

# COMUNE DI ASSORO

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA

ALLEGATO 1

alla Delibera di G.M. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

## VERIFICA RAPPORTO SPESA PERSONALE / SPESA CORRENTE

(ART. 14 COMMA 9 D.L. 78/2010 E SUCC. MODIF. E INTEGR.)

	2011/2012/2013	2017	2018 (previsione)
Spesa del personale ente	1.555.346,00	1.394.914,00	1.346.572,00
Spesa corrente (titolo I spesa)	4.027.366,77	4.684.089,01	4.091.083,42
<b>Rapporto spesa del personale / spese correnti</b>	<b>38,61%</b>	<b>29,77%</b>	<b>32,91%</b>
<b>La spesa del personale è al di sotto del 25% della spesa corrente</b>	<b>NO</b>	<b>NO</b>	<b>NO</b>

IL RESPONSABILE AD INTERIM DEI SERVIZI FINANZIARI  
IL SEGRETARIO GENERALE DOTT. FILIPPO ENSABELLA



## COMUNE DI ASSORO

## LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA

**ATTESTAZIONE RISPETTO PAREGGIO DI BILANCIO ANNO 2017**  
 (ART. 1, COMMA 557, DELLA LEGGE 296/2006)

Il sottoscritto Dott. Filippo Ensabella in qualità di dirigente/ responsabile ad interim dei servizi finanziari dell'ente:

- sulla base delle scritture contabili dell'ente;  
 sulla base delle risultanze del Rendiconto della gestione approvato con atto n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

## A T T E S T A

che l'ente ha rispettato gli obiettivi imposti dalla normativa sul pareggio di bilancio per l'anno 2017 e che la relativa attestazione è stata trasmessa alla Ragioneria Generale dello Stato in data \_\_\_\_\_.

ASSORO

, li 31 LUG. 2018



IL DIRIGENTE  
 Dott. Filippo Ensabella

Si conferma

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

COMUNE DI ASSORO

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA

Assoro li 07 marzo 2018

*Al Sig. Sindaco*

*All'Assessore al Personale*

LORO SEDI

**OGGETTO: Attestazione dell'assenza di graduatorie valide e di vincitori di concorsi non assunti.**

Il sottoscritto Responsabile del 1° settore Amministrazione Generale e Organizzazione attesto che nell'ente non vi sono graduatorie valide approvate dopo il giorno 1° gennaio 2007 per profili analoghi a quelli che l'ente intende assumere e che nell'ente non vi sono vincitori di concorsi a tempo indeterminato che non sono stati assunti.

Copia della presente attestazione viene inviata al Dipartimento della Funzione Pubblica.



IL RESPONSABILE  
SETTORE RISORSE UMANE

RESPONSABILE DEL 1° SETTORE  
Dott. ANTONIO PAU

COMUNE DI ASSORO

LIBERO CON SORZIO COMUNALE DI ENNA

**DOTAZIONE ORGANICA**

**DATO COMPLESSIVO**

Categoria	Profilo	Posti coperti		Posti di cui è prevista l'assunzione nel piano del fabbisogno	
		Part time	Full time	Part time	Full time
Dirigenti	-	-	-	-	-
D3	-	-	-	-	-
D1	Istruttore Direttivo	-	3	-	-
D1	Istruttore Direttivo di Vig	-	1	-	-
D1	Istruttore tecnico	-	2	-	-
C1	Istruttore Amm.vo	-	10	-	-
C1	Istruttore di Vigilanza	-	1	-	-
B3	-	-	-	-	-
B1	Messo Notificatore	-	1	-	-
B1	Ausiliari del Traffico	-	2	-	-
B1	Collaboratore Amm.vo	-	1	-	-
B1	Custode Cimitero	-	1	-	-
A	Affossatore	-	1	-	-
		-	23	-	-

**SETTORE I Amministrazione Generale e Organizzazione**

Categoria	Profilo	Posti coperti		Posti di cui è prevista l'assunzione nel piano del fabbisogno	
		Part time	Full time	Part time	Full time
Dirigenti	-	-	-	-	-
D3	-	-	-	-	-
D1	Istruttore Direttivo	-	1	-	-
D1	Istruttore Direttivo di Vig.	-	1	-	-
C1	Istruttore Amm.vo	-	3	-	-
C1	Istruttore di Vigilanza	-	1	-	-
B3	-	-	-	-	-
B1	Collaboratore Amm.vo	-	2	-	-
B1	Ausiliari del Traffico	-	2	-	-
			10	-	-



## SETTORE II Economico Finanziario

Categoria	Profilo	Posti coperti		Posti di cui è prevista l'assunzione nel piano del fabbisogno	
		Part time	Full time	Part time	Full time
Dirigenti	-	-	-	-	-
D3	-	-	-	-	-
D1	Istruttore Direttivo	-	1	-	-
C	Istruttore Contabile	-	2	-	-
B3					
B1					
A					
		-	3	-	-

## SETTORE III Gestione del Territorio

Categoria	Profilo	Posti coperti		Posti di cui è prevista l'assunzione nel piano del fabbisogno	
		Part time	Full time	Part time	Full time
Dirigenti	-	-	-	-	-
D3	-	-	-	-	-
D1	Istruttore Tecnico	-	3	-	-
C	Istruttore Amm.vo	-	1	-	-
B3	-	-	-	-	-
B1	Custode Cimitero	-	1	-	-
A	Affossatore	-	1	-	-
		-	6		

## SETTORE IV Servizi Sociali e Culturali

Categoria	Profilo	Posti coperti		Posti di cui è prevista l'assunzione nel piano del fabbisogno	
		Part time	Full time	Part time	Full time
Dirigenti	-	-	-	-	-
D3	-	-	-	-	-
D1	Istruttore Direttivo	-	1	-	-
C	Istruttore Amm.vo	-	3	-	-
B3	-	-	-	-	-
B1	-	-	-	-	-
A	-	-	-	-	-
		-	4		

COMUNE DI ASSORO

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA

**DOTAZIONE ORGANICA**  
**Spesa teorica complessiva**

CATEGORIE	NUMERO DIPENDENTI	TRATTAMENTO ECONOMICO FONDAMENTALE INDIVIDUALE	COSTO TEORICO COMPLESSIVO
DIR	-	-	-
D3	-	-	-
D1	7	187.851,01	187.851,01
C	10	270.815,62	270.815,62
B3	-	-	-
B1	5	111.101,24	111.101,24
A	1	19.455,36	19.455,36
<b>TOTALE</b>	<b>23</b>	<b>589.223,23</b>	<b>589.223,23</b>

**Tabella B - SITUAZIONE PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2017**

N. d'ord.	COGNOME E NOME	AREA DI ATTIVITÀ E/O UNITÀ ORGANIZZATIVA	FIGURA PROFESSIONALE	CATEGORIA P.E.	POSIZIONE DI LAVORO				ANNOTAZIONI
					DIRUOLO			A CONTRATTO	
1	Bannò Lucia	Attività Produttive e Servizi Sociali	Istruttore Direttivo	D6	Si			No	
2	Callerame Paolo	Polizia Municipale	Istruttore Direttivo	D6	Si			No	
3	Castro Antonino	Gestione del Territorio	Istruttore Direttivo Tecnico	D6	Si			No	
4	Cocuzza Angelo	Gestione del Territorio	Istruttore Direttivo Tecnico	D5	Si			No	
5	Giunta Mario	Gestione del Territorio	Istruttore Direttivo Tecnico	D6	Si			No	
6	Giunta Pietro	Economico-Finanziario	Istruttore Direttivo	D6	Si			No	
7	Pau Antioco	Amministrazione Generale	Istruttore Direttivo	D6	Si			No	
8	Anfuso Gioacchino	Polizia Municipale	Agente P.M	C5	Si			No	
9	Artale Giuseppe	Attività Produttive e Servizi Sociali	Istruttore Amministrativo	C5	Si			No	
10	Cardaci Vincenza	Amministrazione Generale	Istruttore Amministrativo	C5	Si			No	
11	Falcone Francesco	Attività Produttive e Servizi Sociali	Istruttore Amministrativo	C5	Si			No	
12	Di Prima Ida	Attività Produttive e Servizi Sociali	Istruttore Amministrativo	C5	Si			No	
13	La Biunda Salvatore	Attività Produttive e Servizi Sociali	Istruttore Amministrativo	C5	Si			No	
14	Malaguarnera Nicolina	Amministrazione Generale	Istruttore Amministrativo	C5	Si			No	
15	Palmeri Vita Caterina	Amministrazione Generale	Istruttore Amministrativo	C5	Si			No	
16	Patti Rosario	Servizi Finanziari	Istruttore Contabile	C5	Si			No	
17	Rondinella Giuseppe	Servizi Finanziari	Istruttore Contabile	C5	Si			No	
18	Ruffetto Maria	Gestione del Territorio	Istruttore Amministrativo	C5	Si			No	







41	Chirido Rosetta	Amministrazione Generale	Operaio Generico	A1	No						Si		L.R.85/95
42	Forno Alfredo	Gestione del Territorio	Operaio Generico	A1	No						Si		L.R.85/95
43	Gagliano Angelo	Gestione del Territorio	Operaio Generico	A1	No						Si		L.R.85/95
44	Guarrera Santo	Gestione del Territorio	Operaio Generico	A1	No						Si		L.R.85/95
45	Lo Manno Rosanna	Attività Produttive e Servizi Sociali	Operaio Generico	A1	No						Si		L.R.85/95
46	Mazzola Francesca	Amministrazione Generale	Operaio Generico	A1	No						Si		L.R.85/95
47	Mazzola Giampaolo	Gestione del Territorio	Operaio Generico	A1	No						Si		L.R.85/95
48	Pergola Nicolò	Gestione del Territorio	Operaio Generico	A1	No						Si		L.R.85/95
49	Testai Giuseppe	Gestione del Territorio	Operaio Generico	A1	No						Si		L.R.85/95
50	Arena Giuseppina	Amministrazione Generale	Operaio Generico	A1	No						Si		L.R.13/07
51	Giunta Carmelo	Economico-Finanziario	Esecutore Tecnico	B1	No						Si		L.R13/07
52	Giunta Giuseppe	Economico-Finanziario	Esecutore Tecnico	B1	No						Si		L.R. 13/07
53	Giunta Fortunata	Economico-Finanziario	Operaio Generico	A1	No						Si		L.R.13/07
54	Morra Angelina	Economico-Finanziario	Operaio Generico	A1	No						Si		L.R.13/07
55	Malaguarnera Filippo	Amministrazione Generale	Operaio Generico	A1	No						Si		L.R.85/95

## COMUNE DI ASSORO

### Spesa del Personale - Previsione 01/01/2018

PERSONALE	CODICE FUNZ./SERV.	EMOLUMENTI A.N.F.	CAP.	A.N.F.	CAP.	ONERI CONTRIBUTIVI	CAP.	IRAP	CAP.	TOTALE	NOTE
Ufficio Segreteria	01.02	€ 169.918,03	280.00	0,00	280.1	€ 45.303,24	290.00	€ 14.443,03	500.00	229.664,30	
Ufficio Finanziario	01.03	€ 63.808,87	540.00	0,00	540.1	€ 17.116,45	550.00	€ 5.423,75	760.00	86.349,07	
Ufficio Tributi	01.04	€ 24.456,60	800.00	0,00	800.1	€ 6.632,70	810.00	€ 2.078,81	1020.00	33.168,11	
Ufficio Tecnico	01.06	€ 131.459,92	1320.00	4.040,00	1320.1	€ 39.928,44	1330.00	€ 11.174,09	1540.00	186.602,45	
Servizi Demografici	01.07	€ 40.213,82	1580.00	124,00	1580.1	€ 11.137,61	1590.00	€ 3.418,17	1800.00	54.769,61	
Contratti Diritto Priv.	01.08	€ 319.541,45	1860.00	25.996,00	1861.1	€ 91.219,50	1871.00	€ 27.161,02	2063.00	463.917,97	
EX L.S.U	01.08	€ 49.928,19	1860.1	2.766,00	1862.2	€ 14.789,52	1871.1	€ 4.243,90	2063.1	71.727,60	
Polizia Municipale	03.01	€ 104.493,61	2640.00	528,00	2640.1	€ 29.236,57	2650.00	€ 8.881,96	2860.00	143.140,14	
Assistenza Scolastica	04.05	€ 24.925,90	4460.00	0,00	4460.1	€ 6.918,28	4470.00	€ 2.118,70	4680.00	33.962,88	
Biblioteca	05.01	€ 74.825,80	4720.00	0,00	4720.1	€ 20.480,08	4730.00	€ 4.248,06	4940.00	99.553,93	
Assistenza Sociale	10.04	€ 71.096,13	9660.00	0,00	9660.2	€ 19.046,20	9670.00	€ 6.043,17	9880.00	96.185,50	
Assistente Sociale	10.04	€ 10.672,98	9660,01	0,00	9660.3	€ 3.071,79	9670.01	€ 907,20	9880.02	14.651,97	
Servizi Cimiteriali	10.05	€ 41.831,64	9920.00	310,00	9920.1	€ 11.862,05	9930.00	€ 3.555,69	10140.00	57.559,38	
TOTALI	*****	€ 1.127.172,93	*****	33.640,00	*****	€ 316.742,43	*****	93.697,56	*****	1.571.252,93	

Assoro, li

IL RESPONSABILE DEL PERSONALE  
Dott.ssa Cardaci Vincenza

IL RESPONSABILE DEL SETTORE







## Tabella A - ANDAMENTO DELLA SPESA DI PERSONALE NEL TRIENNIO 2011/2013 E RIDUZIONE PROGRAMMATA PER IL TRIENNIO

2017 /2019

Anno di riferimento	Spese di personale
2011	€. 1.514.670,00
2012	€. 1.574.446,00
2013	€. 1.576.922,00

<b>Spesa media nel triennio</b>	<b>€. 1.555.346,00</b>
---------------------------------	------------------------

Anno 2011	
Spese correnti	€5.159.006,53
Spese di personale	€. 1.514.670,00
Rapporto spese correnti / Spese di personale	
29,35 %	

Anno 2012	
Spese correnti	€5.047.823,03
Spese di personale	€. 1.574.446,00
Rapporto spese correnti / Spese di personale	
31,19 %	

Anno 2013	
Spese correnti	€. 5.219.147,98
Spese di personale	€. 1.576.922,00
Rapporto spese correnti / Spese di personale	
30,22 %	

### CALCOLO PREVISIONALE RIDUZIONI DI SPESA REALIZZABILI NEL TRIENNIO 2017 /2019 PER CESSAZIONI

N.	Cessazioni (modalità)	Cat. PE	Trattamento economico fondamentale	Oneri riflessi	Irap	Anno	Totale
1	Pension.	B7	23.651,00	6.381,00	-	2017	30.032,00
2	Pension.	B7	23.107,00	6.268,00	1964	2018	31.339,00
3	Pension.	C5	25.376,00	6.925,00	2.157	2018	34.458,00
4	Pension.	C5	25.453,00	6.966,00	2.163	2018	34.582,00
	<b>Totale</b>		<b>97.587,00</b>	<b>26.540,00</b>	<b>6.284</b>		<b>130.411,00</b>

**ANNO 2017****RAPPORTO POPOLAZIONE / POSTI DI ORGANICO**

Popolazione residente al 31 dicembre 2017 n.5135

----- = 122

Posti di organico N. 42

**INCIDENZA DELLA SPESA COMPLESSIVA PER IL PERSONALE**

- a) sulle spese correnti: 4.674.097,05                      10 %  
 b) per abitante €. 910,25  
 c) sul totale dei primi 3 titoli di entrata: 4.167.721,39    12%

**ANNO 2018****RAPPORTO POPOLAZIONE / POSTI DI ORGANICO**

Popolazione residente al 31 dicembre 2016 n. 5135

----- = 128

Posti di organico N. 40

**INCIDENZA DELLA SPESA COMPLESSIVA PER IL PERSONALE**

- a) sulle spese correnti: 4.181.767,87                      12 %  
 b) per abitante €. 814,17  
 c) sul totale dei primi 3 titoli di entrata: 4.180.767,87    12 %

**ANNO 2019****RAPPORTO POPOLAZIONE / POSTI DI ORGANICO**

Popolazione residente al 31 dicembre 2016 n. 5135

----- = 128\_

Posti di organico N. 40

**INCIDENZA DELLA SPESA COMPLESSIVA PER IL PERSONALE**

- a) sulle spese correnti: 4.170.312,11                      12 %  
 b) per abitante €. 812,13  
 c) sul totale dei primi 3 titoli di entrata: 4.170.312,11    12%

## Tabella C - NUOVA DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE

Cat:	Profilo Professionale	Dotazione precedente		NUOVA DOTAZIONE		Posti coperti		Posti vacanti	
		F.T.	P.T.	F.T.	P.T.	F.T.	P.T.	F.T.	P.T.
Dir.	Dirigente	-	-	-	-	-	-	-	-
D3	Funzionario	-	-	-	-	-	-	-	-
D	Istruttore Direttivo Amministrativo	3	-	3	-	3	-	-	-
	Istruttore Direttivo Contabile	1	-	-	-	-	-	-	-
	Istruttore Direttivo Tecnico	3	-	3	-	3	-	-	-
	Istruttore Direttivo di P.M.	1	-	1	-	1	-	-	-
	Assistente Sociale	-	1	-	1	-	-	-	1
C	Istruttore Amministrativo	11	-	9	2	9	-	-	2
	Istruttore Contabile	2	-	2	1	2	-	-	1
	Istruttore Tecnico	3	-	-	3	-	-	-	3
	Agente di Polizia Municipale	6	-	5	-	1	-	4	-
B	Collaboratore amministrativo	6	-	4	2	4	-	-	2
	Collaboratore Tecnico	-	-	-	-	-	-	-	-
	Austista ScuolaBus	-	-	-	-	-	-	-	-
B	Esecutore Amm.vo/Centralinista	1	-	-	-	-	-	-	-
	Esecutore Tecnico	1	-	-	1	-	-	-	1
A	Operatore Tecnico	-	-	-	-	-	-	-	-
	Operatore generico	3	-	1	2	1	-	-	2
<b>Totale</b>		<b>41</b>	<b>1</b>	<b>28</b>	<b>12</b>	<b>24</b>		<b>4</b>	<b>12</b>

Posti istituiti			
Cat.	Profilo Professionale	Numero	
		F.T.	P.T.
C	Istruttore Amministrativo	-	2
C	Istruttore Tecnico	-	3
C	Istruttore Contabile	-	1
B	Collaboratore Amministrativo	-	2
C	Operatore generico	-	2
<b>Totale</b>		<b>-</b>	<b>10</b>

Posti soppressi			
Cat.	Profilo Professionale	Numero	
		F.T.	P.T.
D	Istruttore Direttivo Contabile	1	-
C	Agente Polizia Municipale	1	-
C	Istruttore Amministrativo	2	-
C	Istruttore Tecnico	3	-
B	Centralinista	1	-
B	Collaboratore Amministrativo	2	-
A	Operatore generico	2	-
<b>Totale</b>		<b>12</b>	<b>-</b>







## SPECIFICHE DELLE COMPONENTI DA CONSIDERARE PER LA DETERMINAZIONE DEL TETTO DI SPESA

<b>SPESE DEL PERSONALE – ANNO 2018 (*)</b>		
1	Retribuzioni lorde (trattamento fisso e accessorio) corrisposte al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato	+ 1.199.477,00
2	Spese per collaborazioni coordinate e continuative o altre forme di lavoro flessibile o con convenzioni eventuali emolumenti a carico dell'Amministrazione corrisposti a lavoratori socialmente utili	+ -
3	Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione, ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004, per la quota parte di costo effettivamente sostenuto	+ -
4	Spese sostenute per il personale previsto dall'art. 90 del D.Lgs. n. 267/2000	+ -
5	Scompeni per gli incarichi conferiti ai sensi dell'art. 110, comma 1 e 2, del D.Lgs. n. 267/2000	+ -
6	Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro	+ -
7	Spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i consorzi, le comunità montane e le unioni di comuni);	+ -
8	Spese destinate alla previdenza ed assistenza delle forze di polizia municipale ed ai progetti di miglioramento della circolazione stradale finanziate con proventi da sanzioni del codice della strada	+ -
9	Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori	+ 341.536,00
10	Irap oneri per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo	+ 144.103,00
11	Somme rimborsate ad altre amministrazioni per il personale in comando	+ -
12	Spese per la formazione e rimborsi per le missioni	+ -
13	Altro _____	+ -
<b>Totale</b>		<b>1.685.116,00</b>
14	Spese di personale totalmente a carico di finanziamenti comunitari o privati	- -
15	Spese per il lavoro straordinario e altri oneri di personale direttamente connessi all'attività elettorale con rimborso dal Ministero dell'Interno, dalla Regione e dalla Provincia	- -
16	Spese per la formazione e rimborsi per le missioni	- -
17	Spese per il personale trasferito dalla regione o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate, nei limiti delle risorse corrispondentemente assegnate	- -
18	oneri derivanti da rinnovi contrattuali pregressi	- 248.895,00
19	Spese per il personale appartenente alle categorie protette (nel limite della quota d'obbligo prevista per legge)	- 31.649,00
20	Spese sostenute per il personale comandato presso altre amministrazioni per le quali è previsto il rimborso dalle amministrazioni utilizzatrici	- 58.000,00
21	Incentivi per la progettazione, ICI, condono (delibera Corte dei Conti Lombardia n. 1046/2010), avvocatura (per sentenze favorevoli all'Ente, delibera Corte dei Conti Veneto n. 25/2011)	- -
22	Diritti di rogito spettanti al Segretario Comunale	- -
23	Spese per l'esecuzione delle operazioni censuarie degli enti individuati nel Piano generale di censimento nei limiti delle risorse trasferite dall'ISTAT (D.L. n. 78/2010, art. 50, commi 2 e 7)	- -
24	Spese per l'assunzione di personale ex dipendente dell'Amministrazione autonoma dei Monopoli di Stato (L. 30/07/2010, n. 122, art. 9, comma 25)	- -
25	Spese per assunzioni in deroga ai sensi dell'art. 3, comma 120, della Legge n. 244/2007 (effettuate prima del 31/05/2010)	- -
26	Spese per assunzioni stagionali a progetto finalizzate al miglioramento della circolazione stradale e finanziate con quote di proventi per violazione al Codice della Strada (Circolare Ministero dell'Interno n. FL 05/2007 dell'8 marzo 2007)	- -
27	Spese per assunzioni di personale con contratto dipendente e/o collaborazione coordinata e continuativa ex art. 3-bis, commi 8 e 9, del D. L. 95/2012	- -
28	Onere per il contributo previdenziale obbligatorio a carico del datore di lavoro per l'adesione dei dipendenti al Fondo Perseo (delibera Corte dei Conti Piemonte n. 380/2013).	- -
29	Altro _____	- -
<b>Totale</b>		<b>338.544,00</b>
<b>Totale componenti assoggettate al limite di spesa</b>		<b>1.346.572,00</b>

(\*) Per la determinazione delle componenti da considerare e da escludere dalla determinazione del tetto di spesa soggetto a vincolo si deve principalmente fare riferimento alla Circolare MEF – Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato – IGOP n. 9 del 17/02/2006 ed ai vari questionari della Corte dei Conti sui bilanci preventivi e consuntivi (si vedano, da ultime, le linee guida per i questionari relativi al rendiconto della gestione per l'anno 2013, approvate con la delibera della Corte dei Conti sezione delle Autonomie n. 11/2014). Altri particolari aspetti sono stati invece esaminati nello specifico da varie Sezioni Regionali della Corte dei Conti.