

COPIA

N. Gen.le 647 del 05/07/2024

N. di Settore 85 del 05/07/2024



COMUNE DI ASSORO
LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA
SETTORE II
“ECONOMICO FINANZIARIO”

OGGETTO: Concessione congedo straordinario, da fruire nel periodo dal 09/07/2024 al 18/07/2024 – ai sensi dell’art. 42, comma 5, d. lgs. 151 del 26/3/2001 - per assistenza soggetto portatore di handicap grave. Dipendente R.M.M.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Vista la nota del 01/07/2024 PROT.N. 6846, con la quale la dipendente R.M.M., ha richiesto l'autorizzazione ad usufruire del congedo straordinario retribuito per l'assistenza del proprio figlio portatore di handicap in situazione di gravità, da fruire nel periodo dal 09/07/2024 al 18/07/2024, per un totale di giorni 10;

Vista la documentazione agli atti d'ufficio;

Richiamato l'art. 42, c.5 del D.Lgs.n.151/2001;

Richiamato l'art. 4, del D. lgs. n.119 del 18/07/2011;

Vista la Circolare della Funzione Pubblica 3 febbraio 2012, n. 1, in tema di convivenza;

Vista la Circolare INPS 6 marzo 2012, n. 32;

Che la dipendente in questione ha diritto ai benefici previsti dalla vigente normativa per l'assistenza al familiare con handicap in situazione di gravità;

Che pertanto sussistono i presupposti per la concessione del congedo richiesto;

Dato atto che i periodi di congedo spettano, nell'arco della vita lavorativa, per un massimo complessivo di due anni;

Dato atto che:

- i congedi non spettano durante i periodi nei quali non è prevista attività lavorativa, come ad esempio nel part-time verticale.
 - il congedo straordinario non può essere fruito dagli aventi diritto durante i periodi nei quali la persona con handicap presta attività lavorativa.

Dato atto, altresì, che durante il periodo di congedo spetta una indennità corrispondente all'ultima retribuzione mensile percepita, secondo le seguenti modalità:

 - spetta fino ad un importo massimo di € 47.446,00 (rivalutato annualmente dal 2016) per il congedo di durata annuale (art.42, comma 5, secondo e terzo periodo).
 - viene rapportata a mesi e a giorni in misura proporzionale, se richiesta e fruita per periodi frazionati;
 - è corrisposta dagli enti datori di lavoro secondo le modalità previste per la corresponsione dei

trattamenti economici di maternità (INPDAP, circolare n. 2 del 10.1.2002).

Che il periodo di congedo è utile ai fini del trattamento di quiescenza; non è invece valutabile né ai fini del trattamento di fine servizio (indennità premio di servizio ed indennità di buonuscita) né del TFR (INPDAP, informativa n. 30 del 21.7.2003 lett. b) punto 3). I contributi da versare all'INPS dovranno essere commisurati alla indennità percepita. Troverà applicazione l'istituto della contribuzione figurativa solo se la indennità percepita è ridotta rispetto alla retribuzione ordinaria dell'ultimo mese. (art. 2, commi 2 e 3, d. lgs. N. 564/19,

Che durante il periodo di fruizione del congedo retribuito, non si maturano ferie, tredicesima mensilità e

TFR (comma 5-quinquies D.Lgs. 119/2011).

Vista la Determina Sindacale n. 29 del 22/12/2023 con la quale è stato attribuito l'incarico di Elevata Qualificazione del II° settore "Economico Finanziario" alla Dott.ssa Rosalia Maria Mustica. Periodo 01/01/2024-31/10/2024;

Dato atto di non trovarsi in posizione di conflitto di interesse con i soggetti interessati alla presente e, pertanto, non sussiste l'obbligo di astensione dal presente procedimento;

Preso atto che sussistono i presupposti previsti dalla normativa vigente;

Vista la L.R. n° 23/98 che ha recepito la Legge n° 127/97;

PROPONE DI DETERMINARE

Per le motivazioni in premessa esposte:

1. Concedere alla dipendente R.M.M. , il congedo straordinario, da usufruire nel periodo dal 09/07/2024 al 18/07/2024, quindi di gg 10.(Art. 42, comma 5, d. lgs. 151 del 26/3/2001) - per assistenza soggetto portatore di handicap grave;

2. Corrispondere allo stesso nel periodo di cui al punto 1, un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione mensile percepita, rapportata a mesi e a giorni in misura proporzionale, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento;

3. Dare atto che il periodo di congedo è utile ai fini del trattamento di quiescenza; non è invece valutabile né ai fini del trattamento di fine servizio (indennità premio di servizio ed indennità di buonuscita) né del TFR, non produce effetti sulla tredicesima mensilità e sulle ferie (comma 5-quinquies D.Lgs. 119/2011);

4. Dare atto, altresì, che troverà applicazione l'istituto della contribuzione figurativa solo se l'indennità percepita è ridotta rispetto alla retribuzione ordinaria dell'ultimo mese. (art. 2, commi 2 e 3, d. lgs. N. 564/96);

5. Dare mandato al Servizio Personale di provvedere ai conseguenti provvedimenti di natura economico finanziaria;

6. Trasmettere copia del presente atto al dipendente interessato, al Responsabile del settore ove lo stesso presta servizio, ed inserirne copia nel fascicolo personale;

7. Dare atto, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e dal relativo regolamento comunale sui controlli interni, che il presente provvedimento, non comporta ulteriori riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

8. Dare atto che il presente provvedimento non è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al d.Lgs. n. 33/2013;

9. Disporre la pubblicazione del presente atto in modalità tale da garantire il rispetto della privacy dei soggetti interessati.

Il Responsabile del Servizio Personale
Dott.ssa Rosalba Giaccone

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

VISTA la superiore proposta di provvedimento;

VISTO l'art. 6, c.1, lett. e) della L.n.241/90 e successive modifiche ed integrazioni;

RITENUTO di dovere, quindi, adottare il provvedimento così come proposto, in quanto, l'istruttoria preordinata all'emanaione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147/bis del D. L.gs n. 267/2000;

DATO ATTO di non trovarsi in alcuna situazione di incompatibilità prevista dal D.lgs. n. 39/2013 né in alcuna situazione anche potenziale, di conflitto di interesse come disposto dal codice di comportamento integrativo del comune di Assoro e di essere a conoscenza delle sanzioni penali in cui incorre nel caso di dichiarazione mendace o contenente dati non più rispondenti a verità, così come previsto dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445;

PER i motivi indicati nella superiore proposta

DETERMINA

DI APPROVARE la proposta del Responsabile del Procedimento, ROSALBAGIACONE, sopra riportata, facendola propria integralmente.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
DOTT. FILIPPO ENSABELLA