

**COMUNE DI ASSORO
PROVINCIA DI ENNA
NUCLEO DI VALUTAZIONE**

COMUNE DI ASSORO

Protocollo n° 5570
del 09.08.2017

Prot. 6 del 09/08/2017

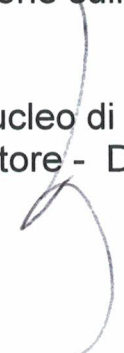
Oggetto: Trasmissione atti (Relazione del Nucleo di Valutazione sulla performance 2016).

Al Sig. Sindaco
Al Sig. Segretario Generale
Sede

Si trasmette, in allegato, per il seguito di competenza, la seguente documentazione:

- Relazione del nucleo di valutazione sulla performance 2016.

Per il Nucleo di Valutazione
Il Coordinatore - Dr. Gioacchino Guarrera



COMUNE DI ASSORO LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA NUCLEO DI VALUTAZIONE

RELAZIONE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE SULLA PERFORMANCE 2016

Si premette che con deliberazione della Giunta Comunale n.99 del 01/12/2015, l'ente ha approvato la nuova metodologia per la valutazione delle prestazioni e dei risultati degli incaricati di P.O..

Si da atto che in base al nuovo sistema di valutazione, vengono presi in considerazione i seguenti fattori:

1. Grado di raggiungimento degli obiettivi
2. Comportamenti organizzativi degli incaricati
3. Grado di osservanza e attuazione della normativa in materia di procedimento amministrativo, di trasparenza e pubblicità

La presente relazione mira a verificare il grado di raggiungimento degli obiettivi nell'anno 2016 da parte dei titolari di posizione organizzativa dei 4 settori in cui è articolata la struttura del Comune nonché i comportamenti organizzativi degli incaricati.

Si premette che il piano della performance è stato approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 138 del 21/12/2016.

Le Relazioni sulla performance dei 4 settori dell'ente sono state trasmesse al Nucleo di Valutazione con nota prot. 3701 del 24/05/2016; la documentazione è stata integrata in data 27/06/2017.

La documentazione trasmessa è stata esaminata nelle sedute del 03/06/2017, 17/06/2017 e 27/06/2017.

Nella seduta del 27 Giugno 2017, ultimato l'esame delle relazioni il Nucleo di Valutazione ha incaricato il Presidente del Nucleo di trasmettere ai titolari delle P.O. le proposte di valutazione con invito a contro dedurre entro giorni 15;

Tenuto conto quanto sopra esposto, nella seduta del 05 Agosto 2017 il Nucleo di Valutazione, ad unanimità ha deliberato di approvare la relazione che segue, che nella colonna di sinistra riporta gli obiettivi previsti nel piano delle performance 2016 e nella colonna di destra quanto relazionato dai responsabili di P.O..

Alla fine della relazione di ogni settore sono riportate le valutazioni del Nucleo.

COMUNE DI ASSORO

PROVINCIA DI ENNA

NUCLEO DI VALUTAZIONE

I Fattore di valutazione:
Grado di raggiungimento degli obiettivi

RELAZIONE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE SULLA PERFORMANCE 2016
RELAZIONE FINALE PERFORMANCE ANNO 2016
1° SETTORE – Amministrazione Generale ed Organizzazione – Obiettivi specifici-

OBIETTIVI	RISULTATI
➤ Obiettivo n.1 : Approvazione del Piano triennale 2016/2018 delle Azioni positive (D.lgs 198/2006).	OBIETTIVO N°1: Entro il termine il termine previsto dall'obiettivo, con Delibera di Giunta Comunale n. 17 del 16 marzo 2016, è stato approvato il Piano triennale delle Azioni Positive 2016/2018 e regolarmente pubblicato sul sito istituzionale nella sezione Regolamenti.
➤ Obiettivo n. 2 : Approvazione Convenzione per ripristino delle condizioni di sicurezza stradale e di reintegra delle matrici ambientali, compromesse dal verificarsi di incidenti stradali .	OBIETTIVO N°2 Entro il termine assegnato , con delibera di Giunta Municipale n.28 del 12/04/2016 ,è stata approvata la Convenzione con la Società Sicurezza e Ambiente S.p.A.
➤ OBIETTIVO N°3 Predisporre apposito Piano di informatizzazione ai sensi dell'art. 24 del D.L. n. 90/2014.	➤ OBIETTIVO N° 3 Entro il termine assegnato , con Delibera di Giunta Municipale n. 68 del 10 agosto 2016, è stato approvato il Piano in oggetto e pubblicato sul sito del Comune nella sezione Regolamenti.

OSSERVAZIONI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE.

In merito al Piano della Performance ed alla relazione della Performance presentata dal responsabile di settore il Nucleo osserva quanto segue:

- Relazione
- Il Nucleo, tenuto conto di quanto relazionato e verificato ritiene interamente realizzati gli obiettivi assegnati al titolare della P.O. del I Settore dell'anno 2016.

Conclusioni del Nucleo di Valutazione:

Grado di realizzazione degli obiettivi anno 2016: 100%

II Fattore di valutazione:

Comportamenti organizzativi degli incaricati di P.O.

Documento di organizzazione del proprio settore	Adottato
Valutazione di singoli dipendenti	Esaminate le schede di valutazione dei dipendenti assegnate al settore, il nucleo ha verificato la differenziazione delle valutazioni.

Grado di realizzazione degli obiettivi e comportamenti organizzativi: da quanto sopra relazionato, si ottiene la valutazione riepilogativa riportata nel prospetto seguente:

	Percentuale di realizzazione	peso
Grado di realizzazione degli obiettivi	100%	80
Comportamenti organizzativi	100%	20
Totale fattori di valutazione		100

III fattore di valutazione:

Grado di osservanza e puntuale attuazione della normativa in materia di procedimento amministrativo, trasparenza e pubblicità

PIANO DELLA PERFORMANCE e RELAZIONE FINALE PERFORMANCE ANNO 2016

1° SETTORE – Amministrazione Generale ed Organizzazione – Obiettivi Comuni

OBIETTIVI	RISULTATI
➤ OBIETTIVO N°1: Amministrazione trasparente: implementazione del sito istituzionale con l'inserimento costante di tutti i dati ed informazioni derivanti dall'applicazione e del D. Lgs n° 33/2013.	➤ OBIETTIVO N°1: Il settore, per gli adempimenti di competenza , ha provveduto ad aggiornare e pubblicare sul sito del Comune di Assoro, sezione Amministrazione Trasparente, le seguenti sottosezioni : 1) Programma per la trasparenza e l'integrità ; 2) Programma per la trasparenza e l'integrità 2015/2017 ; 3) Atti generali : Approvazione piano informatizzazione (art. 24c.3 bis, D.L. 90/2014) 4) Incarichi amministrativi di vertice ; 5) Posizioni Organizzative ; 6) Assetto strutturale e Organizzativo ; 7) Tassi di assenza ; 8) Contrattazione integrativa ; 9) O.I.V (Nucleo di valutazione) ; 10) Performance : Piano della Performance – relazione sulla Performance 2015 ; 11) Dati relativi ai premi ; 12) Tipologie di procedimenti ; 13) Corruzione
Osservazioni del Nucleo. Si rinvia alla griglia di rilevazione trasmessa al Comune dal Nucleo	

I Fattore di valutazione:
Grado di raggiungimento degli obiettivi

PIANO DELLA PERFORMANCE e RELAZIONE FINALE PERFORMANCE ANNO 2015

2° SETTORE – ECONOMICO FINANZIARIO –Obiettivi Specifici-

OBIETTIVI	RISULTATI
➤ OBIETTIVO N° 1: Accertamento ICI anno d'imposta 2011, accertamento IMU anno d'imposta 2012, afferenti a tutti gli immobili ricadenti nel territorio comunale	➤ OBIETTIVO N° 1: E' stato interamente realizzato l'Obiettivo, entro la data del 31/12/2016. In particolare, con determina di Settore n. 851 del 27/12/2016 si è proceduto all'approvazione dell'elenco degli avvisi di accertamento IMU anno 2012; con determina di Settore n. 852 del 27/12/2016 è stato approvato l'elenco degli avvisi di accertamento ICI anno 2011.
➤ OBIETTIVO N° 2: Bollettazione riscossione Tari anno 2016 entro il termine del 31/12/2016	OBIETTIVO N°2: Entro il termine assegnato , l'obiettivo è stato interamente realizzato . La bollettazione ordinaria Tari , acconto e saldo anno 2016, è stata eseguita entro il 31/12/2016, come da fatture agli atti di archivio. Sono stati notificati , entro il termine del 31/12/2016, gli atti di accertamento per il Tributo Tarsu relativo agli anni 2011/2012, per i morosi , nonché i solleciti di pagamento per Tributo Tares anno 2013 e per il Tributo Tari anno 2014.
➤ OBIETTIVO N° 3: Armonizzazione contabile D.lgs n. 118/2011: Aggiornamento e codificazione Piano dei Conti per l'avvio della nuova Contabilità Economica-Patrimoniale	OBIETTIVO N°3: Sono state attivate tutte le procedure , aggiornando il sistema informatico del Bilancio, adeguandolo alla nuova normativa. Pertanto, l'obiettivo è stato raggiunto
OSSERVAZIONI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE. In merito al Piano della Performance ed alla relazione della Performance presentata dal responsabile	

di settore il Nucleo osserva quanto segue:

- Relazione
- Il Nucleo, tenuto conto di quanto relazionato e verificato ritiene interamente realizzati gli obiettivi assegnati al titolare della P.O. del II Settore dell'anno 2016.

Conclusioni del Nucleo di Valutazione:

Il Nucleo ritiene che il II settore ha realizzato gli obiettivi al 100%

Il Fattore di valutazione:

Comportamenti organizzativi degli incaricati di P.O.

Documento di organizzazione del proprio settore	Adottato
Valutazione di singoli dipendenti	Esaminate le schede di valutazione dei dipendenti assegnate al settore, il nucleo ha verificato la differenziazione delle valutazioni.

Grado di realizzazione degli obiettivi e comportamenti organizzativi: da quanto sopra relazionato, si ottiene la valutazione riepilogativa riportata nel prospetto seguente:

	Percentuale di realizzazione	peso
Grado di realizzazione degli obiettivi	100%	80
Comportamenti organizzativi	100%	20
Totale fattori di valutazione		100

III Fattore di valutazione:
Grado di osservanza e puntuale attuazione della normativa in materia di procedimento amministrativo, trasparenza e pubblicità

PIANO DELLA PERFORMANCE e RELAZIONE FINALE PERFORMANCE ANNO 2015

2° SETTORE – ECONOMICO FINANZIARIO – Obiettivi Comuni

OBIETTIVI	RISULTATI
➤ OBIETTIVO N°1: Amministrazione trasparente: implementazione del sito istituzionale con l'inserimento costante di tutti i dati ed informazioni derivanti dall'applicazione e del D. Lgs n° 33/2013	➤ OBIETTIVO N°1: Il Settore, per gli adempimenti di propria competenza , ha provveduto ad aggiornare e pubblicare sul sito del Comune di Assoro , sezione Amministrazione Trasparente , le seguenti sottosezioni : <u>1)</u> Programma per la trasparenza e l'integrità ; <u>2)</u> Programma per la trasparenza e l'integrità 2015/2017 ; <u>3)</u> Assetto strutturale e Organizzativo ; <u>4)</u> Tempi medi di pagamento ; <u>5)</u> Pubblicazione bilancio ; <u>6)</u> Relazione anticorruzione
Osservazioni del Nucleo.	
Si rinvia alla griglia di rilevazione trasmessa al Comune dal Nucleo	

I Fattore di valutazione:
Grado di raggiungimento degli obiettivi

PIANO DELLA PERFORMANCE e RELAZIONE FINALE PERFORMANCE ANNO 2015

SETTORE 3° - Gestione del Territorio -Obiettivi specifici

OBIETTIVI	RISULTATI
➤ OBIETTIVO N° 1: Lavori Loculario comunale Frazione di San Giorgio. Adottare tutti gli atti propedeutici al fine di provvedere alla realizzazione dei lavori di cui sopra da completare entro il 31/12/2016	➤ OBIETTIVO N° 1: ➤ Con delibera di G.M n. 111 del 30/12/2015 – Approvazione Progetto ➤ Determina n. 767/2015 Impegno somme Cap. 25591; ➤ Determina n. 148 del 6/4/2016 “ Aggiudicazione definitiva Ditta Vicario Salvatore “ ➤ Consegna Lavori 1/7/2016 ➤ Ultimazione 8/9/2016 Certificato di regolare esecuzione . L’obiettivo è stato interamente raggiunto nei termini
➤ OBIETTIVO N°2: Rinnovo Convenzione Gestione Sportello Catastale. Gestione del servizio catastale con Agenzia delle Entrate in maniera continuativa, garantendo almeno 400 accessi con pratiche definite.	➤ OBIETTIVO N°2: Con Delibera di G.M. n. 101 del 2/10/2016 si è provveduto a rinnovare il Servizio di Visura al pubblico c/o lo sportello catastale decentrato , già operativo in questo Comune. Nel 2016 sono state effettuate n. 521 consultazioni. L’obiettivo è stato interamente raggiunto nei limiti stabiliti .
➤ OBIETTIVO N°3: Gestione delle problematiche delle discariche di Assoro e San Giorgio. Adottare tutti gli atti propedeutici inerenti la gestione delle due discariche entro il 31/12/2016	➤ OBIETTIVO N°3: Sono stati adottati i seguenti provvedimenti: delibera DGM Nr. 52 del 21/07/2016, intervento di messa in sicurezza d’emergenza della discarica dismessa dei RSU sita in contrada San Giorgio (Assoro)- approvazione del progetto preliminare di fattibilità tecnico economico; Delibera DGM Nr. 92 del 13/10/2016- lavori per la messa in sicurezza d’emergenza della discarica dismessa dei RSU sita in contrada

Spiga Fontana, approvazione relazione conclusiva dell'intervento e del quadro economico finanziario;
 Delibera DGM Nr.93 del 13/10/2016- indagine preliminare per la messa in sicurezza d'emergenza della discarica Comunale per RSU sita in Contrada San Giorgio- approvazione relazione conclusiva dell'intervento e del quadro economico finanziario;
 Determina del responsabile del settore Nr 848 del 27/12/2016, affidamento incarico professionale per la redazione del piano di caratterizzazione ambientale del sito della ex discarica comunale per RSU sita in contrada Spiga Fontana.

OSSERVAZIONI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE.

In merito al Piano della Performance ed alla relazione della Performance presentata dal responsabile di settore il Nucleo osserva quanto segue:

- Relazione
- Il Nucleo, tenuto conto di quanto relazionato e verificato ritiene interamente realizzati gli obiettivi assegnati al titolare della P.O. del III Settore dell'anno 2015.

Conclusioni del Nucleo di Valutazione:

Il Nucleo ritiene che il III settore ha realizzato gli obiettivi al 100%

II Fattore di valutazione:
Comportamenti organizzativi degli incaricati di P.O.

Documento di organizzazione del proprio settore	Adottato
Valutazione di singoli dipendenti	Esaminate le schede di valutazione dei dipendenti assegnate al settore, il nucleo ha verificato la differenziazione delle valutazioni.

Grado di realizzazione degli obiettivi e comportamenti organizzativi: da quanto sopra relazionato, si ottiene la valutazione riepilogativa riportata nel prospetto seguente:

	Percentuale di realizzazione	peso
Grado di realizzazione degli obiettivi	100%	80
Comportamenti organizzativi	100%	20
Totale fattori di valutazione		100

III fattore di valutazione:
Grado di osservanza e puntuale attuazione della normativa in materia di procedimento amministrativo, trasparenza e pubblicità

PIANO DELLA PERFORMANCE e RELAZIONE FINALE PERFORMANCE ANNO 2015

3° SETTORE – Gestione del Territorio – Obiettivi Comuni

OBIETTIVI	RISULTATI
➤ OBIETTIVO N°1: Amministrazione trasparente: implementazione del sito istituzionale con l'inserimento costante di tutti i dati ed informazioni derivanti dall'applicazione e del D. Lgs n° 33/2013	➤ OBIETTIVO N°1: Questo Settore, per gli adempimenti di propria competenza , ha provveduto ad aggiornare e pubblicare sul sito del Comune di Assoro , sezione Amministrazione Trasparente , le seguenti sottosezioni : ➤ Elenco Società Partecipate ; ➤ Bandi di gara e Contratti ; ➤ Patrimonio Immobiliare
Osservazioni del Nucleo. Si rinvia alla griglia di rilevazione	

I Fattore di valutazione:
Grado di raggiungimento degli obiettivi

PIANO DELLA PERFORMANCE e RELAZIONE FINALE PERFORMANCE ANNO 2015

SETTORE 4° - Attività Produttive- Servizi Sociali e Culturali –Obiettivi specifici-

OBIETTIVI	RISULTATI
OBIETTIVO N° 1: Utilizzazione agronomica delle acque di vegetazione e degli scarichi dei frantoi oleari. ➤	➤ OBIETTIVO N° 1: Per il raggiungimento delle finalità di cui al DDG n. 61 del 17/01/2007, l'Ufficio SUAP ha acquisito i modelli AV1 (Modello di prima comunicazione per l'utilizzazione agronomica delle acque di vegetazione e degli scarichi da frantoi oleari) e i modelli AVS (Modello di comunicazione annuale successiva per l'utilizzazione agronomica delle acque di vegetazione e degli scarichi dei frantoi oleari). Sono stati verificati i requisiti dichiarati dai richiedenti, titolari del frantoio. I modelli AV1 e i modelli AVS sono stati trasmessi: al Comando di Polizia Municipale per gli opportuni controlli sui siti adibiti all'utilizzazione agronomica delle acque di vegetazione. Detti modelli sono stati trasmessi all'Assessorato Territorio ed Ambiente U.O. S2/7 – Ufficio Segreteria della EX CPTA di Caltanissetta, per i compiti di competenza. Sono state istruite n. 5 pratiche. L'obiettivo è stato raggiunto nei tempi prescritti.
OBIETTIVO N° 2: cantiere di servizi per soggetti ex R.M.I. di cui alla - Legge Regionale 19 Maggio 2005, N. 5 E s.m.i. ➤	➤ OBIETTIVO N° 2: Con la delibera di G.M. n. 1/2016 sono stati approvati i programmi di lavoro per la realizzazione dei cantieri di servizi ex R.M.I. per n. 19 beneficiari. Detti cantieri sono stati attivati. con la delibera di G. M. n. 2/2016 Si è proceduto alla acquisizione delle domande e alla verifica della documentazione ivi allegata – alla stipula Assicuraz. RCT e INAIL – alla predisposizione delle Determine di impegno e

	delle liquidazioni mensili (Determine nn. 143-235-395-410-411-470-524-580-664-791-809/2016) – alla gestione dei fogli mensili dei lavoratori e alla rendicontazione. L'obiettivo , pertanto, è stato raggiunto nei tempi prescritti.
➤ OBIETTIVO N° 3: Trasporti scolastici L'obiettivo del presente intervento è quello di promuovere e garantire il percorso scolastico e, quindi, il diritto allo studio agli alunni di Assoro, della frazione San Giorgio e delle contrade. L'obiettivo consiste nel rilascio dell'abbonamento di trasporto per tutto il periodo scolastico	OBIETTIVO N° 3: Entro il termine assegnato, sono stati attuati i seguenti atti amministrativi: Prospetti delle spese per il trasporto studenti pendolari - delibere di G. M. di concessione abbonamenti e relative determine di impegni di spesa- schema di bando e modulistica - Affissione Bando all'Albo Pretorio e sul sito istituz.le del Comune - Front office ricezione domande - Trasmissione richieste di abbonamenti con allegata documentazione ed elenchi utenti. - disdette e/o richieste di duplicati o di nuovi abbonamenti - Corrispondenza con gli Istituti scolastici e controllo presenze e/o assenze -Consegna n. 295 abbonamenti mensili - determine mensili di liquidazioni - determine di riduzione degli impegni. di spesa - - Riscossione quote e corrispondenza con gli utenti. L'obiettivo , pertanto, è stato raggiunto nei tempi prescritti.
OBIETTIVO N° 4: attività promozionali nel campo del turismo - Servizi di organizzazione attività turistiche e accoglienza gruppi. L'obiettivo dell'intervento consiste nell'accoglienza di gruppi turistici (anche stranieri) assicurando loro, durante tutto il periodo di permanenza, un'assistenza continua alla fruizione dei servizi tecnici disponibili e fornendo anche informazioni con servizio di guida dato che il Comune non dispone di tale figura e sui relativi standard qualitativi di prezzo.	OBIETTIVO N° 4 L'Ufficio, in collaborazione con altri volontari di Assoro e con la Pro Loco ha curato le visite guidate presso i monumenti, le chiese e i siti storici locali. Sono stati accolti dei gruppi di turisti tra cui un gruppo di studenti canadesi accompagnati dai Professori – L'Ufficio ha provveduto, altresì, alla predisposizione dei seguenti atti per l'accoglienza: predisposizione atti per l'Economo Comunale – corrispondenza varia per l'organizzazione dell'accoglienza dei gruppi - supporto logistico all'accoglienza del Dirigente Regionale al Turismo e degli Assessori al Turismo dei Comuni vicini. – predisposizione atti di autorizzazione sindacale e assessoriale per l'accoglienza dei gruppi turistici italiani e stranieri. Il totale dei visitatori

	per l'anno 2016 è stato di circa 1.500. L'obiettivo è stato raggiunto nei tempi prescritti.
OSSERVAZIONI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE. In merito al Piano della Performance ed alla relazione della Performance presentata dal responsabile di settore il Nucleo osserva quanto segue: - Relazione - Il Nucleo, tenuto conto di quanto relazionato e verificato ritiene interamente realizzati gli obiettivi assegnati al titolare della P.O. del Iv Settore dell'anno 2015.	
Conclusioni del Nucleo di Valutazione: Il Nucleo ritiene che il IV settore ha realizzato gli obiettivi al 100%	

Il Fattore di valutazione:
Comportamenti organizzativi degli incaricati di P.O.

Documento di organizzazione del proprio settore	Adottato
Valutazione di singoli dipendenti	Esaminate le schede di valutazione dei dipendenti assegnate al settore, il nucleo ha verificato la differenziazione delle valutazioni.

Grado di realizzazione degli obiettivi e comportamenti organizzativi: da quanto sopra relazionato, si ottiene la valutazione riepilogativa riportata nel prospetto seguente:

	Percentuale di realizzazione	peso
Grado di realizzazione degli obiettivi	100%	80
Comportamenti organizzativi	100%	20
Totale fattori di valutazione		100

III Fattore di valutazione:

Grado di osservanza e puntuale attuazione della normativa in materia di procedimento amministrativo, trasparenza e pubblicità

PIANO DELLA PERFORMANCE e RELAZIONE FINALE PERFORMANCE ANNO 2015

SETTORE 4° - Attività Produttive- Servizi Sociali e Culturali– Obiettivi Comuni

OBIETTIVI	RISULTATI
➤ OBIETTIVO N°1: Amministrazione trasparente: implementazione del sito istituzionale con l'inserimento costante di tutti i dati ed informazioni derivanti dall'applicazione e del D. Lgs n° 33/2013	OBIETTIVO N°1 Questo Settore, per gli adempimenti di propria competenza , ha provveduto ad aggiornare e pubblicare sul sito del Comune di Assoro, sezione Amministrazione Trasparente , le seguenti sottosezioni : 1) Atti di concessione 2) Bandi di gara e contratti 3) Provvedimenti.
Osservazioni del Nucleo. Si rinvia alla griglia di rilevazione trasmessa al Comune dal Nucleo	

RIEPILOGO GRADO DI REALIZZAZIONE DEGLI OBIETTIVI ANNO 2016

	Grado di Realizzazione Piano della Performance e comportamenti organizzativi
1° Settore - Dr. Pau Antioco	100%
2° Settore - Dr. Filippo Ensabella	100%
3° Settore - Geom. Castro Antonino	100%
4° Settore - Dott.ssa Banno' Lucia	100%

Assoro li 05 Agosto 2017

Il Nucleo di Valutazione

Dr. Gioacchino Guarrera – Coordinatore

A.. Luigi Banno' – Componente

Dr. Francesco Giunta - Componente

