

COMUNE DI ASSORO
LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA

li 28.02.2017

Al Settore
Gestione Risorse Umane
SEDE

OGGETTO: **Valutazione eccedenze di personale - Art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 - Anno 2017. Comunicazione del responsabile di settore**

Il sottoscritto PAU DOTT. ARTILOC D
Dirigente/Responsabile del Settore 1° AFFARI GENERALI E ORGANIZZAZIONE

VISTO l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dall'art. 16 della legge n. 183 del 12 novembre 2011 (Legge di stabilità 2012), il quale dispone che le Amministrazioni Pubbliche provvedano annualmente alla ricognizione di situazioni di soprannumero o eventuali eccedenze di personale per esigenze funzionali o sulla base della situazione finanziaria dell'Ente.

VISTO il Decreto del Ministero dell'Interno con il quale è stato stabilito il rapporto medio tra dipendenti in servizio e popolazione residente;

DATO ATTO di aver provveduto a detta valutazione delle attuali esigenze di servizio del proprio Settore e delle attività da svolgere per le finalità e gli obiettivi individuati nei documenti di programmazione dell'Amministrazione;

COMUNICA

di confermare la dotazione della propria articolazione organizzativa, in quanto non vi sono situazioni di soprannumero in relazione alla dotazione organica. Infatti:

- numero dirigenti previsti in dotazione organica / numero dirigenti in servizio a tempo indeterminato /;
- numero dipendenti di categoria D3 previsti in dotazione organica / numero in servizio a tempo indeterminato /;
- numero dipendenti di categoria D1 previsti in dotazione organica 02 numero in servizio a tempo indeterminato 02;
- numero dipendenti di categoria C previsti in dotazione organica 03 numero in servizio a tempo indeterminato 03;
- numero dipendenti di categoria B3 previsti in dotazione organica / numero in servizio a tempo indeterminato /;
- numero dipendenti di categoria B1 previsti in dotazione organica 02 numero in servizio a tempo indeterminato 02;
- numero dipendenti di categoria A previsti in dotazione organica / numero in servizio a tempo indeterminato /;

COMUNICA

che non vi sono condizioni di eccedenza di personale, in quanto:

- non vi sono state esternalizzazioni della gestione di servizi (ovvero a fronte delle seguenti esternalizzazioni _____ sono stati trasferiti alle dipendenze del nuovo gestore dipendenti delle seguenti categorie e profili professionali _____)
- non si è dato corso alla gestione associata di funzioni o servizi (ovvero a fronte delle seguenti gestioni associate _____ realizzate attraverso le seguenti forme _____ sono stati trasferiti alle dipendenze del nuovo soggetto gestore dipendenti delle seguenti categorie e profili professionali _____)
- nel corso del 2017 alla articolazione organizzativa viene richiesto di attivare i seguenti nuovi servizi e/o di apportare i seguenti miglioramenti/ampliamenti di servizi _____

Oppure

COMUNICA

che vi è una situazione di soprannumero/eccedenza delle seguenti unità di personale:

- cat. _____ e profilo professionale _____;
 - cat. _____ e profilo professionale _____;
- pari a n. _____ unità, per le seguenti motivazioni:

- esternalizzazione del servizio _____ a decorrere dal _____;

Le eccedenze di personale ☐ potranno ☐ non potranno essere riassorbite all'interno del proprio Settore per le seguenti motivazioni (indicare i motivi tecnici ed organizzativi): _____

Propone che le eccedenze di personale nel termine di _____ possano essere risolte con la seguente modalità _____ (eventuali proposte per risolvere la situazione di eccedenza).



IL RESPONSABILE DEL I° SETTORE
IL DIRIGENTE/RESPONSABILE DEL SETTORE
Dott. ANTONIO

COMUNE DI ASSORO
LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA

li Assoro li 23/01/2017

Al Settore
Gestione Risorse Umane
SEDE

**OGGETTO: Valutazione eccedenze di personale - Art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001
- Anno 2017. Comunicazione del responsabile di settore**

Il sottoscritto GEOR. GIUSTA MARIO
Dirigente/Responsabile del Settore III.

VISTO l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dall'art. 16 della legge n. 183 del 12 novembre 2011 (Legge di stabilità 2012), il quale dispone che le Amministrazioni Pubbliche provvedano annualmente alla ricognizione di situazioni di soprannumero o eventuali eccedenze di personale per esigenze funzionali o sulla base della situazione finanziaria dell'Ente.

VISTO il Decreto del Ministero dell'Interno con il quale è stato stabilito il rapporto medio tra dipendenti in servizio e popolazione residente;

DATO ATTO di aver provveduto a detta valutazione delle attuali esigenze di servizio del proprio Settore e delle attività da svolgere per le finalità e gli obiettivi individuati nei documenti di programmazione dell'Amministrazione;

COMUNICA

di confermare la dotazione della propria articolazione organizzativa, in quanto non vi sono situazioni di soprannumero in relazione alla dotazione organica. Infatti:

- numero dirigenti previsti in dotazione organica _____ numero dirigenti in servizio a tempo indeterminato _____;
- numero dipendenti di categoria D3 previsti in dotazione organica _____ numero in servizio a tempo indeterminato _____;
- numero dipendenti di categoria D1 previsti in dotazione organica _____ numero in servizio a tempo indeterminato _____;
- numero dipendenti di categoria C previsti in dotazione organica _____ numero in servizio a tempo indeterminato _____;
- numero dipendenti di categoria B3 previsti in dotazione organica _____ numero in servizio a tempo indeterminato _____;
- numero dipendenti di categoria B1 previsti in dotazione organica _____ numero in servizio a tempo indeterminato _____;
- numero dipendenti di categoria A previsti in dotazione organica _____ numero in servizio a tempo indeterminato _____;

COMUNICA

che non vi sono condizioni di eccedenza di personale, in quanto:

- non vi sono state esternalizzazioni della gestione di servizi (ovvero a fronte delle seguenti esternalizzazioni _____ sono stati trasferiti alle dipendenze del nuovo gestore dipendenti delle seguenti categorie e profili professionali _____)
- non si è dato corso alla gestione associata di funzioni o servizi (ovvero a fronte delle seguenti gestioni realizzate attraverso le seguenti forme _____ sono stati trasferiti alle dipendenze del nuovo soggetto gestore dipendenti delle seguenti categorie e profili professionali _____)
- nel corso del 2017 alla articolazione organizzativa viene richiesto di attivare i seguenti nuovi servizi e/o di apportare i seguenti miglioramenti/ampliamenti di servizi _____

Oppure

COMUNICA

che vi è una situazione di soprannumero/eccedenza delle seguenti unità di personale:

- cat. _____ e profilo professionale _____;
- cat. _____ e profilo professionale _____;

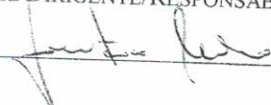
pari a n. _____ unità, per le seguenti motivazioni:

- esternalizzazione del servizio _____ a decorrere dal _____;

Le eccedenze di personale ☐ potranno ☐ non potranno essere riassorbite all'interno del proprio Settore per le seguenti motivazioni (indicare i motivi tecnici ed organizzativi): _____

Propone che le eccedenze di personale nel termine di _____ possano essere risolte con la seguente modalità _____ (eventuali proposte per risolvere la situazione di eccedenza).

IL DIRIGENTE/RESPONSABILE DEL SETTORE



COMUNE DI ASSORO
LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA

li 23/02/2017

Es. evade

[Signature]

Al Settore

Gestione Risorse Umane

SEDE

**OGGETTO: Valutazione eccedenze di personale - Art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001
- Anno 2017. Comunicazione del responsabile di settore**

Il sottoscritto BARRA LUCIA

Dirigente/Responsabile del Settore IV.

VISTO l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dall'art. 16 della legge n. 183 del 12 novembre 2011 (Legge di stabilità 2012), il quale dispone che le Amministrazioni Pubbliche provvedano annualmente alla ricognizione di situazioni di soprannumero o eventuali eccedenze di personale per esigenze funzionali o sulla base della situazione finanziaria dell'Ente.

VISTO il Decreto del Ministero dell'Interno con il quale è stato stabilito il rapporto medio tra dipendenti in servizio e popolazione residente;

DATO ATTO di aver provveduto a detta valutazione delle attuali esigenze di servizio del proprio Settore e delle attività da svolgere per le finalità e gli obiettivi individuati nei documenti di programmazione dell'Amministrazione;

COMUNICA

di confermare la dotazione della propria articolazione organizzativa, in quanto non vi sono situazioni di soprannumero in relazione alla dotazione organica. Infatti:

- numero dirigenti previsti in dotazione organica _____ numero dirigenti in servizio a tempo indeterminato _____;
- numero dipendenti di categoria D3 previsti in dotazione organica _____ numero in servizio a tempo indeterminato _____;
- numero dipendenti di categoria D1 previsti in dotazione organica _____ numero in servizio a tempo indeterminato _____;
- numero dipendenti di categoria C previsti in dotazione organica _____ numero in servizio a tempo indeterminato _____;
- numero dipendenti di categoria B3 previsti in dotazione organica _____ numero in servizio a tempo indeterminato _____;
- numero dipendenti di categoria B1 previsti in dotazione organica _____ numero in servizio a tempo indeterminato _____;
- numero dipendenti di categoria A previsti in dotazione organica _____ numero in servizio a tempo indeterminato _____;

COMUNICA

che non vi sono condizioni di eccedenza di personale, in quanto:

- non vi sono state esternalizzazioni della gestione di servizi (ovvero a fronte delle seguenti esternalizzazioni _____ sono stati trasferiti alle dipendenze del nuovo gestore dipendenti delle seguenti categorie e profili professionali _____)
- non si è dato corso alla gestione associata di funzioni o servizi (ovvero a fronte delle seguenti gestioni associate _____ realizzate attraverso le seguenti forme _____ sono stati trasferiti alle dipendenze del nuovo soggetto gestore dipendenti delle seguenti categorie e profili professionali _____)
- nel corso del 2017 alla articolazione organizzativa viene richiesto di attivare i seguenti nuovi servizi _____ e/o di apportare i seguenti miglioramenti/ampliamenti di servizi _____

Oppure

COMUNICA

che vi è una situazione di soprannumero/eccedenza delle seguenti unità di personale:

- cat. _____ e profilo professionale _____;
- cat. _____ e profilo professionale _____;
- pari a n. _____ unità, per le seguenti motivazioni:

- esternalizzazione del servizio _____ a decorrere dal _____;

Le eccedenze di personale ☐ potranno ☐ non potranno essere riassorbite all'interno del proprio Settore per le seguenti motivazioni (indicare i motivi tecnici ed organizzativi): _____

Propone che le eccedenze di personale nel termine di _____ possano essere risolte con la seguente modalità _____ (eventuali proposte per risolvere la situazione di eccedenza).



IL DIRIGENTE/RESPONSABILE DEL SETTORE

COMUNE DI ASSORO
LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA

li 23-02-2012

Al Settore
Gestione Risorse Umane
SEDE

**OGGETTO: Valutazione eccedenze di personale - Art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001
- Anno 2017. Comunicazione del responsabile di settore**

Il sottoscritto Dott. Filippo Emanuele
Dirigente/Responsabile del Settore II.

VISTO l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dall'art. 16 della legge n. 183 del 12 novembre 2011 (Legge di stabilità 2012), il quale dispone che le Amministrazioni Pubbliche provvedano annualmente alla ricognizione di situazioni di soprannumero o eventuali eccedenze di personale per esigenze funzionali o sulla base della situazione finanziaria dell'Ente.

VISTO il Decreto del Ministero dell'Interno con il quale è stato stabilito il rapporto medio tra dipendenti in servizio e popolazione residente;

DATO ATTO di aver provveduto a detta valutazione delle attuali esigenze di servizio del proprio Settore e delle attività da svolgere per le finalità e gli obiettivi individuati nei documenti di programmazione dell'Amministrazione;

COMUNICA

di confermare la dotazione della propria articolazione organizzativa, in quanto non vi sono situazioni di soprannumero in relazione alla dotazione organica. Infatti:

- numero dirigenti previsti in dotazione organica _____ numero dirigenti in servizio a tempo indeterminato _____;
- numero dipendenti di categoria D3 previsti in dotazione organica _____ numero in servizio a tempo indeterminato _____;
- numero dipendenti di categoria D1 previsti in dotazione organica _____ numero in servizio a tempo indeterminato _____;
- numero dipendenti di categoria C previsti in dotazione organica _____ numero in servizio a tempo indeterminato _____;
- numero dipendenti di categoria B3 previsti in dotazione organica _____ numero in servizio a tempo indeterminato _____;
- numero dipendenti di categoria B1 previsti in dotazione organica _____ numero in servizio a tempo indeterminato _____;
- numero dipendenti di categoria A previsti in dotazione organica _____ numero in servizio a tempo indeterminato _____;

COMUNICA

che non vi sono condizioni di eccedenza di personale, in quanto:

- non vi sono state esternalizzazioni della gestione di servizi (ovvero a fronte delle seguenti esternalizzazioni _____ sono stati trasferiti alle dipendenze del nuovo gestore dipendenti delle seguenti categorie e profili professionali _____)
- non si è dato corso alla gestione associata di funzioni o servizi (ovvero a fronte delle seguenti gestioni realizzate attraverso le seguenti forme _____ sono stati trasferiti alle dipendenze del nuovo soggetto gestore dipendenti delle seguenti categorie e profili professionali _____)
- nel corso del 2017 alla articolazione organizzativa viene richiesto di attivare i seguenti nuovi servizi e/o di apportare i seguenti miglioramenti/ampliamenti di servizi _____

Oppure

COMUNICA

che vi è una situazione di soprannumero/eccedenza delle seguenti unità di personale:

- cat. _____ e profilo professionale _____;
- cat. _____ e profilo professionale _____;

pari a n. _____ unità, per le seguenti motivazioni:

- esternalizzazione del servizio _____ a decorrere dal _____;
- _____

Le eccedenze di personale ☐ potranno ☐ non potranno essere riassorbite all'interno del proprio Settore per le seguenti motivazioni (indicare i motivi tecnici ed organizzativi): _____

Propone che le eccedenze di personale nel termine di _____ possano essere risolte con la seguente modalità _____
(eventuali proposte per risolvere la situazione di eccedenza)



IL DIRIGENTE/RESPONSABILE DEL SETTORE

23/2/2017

[Handwritten signature]