



COMUNE DI ASSORO PROVINCIA DI ENNA

COPIA deliberazione della Giunta Comunale N. 77

Oggetto:

PROGRAMMA TRIENNALE DELLE ASSUNZIONI DI PERSONALE 2014/2016 E PROGRAMMA ANNUALE 2014. APPROVAZIONE.

L'anno duemilaquattordici, il giorno due del mese di Settembre alle ore 09:50 nella Casa Comunale, in seguito a regolare invito, si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Nome	Carica politica	Presente	Assente
BERTINI GIUSEPPE	Sindaco	X	
BANNO' FILIPPO	Vice Sindaco	X	
TESTAI' CARMELA	Assessore Anziano		X
ALFEO GAETANO	Assessore	X	
ARMENIO MARILENA	Assessore	X	

Presiede il Sindaco **BERTINI GIUSEPPE**

Partecipa il **Segretario Dott. ENSABELLA FILIPPO**

Il presidente, dato atto che il numero degli Amministratori è legale per la validità dell'adunanza, invita la Giunta Comunale a deliberare sull'affare indicato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

- Visto l'O.EE.LL vigente nella Regione Siciliana emanato con L.R. 15 marzo 1963 n. 16 e successive modifiche e integrazioni, apportate in particolare dalla L.R. 11 dicembre 1991 n. 48 e dalla L.R. 30/2000;
- vista la L. R. 3 dicembre 1991 n. 44 che contiene norme per il controllo sugli atti dei Comuni;
- premesso che sulla proposta della presente deliberazione hanno espresso parere favorevole, ex art. 1 - c 1° - lett. i - della L. R. 48/1991 come integrato dall'art. 12 L. R. 30/2000

VISTO l'art. 39 della legge n. 449/1997, cd legge finanziaria 1998, che prescrive l'obbligo di adozione della programmazione annuale e triennale del fabbisogno di personale, ispirandosi al principio della riduzione delle spese di personale e che le nuove assunzioni debbano soprattutto soddisfare i bisogni di introduzione di nuove professionalità;

VISTO l'art. 91 del D.Lgs. n. 267/2000, cd testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, il quale prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali, sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale e che gli enti locali programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di

personale;

VISTO l'articolo 48, comma 2, del citato D.Lgs. n. 267/2000, che stabilisce che sono di competenza della giunta tutti gli atti che le norme di legge non riservano alla competenza del sindaco o del consiglio;

CONSIDERATO che la rideterminazione della dotazione organica è stata effettuata da ultimo con deliberazione n. 160 del 27/12/2010

CONSIDERATO che con deliberazione n. 76 del 02/09/2014, è stato effettuata con esito negativo la ricognizione annuale di situazioni di soprannumero o eventuali eccedenze di personale per esigenze funzionali o sulla base della situazione finanziaria dell'Ente di cui all'art. 33 del D.Lgs. 165/2001 così come modificato dall'art. 16 della legge 183/2011;

VISTO l'art. 3, comma 5, 5 quater e 6 della legge 114/2014, di conversione del D.L. n. 90/2014 che modifica i commi 557,557-bis e 557-ter della Legge 296/2006 , nonché l'abrogazione dell'art. 76 del L.L e n. 78/2010, il quale dispone che gli enti sottoposti al patto di stabilità negli anni 2014 e 2015 le Regioni e gli Enti Locali procedono ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 60 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente ;

CONSIDERATO che nell'anno 2013 l'ente ha rispettato il vincolo della riduzione della spesa per il personale rispetto all'anno 2012 e che tale dato risulta rispettato, allo stato delle previsioni, anche nell'anno 2014;

CONSIDERATO che il rapporto tra spesa per il personale e spesa corrente di cui all'art. 14 del D.L. 78/2010 è stato rispettato nel bilancio 2013 ed altrettanto è previsto nel bilancio di previsione dell'anno 2014, pari a 40,45% nel 2013 ed a 36,2% nel 2014 e, quindi, inferiore al 50%. Tale rapporto è stato calcolato sulla base delle indicazioni dettate dalle sezioni riunite di controllo della Corte dei Conti n. 27/2011, non tenendo conto della spesa del personale delle società controllate calcolate sulla base delle indicazioni della sezione autonomie delle Corte dei Conti n. 14/2011, in quanto non sono stati comunicati i relativi bilanci ;

CONSIDERATO che, sulla base delle previsioni di cui agli articoli 35 comma 3 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e 4 del D.L. n. 101/2013 gli enti locali possono prevedere la stabilizzazione per i dipendenti a tempo determinato che hanno maturato il periodo di anzianità triennale presso l'ente (nonché nella forma della valorizzazione nel punteggio da assegnare nel concorso pubblico, per i cococo che hanno maturato nell'ente una anzianità almeno triennale), entro il tetto del 50% delle risorse che possono essere destinate ad assunzioni a una riserva non superiore al 40% a tempo indeterminato e che, sulla base delle previsioni di cui all'articolo 4 del D.L. n. 101/2013, tale somma può essere calcolata con riferimento alla spesa per le nuove assunzioni del periodo 2013/2014/2015 e 2016;

CONSIDERATO che, sulla base delle previsioni di cui al D.Lgs. n. 150/2009, le progressioni di carriera possono essere previste esclusivamente attraverso concorso pubblico con riserva non superiore al 50% e che, sulla base delle previsioni di cui al D.L. n. 78/2010 ed al D.P.R. n. 122/2013, per il periodo 2011/2014 tali progressioni produrranno effetti esclusivamente giuridici e non economici;

RICORDATO che le assunzioni in mobilità provenienti da PA (ex articolo 30 D.Lgs. n. 165/2001) che hanno vincoli alle assunzioni non devono essere conteggiate nel tetto di spesa per le nuove assunzioni, così come le mobilità in uscita non determinano risparmi da utilizzare per nuove assunzioni sempre a tempo indeterminato;

DATO ATTO che , ai sensi dell'art. 3 comma 5, 5 quater e 6 della legge 114/2014, di conversione del D.L. n. 90/2014 che modifica i commi 557,557-bis e 557-ter della Legge 296/2006 , nonché l'abrogazione dell'art. 76 del D.L n. 78/2010, il quale dispone che gli enti sottoposti al patto di stabilità negli anni 2014 e 2015 le Regioni e gli Enti Locali procedono ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 60 per cento di quella

relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente , questo Comune non ha avuto alcuna cessazione nell'anno 2013;

RITENUTO di dover prendere atto della impossibilità di copertura dei posti che si intendono mettere a concorso o selezione, modalità da applicare una volta terminata la procedura di mobilità del personale in disponibilità e di mobilità volontaria, di cui rispettivamente agli articoli 34 bis e 30 del [D.Lgs. n. 165/2001](#).

ASSUNTE le proposte avanzate dai responsabili dei singoli settori, ognuna per ciò che riguarda i profili necessari per la articolazione organizzativa da essi diretta;

VISTA la certificazione con la quale si attesta che nel bilancio preventivo 2014 e nel consuntivo 2013 la spesa del personale non supera quella dell'anno precedente;

VISTA la certificazione con la quale si attesta che nel bilancio preventivo 2014 e nel consuntivo 2013 la spesa del personale è rispettivamente pari allo 40,45% ed al 36,2% della spesa corrente, quindi inferiore al 50%. Tale rapporto è stato calcolato sulla base delle indicazioni dettate dalle sezioni riunite di controllo della [Corte dei Conti n. 27/2011](#) e della deliberazione n. 14/2011 della sezione Autonomie della Corte dei Conti;

VISTO che nell'anno 2013 non sono cessati dal servizio dipendenti e che, quindi , l'ente non può destinare a nuove assunzioni alcuna somma per l'anno 2014 ;

CONSIDERATO che ai fini delle cd assunzioni obbligatorie questo ente risulta in regola con il rispetto delle soglie minime previste dalla legge n. 68/1999 ;

VISTO l'articolo 6 del [D.Lgs. n. 165/2001](#), l'articolo 39 della [legge n. 449/1997](#) e gli articoli 7 ed 8 del [CCNL 1.4.1999](#) in tema di relazioni sindacali;

VISTA l'attestazione resa dall'Organo di Revisione Contabile, ai sensi del comma 8 dell'art. 19 della [legge 28 dicembre 2001, n. 448](#);

Con voti unanimi espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

1. di prendere atto che questo Comune non avendo avuto cessazioni nell'anno precedente non può procedere , per l'anno 2014, ad alcuna assunzione , riservandosi di riprogrammare la possibilità di assumere personale e/o di stabilizzazione negli anni 2015-2016 ;
2. di trasmettere copia della presente deliberazione alle rappresentanze sindacali unitarie interne del personale;
3. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva , trattandosi di atto propedeutico al bilancio 2014.

Programmazione Triennale del Fabbisogno 2014 /2016. Piano annuale delle Assunzioni
--

ANNO 2014

Non si prevede nessuna copertura di posti a tempo indeterminato

ANNO 2015

Copertura di posti che si sono resi vacanti per dimissioni, mobilità esterne e/o collocamento a riposo negli anni precedenti	L'assunzione sarà possibile solo previo esperimento della procedura di mobilità e/o processi di stabilizzazione di personale precario - art. 3, comma 5, 5 quater e 6 della legge 114/2014
--	--

ANNO 2016

Copertura di posti che si sono resi vacanti per dimissioni, mobilità esterne e collocamento a riposo negli anni precedenti	L'assunzione sarà possibile solo previo esperimento della procedura di mobilità e/o processi di stabilizzazione di personale precario - art. 3, comma 5, 5 quater e 6 della legge 114/2014
--	--

Letto, confermato e sottoscritto

L'Assessore anziano

Il Sindaco

Il Segretario Generale

BANNO' FILIPPO

BERTINI GIUSEPPE

Dott. ENSABELLA FILIPPO

Su conforme relazione dell'impiegato responsabile,

SI CERTIFICA

che in applicazione della L. R. n. 44/1991 modificata dalle LL. RR. 23/1997 e 39/1997, la presente deliberazione è stata pubblicata mediante affissione di copia integrale all'albo pretorio di questo comune per 15 giorni consecutivi dal giorno **03/09/2014** sino al **18/09/2014** senza esito di reclami.

In data è stata trasmessa ai Capi gruppo consiliari (art. 4 L. R. 23/1997)

Dalla residenza Comunale li 03/09/2014

Il Segretario

Dott. ENSABELLA FILIPPO

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo

Il Segretario

Dott. ENSABELLA FILIPPO

Dalla residenza comunale, li 03/09/2014

Il sottoscritto segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio:

ATTESTA

che la presente deliberazione, in applicazione della Legge Regionale 3 dicembre 1991, n. 44:

- E' DIVENUTA ESECUTIVA IL GIORNO 03/09/2014

in quanto:

Delibera dichiarata immediatamente esecutiva, ex art. 12 - c. 2° -L. R. n. 44/1991.

Dichiarata immediatamente esecutiva, ex art. 16 -L. R. n. 44/1991.

Il Segretario

Dott. ENSABELLA FILIPPO