

COMUNE DI ASSORO

Libero Consorzio Comunale di Enna

URGENTE

Prot. 414

Data 15/01/2019

Ai Dirigenti del 1° - 2° - 3° - 4° Settore



LORO SEDI

OGGETTO: Valutazione soprannumero/eccedenze di personale. Art. 33 D.Lgs. n. 165/2001.

L'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni pubbliche di effettuare una ricognizione annuale delle condizioni di soprannumero o di eccedenza di personale in relazione, tra l'altro, alle esigenze funzionali delle diverse unità organizzative o sulla base della situazione finanziaria dell'ente.

Per quanto sopra, in qualità di dirigente/responsabile apicale, è invitato ad effettuare una ricognizione nell'ambito dell'unità organizzativa a lei assegnata onde verificare l'esistenza di situazioni di soprannumero o eccedenza di personale, ritornando allo scrivente il fac simile di attestato allegato alla presente debitamente sottoscritto.

Per il buon esito della rilevazione e a mero titolo orientativo si suggerisce di adottare alcuni parametri di riferimento:

- carichi di lavoro intesi come atti e/o operazioni da produrre, alla luce sia degli adempimenti istituzionali sia degli indirizzi dell'organo di governo;
- tempi standard di esecuzione rispondenti o meno ai bisogni effettivi;
- numero di ore di lavoro straordinario effettuato nel periodo rilevato;
- fruizione del periodo di ferie individuali nel corso dell'anno;
- rispetto del turn over;
- presenza di posti vacanti.

Si rimane in attesa di riscontro.



IL RESPONSABILE DEL PERSONALE
IL RESPONSABILE DEL 1° SETTORE
Dott. ANTIOCO PAU

COMUNE DI ASSORO
LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA

Data 11 6 GEN. 2019

Al Dirigente dell'Ufficio del Personale

S E D E

OGGETTO: **Ricognizione delle eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001.**

Il sottoscritto PAU DOTT. ANTIOCO
responsabile del Settore/~~Servizio~~ A' AMMINISTRAZIONE GENERALE E ORGANIZZAZIONE

Visto l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, il quale, nel testo vigente e risultante dalle modifiche apportatevi dall'art. 16 della L. 12.11.2011, n. 183, (legge di stabilità 2012) al comma 1, dispone che le amministrazioni pubbliche provvedano annualmente alla ricognizione di situazioni di soprannumero o eccedenze di personale per esigenze funzionali o sulla base della situazione finanziaria dell'ente;

Preso atto che, ai sensi del suddetto articolo, le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;

Dato atto di aver provveduto a detta valutazione avendo a mente i parametri suggeriti con particolare attenzione a:

- verifica del contingente di personale in servizio rispetto alle esigenze di presidio delle attività e dei servizi affidati alle singole unità organizzative;
- verifica rispetto alla dotazione organica;
- verifica delle attuali esigenze di servizio e delle attività da svolgere per le finalità e gli obiettivi individuati nei documenti di programmazione dell'amministrazione, in corso di adozione;

A T T E S T A

che nella dotazione organica del proprio Settore/~~Servizio~~ non vi sono situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;

Oppure Che nella dotazione organica del proprio Settore/~~Servizio~~ vi sono situazioni di soprannumero o eccedenze di personale relativamente ai posti di _____



Gen Antioco

IL RESPONSABILE DI SETTORE
IL RESPONSABILE DEL 1° SETTORE
Dott. ANTIOCO PAU

COMUNE DI ASSORO

Libero Consorzio Comunale di Enna

URGENTE

Prot. 414

Data 15/01/2019

Ai Dirigenti del 1° - 2° - 3° - 4° Settore



LORO SEDI

OGGETTO: Valutazione soprannumero/eccedenze di personale. Art. 33 D.Lgs. n. 165/2001.

L'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni pubbliche di effettuare una ricognizione annuale delle condizioni di soprannumero o di eccedenza di personale in relazione, tra l'altro, alle esigenze funzionali delle diverse unità organizzative o sulla base della situazione finanziaria dell'ente.

Per quanto sopra, in qualità di dirigente/responsabile apicale, è invitato ad effettuare una ricognizione nell'ambito dell'unità organizzativa a lei assegnata onde verificare l'esistenza di situazioni di soprannumero o eccedenza di personale, ritornando allo scrivente il fac simile di attestato allegato alla presente debitamente sottoscritto.

Per il buon esito della rilevazione e a mero titolo orientativo si suggerisce di adottare alcuni parametri di riferimento:

- carichi di lavoro intesi come atti e/o operazioni da produrre, alla luce sia degli adempimenti istituzionali sia degli indirizzi dell'organo di governo;
- tempi standard di esecuzione rispondenti o meno ai bisogni effettivi;
- numero di ore di lavoro straordinario effettuato nel periodo rilevato;
- fruizione del periodo di ferie individuali nel corso dell'anno;
- rispetto del turn over;
- presenza di posti vacanti.

Si rimane in attesa di riscontro.



IL RESPONSABILE DEL PERSONALE
IL RESPONSABILE DEL 1° SETTORE
Dott. ANTONIO PAU

COMUNE DI ASSORO

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA

Data

22/1/19

Al Dirigente dell'Ufficio del Personale

S E D E

OGGETTO: Ricognizione delle eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001.

Il sottoscritto RAG. GIUSEPPE RIZZI
responsabile del Settore/Servizio FINANZIARI

Visto l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, il quale, nel testo vigente e risultante dalle modifiche apportatevi dall'art. 16 della L. 12.11.2011, n. 183, (legge di stabilità 2012) al comma 1, dispone che le amministrazioni pubbliche provvedano annualmente alla ricognizione di situazioni di soprannumero o eccedenze di personale per esigenze funzionali o sulla base della situazione finanziaria dell'ente;

Preso atto che, ai sensi del suddetto articolo, le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;

Dato atto di aver provveduto a detta valutazione avendo a mente i parametri suggeriti con particolare attenzione a:

- verifica del contingente di personale in servizio rispetto alle esigenze di presidio delle attività e dei servizi affidati alle singole unità organizzative;
- verifica rispetto alla dotazione organica;
- verifica delle attuali esigenze di servizio e delle attività da svolgere per le finalità e gli obiettivi individuati nei documenti di programmazione dell'amministrazione, in corso di adozione;

ATTESTA

che nella dotazione organica del proprio Settore/Servizio non vi sono situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;

Oppure Che nella dotazione organica del proprio Settore/Servizio vi sono situazioni di soprannumero o eccedenze di personale relativamente ai posti di _____



IL RESPONSABILE DI SETTORE

COMUNE DI ASSORO

Libero Consorzio Comunale di Enna

Prot. 414

Data 15/01/2019

Ai Dirigenti del 1° - 2° - 3° - 4° Settore



LORO SEDI

OGGETTO: Valutazione soprannumero/eccedenze di personale. Art. 33 D.Lgs. n. 165/2001.

L'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni pubbliche di effettuare una ricognizione annuale delle condizioni di soprannumero o di eccedenza di personale in relazione, tra l'altro, alle esigenze funzionali delle diverse unità organizzative o sulla base della situazione finanziaria dell'ente.

Per quanto sopra, in qualità di dirigente/responsabile apicale, è invitato ad effettuare una ricognizione nell'ambito dell'unità organizzativa a lei assegnata onde verificare l'esistenza di situazioni di soprannumero o eccedenza di personale, ritornando allo scrivente il fac simile di attestato allegato alla presente debitamente sottoscritto.

Per il buon esito della rilevazione e a mero titolo orientativo si suggerisce di adottare alcuni parametri di riferimento:

- carichi di lavoro intesi come atti e/o operazioni da produrre, alla luce sia degli adempimenti istituzionali sia degli indirizzi dell'organo di governo;
- tempi standard di esecuzione rispondenti o meno ai bisogni effettivi;
- numero di ore di lavoro straordinario effettuato nel periodo rilevato;
- fruizione del periodo di ferie individuali nel corso dell'anno;
- rispetto del turn over;
- presenza di posti vacanti.

Si rimane in attesa di riscontro.



IL RESPONSABILE DEL PERSONALE
IL RESPONSABILE DEL 1° SETTORE
DOMENICO PAU

COMUNE DI ASSORO

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA

Data 22.1.2019

Al Dirigente dell'Ufficio del Personale

S E D E

OGGETTO: **Ricognizione delle eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001.**

Il sottoscritto PULEO Lucio,
responsabile del Settore/Servizio III;

Visto l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, il quale, nel testo vigente e risultante dalle modifiche apportatevi dall'art. 16 della L. 12.11.2011, n. 183, (legge di stabilità 2012) al comma 1, dispone che le amministrazioni pubbliche provvedano annualmente alla ricognizione di situazioni di soprannumero o eccedenze di personale per esigenze funzionali o sulla base della situazione finanziaria dell'ente;

Preso atto che, ai sensi del suddetto articolo, le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;

Dato atto di aver provveduto a detta valutazione avendo a mente i parametri suggeriti con particolare attenzione a:

- verifica del contingente di personale in servizio rispetto alle esigenze di presidio delle attività e dei servizi affidati alle singole unità organizzative;
- verifica rispetto alla dotazione organica;
- verifica delle attuali esigenze di servizio e delle attività da svolgere per le finalità e gli obiettivi individuati nei documenti di programmazione dell'amministrazione, in corso di adozione;

ATTESTA

che nella dotazione organica del proprio Settore/Servizio ~~non~~ vi sono situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;

Oppure Che nella dotazione organica del proprio Settore/Servizio vi sono situazioni di soprannumero o eccedenze di personale relativamente ai posti di _____



[Signature]
IL RESPONSABILE DI SETTORE

COMUNE DI ASSORO

Libero Consorzio Comunale di Enna

URGENTE

Prot. 414

Data 15/01/2019

Ai Dirigenti del 1° - 2° - 3° - 4° Settore



LORO SEDI

OGGETTO: Valutazione soprannumero/eccedenze di personale. Art. 33 D.Lgs. n. 165/2001.

L'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni pubbliche di effettuare una ricognizione annuale delle condizioni di soprannumero o di eccedenza di personale in relazione, tra l'altro, alle esigenze funzionali delle diverse unità organizzative o sulla base della situazione finanziaria dell'ente.

Per quanto sopra, in qualità di dirigente/responsabile apicale, è invitato ad effettuare una ricognizione nell'ambito dell'unità organizzativa a lei assegnata onde verificare l'esistenza di situazioni di soprannumero o eccedenza di personale, ritornando allo scrivente il fac simile di attestato allegato alla presente debitamente sottoscritto.

Per il buon esito della rilevazione e a mero titolo orientativo si suggerisce di adottare alcuni parametri di riferimento:

- carichi di lavoro intesi come atti e/o operazioni da produrre, alla luce sia degli adempimenti istituzionali sia degli indirizzi dell'organo di governo;
- tempi standard di esecuzione rispondenti o meno ai bisogni effettivi;
- numero di ore di lavoro straordinario effettuato nel periodo rilevato;
- fruizione del periodo di ferie individuali nel corso dell'anno;
- rispetto del turn over;
- presenza di posti vacanti.

Si rimane in attesa di riscontro.



IL RESPONSABILE DEL PERSONALE

IL RESPONSABILE DEL 1° SETTORE

Dott. ANTONIO PAU

COMUNE DI ASSORO

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA

Data 16/04/2019

Al Dirigente dell'Ufficio del Personale

S E D E

OGGETTO: **Ricognizione delle eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001.**

Il sottoscritto BANNO LUCIA
responsabile del Settore/Servizio IV;

Visto l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, il quale, nel testo vigente e risultante dalle modifiche apportate dall'art. 16 della L. 12.11.2011, n. 183, (legge di stabilità 2012) al comma 1, dispone che le amministrazioni pubbliche provvedano annualmente alla ricognizione di situazioni di soprannumero o eccedenze di personale per esigenze funzionali o sulla base della situazione finanziaria dell'ente;

Preso atto che, ai sensi del suddetto articolo, le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;

Dato atto di aver provveduto a detta valutazione avendo a mente i parametri suggeriti con particolare attenzione a:

- verifica del contingente di personale in servizio rispetto alle esigenze di presidio delle attività e dei servizi affidati alle singole unità organizzative;
- verifica rispetto alla dotazione organica;
- verifica delle attuali esigenze di servizio e delle attività da svolgere per le finalità e gli obiettivi individuati nei documenti di programmazione dell'amministrazione, in corso di adozione;

A T T E S T A

che nella dotazione organica del proprio Settore/Servizio non vi sono situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;

Oppure Che nella dotazione organica del proprio Settore/Servizio vi sono situazioni di soprannumero o eccedenze di personale relativamente ai posti di _____



[Signature]
IL RESPONSABILE DI SETTORE