

N. Gen.le 998 del 14/12/2022

N. di Settore 123 del 14/12/2022



COMUNE DI ASSORO
LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA
SETTORE II
“ECONOMICO FINANZIARIO”

OGGETTO: APPLICAZIONE C.C.N.L. DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI 16 NOVEMBRE 2022 – LIQUIDAZIONE DEGLI EMOLUMENTI ARRETRATI - TRIENNIO 2019-2021 E ANNO 2022.

Premesso che:

- con delibera di Consiglio Comunale n. 84 in data 21/10/2022, esecutiva, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2022-2024;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 85 data 21/10/2022, esecutiva, e successive modificazioni e integrazioni è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2022-2024;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 89 del 29/11/2022, esecutiva, sono state approvate le variazioni al bilancio di previsione finanziario 2022-2024;
- con delibera di Giunta Comunale n. 94 in data 25/10/2022 con la quale sono state assegnate le dotazioni finanziarie del P.E.G. anno 2022 ai centri di responsabilità;
- con delibera di Giunta Comunale n. 119 in data 01/12/2022, a seguito delle variazioni di bilancio, sono state assegnate le dotazioni finanziarie del P.E.G. anno 2022 ai centri di responsabilità;

Rilevato che in data 16 novembre 2022 è stato definitivamente sottoscritto il C.C.N.L. relativo al personale non dirigente del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021;

Visto l'art. 40, c. 4, D.Lgs. n. 165/2001, in base al quale le pubbliche amministrazioni adempiono agli obblighi assunti con i contratti collettivi nazionali o integrativi dalla data della sottoscrizione definitiva e ne assicurano l'osservanza nelle forme previste dai rispettivi ordinamenti;

Visto che l'art. 2, c. 3, CCNL 16 novembre 2022 dispone: *“3. Gli istituti a contenuto economico e normativo con carattere vincolato ed automatico sono applicati dalle amministrazioni entro trenta giorni dalla data di stipulazione di cui al comma 2.”*

Dato atto, pertanto, che è necessario disporre, a favore del personale dipendente, la liquidazione degli arretrati contrattuali, da inserire negli stipendi del mese di dicembre 2022.

Viste le tabelle delle retribuzioni D), E), F) allegate al C.C.N.L. relativo al personale non dirigente del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021, sottoscritto definitivamente in data 16 novembre 2022;

Rilevato che, sulla base della Tabella D) allegata al CCNL in oggetto, gli arretrati da corrispondere a favore del personale in servizio per il periodo **1° gennaio 2019 – 30 novembre 2021** (comprensivi della quota di tredicesima per le annualità 2019, 2020 e 2021) e per ciascuna posizione economica sono i seguenti:

<i>CAT.</i>	<i>ARRETRATI 2019</i>	<i>ARRETRATI 2020</i>	<i>ARRETRATI 2021</i>
D7	€ 204,10	€ 481,00	€ 1.355,64
D6	€ 193,70	€ 457,60	€ 1.267,50
D5	€ 180,70	€ 427,70	€ 1.185,60
D4	€ 172,90	€ 409,50	€ 1.134,90
D3	€ 166,40	€ 392,60	€ 1.089,40
D2	€ 152,10	€ 358,80	€ 993,20
D1	€ 144,30	€ 341,90	€ 946,40
C6	€ 153,40	€ 364,00	€ 1.204,45
C5	€ 149,50	€ 353,60	€ 980,20
C4	€ 144,30	€ 340,60	€ 945,10
C3	€ 140,40	€ 330,20	€ 916,50
C2	€ 136,50	€ 322,40	€ 890,50
C1	€ 132,60	€ 314,60	€ 869,70
B8	€ 139,10	€ 327,60	€ 1.163,63
B7	€ 136,50	€ 321,10	€ 889,20
B6	€ 131,30	€ 309,40	€ 856,70
B5	€ 128,70	€ 304,20	€ 841,10
B4	€ 126,10	€ 299,00	€ 828,10
B3	€ 124,80	€ 295,10	€ 815,10
B2	€ 119,60	€ 283,40	€ 783,90
B1	€ 118,30	€ 278,20	€ 770,90
A6	€ 122,20	€ 288,60	€ 1.099,54
A5	€ 119,60	€ 283,40	€ 785,20
A4	€ 117,00	€ 278,20	€ 768,30
A3	€ 115,70	€ 273,00	€ 755,30
A2	€ 113,10	€ 266,50	€ 739,70
A1	€ 111,80	€ 263,90	€ 729,30

Rilevato inoltre che, sulla base della Tabella E) allegata al CCNL in oggetto, gli arretrati da corrispondere a favore del personale in servizio per il periodo **1° gennaio 2022 – 31 dicembre 2022** (comprensivi della quota di tredicesima), per ciascuna posizione economica, sono i seguenti:

<i>CAT.</i>	<i>ARRETRATI 2022</i>
D7	€ 1.355,64

D6	€ 1.267,50
D5	€ 1.185,60
D4	€ 1.134,90
D3	€ 1.089,40
D2	€ 993,20
D1	€ 946,40
C6	€ 1.204,45
C5	€ 980,20
C4	€ 945,10
C3	€ 916,50
C2	€ 890,50
C1	€ 869,70
B8	€ 1.163,63
B7	€ 889,20
B6	€ 856,70
B5	€ 841,10
B4	€ 828,10
B3	€ 815,10
B2	€ 783,90
B1	€ 770,90
A6	€ 1.099,54
A5	€ 785,20
A4	€ 768,30
A3	€ 755,30
A2	€ 739,70
A1	€ 729,30

Considerato che gli importi degli arretrati contrattuali sono calcolati sulla base del periodo effettivo di servizio, come rilevabile dalle schede di calcolo individuali depositati agli atti d'ufficio;

Dato atto che gli importi riportati nelle schede individuali determinano un ammontare complessivo da liquidare negli stipendi del mese di **dicembre 2022** riportato nei seguenti prospetti riepilogativi per categoria economica:

CAT.	ARRETRATI 2019	ARRETRATI 2020	ARRETRATI 2021	ARRETRATI 2022	TOTALE
D7					
D6	262,02	737,16	2.085,46	1.764,62	
D5	38,41	371,61	1.950,77	1.650,67	

D4					
D3					
D2					
D1	29,36	167,05	430,75	426,14	
C6					
C5	301,38	1.246,77	4.839,12	4.094,64	
C4					
C3					
C2					
C1	93,90	534,29	2.027,01	1.651,05	
B8					
B7	118,99	503,87	2.194,53	1.856,91	
B6					
B5					
B4					
B3					
B2					
B1	118,04	720,39	3.241,77	2.743,04	
A6					
A5	33,39				
A4					
A3					
A2					
A1	281,98	1.653,01	6.473,66	5.584,07	

Preso atto inoltre che:

- a decorrere dal primo giorno del secondo mese successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL (cioè dal 1° gennaio 2023), l'elemento perequativo *una tantum* di cui all'art. 66 (elemento perequativo) del CCNL 21.05.2018 e di cui all'art. 1, comma 440, lett. b) della L. n. 145/2018 cessa di essere corrisposto come specifica voce retributiva ed è conglobato nello stipendio tabellare, come indicato nella Tabella F allegato al CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022;
- gli incrementi di cui al comma 1 devono intendersi comprensivi dell'anticipazione di cui all'art. 47-bis, c. 2, D.Lgs. n. 165/2001 (indennità di vacanza contrattuale) corrisposta ai sensi dell'art. 1, c. 440, lett. a), L. n. 145/2018;

Visto l'allegato 4/2 al D.Lgs. n. 118/2011, punto 5.2, lett. a), 1° capoverso, il quale prevede:

“5.2 (...) l'imputazione dell'impegno avviene:

a) per la spesa di personale: (...)

- nell'esercizio in cui è firmato il contratto collettivo nazionale per le obbligazioni derivanti da rinnovi contrattuali del personale dipendente, compresi i relativi oneri riflessi a carico dell'ente e quelli derivanti dagli

eventuali effetti retroattivi del nuovo contratto, a meno che gli stessi contratti non prevedano il differimento degli effetti economici. Nelle more della firma del contratto si auspica che l'ente accantoni annualmente le necessarie risorse concernenti gli oneri attraverso lo stanziamento in bilancio di appositi capitoli sui quali non è possibile assumere impegni ed effettuare pagamenti. In caso di mancata sottoscrizione del contratto, le somme non utilizzate concorrono alla determinazione del risultato di amministrazione. Fa eccezione l'ipotesi di blocco legale dei rinnovi economici nazionali, senza possibilità di recupero, nel qual caso l'accantonamento non deve essere operato.”;

Preso atto che le somme relative agli arretrati per il periodo 1° gennaio 2019 – 31 dicembre 2021 sono soggette a tassazione separata, come chiarito dall'Agenzia delle Entrate nell'interpello n. 223 del 29 marzo 2021: “(...) indipendentemente dalla complessità dell'iter di liquidazione, è sufficiente che in presenza e in attuazione di contratto collettivo, anche decentrato, l'erogazione degli emolumenti avvenga in un periodo d'imposta successivo rispetto a quello cui gli emolumenti stessi si riferiscono per realizzare le condizioni per l'applicazione della tassazione separata.”

Ritenuto di provvedere in merito e di assumere il conseguente impegno a carico del bilancio, con imputazione agli esercizi in cui l'obbligazione è esigibile;

Visto il principio contabile applicato alla contabilità finanziaria allegato 4/2 al D.Lgs. n. 118/2011;

Tenuto conto che le apposite dotazioni sono previste nei Cap./Art. come da allegato B denominato “Arretrati anni precedenti” del bilancio di previsione 2022/2024 esercizio 2022, sufficientemente capienti;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 118/2011;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto il regolamento comunale di contabilità;

Visto il regolamento comunale sui controlli interni;

Visto il C.C.N.L. Comparto Funzioni locali 21 maggio 2018;

Visto il C.C.N.L. Comparto Funzioni locali 16 novembre 2022;

PROPONE DI DETERMINARE

1) di prendere atto che, in data 16 novembre 2022, è stato sottoscritto definitivamente il C.C.N.L. relativo al personale non dirigente del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021;

2) di dare atto che, ai sensi dell'art. 76 (*Incrementi degli stipendi tabellari*) del CCNL Comparto Funzioni locali 16 novembre 2022:

- gli stipendi tabellari, come previsti dall'art. 64 del CCNL del 21.05.2018, sono incrementati degli importi mensili lordi, per tredici mensilità, indicati nell'allegata Tabella D, con le decorrenze ivi stabilite (1° gennaio 2019, 1° gennaio 2020, 1° gennaio 2021);

- gli importi annui lordi degli stipendi tabellari, risultanti dall'applicazione del contratto, sono rideterminati nelle misure e alle decorrenze stabilite dall'allegata Tabella E;

3) di dare atto che per il personale in servizio gli incrementi stipendiali nonché i nuovi valori economici annuali delle posizioni economiche all'interno delle categorie sono rilevati nel seguente prospetto:

CAT.	POSIZIONI ECONOMICHE	Numero di personale in servizio				Incrementi tabellari mensili (da corrispondere per 13 mensilità)			STIPENDIO TABELLARE DAL 1.1.2021
		a tempo indeterminato		a tempo determinato		Dal 1.1.2019	Dal 1.1.2020 ^{##}	Dal 1.1.2021 ^{##}	Trattamento economico dal 1.1.2021 ^{##}
		a tempo pieno	a tempo parziale	a tempo pieno	a tempo parziale				
A	A1					8,60	20,30	56,10	17.734,20
	A2					8,70	20,50	56,90	17.973,12
	A3					8,90	21,00	58,10	18.353,76
	A4					9,00	21,40	59,10	18.679,80
	A5					9,20	21,80	60,40	19.066,80
	A6					9,40	22,20	84,58	19.676,88
B	B1					9,10	21,40	59,30	18.745,68
	B2					9,20	21,80	60,30	19.057,56
	B3					9,60	22,70	62,70	19.816,20
	B4					9,70	23,00	63,70	20.107,68
	B5					9,90	23,40	64,70	20.446,32
	B6					10,10	23,80	65,90	20.809,92
	B7					10,50	24,70	68,40	21.609,00
	B8					10,70	25,20	89,51	22.322,40
C	C1					10,20	24,20	66,90	21.146,88
	C2					10,50	24,80	68,50	21.651,24
	C3					10,80	25,40	70,50	22.255,80
	C4					11,10	26,20	72,70	22.958,52
	C5					11,50	27,20	75,40	23.808,00
	C6					11,80	28,00	92,65	24.651,36
D	D1					11,10	26,30	72,80	23.009,04
	D2					11,70	27,60	76,40	24.136,80
	D3					12,80	30,20	83,80	26.457,48
	D4					13,30	31,50	87,30	27.586,44
	D5					13,90	32,90	91,20	28.818,12
	D6					14,90	35,20	97,50	30.808,80
	D7					15,70	37,00	104,28	32.390,16

4) di procedere alla liquidazione a favore del personale in servizio degli arretrati stipendiali (comprensivi della quota di tredicesima per le annualità 2019, 2020, 2021, 2022), come calcolati nelle schede individuali allegate al presente provvedimento, riepilogati complessivamente per categoria economica nel seguente prospetto, e relativi al periodo **1° gennaio 2019 – 30 novembre 2022**:

CAT.	ARRETRATI	ARRETRATI	ARRETRATI	ARRETRATI	TOTALE
------	-----------	-----------	-----------	-----------	--------

	2019	2020	2021	2022	
D7					
D6	262,02	737,16	2.085,46	1.764,62	
D5	38,41	371,61	1.950,77	1.650,67	
D4					
D3					
D2					
D1	29,36	167,05	430,75	426,14	
C6					
C5	301,38	1.246,77	4.839,12	4.094,64	
C4					
C3					
C2					
C1	93,9	534,29	2.027,01	1.651,05	
B8					
B7	118,99	503,87	2.194,53	1.856,91	
B6					
B5					
B4					
B3					
B2					
B1	118,04	720,39	3.241,77	2.743,04	
A6					
A5	33,90				
A4					
A3					
A2					
A1	281,98	1.653,01	6.473,66	5.584,07	

5) di impegnare per tale motivo, ai sensi dell'art. 183, c. 1, D.Lgs. n. 267/2000 e del principio contabile applicato all. 4/2 al D.Lgs. n. 118/2011, le seguenti somme corrispondenti ad obbligazioni giuridicamente perfezionate, con imputazione agli esercizi in cui le stesse sono esigibili come da allegato A;

6) di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla

sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

7) di dare atto, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147-bis, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000 e che il presente provvedimento, oltre all'impegno di cui sopra, non comporta ulteriori riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente e pertanto sarà sottoposto al controllo contabile da parte del Responsabile del servizio finanziario, da rendersi mediante apposizione del visto di regolarità contabile e dell'attestazione di copertura finanziaria allegati alla presente determinazione come parte integrante e sostanziale;

8) di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al D.Lgs. n. 33/2013;

9) di rendere noto ai sensi dell'art. 3, L. n. 241/1990 che il responsabile del procedimento è la Dott.ssa Rosalba Giaccone.

10) di trasmettere il presente provvedimento:

- all'Ufficio segreteria per l'inserimento nella raccolta generale;
- all'Ufficio Ragioneria per il controllo contabile e l'attestazione della copertura finanziaria della spesa.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

VISTA la superiore proposta di provvedimento;

VISTO l'art. 6, c.1, lett. e) della L.n.241/90 e successive modifiche ed integrazioni;

RITENUTO di dovere, quindi, adottare il provvedimento così come proposto, in quanto, l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147/bis del D. L.gs n. 267/2000;

DATO ATTO di non trovarsi in alcuna situazione di incompatibilità prevista dal D.lgs. n. 39/2013 né in alcuna situazione anche potenziale, di conflitto di interesse come disposto dal codice di comportamento integrativo del comune di Assoro e di essere a conoscenza delle sanzioni penali in cui incorre nel caso di dichiarazione mendace o contenente dati non più rispondenti a verità, così come previsto dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445;

PER i motivi indicati nella superiore proposta

DETERMINA

APPROVARE la proposta del Responsabile del Procedimento, sopra riportata, facendola propria integralmente.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
ROSALIA MUSTICA

VISTO CONTABILE
VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi e per gli effetti degli artt. 147 bis e 183 del D.lgs.267/00 e ss.mm.ii.
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO MUSTICA ROSALIA