

N. Gen.le 757 del 22/09/2021

N. di Settore 113 del 22/09/2021



COMUNE DI ASSORO
LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA
SETTORE II
“ECONOMICO FINANZIARIO”

OGGETTO: Stabilizzazione del personale a tempo determinato (Assistente Sociale) ex art. 20, c. 1, D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75

Premesso che:

- con determina Sindacale n. 28 in data 29/12/2020, è stata attribuita alla sottoscritta la responsabilità del servizio .economico finanziario;
- con delibera di Consiglio Comunale n.57 in data 11/08/2021, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il periodo .2021/2023.;
- con deliberazione di Giunta Comunale n.74 in data 24 giugno 2021, esecutiva, è stato approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2021 -2023 nonché il piano occupazionale per l'anno 2021;
- Con delibera di Giunta municipale n. 96 del 21/09/2021 avente per oggetto: *Stabilizzazione del personale a tempo determinato (Assistente Sociale) ex art. 20, c. 1, D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, è stato dato mandato “al Responsabile del 2° Settore alla predisposizione degli atti propedeutici e alla firma del contratto individuale di lavoro”;*

Rilevato che l'art. 20, c. 1, D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 (come modificato da ultimo dall'art. 4-bis, c. 1, lett. a), D.L. 19 maggio 2020, n. 34, convertito in legge n. 77/2020) stabilisce:

“1. Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, fino al 31 dicembre 2021, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con

l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:

- a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione o, in caso di amministrazioni comunali che esercitano funzioni in forma associata, anche presso le amministrazioni con servizi associati;*
- b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;*
- c) abbia maturato, al 31 dicembre 2020, alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni."*

Rilevato che sono comunque esclusi dalla fattispecie di cui all'art. 75, cc. 1-2, sopra citato, per quanto compete agli enti locali:

- i contratti di lavoro a tempo determinato aventi ad oggetto il conferimento di incarichi dirigenziali;
- il servizio prestato in virtù di contratti di cui agli articoli 90 e 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- i contratti di somministrazione di lavoro presso le pubbliche amministrazioni.

Dato atto che il piano occupazionale per l'anno 2021 prevede l'assunzione a tempo indeterminato e parziale (16 ore settimanali), di n. 1, Categoria D1, profilo professionale assistente sociale, mediante stabilizzazione, ai sensi dell'art.20, comma1, D.Lgs 75/2017;

Preso atto che dagli atti d'ufficio risulta che l'unico personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, c. 1, D.Lgs. n. 75/2017 per procedere alla stabilizzazione in oggetto è:

Cognome e Nome	Categoria	Profilo professionale
Alaimo Caterina	D1	Assistente sociale

Ritenuto di stabilizzare l'assistente sociale sopra menzionata Alaimo Caterina, dipendente a tempo determinato, per poter dare attuazione al piano occupazionale per l'anno 2021., ai sensi dell'art. 20 "Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni", comma 1, D.Lgs 25 maggio 2017 n. 75, in materia di riorganizzazione delle pubbliche amministrazioni:

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto l'art. 20, c. 1, D.Lgs. n. 75/2017;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visti i contratti collettivi nazionali di lavoro del Comparto Regioni-Autonomie Locali;

Visto il D.P.R. n. 487/1994;

PROPONE DI DETERMINARE

- 1) di stabilizzare a tempo indeterminato e parziale, ore 16 settimanali:

Cognome e Nome	Categoria	Profilo professionale
Alaimo Caterina	D1	Assistente sociale

personale a tempo determinato, per poter dare attuazione al piano occupazionale per l'anno 2021, ai sensi dell'art. 20 "*Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni*", c. 1, D.Lgs 25 maggio 2017 n. 75, in materia di riorganizzazione delle pubbliche amministrazioni:

- 2) di dare atto che la stabilizzazione a tempo parziale, 16 ore settimanali ,e indeterminato del lavoratore sopra menzionato, in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20, comma 1, D.Lgs n. 75/2017, avrà decorrenza giuridica ed economica dal 01/10/2021;
- 3) di dare atto che la stabilizzazione del predetto personale rispetta le vigenti norme in materia di contenimento della spesa di personale;
- 4) di dare atto che la spesa complessiva annuale per il trattamento stipendiale, pari ad € .16.022,12 di cui € 3.354,35 per CTR ed € 992,41 per IRAP, trova copertura come segue:
- a) quanto ad € 11.675,37, al cap. 9660.1 del bilancio di previsione 2021/2023, che presenta la necessaria disponibilità;
- b) quanto ad € 3.354,35, per CTR a carico dell'ente, al cap. 9670.1 del bilancio di previsione 2021/2023, che presenta la necessaria disponibilità;
- c) quanto ad € 992,41 per IRAP al capitolo 9880.1 del bilancio di previsione 2021/2023, che presenta la necessaria disponibilità;
- 5) di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
- 6) di dare atto, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 :
- 7) di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione sulla rete internet ai sensi del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33;

Il Responsabile del servizio personale

Dott.ssa Rosalba Giaccone

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

VISTA la superiore proposta di provvedimento;

VISTO l'art. 6, c.1, lett. e) della L.n.241/90 e successive modifiche ed integrazioni;

RITENUTO di dovere, quindi, adottare il provvedimento così come proposto, in quanto, l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147/bis del D. L.gs n. 267/2000;

DATO ATTO di non trovarsi in alcuna situazione di incompatibilità prevista dal D.lgs. n. 39/2013 né in alcuna situazione anche potenziale, di conflitto di interesse come disposto dal codice di comportamento integrativo del comune di Assoro e di essere a conoscenza delle sanzioni penali in cui incorre nel caso di dichiarazione mendace o contenente dati non più rispondenti a verità, così come previsto dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445;

PER i motivi indicati nella superiore proposta

DETERMINA

APPROVARE la proposta del Responsabile del Procedimento, sopra riportata, facendola propria integralmente.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
ROSALIA MUSTICA

VISTO CONTABILE
VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi e per gli effetti degli artt. 147 bis e 183 del D.lgs.267/00 e ss.mm.ii.
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO MUSTICA ROSALIA