11 28.02.2017

Al Settore Gestione Risorse Umane SEDE

numero dipendenti di categoria C previsti in dotazione organica 0 3 numero in servizio a tempo indeterminato 0 3; numero dipendenti di categoria B3 previsti in dotazione organica numero in servizio a numero dipendenti di categoria B1 previsti in dotazione organica 9 2 numero in servizio a tempo indeterminato 0 2; numero dipendenti di categoria A previsti in dotazione organica	SEDE		
NISTO l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dall'art. 16 della legge n. 183 del 12 novembre 2011 (Legge di stabilità 2012), il quale dispone che le Amministrazioni Pubbliche provvedano annualmente alla ricognizione di situazioni di soprannumero o eventuali eccedenze di personale per esigenze funzionali o sulla base della situazione finanziaria dell'Ente. VISTO il Decreto del Ministero dell'Interno con il quale è stato stabilito il rapporto medio tra dipendenti in servizio e popolazione residente; DATO ATTO di aver provveduto a detta valutazione delle attuali esigenze di servizio del proprio Settore e delle attività da svolgere per le finalità e gli obiettivi individuati nei documenti di programmazione dell'Amministrazione; COMUNICA di confermare la dotazione della propria articolazione organizzativa, in quanto non vi sono situazioni di soprannumero in relazione alla dotazione organica. Infatti: numero dirigenti previsti in dotazione organica numero dirigenti in servizio a tempo indeterminato numero dipendenti di categoria D3 previsti in dotazione organica numero in servizio a tempo indeterminato OC numero dipendenti di categoria C previsti in dotazione organica numero in servizio a tempo indeterminato OC numero dipendenti di categoria B3 previsti in dotazione organica numero in servizio a tempo indeterminato OC numero dipendenti di categoria B1 previsti in dotazione organica numero in servizio a tempo indeterminato OC numero dipendenti di categoria B1 previsti in dotazione organica numero in servizio a tempo indeterminato OC numero dipendenti di categoria B1 previsti in dotazione organica numero in servizio a tempo indeterminato OC numero dipendenti di categoria B1 previsti in dotazione organica numero in servizio a tempo indeterminato OC numero dipendenti di categoria B1 previsti in dotazione organica numero in servizio a tempo indeterminato OC numero dipendenti di categoria B1 previsti in dotazione organica numero dipendenti di categoria B1 previsti in dotazione organica numero dipendenti di	sittore del responsabile di settore		
NISTO l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dall'art. 16 della legge n. 183 del 12 novembre 2011 (Legge di stabilità 2012), il quale dispone che le Amministrazioni Pubbliche provvedano annualmente alla ricognizione di situazioni di soprannumero o eventuali eccedenze di personale per esigenze funzionali o sulla base della situazione finanziaria dell'Ente. VISTO il Decreto del Ministero dell'Interno con il quale è stato stabilito il rapporto medio tra dipendenti in servizio e popolazione residente; DATO ATTO di aver provveduto a detta valutazione delle attuali esigenze di servizio del proprio Settore e delle attività da svolgere per le finalità e gli obiettivi individuati nei documenti di programmazione dell'Amministrazione; COMUNICA di confermare la dotazione della propria articolazione organizzativa, in quanto non vi sono situazioni di soprannumero in relazione alla dotazione organica. Infatti: numero dirigenti previsti in dotazione organica numero dirigenti in servizio a tempo indeterminato numero dipendenti di categoria D3 previsti in dotazione organica numero in servizio a tempo indeterminato OC numero dipendenti di categoria C previsti in dotazione organica numero in servizio a tempo indeterminato OC numero dipendenti di categoria B3 previsti in dotazione organica numero in servizio a tempo indeterminato OC numero dipendenti di categoria B1 previsti in dotazione organica numero in servizio a tempo indeterminato OC numero dipendenti di categoria B1 previsti in dotazione organica numero in servizio a tempo indeterminato OC numero dipendenti di categoria B1 previsti in dotazione organica numero in servizio a tempo indeterminato OC numero dipendenti di categoria B1 previsti in dotazione organica numero in servizio a tempo indeterminato OC numero dipendenti di categoria B1 previsti in dotazione organica numero in servizio a tempo indeterminato OC numero dipendenti di categoria B1 previsti in dotazione organica numero dipendenti di categoria B1 previsti in dotazione organica numero dipendenti di	Il sottoscritto PAU DOTT. ARTIOC D Dirigente/Responsabile del Settore 1. AFF DRI GERERALI E ORGANIZZAZI		
DATO ATTO di aver provveduto a detta valutazione delle attuali esigenze di servizio del proprio Settore e delle attività da svolgere per le finalità e gli obiettivi individuati nei documenti di programmazione dell'Amministrazione; **COMUNICA** di confermare la dotazione della propria articolazione organizzativa, in quanto non vi sono situazioni di soprannumero in relazione alla dotazione organica. Infatti: - numero dirigenti previsti in dotazione organica	visto l'art. 33 del <u>D.Lgs. n. 165/2001</u> , come sostituito dall'art. 16 della <u>legge n. 183 del 12</u> novembre 2011 (Legge di stabilità 2012), il quale dispone che le Amministrazioni Pubbliche personale per esigenze funzionali o sulla base della situazione finanziaria dell'Ente		
DATO ATTO di aver provveduto a detta valutazione delle attuali esigenze di servizio del proprio Settore e delle attività da svolgere per le finalità e gli obiettivi individuati nei documenti di programmazione dell'Amministrazione; **COMUNICA** di confermare la dotazione della propria articolazione organizzativa, in quanto non vi sono situazioni di soprannumero in relazione alla dotazione organica. Infatti: - numero dirigenti previsti in dotazione organica	dipendenti in servizio e popolazione residente:		
di confermare la dotazione della propria articolazione organizzativa, in quanto non vi sono situazioni di soprannumero in relazione alla dotazione organica. Infatti: - numero dirigenti previsti in dotazione organica	DATO ATTO di aver provveduto a detta valutazione delle attuali esigenze di servizio del proprio		
numero dirigenti previsti in dotazione organica	COMUNICA		
numero dirigenti previsti in dotazione organica	di confermare la dotazione della propria articolazione organizzativa, in quanto non vi sono situazioni di soprannumero in relazione alla dotazione organizza Inferti:		
numero dipendenti di categoria D3 previsti in dotazione organica numero in servizio a numero dipendenti di categoria D1 previsti in dotazione organica 02 numero in servizio a tempo indeterminato 02; numero dipendenti di categoria C previsti in dotazione organica numero in servizio a numero dipendenti di categoria B3 previsti in dotazione organica numero in servizio a tempo indeterminato 03; numero dipendenti di categoria B3 previsti in dotazione organica numero in servizio a tempo indeterminato 02; numero dipendenti di categoria B1 previsti in dotazione organica numero in servizio a numero dipendenti di categoria B1 previsti in dotazione organica 02 numero in servizio a numero dipendenti di categoria A previsti in dotazione organica 02 numero in servizio a	numero dirigenti previsti in dotazione organica numero dirigenti in servizio a tempo indeterminato;		
numero dipendenti di categoria D1 previsti in dotazione organica tempo indeterminato	- numero dipendenti di categoria D3 previsti in dotozione arravi		
numero dipendenti di categoria C previsti in dotazione organica 0 3 numero in servizio a tempo indeterminato 0 3; numero dipendenti di categoria B3 previsti in dotazione organica numero in servizio a numero dipendenti di categoria B1 previsti in dotazione organica 9 2 numero in servizio a tempo indeterminato 0 2; numero dipendenti di categoria A previsti in dotazione organica	- numero dipendenti di categoria D1 previsti in dotazione organica 0 numero in servizio a		
numero dipendenti di categoria B3 previsti in dotazione organica numero in servizio a numero dipendenti di categoria B1 previsti in dotazione organica 92 numero in servizio a numero dipendenti di categoria A previsti in dotazione organica			
numero dipendenti di categoria B1 previsti in dotazione organica 92 numero in servizio a numero dipendenti di categoria A previsti in dotazione organica	- numero dipendenti di categoria B3 previsti in dotazione organica numero in servizio a tempo indeterminato;		
numero dipendenti di categoria A previsti in dotazione organica numero in servizio a tempo indeterminato;	- numero dipendenti di categoria B1 previsti in dotazione organica 92 numero in servizio a tempo indeterminato 02:		
	numero dipendenti di categoria A previsti in dotazione organica numero in servizio a tempo indeterminato;		

che non vi sono condizioni di eccedenza di personale, in quanto:
- non vi sono state esternalizzazioni della gestione di servizi (ovvero a fronte delle seguenti
professionali
 non si è dato corso alla gestione associata di funzioni o servizi (ovvero a fronte delle seguenti gestioni associate
realizzate attraverso le seguenti forme
profili professionali
- nel corso del 2017 alla articolazione organizzativa viene richiesto di attivare i seguenti nuovi servizi
e/o di apportare i seguenti miglioramenti/ampliamenti di servizi
Oppure
che vi è una situazione di soprannumero/eccedenza delle seguenti unità di personale: - cat e profilo professionale - cat e profilo professionale - cat e profilo professionale - pari a n unità, per le seguenti motivazioni: - esternalizzazione del servizio - a decorrere dal ; Le eccedenze di personale potranno non potranno essere riassorbite all'interno del proprio Settore per le seguenti motivazioni (indicare i motivi tecnici ed organizzativi):
Propone che le eccedenze di personale nel termine di possano essere risolte con la seguente modalità possano essere (eventuali proposte per risolvere la situazione di eccedenza).
IL RESDONS ASILE DEL 1º SETTORE IL DIRIGENTE/RESPONS ABILE DEL SETTORE CUL J.L. 'D.C.

11 ASSORD & 23/01/2017

Al Settore Gestione Risorse Umane SEDE

OGGETTO: Valutazione eccedenze di personale - Art. 33 del <u>D.Lgs. n. 165/2001</u> - Anno 2017. Comunicazione del responsabile di settore

Il sottoscritto George Giveta Mario Dirigente/Responsabile del Settore III.
VISTO l'art. 33 del <u>D.Lgs. n. 165/2001</u> , come sostituito dall'art. 16 della <u>legge n. 183 del 12</u> novembre 2011 (Legge di stabilità 2012), il quale dispone che le Amministrazioni Pubbliche personale per esigenze funzionali o sulla base della situazione finanziaria dell'Ente.
VISTO il Decreto del Ministero dell'Interno con il quale è stato stabilito il rapporto medio tra dipendenti in servizio e popolazione residente;
DATO ATTO di aver provveduto a detta valutazione delle attuali esigenze di servizio del proprio Settore e delle attività da svolgere per le finalità e gli obiettivi individuati nei documenti di programmazione dell'Amministrazione;
COMUNICA
di confermare la dotazione della propria articolazione organizzativa, in quanto non vi sono situazioni di soprannumero in relazione alla dotazione organica. Infatti:
- numero dirigenti previsti in dotazione organica numero dirigenti in servizio a tempo indeterminato ;
numero dipendenti di categoria D3 previsti in dotazione organica numero in servizio a tempo indeterminato;
numero dipendenti di categoria D1 previsti in dotazione organica numero in servizio a tempo indeterminato;
- numero dipendenti di categoria C previsti in dotazione organica numero in servizio a tempo indeterminato ;
 numero dipendenti di categoria B3 previsti in dotazione organica numero in servizio a tempo indeterminato;
numero dipendenti di categoria B1 previsti in dotazione organica numero in servizio a tempo indeterminato;
numero dipendenti di categoria A previsti in dotazione organica numero in servizio a tempo indeterminato;

che non vi sono condizioni di eccedenza di personale, in quanto:
- non vi sono state esternalizzazioni della gestione di servizi (ovvero a fronte delle seguenti esternalizzazioni
sono stati trasferiti alle dipendenze del nuovo gestore dipendenti delle seguenti categorie e profili professionali
 non si è dato corso alla gestione associata di funzioni o servizi (ovvero a fronte delle seguenti gestioni associate
realizzate attraverso le seguenti formesono stati trasferiti alle dipendenze del recons
sono stati trasferiti alle dipendenze del nuovo soggetto gestore dipendenti delle seguenti categorie e profili professionali
nel corso del 2017 alla articolazione organizzativa viene richiesto di attivare i seguenti nuovi servizi
e/o di apportare i seguenti miglioramenti/ampliamenti di servizi
Oppure
COMUNICA
che vi è una situazione di soprannumero/eccedenza delle seguenti unità di personale:
- cate profilo professionale; - cate profilo professionale;
- cate profilo professionale
pari a n unità, per le seguenti motivazioni:
- esternalizzazione del servizio
a decorrere dal
a decorrere dal;
Le eccedenze di personale potranno non potranno essere riassorbite all'interno del proprio Settore per le seguenti motivazioni (indicare i motivi tecnici ed organizzativi):
Propone che le eccedenze di personale nel termine di possano essere risolte con la seguente modalità
risolte con la seguente modalitàpossano essere
(eventuali proposte per risolvere la situazione di eccedenza).
sumizione di eccedenza).
IL DIRIGENTE/RESPONSABILE DEL SETTORE

	ESTIGORZIO COMUNALE DI EN	INA
11 23/02/2017 Es evade		
Ple	Al Set Gestic	tore one Risorse Umane
	SEDE	
OGGETTO: Valutazione ecce - Anno 2017. Con	edenze di personale - Art. 33 nunicazione del responsabil	del <u>D.Lgs. n. 165/2001</u> e di settore
Il sottoscritto	LUCIA.	,
VISTO l'art. 33 del <u>D.Lgs. n. 16</u> novembre 2011 (Legge di stabilità provvedano annualmente alla ricogniz personale per esigenze funzionali o sulla	2012), il quale dispone che le zione di situazioni di soprannumera base della situazione finanziario de	O o eventuali eccedenze di
VISTO il Decreto del Ministero di dipendenti in servizio e popolazione resi		bilito il rapporto medio tra
DATO ATTO di aver provveduto a Settore e delle attività da svolgere programmazione dell'Amministrazione;	Towns and the second	
	COMUNICA	
di confermare la dotazione della propria soprannumero in relazione alla dotazione	articolazione organizzativa, in quan organica. Infatti:	to non vi sono situazioni di
 numero dirigenti previsti in dotazione indeterminato; 	e organica numero di	rigenti in servizio a tempo
numero dipendenti di categoria D3 pre tempo indeterminato;	visti in dotazione organica	numero in servizio a
 numero dipendenti di categoria D1 pre- tempo indeterminato 	visti in dotazione organica	numero in servizio a
numero dipendenti di categoria C previ tempo indeterminato	isti in dotazione organica	numero in servizio a
numero dipendenti di categoria B3 prey tempo indeterminato	isti in dotazione organica	numero in servizio a
numero dipendenti di categoria B1 prev tempo indeterminato;	isti in dotazione organica	numero in servizio a
· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		

- numero dipendenti di categoria A previsti in dotazione organica ______ numero in servizio a

tempo indeterminato _____;

che non vi sono condizioni di eccedenza di personale, in quanto:	
 non vi sono state esternalizzazioni della gestione di servizi esternalizzazioni 	(ovvero a fronte delle seguenti
sono stati trasferiti alle dipendenze del nuovo gestore dipendent professionali	ti delle seguenti categorie e profili
 non si è dato corso alla gestione associata di funzioni o servizi (ovi associate 	vero a fronte delle seguenti gestioni
realizzate attraverso le seguenti forme	
sono stati trasferiti alle dipendenze del muovo soggetto gestore di profili professionali -	
- nel corso del 2017 alla articolazione organizzativa viene richiesto	di attivare i seguenti nuovi servizi
e/o di apportare i seguenti miglioramenti/ampliamenti di servizi	
Oppure	e .
COMUNICA	
che vi è una situazione di soprannumero/eccedenza delle seguenti unit	tà di nersonale:
e profilo professionale	
e projito professionale	
pari a n unità, per le seguenti motivazioni:	
- esternalizzazione del servizio	
a decorrere dal;	
Le eccedenze di personale potranno non potranno proprio Settore per le seguenti motivazioni (indicare i motivi tecnici e	essere riassorbite all'interno del ed organizzativi):
Propone che le eccedenze di personale nel termine di risolte con la seguente modalità	possano essere
on a seguente modanta	
(eventuali proposte per risolvere la situazione di eccedenza).	
LASC.	
IL DIRIC	GENTE/RESPONSABILE DEL SETTORE
(2)	141_
(8)	

11 23-02.2017	
---------------	--

Al Settore Gestione Risorse Umane SEDE

che non vi sono condizioni di eccedenza di personale, in quanto:
 non vi sono state esternalizzazioni della gestione di servizi (ovvero a fronte delle seguenti esternalizzazioni
sono stati trasferiti alle dipendenze del nuovo gestore dipendenti delle seguenti categorie e profil professionali
 non si è dato corso alla gestione associata di funzioni o servizi (ovvero a fronte delle seguenti gestioni associate
realizzate attraverso le seguenti forme
sono stati trasferiti alle dipendenze del nuovo soggetto gestore dipendenti delle seguenti categorie e profili professionali
 nel corso del 2017 alla articolazione organizzativa viene richiesto di attivare i seguenti nuovi servizi
e/o di apportare i seguenti mighoramenti/ampliamenti di servizi
Oppure
COMUNICA
che vi è una situazione di soprannumero/eccedenza delle seguenti unità di personale:
c projuo projessionale
- cate profilo professionale
pari a n unità, per le seguenti motivazioni:
- esternalizzazione del servizio
a decorrere dal;
Le eccedenze di noma la fa
Le eccedenze di personale potranno non potranno essere riassorbite all'interno del proprio Settore per le seguenti motivazioni (indicare)
proprio Settore per le seguenti motivazioni (indicare i motivi tecnici ed organizzativi):
Propone che le eccedona di
Propone che le eccedenze di personale nel termine di possano essere risolte con la seguente modalità
a surfice modalita
(eventuali proposte per risolvere la situazione di eccedenza)
W. Act of the second of the se
23/2/2011 All Juliante/Responsabile del settore