

COMUNE DI ASSORO
Provincia di Enna

Prot. 1218Data 14 MAR. 2016

Ai Dirigenti/Responsabili apicali
AMMINISTRAZIONE
GENERALE LORO SEDI

OGGETTO: **Valutazione soprannumero/eccedenze di personale. Art. 33 D.Lgs. n. 165/2001.**

L'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come novellato dall'art. 16 della L. n. 183/2011 (la cosiddetta legge di stabilità 2012) impone a tutte le amministrazioni pubbliche di effettuare una ricognizione annuale delle condizioni di soprannumero o di eccedenza di personale in relazione, tra l'altro, alle esigenze funzionali delle diverse unità organizzative o sulla base della situazione finanziaria dell'ente;

Per quanto sopra, in qualità di dirigente/responsabile apicale, è invitato ad effettuare una ricognizione nell'ambito dell'unità organizzativa a lei assegnata onde verificare l'esistenza di situazioni di soprannumero o eccedenza di personale.

Per il buon esito della rilevazione e a mero titolo orientativo si suggerisce di adottare alcuni parametri di riferimento:

- carichi di lavoro intesi come atti e/o operazioni da produrre, alla luce sia degli adempimenti istituzionali sia degli indirizzi dell'organo di governo;
- tempi standard di esecuzione rispondenti o meno ai bisogni effettivi;
- numero di ore di lavoro straordinario effettuato nel periodo rilevato;
- fruizione del periodo di ferie individuali nel corso dell'anno;
- rispetto del turn over;
- presenza di posti vacanti.

Si rimane in attesa di riscontro entro il 16/3/2016



IL RESPONSABILE DEL 1° SETTORE
Dot. ANTIOCO CAU
IL RESPONSABILE DEL PERSONALE

COMUNE DI ASSORO
Provincia di Enna

Data 18 MAR. 2016

Al Dirigente/Responsabile dell'Ufficio del Personale

S E D E

OGGETTO: **Ricognizione delle eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001.**

Il sottoscritto PAU DOT. ANTIOCO
responsabile del Settore/Servizio 1° AFFARI GENERALI E ORGANIZZAZIONE;

Visto l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, il quale, nel testo vigente e risultante dalle modifiche apportatevi dall'art. 16 della L. 12.11.2011, n. 183, (legge di stabilità 2012) al comma 1, dispone che le amministrazioni pubbliche provvedano annualmente alla ricognizione di situazioni di soprannumero o eccedenze di personale per esigenze funzionali o sulla base della situazione finanziaria dell'ente;

Preso atto che, ai sensi del suddetto articolo, le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;

Dato atto di aver provveduto a detta valutazione avendo a mente i parametri suggeriti con particolare attenzione a:

- verifica del contingente di personale in servizio rispetto alle esigenze di presidio delle attività e dei servizi affidati alle singole unità organizzative;
- verifica rispetto alla dotazione organica;
- verifica delle attuali esigenze di servizio e delle attività da svolgere per le finalità e gli obiettivi individuati nei documenti di programmazione dell'amministrazione, in corso di adozione;

A T T E S T A

che nella dotazione organica del proprio Settore/Servizio non vi sono situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;

Oppure Che nella dotazione organica del proprio Settore/Servizio vi sono situazioni di soprannumero o eccedenze di personale relativamente ai posti di _____



IL RESPONSABILE DI SETTORE/SERVIZIO
IL RESPONSABILE DEL 1° SETTORE
Dot. ANTIOCO PAU

COMUNE DI ASSORO
Provincia di Enna

Data 07-04-2016

Al Dirigente/Responsabile dell'Ufficio del Personale

S E D E

OGGETTO: **Ricognizione delle eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001.**

Il sottoscritto Dot. Filippo Eusebello,
responsabile del Settore/Servizio Finanziario - Contabile;

Visto l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, il quale, nel testo vigente e risultante dalle modifiche apportatevi dall'art. 16 della L. 12.11.2011, n. 183, (legge di stabilità 2012) al comma 1, dispone che le amministrazioni pubbliche provvedano annualmente alla ricognizione di situazioni di soprannumero o eccedenze di personale per esigenze funzionali o sulla base della situazione finanziaria dell'ente;

Preso atto che, ai sensi del suddetto articolo, le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;

Dato atto di aver provveduto a detta valutazione avendo a mente i parametri suggeriti con particolare attenzione a:

- verifica del contingente di personale in servizio rispetto alle esigenze di presidio delle attività e dei servizi affidati alle singole unità organizzative;
- verifica rispetto alla dotazione organica;
- verifica delle attuali esigenze di servizio e delle attività da svolgere per le finalità e gli obiettivi individuati nei documenti di programmazione dell'amministrazione, in corso di adozione;

A T T E S T A

che nella dotazione organica del proprio Settore/Servizio non vi sono situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;

Oppure Che nella dotazione organica del proprio Settore/Servizio vi sono situazioni di soprannumero o eccedenze di personale relativamente ai posti di _____



IL RESPONSABILE DI SETTORE/SERVIZIO

COMUNE DI ASSORO
Provincia di Enna

Data 15/03/2016 prot. 1967

Al Dirigente/Responsabile dell'Ufficio del Personale

S E D E

OGGETTO: **Ricognizione delle eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001.**

Il sottoscritto Antonio Castro
responsabile del Settore/Servizio III - GESTIONE DEL TERRITORIO;

Visto l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, il quale, nel testo vigente e risultante dalle modifiche apportate dall'art. 16 della L. 12.11.2011, n. 183, (legge di stabilità 2012) al comma 1, dispone che le amministrazioni pubbliche provvedano annualmente alla ricognizione di situazioni di soprannumero o eccedenze di personale per esigenze funzionali o sulla base della situazione finanziaria dell'ente;

Preso atto che, ai sensi del suddetto articolo, le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;

Dato atto di aver provveduto a detta valutazione avendo a mente i parametri suggeriti con particolare attenzione a:

- verifica del contingente di personale in servizio rispetto alle esigenze di presidio delle attività e dei servizi affidati alle singole unità organizzative;
- verifica rispetto alla dotazione organica;
- verifica delle attuali esigenze di servizio e delle attività da svolgere per le finalità e gli obiettivi individuati nei documenti di programmazione dell'amministrazione, in corso di adozione;

A T T E S T A

che nella dotazione organica del proprio Settore/Servizio non vi sono situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;

Oppure Che nella dotazione organica del proprio Settore/Servizio vi sono situazioni di soprannumero o eccedenze di personale relativamente ai posti di _____



IL RESPONSABILE DI SETTORE/SERVIZIO

geom. Antonio Castro

COMUNE DI ASSORO
Provincia di Enna

1848
PROTOCOLLO N° _____ DEL 15-03-2016

Data _____

Al Dirigente/Responsabile dell'Ufficio del Personale

S E D E

OGGETTO: **Ricognizione delle eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001.**

Il sottoscritto BARRÒ LUIGIA
responsabile del Settore/Servizio IV;

Visto l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, il quale, nel testo vigente e risultante dalle modifiche apportatevi dall'art. 16 della L. 12.11.2011, n. 183, (legge di stabilità 2012) al comma 1, dispone che le amministrazioni pubbliche provvedano annualmente alla ricognizione di situazioni di soprannumero o eccedenze di personale per esigenze funzionali o sulla base della situazione finanziaria dell'ente;

Preso atto che, ai sensi del suddetto articolo, le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;

Dato atto di aver provveduto a detta valutazione avendo a mente i parametri suggeriti con particolare attenzione a:

- verifica del contingente di personale in servizio rispetto alle esigenze di presidio delle attività e dei servizi affidati alle singole unità organizzative;
- verifica rispetto alla dotazione organica;
- verifica delle attuali esigenze di servizio e delle attività da svolgere per le finalità e gli obiettivi individuati nei documenti di programmazione dell'amministrazione, in corso di adozione;

A T T E S T A

che nella dotazione organica del proprio Settore/Servizio non vi sono situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;

Oppure Che nella dotazione organica del proprio Settore/Servizio vi sono situazioni di soprannumero o eccedenze di personale relativamente ai posti di _____



IL RESPONSABILE DI SETTORE/SERVIZIO

[Handwritten signature]