

N. Gen.le 812 del 05/10/2021

N. di Settore 125 del 05/10/2021



COMUNE DI ASSORO
LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA
SETTORE II
“ECONOMICO FINANZIARIO”

OGGETTO: LIQUIDAZIONE INDENNITÀ DI RISULTATO INCARICATI P.O. - ANNO 2020.

Viste:

a) la Determina Sindacale n. 49 del 31 dicembre 2019 con la quale veniva conferito, per l'anno 2020, periodo 01.01.202-29.02.2020, l'incarico di Responsabile del I° Settore “Affari Generali- Servizi Culturali-Socio Assistenziali” alla dipendente Dott.ssa Bannò Lucia , inquadrato nella Cat. “D”, con l'attribuzione della P.O. ai sensi della vigente normativa contrattuale e, contestualmente, venivano stabilite, per detto incarico, sia l'indennità di **posizione** (pari ad €. 2.079,84,00 lordi con effetto sulla 13^a) che di **risultato** (da determinarsi in una percentuale massima del 20% dell'indennità di posizione, per un massimo di €. 415,97 e in relazione ai risultati conseguiti ed accertati dal Nucleo di valutazione);

b) la Determina Sindacale n. 16 del 27 febbraio 2020 con la quale veniva conferito, per l'anno 2020, periodo 01.03.2020-31.12.2020 l'incarico di Responsabile del I° Settore “ Affari Generali -Servizi e Culturali-Socio Assistenziali” al dipendente sig. Callerame Paolo, inquadrata nella Cat. “D”, con l'attribuzione della P.O. ai sensi della vigente normativa contrattuale e, contestualmente, venivano stabilite, per detto incarico, sia l'indennità di **posizione** (pari ad €. 12.479,04 annui lori con effetto sulla 13^a) che di **risultato** (da determinarsi in una percentuale massima del 20% dell'indennità di posizione, per un massimo di €. 2.495,82 e in relazione ai risultati conseguiti ed accertati dal Nucleo di valutazione);

c) la Determina Sindacale n. 69 del 19 dicembre 2018 con la quale, esecuzione della deliberazione di G. M. n. 96 del 6 novembre, veniva assunto, ai sensi dell'articolo 110, comma 1 del D. Lgs. n. 267/2000, a tempo parziale (18 ore settimanali) e determinato, per anni uno, a decorrere dal 01/01/2020, l'Architetto Lucio Puleo al quale veniva conferito l'incarico di “Istruttore Direttivo Tecnico – Cat. D1 ed attribuita la titolarità di posizione organizzativa, la gestione e la responsabilità del III° Settore – Gestione del Territorio e Igiene Ambientale. Per tale incarico, al predetto Funzionario, oltre al dovuto trattamento economico previsto dal vigente CCNL, veniva attribuita l'indennità di posizione, pari ad €. 5.484,70 e di **risultato** di €. 1.096,94 (in relazione ai risultati conseguiti ed accertati dal Nucleo di Valutazione);

d) la Determina Sindacale n. 19 del 20 aprile 2020 con la quale veniva conferito, per l'anno 2020, periodo 16.04.2020-31.12.2020 l'incarico di Responsabile del II° Settore “ Economico Finanziario” all dipendente Dtt.ssa Mustica Rosalia Maria, inquadrata nella Cat. “D”, con l'attribuzione della P.O. ai sensi della vigente normativa contrattuale e, contestualmente, venivano stabilite, per detto incarico, sia l'indennità di **posizione** (pari ad €. 10.607,18 annui lori con effetto sulla 13^a) che di **risultato** (da determinarsi in una percentuale

massima del 20% dell'indennità di posizione, per un massimo di €. 2.121,43 e in relazione ai risultati conseguiti ed accertati dal Nucleo di valutazione);

Visto l'art. 10, comma 3, del CCNL 31 marzo 1999 per il Comparto Regioni ed Autonomie Locali;

Vista la relazione di valutazione dei risultati delle attività svolte dagli incaricati delle posizioni organizzative per l'anno 2020, presentata dal Nucleo di Valutazione in data 16/07/2021, Prot. n. 7097 ed approvata con delibera di G.M. n. 90 del 26/08/2021;

Vista deliberazione di Giunta Comunale n.111 del 24 dicembre 2020 si è provveduto ad approvare il "Piano della Performance 2020 2022", che riunisce anche il Piano dettagliato degli obiettivi ed il Piano Esecutivo di Gestione nel quale sono indicati i progetti strategici, gli obiettivi gestionali comunali e gli obiettivi gestionali individuali per l'anno 2020, assegnando gli obiettivi ai Responsabili di Area/Struttura e le risorse necessarie ai fini del rispetto di quanto stabilito dall'art. 169 del D.Lgs.267/2000;

Richiamata la delibera di G.M. n. 99/2015, con la quale si approvava la metodologia per la valutazione delle prestazioni e dei risultati degli incaricati di P.O.;

Viste le valutazioni attribuite dal Nucleo di Valutazione agli incaricati di P.O., come di seguito elencate:

- | | |
|-----------------------------------|--------|
| 1) Dott.ssa Bannò Lucia | 100 %; |
| 2) Sig. Callerame Paolo | 100 %; |
| 3) Dott.ssa Mustica Rosalia Maria | 100 %; |
| 4) Arch. Puleo Lucio | 100 %; |

Ritenuto, pertanto, liquidare quanto dovuto, a titolo di indennità di risultato, agli interessati, nelle seguenti misure spettanti, come previsto dal sistema di valutazione approvato con la citata delibera di G.M. n.95/2015:

1. Dott.ssa Bannò Lucia, punteggio attribuito 100 - indennità spettante €. 415,97 (100% di €. 415,97);
2. Sig. Callerame Paolo, punteggio attribuito 100 - indennità spettante €. 2.495,82 (100% di €. 2.495,82);
3. Dott.ssa Mustica Rosalia Maria, punteggio attribuito 100 - indennità spettante €. 2.121,43 (100% di €. 2.121,43);
4. Arch. Puleo Lucio, punteggio attribuito 100 - indennità spettante €. 1.096,94 (100% di €. 1.096,94);

Visto il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e Servizi;

Visti gli art. 3,13 e seguenti del Decreto Legislativo 03/02/1993, n. 29;

Visto l'art. 27, comma 9, del Decreto Legislativo 25/02/1995, n. 77;

Visto la Legge 15.05.1997, n. 127;

Visto il T.U. degli EE.LL. approvato con D. Lgs. n. 267/2000;

Visto l'Ordinamento Amministrativo degli EE.LL.

Visto il D.Lgs. n. 267/2000, come modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 126/2014;

Visto il D.Lgs. n. 118/2011;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto il regolamento comunale di contabilità;

Visto il regolamento comunale dei contratti;

Visto il regolamento comunale sui controlli interni;

Vista la Determina Sindacale n° 16 del 27/02/2020, con la quale è stato attribuito al sottoscritto l'incarico di

Vista la Determina Sindacale n° 28 del 29/12/2020, con la quale è stato attribuito l'incarico di Responsabile del 2° Settore "Economico Finanziario" nonché la P.O. alla Dott.ssa Rosalia Maria Mustica per il periodo 01/01/2021-31/12/2021;

Viste e Richiamate:

- La delibera di Consiglio Comunale n° 56 del 11.08.2021, immediatamente esecutiva ad oggetto: "Approvazione del documento unico di programmazione (D.U.P.) 2021-2023 (Art. 170, comma 1 D.Lgs. 267/2000)";
- La delibera di Consiglio Comunale n° 57 del 11.08.2021, immediatamente esecutiva ad oggetto: "Bilancio di previsione 2021-2023- Approvazione";
- La delibera di Consiglio Comunale n° 58 del 11.08.2021, immediatamente esecutiva ad oggetto: "Salvaguardia degli equilibri per l'esercizio 2021 ai sensi dell' Art.193 del D.Lgs n° 268/2000;
- La deliberazione di G.M. n° 89 del 12.08.2021, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il piano esecutivo di gestione per il periodo 2021/2023 nonché assegnate le risorse stabili ai responsabili di P.O.

per il conseguimento degli obiettivi;

PROPONE DI DETERMINARE

Per le ragioni esposte in premessa,

1. di liquidare agli incaricati di Posizione Organizzativa l'indennità di risultato relativa all'anno 2020, secondo gli importi indicati nelle rispettive determine di conferimento ed in particolare: Dott.ssa Bannò Lucia €. 415,97, Sig. Callerame Paolo €. 2.495,82, Dott.ssa Mustica Rosalia Maria €. 2.121,43, Arch. Puleo Lucio €. 1.096,94;

2. di prelevare gli importi di €. 6.130,16 per indennità di risultato, oltre ad €. 1.459,00 per CTR a carico Ente e ad €. 521,07 per IRAP, utilizzando gli impegni assunti con determina n° 1071 del 30.12.2020, prelevandola dai seguenti capitoli di spesa

- ☐ **Missione 1 Programma 02 Titolo 01 Macroaggregato 01 Piano Esecutivo di Gestione: Cap 280.00, per €. 5.410,12 del bilancio di previsione 2021/2023, gestione competenza, esercizio 2021;**
- ☐ **Missione 3 Programma 01 Titolo 01 Macroaggregato 01 - Piano Esecutivo di Gestione: Cap 2640.00 per €. 2.179,04, del bilancio di previsione 2021/2023, gestione competenza, esercizio 2021;**
- ☐ **Missione 1 Programma 02 Titolo 01 Macroaggregato 02 - Piano Esecutivo di Gestione: Cap 500.00, per €. 521,07, del bilancio di previsione 2021/2023, gestione competenza, esercizio 2021;**

3. di trasmettere copia del presente provvedimento agli uffici finanziari per gli adempimenti di competenza e al Sindaco.

4. di pubblicare sul sito istituzionale le valutazioni degli incaricati di P. O. e gli importi erogati ai sensi del D.Lgs n. 33 del 14/3/2013;

5. di dare atto che il presente provvedimento viene pubblicato sul sito istituzionale ai sensi del D.L 22 giugno 2012 n. 83, convertito dalla legge 7 agosto 2012 n. 134;

6. di dare atto, altresì, ai sensi dell'art. 6 bis della L. n. 241/1990 e dell'art. 1 co. 9 lett. e) della Legge n. 190/2012 della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del Responsabile del presente procedimento;

7. di dare atto che il superiore importo sarà esigibile nel presente esercizio finanziario.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

VISTA la superiore proposta di provvedimento;

VISTO l'art. 6, c.1, lett. e) della L.n.241/90 e successive modifiche ed integrazioni;

RITENUTO di dovere, quindi, adottare il provvedimento così come proposto, in quanto, l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147/bis del D. L.gs n. 267/2000;

DATO ATTO di non trovarsi in alcuna situazione di incompatibilità prevista dal D.lgs. n. 39/2013 né in alcuna situazione anche potenziale, di conflitto di interesse come disposto dal codice di comportamento integrativo del comune di Assoro e di essere a conoscenza delle sanzioni penali in cui incorre nel caso di dichiarazione mendace o contenente dati non più rispondenti a verità, così come previsto dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445;

PER i motivi indicati nella superiore proposta

DETERMINA

APPROVARE la proposta del Responsabile del Procedimento, sopra riportata, facendola propria integralmente.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
ROSALIA MUSTICA

VISTO CONTABILE
VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi e per gli effetti degli artt. 147 bis e 183 del D.lgs.267/00 e ss.mm.ii.
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO MUSTICA ROSALIA