

ALLEGATO B

IMPATTO DECRETO CRESCITA SUL FONDO PERSONALE DEI LIVELLI - CON PO			
DESCRIZIONE	2018	2022	2023
Risorse stabili			
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art.67, co. CCNL 2016-2018)	201.159	199.181	199.181
QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67, C.2, LETT.A)	-	4.576	4.576
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B)	-	4.440	4.440
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.C)	-	5.302	5.302
Risorse riassorbite ai sensi dell'art.2, co.3, TUP1 (ART.67, COMMA 2 LETT.D)	-	-	-
PERSONALE TRASFERITO (ART.67, COMMA 2 LETT.E)	-	-	-
SOLO PER LE REGIONI - INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE DEL PERSONALE (ART. 67, CO. 2, LETT. F)	-	-	-
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART.67, COMMA 2 LETT.G)	-	-	-
INCREMENTO RINNOVO CONTRATTO 2019-2021 (Art.79, co. 1 lett. b) pari a	-	-	4.394
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO CCNL 2019-2021 (ART.79, CO. 1 LETT.d)	-	-	2.101
Incremento stabile della consistenza di personale - (ART.67, CO. 2 LETT.H e ART.79 co. 1 lett.c)	-	-	-
DAL 01/04/2023 - DIFFERENZIALI STIPENDIALI CAT. B3 E D3 (Art. 79 co. 1-bis CCNL 2019-2021)	-	-	2.784
SENZA DECURTAZIONE FONDO - P.O. E ALTE PROFESSIONALITA'	-	-	-
AUMENTO-DIMINUIZIONE FONDO - Art.33, comma 2, d.l. 34/2019	-	-	-
	201.159,00	213.498,81	222.777,79
Risorse variabili soggette al limite			
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67, C.3, lett. A), CCNL 2016-2018)	-	-	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART.67, C.3, LETT.C) CCNL 2016-2018)	-	-	-
FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO (ART.67, C.32, LETT.D)	-	-	-
INTEGRAZIONE 1,2% monte salari 2015 - (Art.79, C.2 lett. B) del CCNL 2019-2021)	-	-	-
MESSI NOTIFICATORI - (Art.67, C.3, lett.F) CCNL 2016-2018; ART. 54, CCNL 14/9/2000)	-	-	-
Incremento Fondo scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato (Art.79, co. 2 lett. C)	-	-	-
QUOTA PARTE PERSONALE TRASFERITO NELL'ANNO (ART.67, C.3, LETT.K) CCNL 2016-2018)	-	-	-
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (Art.67, co. 3, lett. B) CCNL 2016-2018; ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	-	-	-
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	-	-	-
Totale Risorse variabili soggette al limite	-	-	-
Risorse variabili NON soggette al limite			
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (Art.79, co. 2 lett.d) CCNL 2019-2021)	-	-	-
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (Art.79, co. 2 lett.d) CCNL 2019-2021)	-	-	-
INCREMENTO FONDO PER SCELTE ORGANIZZATIVE E RETRIBUZIONE RISULTATO PO NEL LIMITE DELLO 0,22% MONTE SALARI 2018	-	-	-
QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE - (Corte dei conti, Sezione Autonomie)	-	4.753	8.788
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	-	-	-
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONE, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	-	2.151	5.000
INCENTIVI TRIBUTARI - LEGGE n.145/2018 - ART.1 COMMA 109i	-	-	-
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	-	-	-
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	-	6.904	13.788
TOTALE RISORSE VARIABILE	-	6.904	13.788
TOTALE	201.159	220.403	236.566
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	201.159	213.499	222.778
Importi fuori dal limite (d.l. semplificazioni) - CCNL 2016-2018 e CCNL 2019-2021	0	18.295	18.295
Limite pro capite soggetto al d.l.34/2019 coincidente con il fondo 2016	201.159	213.499	204.483
	Consistenza		Importo totale
Personale al 31/12/2018 (*)	40,89		
Personale al 31/12/2023 (calcolato quale semisomma o per cedolini)	32,23		
Personale medio (se inferiore si conta il personale presente al 31/12/2018)	40,89		
Importo fondo pro capite al 31/12/2018	4.920		201.159
Fondo pro capite al 31/12/2023	4.920		201.159
	Incremento	0	Ripartizione
PO		0	0,0%
Personale		201.159	100,0%
Totale		201.159	
RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE (ISTAT - INCENTIVI TECNICI)			
			13788
Totale fondo			214.947

Riduzione/Aumento

10,75%

(*) Secondo il MEF per il calcolo pro capite va considerato anche il personale a tempo determinato, mentre per il d.l. 34/2019 l'incremento riguarda solo il personale a tempo indeterminato