

N. Gen.le 795 del 07/12/2016

N. di Settore 212 del 07/12/2016



COMUNE DI ASSORO

PROVINCIA REGIONALE DI ENNA

SETTORE I

“ AMMINISTRAZIONE GENERALE E ORGANIZZAZIONE”

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

DETERMINA

OGGETTO: CONCESSIONE PERMESSI RETRIBUITI AI SENSI ART. 33 COMMA 6 DELLA LEGGE 104/92. DIPENDENTE Omissis

Richiamata la determina sindacale n.14 del 29/06/2016 con la quale è stata attribuita al sottoscritto la responsabilità e la P.O per il 1° Settore Affari Generali e Organizzazione , per il periodo 01/07/2016-31/12/2016 ;

Vista la richiesta presentata dalla dipendente Sig. **Omissis** , assunta al prot. n.9136 di questo Ente in data 06 dicembre 2016, con la quale chiede di avvalersi del diritto ad usufruire dei permessi previsti dall'art.33 comma 6 della Legge 104/92 per se stesso ;

Preso atto che la dipendente ha prodotto copia del verbale della Commissione medica per l'accertamento dell'handicap, rilasciato dal Centro Medico Legale Inps di Enna il 17/10/2016, che riconosce la situazione di portatore di handicap in situazione di gravità ai sensi all'art.3 comma 3 della Legge 104/92 ,senza alcuna revisione ;

Rilevato che:

- l'art.33 comma 6 della Legge 104/92, che così recita " La persona handicappata maggiorenne in situazione di gravità può usufruire alternativamente dei permessi di cui ai commi 2 e 3, ha diritto a scegliere, ove possibile, la sede di lavoro più vicina al proprio domicilio e non può essere trasferita in altra sede, senza il suo consenso ";

- l'art. 33 comma 7 bis impone la verifica dei presupposti normativi per il rilascio dei permessi stessi e prevede la decadenza del lavoratore dai diritti di cui al comma 3 in

caso di insussistenza o venir meno delle condizioni della legittima fruizione dei benefici;

Ritenuto opportuno riconoscere alla dipendente **Omissis** sulla base della documentazione presentata dalla quale si rileva che sussistono le condizioni per la concessione del diritto alla fruizione di tre giorni di permesso mensili previsti dall'art. 33 comma 6, della Legge 05/02/1992, n. 104 e successive modificazioni ed integrazioni, a decorrere dal mese di Dicembre 2016, previa richiesta scritta vistata dal Responsabile del Settore di appartenenza:

Vista la Legge 8 marzo 2000, n. 53 capo V modifiche alla Legge 104/92, che all'art. 19 lettera e, prevede che il lavoratore disabile possa usufruire alternativamente di due ore di permesso giornaliero (pari a 18 ore) o tre giorni mensili, a seconda l'esigenza dello stesso, cambiamento che in linea di massima, potrà avvenire da un mese all'altro ;

Visti:

- l'art.33 della Legge n.104 del 05/02/1992 ;
- gli artt. 19 e 20 della Legge 8 marzo 2000, n.53 capo V modifiche alla legge 104/92";
- l'art. 19 comma 6 del C.C.N.L. 6 luglio 1995 ;
- la Circolare Dipartimento della Funzione Pubblica n. 13 del 06 dicembre 2010;
- il vigente regolamento degli uffici e dei servizi
- l'O.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;

DETERMINA

PER I MOTIVI ESPRESSI IN NARRATIVA E CHE QUI SI INTENDONO
INTERAMENTE RIPORTATI

- 1) Di riconoscere alla dipendente a tempo indeterminato **Omissis**, sulla base della documentazione presentata dalla quale si rileva che sussistono le condizioni per la concessione del diritto, la fruizione di tre giorni di permesso mensili previsti dall'art. 33 comma 6, della Legge 104/92 e art. 19 lettera e. della Legge 53/2000, per se stesso, con decorrenza dal mese di luglio 2016 e fino al mese di maggio 2017, previa richiesta scritta vistata dal Responsabile dell'Area di appartenenza ;
- 2) Di precisare che il dipendente, in caso di accertamento dell'insussistenza o del venir meno delle condizioni richieste per la legittima fruizione dei benefici, decade dai diritti di cui al comma 6 dell'art. 33 Legge 104/92;
- 3) Sarà cura dell'Ufficio del personale conteggiare i permessi usufruiti del dipendente che in ogni caso non possono essere superiori a tre giorni mensili;
- 4) Si ritiene utile precisare che tale permesso è retribuito, è computato nell'anzianità di servizio e non riduce le ferie.(art.19, commi 1, 2 e 3 , del CCNL del 6/7/1995).
- 5) Disporre la notifica all'interessato

Il Responsabile del Procedimento
(CARDACI VINCENZA)

Il Responsabile del Settore
(DOTT. PAU ANTIOCO GIUSEPPE)

Parere Tecnico

- il responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica, ha espresso parere FAVOREVOLE;