



COMUNE DI ASSORO PROVINCIA DI ENNA

COPIA deliberazione della Giunta Comunale N. 99

Oggetto:

APPROVAZIONE METODOLOGIA PER LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEGLI INCARICATI DI P.O.

L'anno duemilaquindici, il giorno uno del mese di Dicembre alle ore 11:30 nella Casa Comunale, in seguito a regolare invito, si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Nome	Carica politica	Presente	Assente
BERTINI GIUSEPPE	Sindaco	X	
BANNO' FILIPPO	Vice Sindaco	X	
TESTAI' CARMELA	Assessore Anziano	X	
ARMENIO MARILENA	Assessore	X	
PANTO' ANTONINO	Assessore		X

Presiede il Sindaco **BERTINI GIUSEPPE**

Partecipa il **Segretario Dott. ENSABELLA FILIPPO**

Il presidente, dato atto che il numero degli Amministratori è legale per la validità dell'adunanza, invita la Giunta Comunale a deliberare sull'affare indicato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

- Visto l'O.EE.LL vigente nella Regione Siciliana emanato con L.R. 15 marzo 1963 n. 16 e successive modifiche e integrazioni, apportate in particolare dalla L.R. 11 dicembre 1991 n. 48 e dalla L.R. 30/2000;
- vista la L. R. 3 dicembre 1991 n. 44 che contiene norme per il controllo sugli atti dei Comuni;
- premesso che sulla proposta della presente deliberazione hanno espresso parere favorevole, ex art. 1 - c 1° - lett. i - della L. R. 48/1991 come integrato dall'art. 12 L. R. 30/2000

Premesso che

- Il D.Lgs. 27.10.2009 n.150, cosiddetto "*Decreto Brunetta*", ha introdotto nuove disposizioni in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni al fine di assicurare elevati standard qualitativi delle funzioni e dei servizi, economicità di gestione, qualità ed efficienza delle prestazioni lavorative da realizzarsi anche attraverso una maggiore responsabilizzazione della dirigenza e valorizzazione dei relativi ruoli;
- Il principio cardine delle disposizioni introdotte è lo sviluppo di una cultura del merito e della valorizzazione della qualità del lavoro, della produttività del singolo e dell'intera Amministrazione, attraverso l'adozione di adeguati sistemi di valutazione della performance

organizzativa ed individuale orientati al riconoscimento del merito e dei risultati conseguiti;
Richiamata in proposito:

- la delibera della Giunta comunale n. 160 del 27.12.2010 , con la quale è stato approvato il nuovo Regolamento di Organizzazione e dei Servizi adeguato al D.lgs n.150/2009 ;

Visto l'art. 3 commi, 2,3,4,5, 7 , nonché l'art.9 del predetto Regolamento ;

Dato atto che la Giunta Comunale , con deliberazione n. 04 del 17/01/2012 ha adottato il Programma Triennale per la Trasparenza e l'integrità ai sensi dell'art.11 commi 2-8 lettera a) del citato decreto ;

Che con delibera di G.M. n. 11 del 12.2.2015 sono stati aggiornati il Piano Triennale della Trasparenza e il Piano Triennale della Prevenzione e Corruzione per gli anni 2015/2017 ;

Visti le delibere della CIVIT 88,89,104,105,110 e112/2010 e le ulteriori delibere 1,2,3,4,5,6/2012 concernenti ulteriori linee guide nell'impostazione dei sistemi di valutazione della performance e la delibera n. 72/2013 ;

Vista la delibera dell'ANAC n. 144/2014 " **Obblighi di pubblicazione concernenti gli organi di indirizzo politico nella Pubblica Amministrazione** "

Atteso che ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 150/2009:

- le Amministrazioni pubbliche, nell'ambito della loro autonomia normativa ed organizzativa adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;

- la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti, alla crescita delle competenze professionali attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e di doveri, trasparenza dei risultati e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;

- ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti;

Che con delibera di G.M . n. 114 del 18/12/2012 , si approvava la metodologia di valutazione dei dipendenti comunali e degli incaricati di P.O;

Che si rende necessario , a seguito di richiesta da parte del Nucleo di Valutazione , di approvare una nuova metodologia di valutazione per gli incaricati di P.O. ;

Vista l'allegata metodologia per la valutazione delle prestazioni e dei risultati degli incaricati di P.O. di questo Comune;

Preso atto inoltre di quanto precisato dal Dipartimento della Funzione Pubblica con circolare n. 7/2010 in merito alla applicazione del Decreto Brunetta: " *Contrattazione Integrativa. Indirizzi applicativi del decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150*";

Ritenuto pertanto necessario approvare la metodologia di valutazione come da schema allegato al presente provvedimento , per farne parte integrante e sostanziale;

Visti:

- il D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti locali";

- il D.Lgs. 31.3.2001 n. 165 "Norme Generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modifiche ed integrazioni;

- il C.C.N.L. del Comparto Regioni – Autonomie Locali

- il D.lgs n. 33/2013

Con voti unanimi espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

1. Di approvare per quanto detto in premessa la Metodologia per la Valutazione delle Prestazioni dei Risultati degli Incaricati di P.O di questa Comune , qui allegata , per farne parte integrante e sostanziale :
2. Di mantenere la Metodologia di valutazione del personale dipendente, approvata con delibera di G.M. n.114 del 18/12/2012 , e le relative schede di valutazione delle performance (all. C1-C2-C3-C4-C5-C6) ;
3. Della presente deliberazione verrà data informazione alle OO.SS. ai sensi della vigente normativa contrattuale.
4. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva, onde consentire l'attuazione della nuova metodologia di valutazione per il vigente anno .

Letto, confermato e sottoscritto

L'Assessore anziano

Il Sindaco

Il Segretario Generale

TESTAI' CARMELA

BERTINI GIUSEPPE

Dott. ENSABELLA FILIPPO

Su conforme relazione dell'impiegato responsabile,

SI CERTIFICA

che in applicazione della L. R. n. 44/1991 modificata dalle LL. RR. 23/1997 e 39/1997, la presente deliberazione è stata pubblicata mediante affissione di copia integrale all'albo pretorio di questo comune per 15 giorni consecutivi dal giorno **02/12/2015** sino al **17/12/2015** senza esito di reclami.

In data è stata trasmessa ai Capi gruppo consiliari (art. 4 L. R. 23/1997)

Dalla residenza Comunale li 02/12/2015

Il Segretario

Dott. ENSABELLA FILIPPO

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo

Il Segretario

Dott. ENSABELLA FILIPPO

Dalla residenza comunale, li 02/12/2015

Il sottoscritto segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio:

ATTESTA

che la presente deliberazione, in applicazione della Legge Regionale 3 dicembre 1991, n. 44:

- E' DIVENUTA ESECUTIVA IL GIORNO 02/12/2015

in quanto:

Delibera dichiarata immediatamente esecutiva, ex art. 12 - c. 2° -L. R. n. 44/1991.

Dichiarata immediatamente esecutiva, ex art. 16 -L. R. n. 44/1991.

Il Segretario

Dott. ENSABELLA FILIPPO