

N. Gen.le 993 del 13/12/2022

N. di Settore 440 del 13/12/2022



COMUNE DI ASSORO

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA

SETTORE I

**“ AFFARI GENERALI - SERVIZI CULTURALI - SOCIO ASSISTENZIALI ”
IL RESPONSABILE DEL SETTORE**

DETERMINA

**OGGETTO: LEGGE REGIONALE 9 MARZO 2022, ART. 3 INDENNITA' DEGLI
AMMINISTRATORI ANNO 2022 – INTEGRAZIONE IMPEGNO DI SPESA E
LIQUIDAZIONE ARRETRATI ANNO 2022**

IMPEGNO DI SPESA E LIQUIDAZIONE ARRETRATI ANNO 2022

Richiamata la deliberazione di G.M. n 53 del 27 giugno 2018, che qui si intende integralmente riportata e trascritta, con la quale è stata determinata l'indennità di funzione degli Amministratori a seguito delle elezioni amministrative del 10/06/2018

Considerato che l'Assessore Bannò Salvatore e l'Assessore Tosetto Ambra percepiscono una indennità nella misura dimezzata, ai sensi del comma 2 dell'art. 19 della L.R. n 30/2000 e s.m.i. che stabilisce che le indennità di funzione vengono dimezzate per i lavoratori che non abbiano richiesto l'aspettativa, stante che gli stessi, con nota prot. n. rispettivamente 10357 del 18/10/22 e prot. n.10920 del 07/11/2022, hanno dichiarato di essere lavoratori dipendenti non collocati in aspettativa;

Preso atto che la posizione lavorativa degli Amministratori Assessore Bannò Salvatore e Assessore Ambra Tosetto è quella di lavoratori dipendenti con contratto di lavoro a tempo determinato e parziale;

Considerato che da recente questo Ufficio è venuto a conoscenza che la Corte dei Conti - Sezioni Riunite per la Regione Siciliana —con la deliberazione n 26/2013/SS.RR./PAR, a seguito di un quesito posto da un comune siciliano che ha chiesto di conoscere se il dimezzamento dell'indennità di carica, previsto dall'art.19, comma 2, della L.R. n.30/2000, debba applicarsi anche ai soggetti dipendenti con contratto di

diritto privato a tempo determinato, si è pronunciata nel merito nel modo seguente:

....si osserva che , ai sensi dell'art. 19, comma 2, della L.R. n 30/2000 e s.m.i., l'indennità di funzione degli amministratori locali deve essere dimezzata per i lavoratori dipendenti che non abbiano richiesto l'aspettativa. Dal testo della norma emerge con chiarezza che la condizione perché scatti il dimezzamento dell'indennità è che il soggetto non abbia chiesto di essere collocato in aspettativa..... Il legislatore ha inteso valorizzare, ai fini della riduzione dell'emolumento, il momento dell'opzione da parte del soggetto interessato e non quello decisivo riferibile all'ente che l'aspettativa deve concedere, anche in considerazione della circostanza che tale aspettativa viene configurata come un vero e proprio diritto potestativo (Corte dei conti, Sez. contr. Emilia-Romagna, Deliberazione n. 24/2011/PAR), ma non può essere a priori escluso che speciali disposizioni di legge possano comprimere tale diritto, in ragione di prevalenti interessi pubblici o di valutazioni comunque consentite e rimesse alla discrezionalità del legislatore in relazione al bilanciamento di altri interessi e valori costituzionalmente garantiti. E' ciò che accade in Sicilia in forza dell'art. 9, comma 8, della L.R. 24 giugno 1986, n. 31, il quale espressamente prevede che non possano essere collocati in aspettativa i dipendenti a tempo determinato. Da ciò consegue che il dipendente a tempo determinato non può esercitare alcuna opzione e tale impedimento, non riferibile ad una sua scelta ma alle superiori determinazioni dello stesso legislatore, non può farsi ridondare a suo discapito, in quanto è lo stesso legislatore che pone quale presupposto del dimezzamento la scelta del lavoratore, scelta che non può prescindere dalla circostanza che l'ordinamento effettivamente la preveda. Nel caso in cui, pertanto, come quello sottoposto all'esame di questa Corte, il dipendente non goda, a priori, della possibilità di opzione, e ciò non per volontà sua o di altri soggetti dell'ordinamento ma per decisione dello stesso legislatore, deve ritenersi che non possa neppure farsi applicazione, nei suoi confronti, della norma che prevede il dimezzamento dell'indennità di carica previsto solo per coloro che abbiano scelto (e non che gli sia stato imposto legislativamente) di non avvalersi della possibilità di essere collocati in aspettativa.....;

Considerato che, alla luce del suddetto parere, l'Assessore Bannò Salvatore e Tosetto Ambra trovandosi nella condizione di lavoratori a tempo determinato e parziale non godendo a priori della possibilità di porsi in aspettativa, non per loro volontà o di altri soggetti dell'ordinamento, ma per decisione del legislatore, si ritiene che non possano neppure farsi applicazione, nei loro confronti, la norma che prevede il dimezzamento dell'indennità di carica, previsto solo per coloro che abbiano scelto di non avvalersi della possibilità di essere collocati in aspettativa;

Ritenuto, pertanto, necessario riconoscere il diritto dell'Assessore, Sig. Bannò Salvatore e dell'Assessore Ambra Tosetto a percepire per intero l'indennità mensile di funzione, secondo il seguente prospetto:

CARICA RICOPERTA		Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic	TOTALE
ASSESSORE - TOSETTO AMBRA	DOVUTO				€ 971,48	€ 971,48	€ 971,48		€ 2.914,44
	PERCEPITO				€ 18,00	€ 485,74	€ 485,74		€ 989,48
DIFFERENZA DA RICEVERE					€ 953,48	€ 485,74	€ 485,74		€ 1.924,96
ASSESSORE - BANNÒ	DOVUTO	€ 874,32	€ 874,32	€ 874,32	€ 874,32	€ 874,32	€ 874,32		€ 5.245,92
ASSESSORE - BANNÒ	PERCEPITO	€ 470,79	€ 437,16	€ 437,16	€ 437,16	€ 437,16	€ 437,16		€ 2.656,59
DIFFERENZA DA RICEVERE		€ 403,53	€ 437,16	€ 437,16	€ 437,16	€ 437,16	€ 437,16	€ 0,00	€ 2.589,33
	TOTALI								
								IRAP 8,5%	€ 383,71

Visti e Richiamati:

la deliberazione di Consiglio Comunale n. 84, in data 21/10/2022, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Documento unico di programmazione per il periodo 2022/2024. (Art. 170, comma 1, D.Lgs

267/2000);

la deliberazione di Consiglio Comunale n. 85, in data 21/10/2022, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il periodo 2022/2024;

la deliberazione di G.M. n.94 del 25/10/2022, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per il periodo 2022/2024, nonché assegnate le risorse ai responsabili di servizio per il conseguimento degli obiettivi.

la deliberazione di G.M. n.89 del 25/10/2022, esecutiva ai sensi di legge ad oggetto:"Variazioni al bilancio di previsione 2022/2024 (art.175,comma 2, del D. Lgs. n.267/2000)

la deliberazione di G.M. n.119 del 01.12.2022, esecutiva ai sensi di legge ad oggetto"Variazioni al P.E.G. 2022/2024 (Art.175, comma 2, del D.Lgs. n.267/2000)

Vista la Determina Sindacale n° 26 del 30 dicembre 2021, con la quale è stato attribuito alla dott.ssa Maria Ruffetto l'incarico di Responsabile del I° Settore "Affari Generali Servizi Culturali e Socio Assistenziali" per l'anno 2022, nonché la P.O

Visto il vigente Regolamento di Contabilità;

Ritenuto che occorre dare attestazione di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa con riferimento al presente atto ai sensi dell'art. 147/bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 (T.U.E.L.);

Visto il vigente O.R.EE.LL.

Visti:

la l.r. 15 marzo 1963, n. 16 "Ordinamento amministrativo degli enti locali Regione siciliana";

la l.r. n 10/91 e s.m.i.;

il il vigente Statuto comunale;

la L.R. n 30/2000 e s.m.i.;

il D.lgs. n 267/2000 e s.m.i.;

Per quanto sopra esposto

PROPONE DI DETERMINARE

1. Di approvare, ai sensi e per gli effetti dell'art.3 della L.R. n.10/1991 e s. m., le motivazioni in fatto e in diritto, esplicitate in narrativa e costituenti parte integrante e sostanziale del dispositivo;
2. Di attribuire ai predetti Amministratori Assessore Bannò Salvatore e Assessore Tosetto Ambra l'indennità mensile di funzione, a decorrere rispettivamente dal mese di giugno e dal mese di agosto c.a. , nella misura intera, ai sensi dell'art. 19 della L.R. 30/2000 e s.m.i., stante che gli stessi, pur essendo lavoratori dipendenti, non sono nella condizione di collocarsi in aspettativa per volontà del legislatore, stante che il suo contratto di lavoro è a tempo determinato;
3. di impegnare e contestualmente liquidare e pagare la somma complessiva di €4898,00 ai sensi dell'articolo 183 del D. Lgs n.267/2000, in relazione alla esigibilità, come segue:
 - € 383,71 quale corrispettivo IRAP, al cap. 240 - corrente Bilancio 2022/2024; esercizio finanziario

2022, missione 01-programma 01 – tit 1 – macroagg. 02

- € 1.924,96 al cap. 70 – corrente Bilancio 2022/2024; esercizio finanziario 2022, alla voce “indennita' di carica agli Amministratori” missione 01- programma 01 – tit 1 – macroagg. 03 – da liquidare e pagare all' Amministratore Tosetto Ambra;
 - € 2.589,33 al cap. 70 – corrente Bilancio 2022/2024; esercizio finanziario 2022, alla voce “indennita' di carica agli Amministratori” missione 01- programma 01 – tit 1 – macroagg. 03 – da liquidare e pagare all' Amministratore Bannò Salvatore;
1. Di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini degli obblighi di cui al D. Lgs. n. 33/2013 e pertanto sarà pubblicato su Amministrazione trasparente ai sensi dell'art. 37 del medesimo Decreto.
 2. Di rendere noto ai sensi dell'art. 3 della Legge n.°241/1990 che il Responsabile del Procedimento è la dott.ssa Maria Ruffetto;
 3. Di dare atto dell'insussistenza di conflitto di interessi ai sensi della normativa vigente.
 4. Di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del settore incaricato di funzioni dirigenziali

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

VISTA la superiore proposta di provvedimento;

VISTO l'art. 6, c.1, lett. e) della L.n.241/90 e successive modifiche ed integrazioni;

RITENUTO di dovere, quindi, adottare il provvedimento così come proposto, in quanto, l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147/bis del D. L.gs n. 267/2000;

DATO ATTO di non trovarsi in alcuna situazione di incompatibilità prevista dal D.lgs. n. 39/2013 né in alcuna situazione anche potenziale, di conflitto di interesse come disposto dal codice di comportamento integrativo del comune di Assoro e di essere a conoscenza delle sanzioni penali in cui incorre nel caso di dichiarazione mendace o contenente dati non più rispondenti a verità, così come previsto dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445;

PER i motivi indicati nella superiore proposta

DETERMINA

APPROVARE la proposta del Responsabile del Procedimento, sopra riportata, facendola propria integralmente.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
MARIA RUFFETTO

VISTO CONTABILE
VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi e per gli effetti degli artt. 147 bis e 183 del D.lgs.267/00 e ss.mm.ii.
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO MUSTICA ROSALIA