficio di Segreteria “ - Piano Esecutivo di Gestione: Cap 290, per €. 565,40:**
 - ☐ **Missione 1 Programma 02 Titolo 01 Macrogregato 10 Descrizione “ Irap su Stipendi e indennità Ufficio di Segreteria “ - Piano Esecutivo di Gestione: Cap 500, per €. 201,92:**
 - ☐ **Missione 1 Programma 06 Titolo 01 Macrogregato 01 Descrizione “ Stipendi e indennità Ufficio Tecnico “ - Piano Esecutivo di Gestione: Cap 1320, per €. 2.375,60:**
 - ☐ **Missione 1 Programma 06 Titolo 01 Macrogregato 01 Descrizione “ Ctr su Stipendi e indennità Ufficio Tecnico “ - Piano Esecutivo di Gestione: Cap 1330, per €. 565,40:**
 - ☐ **Missione 1 Programma 06 Titolo 01 Macrogregato 10 Descrizione “ Irap su Stipendi e indennità Tecnico “ - Piano Esecutivo di Gestione: Cap 1540, per €. 201,92:**
 - ☐ **Missione 12 Programma 04 Titolo 01 Macrogregato 01 Descrizione “ Stipendi e indennità Servizi Sociali “ - Piano Esecutivo di Gestione: Cap 9660, per €. 2.375,60:**
 - ☐ **Missione 12 Programma 04 Titolo 01 Macrogregato 01 Descrizione “ Ctr su Stipendi e indennità Servizi Sociali “ - Piano Esecutivo di Gestione: Cap 9670, per €. 565,40:**
 - ☐ **Missione 14 Programma 04 Titolo 01 Macrogregato 10 Descrizione “ Irap su Stipendi e indennità Servizi Sociali “ - Piano Esecutivo di Gestione: Cap 9880, per €. 201,92,** giusti impegni assunti con determinate nn. 35-552/2016 ;
- 1) **Trasmettere** copia del presente provvedimento agli uffici finanziari per gli adempimenti di competenza e al Sindaco.
- 2) **Pubblicare** sul sito istituzionale le valutazioni degli incaricati di P. O. e gli importi Erogati ai sensi del D.lgs n. 33 del 14/3/2013;
- 3) **Dare atto** che il presente provvedimento viene pubblicato sul sito istituzionale ai sensi del D.L 22 giugno 2012 n. 83, convertito dalla legge 7 agosto 2012 n. 134;
- 6) **Di dare atto**, altresì, ai sensi dell'art. 6 bis della L. n. 241/1990 e dell'art. 1 co. 9 lett. e) della L. n. 190/2012 della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del responsabile del presente procedimento;

7) **Dare atto che** il superiore importo sarà esigibile nel presente esercizio finanziario

Il Responsabile del Procedimento
(CARDACI VINCENZA)

Il Responsabile del Settore
(DOTT. PAU ANTIOCO GIUSEPPE)

Parere art.32 del Regolamento di Contabilità:

- a) Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria
(art.32 del Regolamento di Contabilità)

Assoro li 16/08/2017

Il Responsabile del Servizio Finanziario
DOTT. ENSABELLA FILIPPO

Parere Tecnico

- il responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica, ha espresso parere FAVOREVOLE;

Parere Contabile

- il responsabile di Ragioneria, per quanto concerne la regolarità contabile, ha espresso parere FAVOREVOLE;