

COPIA

N. Gen.le 700 del 17/09/2020

N. di Settore 289 del 17/09/2020



**C O M U N E   D I   A S S O R O**  
**LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA**  
**SETTORE I**

**“ AFFARI GENERALI - SERVIZI CULTURALI - SOCIO ASSISTENZIALI ”**  
**IL RESPONSABILE DEL SETTORE**

**DETERMINA**

**OGGETTO: LIQUIDAZIONE INDENNITÀ DI RISULTATO INCARICATI P.O. - ANNO 2019.**

**Viste:**

- a) la Determina Sindacale n. 01 del 9 gennaio 2019 con la quale veniva conferito, per l'anno 2019, l'incarico di Responsabile del I° Settore “Amministrazione Generale” al dipendente Dott. Pau Antioco, inquadrato nella Cat. “D”, con l'attribuzione della P.O. ai sensi della vigente normativa contrattuale e, contestualmente, venivano stabilite, per detto incarico, sia l'indennità di **posizione** (pari ad €. 11.285,00 annui lordi con effetto sulla 13<sup>a</sup>) che di **risultato** (da determinarsi in una percentuale massima del 20% dell'indennità di posizione, per un massimo di €. 2.257,00 e in relazione ai risultati conseguiti ed accertati dal Nucleo di valutazione);
- b) la Determina Sindacale n. 02 del 9 gennaio 2019 con la quale veniva conferito, per l'anno 2019, l'incarico di Responsabile del IV° Settore “Servizi Sociali e Culturali” alla dipendente Dott.ssa Bannò Lucia, inquadrata nella Cat. “D”, con l'attribuzione della P.O. ai sensi della vigente normativa contrattuale e, contestualmente, venivano stabilite, per detto incarico, sia l'indennità di **posizione** (pari ad €. 11.285,00 annui lordi con effetto sulla 13<sup>a</sup>) che di **risultato** (da determinarsi in una percentuale massima del 20% dell'indennità di posizione, per un massimo di €. 2.257,00 e in relazione ai risultati conseguiti ed accertati dal Nucleo di valutazione);
- c) la Determina Sindacale n. 69 del 19 dicembre 2018 con la quale, esecuzione della deliberazione di G. M. n. 96 del 6 novembre, veniva assunto, ai sensi dell'articolo 110, comma 1 del D. Lgs. n. 267/2000, a tempo parziale (18 ore settimanali) e determinato, per anni uno, a decorrere dal 01/01/2019, l'Architetto Lucio Puleo al quale veniva conferito l'incarico di “Istruttore Direttivo Tecnico – Cat. D1 ed attribuita la titolarità di posizione organizzativa, la gestione e la responsabilità del III° Settore – Gestione del Territorio. Per tale incarico, al predetto Funzionario, oltre al dovuto trattamento economico previsto dal vigente CCNL, veniva attribuita l'indennità di posizione, pari ad €. 5.482,14 e di **risultato** di €. 1.187,80 (in relazione ai risultati conseguiti ed accertati dal Nucleo di Valutazione);

**Visto** l'art. 10, comma 3, del CCNL 31 marzo 1999 per il Comparto Regioni ed Autonomie Locali;

**Vista** la relazione di valutazione dei risultati delle attività svolte dagli incaricati delle posizioni organizzative per l'anno 2019, presentata dal Nucleo di Valutazione in data 02/09/2020, Prot. n. 7539 ed approvata con delibera di G.M n. 70 del 15/09/2020;

**Richiamata** la delibera di G.M. n. 99/2015, con la quale si approvava la metodologia per la valutazione delle prestazioni e dei risultati degli incaricati di P.O;

**Viste** le valutazioni attribuite dal Nucleo di Valutazione agli incaricati di P.O., come di seguito elencate:

- 1) Dott. Pau Antioco 100 %;
- 2) Arch. Puleo Lucio 100 %;
- 3) Dott.ssa Bannò Lucia 100 %;

**Ritenuto**, pertanto, liquidare quanto dovuto, a titolo di indennità di risultato, agli interessati, nelle seguenti misure spettanti, come previsto dal sistema di valutazione approvato con la citata delibera di G.M. n.95/2015:

- 1. Dott. Pau Dott. Antioco, punteggio attribuito 100 - indennità spettante €. 2.257,00 (100% di €. 2.257,00);
- 2. Arch. Puleo Lucio, punteggio attribuito 100 - indennità spettante €. 1.187,80 (100% di €. 1.187,80);
- 3. Dott.ssa Bannò Lucia, punteggio attribuito 100 - indennità spettante €. 2.257,00 (100% di €. 2.257,00);

**Visto** il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e Servizi;

**Visti** gli art. 3,13 e seguenti del Decreto Legislativo 03/02/1993, n. 29;

**Visto** l'art. 27, comma 9, del Decreto Legislativo 25/02/1995, n. 77;

**Visto** la Legge 15.05.1997, n. 127;

**Visto** il T.U. degli EE.LL. approvato con D. Lgs. n. 267/2000;

**Visto** l'Ordinamento Amministrativo degli EE.LL.

Visto il D.Lgs. n. 267/2000, come modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 126/2014;

Visto il D.Lgs. n. 118/2011;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto il regolamento comunale di contabilità;

Visto il regolamento comunale dei contratti;

Visto il regolamento comunale sui controlli interni;

Vista la Determina Sindacale n° 16 del 27/02/2020, con la quale è stato attribuito al sottoscritto l'incarico di Responsabile del I° Settore "Affari Generali – Servizi Culturali – Socio Assistenziali" per il periodo 01/03/2020-31/12/2020, nonché la P.O;

**Vista** la delibera di C.C. n. 32 del 26.6.2019, immediatamente esecutiva, con la quale si approvava il DUP 2019/2021;

**Vista** la delibera di Consiglio comunale n. 33 in data 26.6.2019, esecutiva, con la quale si approvava il bilancio di previsione finanziario 2019-2021;

**Vista** la delibera di C.C. n. 33 del 26.6.2019, immediatamente esecutiva, con la quale si approvava il Bilancio Pluriennale 2019/2021;

**Vista** la delibera di G.M. n. 89 del 26.6.2019, immediatamente esecutiva, con la quale si approvava il PEG 2019/2021 e l'assegnazione dei capitoli agli incaricati di P.O;

## DETERMINA

Per le ragioni esposte in premessa,

**1. di liquidare** agli incaricati di Posizione Organizzativa l'indennità di risultato relativa all'anno 2019, secondo gli importi indicati nelle rispettive determinate di conferimento ed in particolare: Dott. Pau Antioco €. 2.257,00, Arch. Puleo Lucio €. 1.187,80 e Dott.ssa Bannò Lucia €. 2.257,00;

**2. di prelevare gli importi** di €. 5.701,80 per indennità di risultato, oltre ad €. 1.376,16 per CTR a carico Ente e ad €. 484,66 per IRAP da:

- Missione 1 Programma 02 Titolo 01 Macroaggregato 01 Descrizione "Stipendi e indennità Ufficio di Segreteria" - Piano Esecutivo di Gestione: Cap 280.00, per €. 2.257,00, giusto impegno assunto con Determina sindacale n. 01 del 09/01/2019;**
- Missione 1 Programma 02 Titolo 01 Macroaggregato 01 Descrizione "CTR su Stipendi e indennità Ufficio di Segreteria" - Piano Esecutivo di Gestione: Cap 290.00 per €. 537,17, giusto impegno assunto con Determina sindacale n. 01 del 09/01/2019;**
- Missione 1 Programma 02 Titolo 01 Macroaggregato 10 Descrizione "IRAP su Stipendi e**

indennità Ufficio di Segreteria” - Piano Esecutivo di Gestione: Cap 500,00, per €. 191,85, giusto impegno assunto con Determina sindacale n. 01 del 09/01/2019;

- Missione 1 Programma 06 Titolo 01 Macroaggregato 01 Descrizione “Stipendi e indennità Ufficio Tecnico” - Piano Esecutivo di Gestione: Cap 1320,00, per €. 1.187,80, giusto impegno assunto con Determina sindacale n. 69 del 19/12/2018;
- Missione 1 Programma 06 Titolo 01 Macroaggregato 01 Descrizione “CTR su Stipendi e indennità Ufficio Tecnico” - Piano Esecutivo di Gestione: Cap 1330,00, CPDEL per €. 282,70 giusto impegno assunto con Determina sindacale n. 69 del 19/12/2018; INPS per €. 19,12 gestione competenza;
- Missione 1 Programma 06 Titolo 01 Macroaggregato 10 Descrizione “IRAP su Stipendi e indennità Tecnico” - Piano Esecutivo di Gestione: Cap 1540,00, per €. 100,96 – Gestione competenza;
- Missione 12 Programma 04 Titolo 01 Macroaggregato 01 Descrizione “Stipendi e indennità Servizi Sociali” - Piano Esecutivo di Gestione: Cap 9660,00, per €. 2.257,00, giusto impegno assunto con Determina sindacale n. 02 del 09/01/2019;
- Missione 12 Programma 04 Titolo 01 Macroaggregato 01 Descrizione “CTR su Stipendi e indennità Servizi Sociali” - Piano Esecutivo di Gestione: Cap 9670,00, per €. 537,17, giusto impegno assunto con Determina sindacale n. 02 del 09/01/2019;
- Missione 14 Programma 04 Titolo 01 Macroaggregato 10 Descrizione “IRAP su Stipendi e indennità Servizi Sociali” - Piano Esecutivo di Gestione: Cap 9880,00, per €. 191,85 giusto impegno assunto con Determina sindacale n. 02 del 09/01/2019;

3. **di trasmettere** copia del presente provvedimento agli uffici finanziari per gli adempimenti di competenza e al Sindaco.

4. **di pubblicare** sul sito istituzionale le valutazioni degli incaricati di P. O. e gli importi erogati ai sensi del D.Lgs n. 33 del 14/3/2013;

5. **di dare atto che** il presente provvedimento viene pubblicato sul sito istituzionale ai sensi del D.L 22 giugno 2012 n. 83, convertito dalla legge 7 agosto 2012 n. 134;

6. **di dare atto**, altresì, ai sensi dell'art. 6 bis della L. n. 241/1990 e dell'art. 1 co. 9 lett. e) della Legge n. 190/2012 della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del Responsabile del presente procedimento;

7. **di dare atto che** il superiore importo sarà esigibile nel presente esercizio finanziario.

**Il Responsabile del Procedimento**  
(CALLERAME PAOLO)

**Il Responsabile del Settore**  
(CALLERAME PAOLO)

Parere art.32 del Regolamento di Contabilità:

- a) Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria  
( art.32 del Regolamento di Contabilità )

Assoro lì 17/09/2020

**Il Responsabile del Servizio Finanziario  
CALLERAME PAOLO**

**Parere Tecnico**

- il responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica, ha espresso parere FAVOREVOLE;

**Parere Contabile**

- il responsabile di Ragioneria, per quanto concerne la regolarità contabile, ha espresso parere FAVOREVOLE;