

Tabella A - ANDAMENTO DELLA SPESA DI PERSONALE NEL TRIENNIO 2011/2013 E RIDUZIONE PROGRAMMATA PER IL TRIENNIO

2017 /2019

Anno di riferimento	Spese di personale
2011	€. 1.514.670,00
2012	€. 1.574.446,00
2013	€. 1.576.922,00

Spesa media nel triennio	€. 1.555.346,00
---------------------------------	------------------------

Anno 2011	
Spese correnti	€.5.159.006,53
Spese di personale	€. 1.514.670,00
Rapporto spese correnti / Spese di personale	
29,35 %	

Anno 2012	
Spese correnti	€.5.047.823,03
Spese di personale	€. 1.574.446,00
Rapporto spese correnti / Spese di personale	
31,19 %	

Anno 2013	
Spese correnti	€. 5.219.147,98
Spese di personale	€. 1.576.922,00
Rapporto spese correnti / Spese di personale	
30,22 %	

CALCOLO PREVISIONALE RIDUZIONI DI SPESA REALIZZABILI NEL TRIENNIO 2017 /2019 PER CESSAZIONI

N.	Cessazioni (modalità)	Cat. PE	Trattamento economico fondamentale	Oneri riflessi	Irap	Anno	Totale
1	Pension.	B7	23.651,00	6.381,00	-	2017	30.032,00
2	Pension.	B7	23.107,00	6.268,00	1964	2018	31.339,00
3	Pension.	C5	25.376,00	6.925,00	2.157	2018	34.458,00
4	Pension.	C5	25.453,00	6.966,00	2.163	2018	34.582,00
	Totale		97.587,00	26.540,00	6.284		130.411,00

ANNO 2017**RAPPORTO POPOLAZIONE / POSTI DI ORGANICO**

Popolazione residente al 31 dicembre 2016 n.5135

_____ = 122

Posti di organico N. 42

INCIDENZA DELLA SPESA COMPLESSIVA PER IL PERSONALE

a) sulle spese correnti: 4.674.097,05 10 %

b) per abitante €. 910,25

c) sul totale dei primi 3 titoli di entrata: 4.167.721,39 12%

ANNO 2018**RAPPORTO POPOLAZIONE / POSTI DI ORGANICO**

Popolazione residente al 31 dicembre 2016 n. 5135

_____ = 128

Posti di organico N. 40

INCIDENZA DELLA SPESA COMPLESSIVA PER IL PERSONALE

a) sulle spese correnti: 4.181.767,87 12 %

b) per abitante €. 814,17

c) sul totale dei primi 3 titoli di entrata: 4.180.767,87 12 %

ANNO 2019**RAPPORTO POPOLAZIONE / POSTI DI ORGANICO**

Popolazione residente al 31 dicembre 2016 n. 5135

_____ = 128_

Posti di organico N. 40

INCIDENZA DELLA SPESA COMPLESSIVA PER IL PERSONALE

a) sulle spese correnti: 4.170.312,11 12 %

b) per abitante €. 812,13

c) sul totale dei primi 3 titoli di entrata: 4.170.312,11 12%

PIANO OCCUPAZIONALE PER L'ANNO 2017

N.	Profilo professionale	Cat.	Decorrenza	Calcolo della spesa			
				Trattamento economico	Oneri riflessi	Irap	Totale
1	Operaio generico	A	31.12.2017	12.163,00	3.544,00	1.034,00	16.741,00
2	Collab. Amm.vo	B	31.12.2017	12.895,00	3.171,00	1096,00	17.162,00
3	Istruttore Tecnico	C	31.12.2017	14.522,00	4.455,00	1.235,00	20.212,00

SPECIFICHE DELLE COMPONENTI DA CONSIDERARE PER LA DETERMINAZIONE DEL TETTO DI SPESA

SPESE DEL PERSONALE – ANNO 2017 (*)			
1	Retribuzioni lorde (trattamento fisso e accessorio) corrisposte al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato	+	1.268.188,00
2	Spese per collaborazioni coordinate e continuative o altre forme di lavoro flessibile o con convenzioni eventuali emolumenti a carico dell'Amministrazione corrisposti a lavoratori socialmente utili	+	-
3	Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione, ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004, per la quota parte di costo effettivamente sostenuto	+	-
4	Spese sostenute per il personale previsto dall'art. 90 del D.Lgs. n. 267/2000	+	-
5	Scompensi per gli incarichi conferiti ai sensi dell'art. 110, comma 1 e 2, del D.Lgs. n. 267/2000	+	-
6	Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro	+	-
7	Spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i consorzi, le comunità montane e le unioni di comuni);	+	-
8	Spese destinate alla previdenza ed assistenza delle forze di polizia municipale ed ai progetti di miglioramento della circolazione stradale finanziate con proventi da sanzioni del codice della strada	+	-
9	Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori	+	353.210,00
10	Irap oneri per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo	+	146.479,00
11	Somme rimborsate ad altre amministrazioni per il personale in comando	+	-
12	Spese per la formazione e rimborsi per le missioni	+	-
13	Altro	+	-
	Totale		1.767.877,00
14	Spese di personale totalmente a carico di finanziamenti comunitari o privati	-	-
15	Spese per il lavoro straordinario e altri oneri di personale direttamente connessi all'attività elettorale con rimborso dal Ministero dell'Interno, dalla Regione e dalla Provincia	-	-
16	Spese per la formazione e rimborsi per le missioni	-	-
17	Spese per il personale trasferito dalla regione o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate, nei limiti delle risorse corrispondentemente assegnate	-	-
18	oneri derivanti da rinnovi contrattuali pregressi	-	248.895,00
19	Spese per il personale appartenente alle categorie protette (nel limite della quota d'obbligo prevista per legge)	-	66.066,00
20	Spese sostenute per il personale comandato presso altre amministrazioni per le quali è previsto il rimborso dalle amministrazioni utilizzatrici	-	58.000,00
21	Incentivi per la progettazione, ICI, condono (delibera Corte dei Conti Lombardia n. 1046/2010), avvocatura (per sentenze favorevoli all'Ente, delibera Corte dei Conti Veneto n. 25/2011)	-	-
22	Diritti di rogito spettanti al Segretario Comunale	-	-
23	Spese per l'esecuzione delle operazioni censuarie degli enti individuati nel Piano generale di censimento nei limiti delle risorse trasferite dall'ISTAT (D.L. n. 78/2010, art. 50, commi 2 e 7)	-	-
24	Spese per l'assunzione di personale ex dipendente dell'Amministrazione autonoma dei Monopoli di Stato (L. 30/07/2010, n. 122, art. 9, comma 25)	-	-
25	Spese per assunzioni in deroga ai sensi dell'art. 3, comma 120, della Legge n. 244/2007 (effettuate prima del 31/05/2010)	-	-
26	Spese per assunzioni stagionali a progetto finalizzate al miglioramento della circolazione stradale e finanziate con quote di proventi per violazione al Codice della Strada (Circolare Ministero dell'Interno n. FL 05/2007 dell'8 marzo 2007)	-	-
27	Spese per assunzioni di personale con contratto dipendente e/o collaborazione coordinata e continuativa ex art. 3-bis, commi 8 e 9, del D. L. 95/2012	-	-
28	Onere per il contributo previdenziale obbligatorio a carico del datore di lavoro per l'adesione dei dipendenti al Fondo Perseo (delibera Corte dei Conti Piemonte n. 380/2013).	-	-
29	Altro	-	-
	Totale		372.933,00
	Totale componenti assoggettate al limite di spesa		1.394.914,00

(*) Per la determinazione delle componenti da considerare e da escludere dalla determinazione del tetto di spesa soggetto a vincolo si deve principalmente fare riferimento alla Circolare MEF – Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato – IGOP n. 9 del 17/02/2006 ed ai vari questionari della Corte dei Conti sui bilanci preventivi e consuntivi (si vedano, da ultime, le linee guida per i questionari relativi al rendiconto della gestione per l'anno 2013, approvate con la delibera della Corte dei Conti sezione delle Autonomie n. 11/2014). Altri particolari aspetti sono stati invece esaminati nello specifico da varie Sezioni Regionali della Corte dei Conti.

COMUNE DI ASSORO
PROVINCIA DI ENNA

PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE
SUL PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL
PERIODO 2017 – 2019 – NUOVA DOTAZIONE ORGANICA – PIANO
OCCUPAZIONALE 2017-2018-2019

L'anno 2017, il giorno 15 del mese di settembre l'Organo di Revisione del Comune di Assoro, costituito dal revisore unico Calogero Smario, in data odierna alle ore 8,30 presso la casa comunale, si è riunito assistito dal Dr. Antioco Pau, responsabile del servizio Affari generali, per esprimere il proprio parere in merito alla proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente per oggetto: programmazione triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2017 – 2019 – nuova dotazione organica – piano occupazionale 2017-2018-2019.

Vista ed esaminata la documentazione prodotta che consiste in:

- proposte deliberazioni di Giunta Comunale;
- prospetto ricognizione spesa di personale (media triennio 2011-2013) e individuazione limite di spesa;
- prospetto dotazione organica dell'Ente e verifica della coerenza delle spese di personale per l'anno 2017 con il limite della media del triennio 2011-2013;
- prospetto di assetto strutturale e organizzativo;
- prospetto di calcolo del limite di spesa per le nuove assunzioni a tempo indeterminato (stabilizzazioni);
- prospetto piano occupazionale 2017-2019;
- relazione programmazione triennale del fabbisogno di personale 2017 – 2019;

Richiamato l'art. 19, comma 8, della legge n. 448/2001 che dispone la verifica da parte dell'organo di revisione, del rispetto del principio di riduzione della spesa del personale;

Considerato che

- dall'analisi della suddette proposte di deliberazione si evince l'intenzione dell'Ente di procedere ad alcune assunzioni (stabilizzazioni del personale precario) nell'anno 2017 e 2018;
- la spesa complessiva previsionale del personale per l'anno 2017 risulta inferiore a quella che risulta dall'ultimo rendiconto approvato (esercizio 2016) e rispetta il limite di cui all'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 come aggiornato dal D.L. 90/2014;
- che a seguito della ricognizione disposta in attuazione dell'art. 33 comma 1 del D.Lgs 165/2001 così come modificato dall'art. 16 della legge 183/2011 non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;
- che il Comune di Assoro ha rispettato il patto di stabilità e che il programma triennale delle assunzioni 2017/2019 è compatibile con la previsione dell'obbligo di contenimento del tetto di spesa ex art. 1, comma 557 della legge 296/2006, come successivamente modificato



COMUNE DI ASSORO
PROVINCIA DI ENNA

L'Organo di revisione

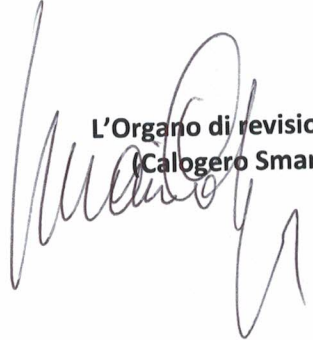
Visto il parere favorevole dei responsabili dei servizi interessati in ordine alla regolarità tecnica e contabile,
ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000

Esprime parere favorevole

sulla proposte deliberazione di "programmazione triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2017 – 2019 – nuova dotazione organica – piano occupazionale 2017-2018-2019" visto che la spesa per il personale soggetta al limite prevista per l'anno 2017 pari ad €. 1.394.913,98 trova riscontro nel bilancio di previsione finanziario approvato per l'anno 2017 ed a condizione che le misure organizzative finalizzate al rispetto della tempestività dei pagamenti da parte dell'Ente, previste dall'art. 9, comma 1, lettera a) del decreto legge 1° luglio 2009, n. 78 siano rispettate.

Letto, approvato e sottoscritto, la seduta viene tolta alle ore 10,30.

L'Organo di revisione
(Calogero Smario)



SERVIZIO FINANZIARIO-PERSONALE

(art. 1, c. 228, L. 28 dicembre 2015, n. 208)

(art. 3, c. 5, D.L. 24 giugno 2014, n. 90)

Costo annuo

[illegible]
$$(\dots)''$$

Indicare la categoria iniziale di accesso (A, B, B3, C, D, D3), senza posizione economica.

3 Specificare tra: pensionamento, dimissioni, esternalizzazione del servizio, inibizione in uscita o altro caso non collegato alla cessazione di dipendente per effetto di progressione verticale.

CESSAZIONI: mobilità in uscita verso altri Paesi: 12 mensilità (compresa la 13^a).

servizio (semisomma del numero dei dipendenti al 1 gennaio e al 31 dicembre).

[illegible]

CESSATI ANNO 2015 (COMUNI CON MENO DI 10.000 AB.)¹⁴

[illegible]

13) ... di infortunio del dipendente cessato senza progressioni economiche, considerato per 12 mensilità (compresa la 13^a).

12 Indicare la retribuzione tabellare della categoria iniziale di inquadramento del dipendente cessato, senza programmi di collocamento, secondo la tabella allegata al presente decreto.

13 Alla retribuzione fondamentale va sommato il costo del trattamento accessorio medio, calcolato assumendo il totale delle risorse decentrate dell'anno di riferimento diviso il numero medio dei dipendenti in servizio nel corso dell'anno (art. 11, comma 1, lett. a) del D.L. n. 112 del 1998).

¹⁴ Ai sensi della Legge di stabilità 2016 (c. 228 come modificato da ultimo dal D.L. n. 113/2016), per gli enti territoriali sottoposti al patto di stabilità interno fino all'anno 2015, con popolazione inferiore a 10.000 abitanti e un rapporto dipendenti-popolazione dell'anno precedente inferiore al rapporto medio dipendenti-popolazione per classe demografica, il turn-over è pari al 75%.

4	ANNO 2016		25%			
4.1	ANNO 2016 NOTA BENE: per i soli enti che si trovano nelle condizioni descritte nella nota 15.	17.042,16	75%	12.781,62	0	12.781,62
TOTALE ANNO 2017				30.285,30	0	30.285,30

Data

Il Responsabile del servizio finanziario.....