

N. Gen.le 621 del 04/07/2024

N. di Settore 84 del 04/07/2024



COMUNE DI ASSORO
LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA
SETTORE II
“ECONOMICO FINANZIARIO”

OGGETTO: Liquidazione della retribuzione di risultato ai titolari di posizione organizzativa per l'anno 2023.

Premesso che la Giunta Comunale, con deliberazione n. 99 in data 27/10/2023 esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il Piano della *performance* per l'anno 2023 con gli obiettivi assegnati a ciascun Responsabile di Settore;

Viste le norme che disciplinano l'attribuzione dei compensi incentivanti la produttività e il miglioramento dei servizi ovvero:

- il CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018, il quale prevede all'art. 68, c. 3, che: *"La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f) la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67, comma 3, con esclusione delle lettere c), f), g) di tale ultimo comma e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse"*, collegando quindi l'attribuzione del compenso incentivante ai risultati di gruppo e all'impegno individuale;
- vista la relazione dell' OIV in cui si attesta il grado di conseguimento dei risultati degli obiettivi gestionali attribuiti ai responsabili di settore;
- il CCDI del 05/12/2023 che stabilisce il sistema premiante;
- il CCDI 23/11/2023 di destinazione delle risorse decentrate per l'anno2023, con il quale sono state previste le risorse variabili da destinare al compenso incentivante la produttività e il miglioramento dei servizi;

Dato atto che:

- l'art. 13, CCNL 21 maggio 2018 stabilisce che gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con

assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato;

- l'art. 15, c. 1, del medesimo CCNL prevede che il trattamento economico accessorio del personale titolare delle posizioni organizzative è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato e che tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario;

- l'art. 15, c. 4, del medesimo CCNL dispone in particolare che gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento;

Rilevato che l'organizzazione dell'ente prevede la seguente suddivisione in aree, a ciascuna delle quali è preposto un responsabile titolare di posizione organizzativa:

- Area "Affari Generali- Servizi Culturali-Socio Assistenziali" Settore I°;
- Area "Economico Finanziario" Settore II°;
- Area "Gestione del Territorio" Settore III°.

Preso atto della relazione dell' OIV acquisita al protocollo con n. 6391 in data 17/06/2024, il quale, a seguito di verifica finale dei risultati raggiunti dai responsabili di Settore, ha predisposto le valutazioni depositate agli atti;

Viste le determinate sindacali, n. 29, 30 e 31 del 22/12/2023, con le quali sono stati nominati i responsabili di settore;

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il D.Lgs. n. 150/2009;

Visto il CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

PROPONE DI DETERMINARE

- 1) di liquidare, per i motivi indicati in narrativa ai quali espressamente si rinvia, ai responsabili di settore la quota di retribuzione di risultato per l'anno 2023, secondo quanto indicato nell' elenco depositato agli atti d'ufficio;
- 2) di dare atto che il costo complessivo ammonta a € 7.500,18, oltre agli oneri a carico dell'Ente per € 2.422,49, che trova imputazione nel bilancio di previsione del C.E. così come sotto indicato:
 - per € 2.375,00 al cap. 280.00 01.02-1.01
 - per € 4.250,00 al cap. 540.00 01.03-1.01
 - per € 534,33 al cap. 1320.03 01.06-1.01
 - per € 340,85 al cap. 1321.03 01.06-1.01
 - per € 565,26 al cap. 290.00 01.02-1.01
 - per € 1.011,50 al cap. 540.00 01.03-1.01

per € 208,21 al cap. 1330.03 01.06-1.01

- per € 201,87 al cap. 500.00 01.02-1.02
- per € 361,25 al cap. 1330.03 01.03-1.02
- per € 74,39 al cap. 1540.00 01.06-1.02

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

VISTA la superiore proposta di provvedimento;

VISTO l'art. 6, c.1, lett. e) della L.n.241/90 e successive modifiche ed integrazioni;

RITENUTO di dovere, quindi, adottare il provvedimento così come proposto, in quanto, l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147/bis del D. L.gs n. 267/2000;

DATO ATTO di non trovarsi in alcuna situazione di incompatibilità prevista dal D.lgs. n. 39/2013 né in alcuna situazione anche potenziale, di conflitto di interesse come disposto dal codice di comportamento integrativo del comune di Assoro e di essere a conoscenza delle sanzioni penali in cui incorre nel caso di dichiarazione mendace o contenente dati non più rispondenti a verità, così come previsto dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445;

PER i motivi indicati nella superiore proposta

DETERMINA

DI APPROVARE la proposta del Responsabile del Procedimento, ROSARIOPATTI, sopra riportata, facendola propria integralmente.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
DOTT.SSA ROSALIA MUSTICA

VISTO CONTABILE

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi e per gli effetti degli artt. 147 bis e 183 del D.lgs.267/00 e ss.mm.ii.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
DOTT.SSA MUSTICA ROSALIA