



COMUNE DI ASSORO LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA

COPIA deliberazione della Giunta Comunale N. 96

Oggetto:

Stabilizzazione del personale a tempo determinato (assistente sociale) ex art. 20, c. 1, D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75.

L'anno duemilaventuno, il giorno ventuno del mese di Settembre alle ore 09:15 nella Casa Comunale, in seguito a regolare invito, si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Nome	Carica politica	Presente	Assente
LICCIARDO ANTONIO	Sindaco	X	
TOSETTO MARIO	Vice Sindaco		X
PANTO' ANTONINO	Assessore Anziano	X	
BERTINI GIUSEPPE	Assessore	X	
RIVERA VALERIA	Assessore	X	

Presiede il Sindaco **LICCIARDO ANTONIO**

Partecipa il **Segretario Dott. ENSABELLA FILIPPO**

Il presidente, dato atto che il numero degli Amministratori è legale per la validità dell'adunanza, invita la Giunta Comunale a deliberare sull'affare indicato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

- Visto l'O.EE.LL vigente nella Regione Siciliana emanato con L.R. 15 marzo 1963 n. 16 e successive modifiche e integrazioni, apportate in particolare dalla L.R. 11 dicembre 1991 n. 48 e dalla L.R. 30/2000;
- vista la L. R. 3 dicembre 1991 n. 44 che contiene norme per il controllo sugli atti dei Comuni;

Premesso che:

- con delibera di Consiglio Comunale n.57 in data 11/08/2021, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il periodo .2021/2023.;
- con deliberazione di Giunta Comunale n.74 in data 24 giugno 2021, esecutiva, è stato approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2021 -2023 nonché il piano occupazionale per l'anno 2021;

Rilevato che l'art. 20, c. 1, D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 (come modificato da ultimo dall'art.1 comma 3 bis), D.L. 9 giugno 2021, n.80, convertito in legge n. 113 del 6 agosto 2021) stabilisce:

"1. Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, fino al 31 dicembre 2022, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:

a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede

all'assunzione o, in caso di amministrazioni comunali che esercitino funzioni in forma associata, anche presso le amministrazioni con servizi associati;
b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione; c) abbia maturato, al 31 dicembre 2022, alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni."

Rilevato che sono comunque esclusi dalla fattispecie di cui all'art. 75, cc. 1-2, sopra citato, per quanto compete agli enti locali:

- i contratti di lavoro a tempo determinato aventi ad oggetto il conferimento di incarichi dirigenziali;
- il servizio prestato in virtù di contratti di cui agli articoli 90 e 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- i contratti di somministrazione di lavoro presso le pubbliche amministrazioni.

Dato atto che il piano occupazionale per l'anno 2021 prevede l'assunzione a tempo indeterminato e parziale (16 ore settimanali), di n. 1, Categoria D1, profilo professionale assistente sociale, mediante stabilizzazione, ai sensi dell'art. 20, comma 1, D.Lgs 75/2017;

Preso atto che dagli atti d'ufficio risulta che l'unico personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, c. 1, D.Lgs. n. 75/2017 per procedere alla stabilizzazione in oggetto è:

Cognome e Nome	Categoria	Profilo professionale
Alaimo Caterina	D1	Assistente sociale

Ritenuto di stabilizzare l'assistente sociale sopra menzionata Alaimo Caterina, dipendente a tempo determinato, per poter dare attuazione al piano occupazionale per l'anno 2021, ai sensi dell'art. 20 "Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni", comma 1, D.Lgs 25 maggio 2017 n. 75, in materia di riorganizzazione delle pubbliche amministrazioni;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto l'art. 20, c. 1, D.Lgs. n. 75/2017;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visti i contratti collettivi nazionali di lavoro del Comparto Regioni-Autonomie Locali;

Visto il D.P.R. n. 487/1994;

Con voti unanimi espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

1) di stabilizzare e per l'effetto procedere all'assunzione a tempo indeterminato e parziale, ore 16 settimanali:

Cognome e Nome	Categoria	Profilo professionale
Alaimo Caterina	D1	Assistente sociale

personale a tempo determinato, per poter dare attuazione al piano occupazionale per l'anno 2021, ai sensi dell'art. 20 "Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni", c. 1, D.Lgs 25 maggio 2017 n. 75, in materia di riorganizzazione delle pubbliche amministrazioni;

2) di dare atto che la stabilizzazione a tempo parziale, 16 ore settimanali, e indeterminato del lavoratore sopra menzionato, in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20, comma 1, D.Lgs n. 75/2017, avrà decorrenza giuridica ed economica dal 01/10/2021;

3) di autorizzare il Responsabile del 2° Settore alla predisposizione degli atti di gestione e alla firma del contratto individuale di lavoro;

4) di dare atto che la stabilizzazione del predetto personale rispetta le vigenti norme in materia di contenimento della spesa di personale;

5) di inviare copia del presente atto alle OO.SS;

6) di pubblicare la presente deliberazione sul sito istituzionale sezione trasparenza;
7) di dichiarare la presente proposta di deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi della vigente normativa.

Parere Tecnico

- il Responsabile del Settore interessato ha espresso parere FAVOREVOLE circa la regolarità tecnica;

*

MUSTICA ROSALIA

Parere Contabile

- il responsabile di Ragioneria ha espresso parere FAVOREVOLE per quanto concerne la regolarità contabile;

*

MUSTICA ROSALIA

Letto, confermato e sottoscritto
L'Assessore anziano

Il Sindaco

Il Segretario Generale

PANTO' ANTONINO

LICCIARDO ANTONIO

Dott. ENSABELLA FILIPPO

Su conforme relazione dell'impiegato responsabile,

SI CERTIFICA

che in applicazione della L. R. n. 44/1991 modificata dalle LL. RR. 23/1997 e 39/1997, la presente deliberazione è stata pubblicata mediante affissione di copia integrale all'albo pretorio on line per 15 giorni consecutivi dal giorno sino al senza esito di reclami.

In data è stata trasmessa ai Capi gruppo consiliari (art. 4 L. R. 23/1997)

Dalla residenza Comunale li

Il Segretario

Dott. ENSABELLA FILIPPO

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo

Il Segretario

Dott. ENSABELLA FILIPPO

Dalla residenza comunale, li

Il sottoscritto segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio:

ATTESTA

che la presente deliberazione, in applicazione della Legge Regionale 3 dicembre 1991, n. 44:

- E' DIVENUTA ESECUTIVA IL GIORNO 21/09/2021

in quanto:

Delibera dichiarata immediatamente esecutiva, ex art. 12 - c. 2° -L. R. n. 44/1991.

Dichiarata immediatamente esecutiva, ex art. 16 -L. R. n. 44/1991.

Il Segretario

Dott. ENSABELLA FILIPPO