

ORIGINALE



COMUNE DI ASSORO
LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA

SETTORE I
“AFFARI GENERALI – SERVIZI CULTURALI – SOCIO ASSISTENZIALI”
IL RESPONSABILE DEL SETTORE

DETERMINA

Oggetto: Indizione procedura comparativa per la copertura di n. 01 posto, a tempo pieno e a tempo indeterminato, dell'Area dei Funzionari e Dell'Elevata Qualificazione, profilo professionale specialista contabile, da assegnare al settore II – Economico Finanziario. Progressione transitoria ex art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e art. 13, cc. 6-8, CCNL 16 novembre 2022. Approvazione schema di avviso e schema di domanda.

IL SEGRETARIO GENERALE

Premesso che:

- con delibera di Consiglio Comunale n. 9 in data 21/03/2025, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il periodo 2024/2026;
- con delibera di Giunta Comunale n. 10 in data 21/03/2025, esecutiva, è stata disposta l'assegnazione delle risorse finanziarie ai responsabili dei settori;
- con deliberazione di Giunta Comunale n.118 in data 15/10/2025 esecutiva, è stato approvato l'aggiornamento al piano triennale delle assunzioni del personale 2025/2027 – annualità 2025-2026;
- con delibera di G.M. n. 140 del 18/10/2025 è stato approvato l'aggiornamento Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) anno 2025/2027, contenente tra l'altro l'aggiornamento del Piano Triennale delle Assunzioni di Personale 2025/2027 – Annualità 2025-2026;

Rilevato che l'art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, come modificato da ultimo dall'art. 3, c. 1, D.L. 9 giugno 2021, n. 80 che recita: “1-bis. (...) Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli professionali e di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area, nonché sul

numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. All'attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente. (...)

Visto inoltre l'art. 13, cc. 6-8, CCNL 16 novembre 2022 che recita:

“6. In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza.

7. Le amministrazioni definiscono, in relazione alle caratteristiche proprie delle aree di destinazione e previo confronto di cui all'art. 5 (Confronto), i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui al comma 6 sulla base dei seguenti elementi di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 20%:

a) esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato;

b) titolo di studio;

c) competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali.

8. Le progressioni di cui al comma 6, ivi comprese quelle di cui all'art. 93 e art. 107, sono finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0.55% del m.s. dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL.”

Dato atto che l'ente nell'anno 2024 ha effettuato delle progressioni verticali in deroga mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022);

Dato atto che gli enti continuano ad avere la possibilità di stanziare, in coerenza con i propri fabbisogni, anche le ordinarie risorse assunzionali, sussistendone le condizioni, in particolare per quanto concerne il rispetto dei parametri di sostenibilità finanziaria. In tal caso essi dovranno operare nell'ambito delle previsioni di legge che regolano le assunzioni di personale, garantendo che almeno il 50% delle posizioni disponibili siano destinate all'accesso dall'esterno.

Dato atto che il piano triennale delle assunzioni del personale 2025/2027, approvato con delibera di G.M. n. 118 del 15.10.2025 per l'annualità 2025, prevede la copertura di n. 01 unità di personale appartenente all'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, profilo Specialista Contabile a tempo indeterminato, attraverso la progressione tra le aree riservato tramite procedura comparativa al personale di ruolo appartenete al Settore Economico Finanziario;

Vista la delibera di G.M. n. 141 del 18.11.2025 con la quale viene dato atto di indirizzo a prevedere una progressione in deroga ai sensi dell'art. 52 c.1 bis D.Lgs 165/2011 e art. 13, cc.6-8, CCNL 16.11.2022, per il passaggio dell'Area degli Istruttori all'Area di Elevata Qualifica – Profilo Specialista Contabile;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 45 in data 09/05/2024, con la quale è stato approvato il regolamento per la disciplina transitoria delle procedure comparative per le progressioni verticali tra Aree (art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e art. 13, cc. 6-8, CCNL 16 novembre 2022);

Ritenuto, pertanto, di procedere all'indizione della procedura di che trattasi;

Dato atto che deve essere approvato l'avviso pubblico, contenente le informazioni necessarie ai concorrenti interessati per presentare domanda e per consentire l'espletamento della relativa procedura comparativa;

Rilevato che al finanziamento della procedura si procede con risorse ordinarie destinate ad assunzioni (nel rispetto dei limiti previsti dalla legge per le assunzioni di personale), garantendo che almeno il 50% delle posizioni disponibili siano destinate all'accesso dall'esterno;

Ritenuto di provvedere in merito, precisando che si provvederà con separato atto alla nomina della commissione giudicatrice.

Tutto ciò premesso e considerato.

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il D.P.R. n. 487/1994;

Visto l'art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. n. 165/2001;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visti i contratti collettivi nazionali di lavoro del Comparto Regioni-Autonomie Locali, in particolare il CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022;

Visto il regolamento per la disciplina transitoria delle procedure comparative per le progressioni verticali tra aree (art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e art. 13, cc. 6-8, CCNL 16 novembre 2022);

DETERMINA

1.di indire apposita procedura comparativa per la progressione tra le Aree riservate al personale di ruolo per la copertura di n.01 posto a tempo pieno e a tempo indeterminato, dell'Area dei Funzionari e Dell'Elevata Qualificazione, profilo professionale specialista contabile , da assegnare al settore II – Economico Finanziario;

2.di approvare lo schema di avviso (All. A) e lo schema di domanda (All.B), allegati alla presente determinazione quale parte integrante;

3.di precisare che si provvederà con separato atto alla nomina della commissione giudicatrice;

4.di pubblicare l'avviso di selezione all'albo pretorio dell'ente, in amministrazione trasparente sottosezione Bandi di Concorso e sul Portale unico del reclutamento "InPA";

5.di rendere noto ai sensi dell'art. 3 della legge n. 241/1990 che il responsabile del procedimento è il Dott. Filippo Ensabella;

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

VISTA la superiore proposta di provvedimento;

VISTO l'art. 6, c.1, lett. e) della L.n.241/90 e successive modifiche ed integrazioni;

RITENUTO di dovere, quindi, adottare il provvedimento così come proposto, in quanto, l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147/bis del D. Lgs n. 267/2000;

DATO ATTO di non trovarsi in alcuna situazione di incompatibilità prevista dal D.lgs. n. 39/2013 né in alcuna situazione anche potenziale, di conflitto di interesse come disposto dal codice di comportamento integrativo del comune di Assoro e di essere a conoscenza delle sanzioni penali in cui incorre nel caso di dichiarazione mendace o contenente dati non più rispondenti a verità, così come previsto dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445;

PER i motivi indicati nella superiore proposta

DETERMINA

APPROVARE la proposta del Responsabile del Procedimento, sopra riportata, facendola propria integralmente.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
DOTT. FILIPPO ENSABELLA

VISTO CONTABILE

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi e per gli effetti degli artt. 147 bis e 183 bis del D.lgs. 267/00 e ss.mm.ii

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
DOTT. FILIPPO ENSABELLA

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO SPESE
DOTT. FILIPPO ENSABELLA

La presente Determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio OnLine e vi resterà affissa per giorni 15 ai sensi dell'art. 124 del T.U. 267/2000

Esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione. L'accesso agli atti viene garantito ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti.