

N. Gen.le 924 del 29/11/2022

N. di Settore 118 del 29/11/2022



COMUNE DI ASSORO
LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA
SETTORE II
“ECONOMICO FINANZIARIO”

OGGETTO: Trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno del dipendente CATERINA ALAIMO- ASSISTENTE SOCIALE CATEGORIA- D1.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto il regolamento comunale di contabilità;

Premesso che:

- con determina sindacale n. 27 in data 31/12/2021, è stata attribuita alla dott.ssa Rosalia Mustica la responsabilità del settore finanziario;

Premesso inoltre che:

- con delibera di Consiglio comunale n.84 in data 21/10/2022, esecutiva, è stato approvato il Documento unico di programmazione 2022/2024;
- con delibera di Consiglio comunale n. 85 in data 21/10/2022, esecutiva, e successive modificazioni e integrazioni è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2022/2024;
- con delibera di Giunta comunale n. 94 in data 25/10/2022, esecutiva, è stato approvato il Piano esecutivo di gestione per il periodo 2022/2025, e disposta l'assegnazione delle risorse ai responsabili dei settori;

Richiamato l'art.1 comma 563 della legge di bilancio 2022 (L.234/2021) il quale ha disposto l'assegnazione di una quota aggiuntiva delle risorse del fondo di solidarietà comunale ai comuni delle Regioni Sicilia e Sardegna, da finalizzare al finanziamento e allo sviluppo dei servizi sociali comunali svolti in forma singola o associata;

Richiamato il decreto del Ministero dell'Interno di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze del 08/08/2022 con il quale sono stati assegnati al comune di Assoro € 25.604,12 per lo sviluppo dei servizi sociali;

Preso atto che con lo stesso decreto sono disciplinati gli obiettivi di servizio e le modalità di monitoraggio e

di eventuale recupero dei contributi assegnati nel caso non risultassero destinati ai servizi sociali;

Vista la deliberazione di Giunta comunale n.80 in data 06/09/2022, con la quale è stato approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2022– 2024;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 115 del 29/11/2022 ad oggetto “ *Adozione del piano triennale dei fabbisogni del personale 2022-2024. Variazione e integrazione delibera di G.M. n.80 del 06/06/2022*” con la quale è stato previsto, fra le altre, di trasformare con decorrenza 01/12/2022 il posto dell'assistente sociale, categoria D1, già coperto a tempo parziale e indeterminato, in full time;

Rilevato che: la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno trova disponibilità all'interno della vigente dotazione organica ed è stata inserita nel piano triennale dei fabbisogni di personale sopra citato, dopo aver verificato la necessaria capacità assunzionale dell'Ente per l'anno 2022;

Precisato che l'Ente:

- a) ha attuato le disposizioni vigenti sul rispetto del contenimento della spesa per il personale;
- b) ha approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale (artt. 6 e 6-ter, D.Lgs. n. 165/2001, come novellati dall'art. 4, D.Lgs. n. 75/2017);
- c) ha dato corso alle disposizioni dell'art. 33, c. 2, D.Lgs. n. 165/2001, in materia di ricognizione annuale dello stato di eccedenze o meno di personale;
- d) ha adottato il piano delle performance sensi dell'art. 10, D.Lgs. n. 150/2009, approvato con deliberazione di G.C. n. 118 in data 29/11/2022;
- e) ha adottato il piano triennale delle azioni positive; previsto dall'artt. 48, c. 1, D.Lgs. n. 148/2006);
- f) ha approvato il bilancio di previsione finanziario 2022 / 2024 e ha regolarmente trasmesso sulla piattaforma BDAP i relativi dati;
- g) ha approvato il rendiconto di gestione 2022 trasmettendo i relativi dati sulla piattaforma BDAP;
- h) non è ente strutturalmente deficitario o in dissesto (art. 243, c. 1, D.Lgs. n. 267/2000);

Dato atto che, in assenza di altri elementi ostativi, sussistono le condizioni per la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale in tempo pieno in oggetto;

Precisato che la trasformazione è subordinata alla sottoscrizione del contratto individuale, nel rispetto delle norme vigenti in materia di costituzione del rapporto di lavoro.

Vista l'attestazione di regolarità contabile da parte del Responsabile del settore Economico-Finanziaria;

PROPONE DI DETERMINARE

- 1) di trasformare il rapporto di lavoro con la dipendente Caterina Alaimo - cat. D1 a tempo indeterminato, da tempo parziale per n.16 ore settimanali a tempo pieno con decorrenza dal 01/12/2022;
- 2) di stipulare il contratto individuale di lavoro della dipendente Dott.ssa Caterina Alaimo, come sopra determinato;
- 3) di dare atto che la spesa complessiva annuale per il trattamento stipendiale, pari a € 36.184,02, di cui € 19.476,53 con oneri a carico dello Stato, trova copertura nel bilancio di previsione 2022/2024;
- 4) di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
- 5) di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione sulla rete internet ai sensi del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33;
- 6) di precisare che, ai sensi della legge n. 241/1990 come successivamente modificata, il responsabile del procedimento è la dott.ssa Rosalba Giacone;

7) di demandare al Servizio Personale gli adempimenti conseguenti e necessari, e in particolare la comunicazione obbligatoria ai sensi della L. n. 296/2006;

8) di trasmettere il presente provvedimento all'Ufficio Segreteria per l'inserimento nella raccolta generale e la pubblicazione all'Albo Pretorio.

Il Responsabile del procedimento
Dott.ssa Rosalba Giacone

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

VISTA la superiore proposta di provvedimento;

VISTO l'art. 6, c.1, lett. e) della L.n.241/90 e successive modifiche ed integrazioni;

RITENUTO di dovere, quindi, adottare il provvedimento così come proposto, in quanto, l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147/bis del D. L.gs n. 267/2000;

DATO ATTO di non trovarsi in alcuna situazione di incompatibilità prevista dal D.lgs. n. 39/2013 né in alcuna situazione anche potenziale, di conflitto di interesse come disposto dal codice di comportamento integrativo del comune di Assoro e di essere a conoscenza delle sanzioni penali in cui incorre nel caso di dichiarazione mendace o contenente dati non più rispondenti a verità, così come previsto dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445;

PER i motivi indicati nella superiore proposta

DETERMINA

APPROVARE la proposta del Responsabile del Procedimento, sopra riportata, facendola propria integralmente.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
ROSALIA MUSTICA

VISTO CONTABILE

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi e per gli effetti degli artt. 147 bis e 183 del D.lgs.267/00 e ss.mm.ii.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
MUSTICA ROSALIA