

COMUNE DI ASSORO
Protocollo n° h817
del 12.05.2019

COMUNE DI ASSORO
LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA
NUCLEO DI VALUTAZIONE

RELAZIONE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE SULLA PERFORMANCE 2018

Si premette che con deliberazione della Giunta Comunale n° 99 del 01 dicembre 2015, l'ente ha approvato la nuova metodologia per la valutazione delle prestazioni e dei risultati degli incaricati di P.O. Si dà atto che in base al nuovo sistema di valutazione, vengono presi in considerazione i seguenti fattori:

Grado di raggiungimento degli obiettivi:

1. Comportamenti organizzativi degli incaricati;
2. Grado di osservanza e attuazione della normativa in materia di procedimento amministrativo, di trasparenza e pubblicità.

La presente relazione mira a verificare il grado di raggiungimento degli obiettivi nell'anno 2018 da parte dei titolari di posizione organizzativa dei 4 settori in cui è articolata la struttura del Comune nonché i comportamenti organizzativi degli incaricati. Si premette che il piano della performance è stato approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 99/2018.

Le Relazioni sulla performance dei 4 settori dell'ente sono state trasmesse al Nucleo di Valutazione in tempo utile tramite PEC al presidente del nucleo; con successive mail l'Ente ha integrato la documentazione, inviando i provvedimenti di organizzazione 2018 adottati dai titolari di posizione organizzativa.

La documentazione trasmessa è stata esaminata nella seduta del 13/05/2019.

Nella seduta del 22/05/2019, ultimato l'esame delle relazioni il Nucleo di Valutazione ha incaricato il Presidente del Nucleo di trasmettere ai titolari delle P.O. le proposte di valutazione con invito a controdedurre entro giorni 15;

Con note di protocollo:

- 4390 del 30/05/2019 (primo e secondo settore);
- 4514 del 04/06/2019 (terzo settore);
- 4549 del 06/06/2019 (quarto settore).

I titolari di PO del Comune hanno trasmesso l'accettazione della valutazione.

Nella seduta del 12/06/2019, il Nucleo di Valutazione, ad unanimità ha deliberato di approvare la relazione che segue, che nella colonna di sinistra riporta gli obiettivi previsti nel piano delle performance i 2018 e nella colonna di destra quanto relazionato dai responsabili di P.O.

Alla fine della relazione di ogni settore sono riportate le valutazioni del Nucleo.



COMUNE DI ASSORO
PROVINCIA DI ENNA
NUCLEO DI VALUTAZIONE

I Fattore di valutazione:

Grado di raggiungimento degli obiettivi

RELAZIONE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE SULLA PERFORMANCE 2018
RELAZIONE FINALE PERFORMANCE ANNO 2018

1° SETTORE — Amministrazione Generale ed Organizzazione — Obiettivi specifici-

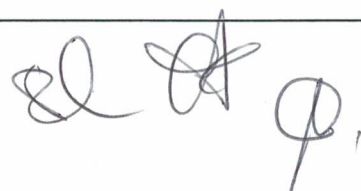
Obiettivi	Risultati
Obiettivo n.1: L'obiettivo consiste nell'approvazione di un nuovo regolamento degli uffici e dei servizi alla luce del D.lgs. N° 75/2017 (Decreto Madia)	Risultato n.1 : Entro il termine previsto dall'obiettivo, con delibera di GM n° <u>61</u> del 07/08/2018, è stato approvato il nuovo regolamento degli uffici e dei servizi.
Obiettivo n.2: Approvazione del regolamento europeo sulla privacy (Regolamento E.U. 679/2016) e nomina del responsabile PDO	Risultato n.2: Entro il termine assegnato, con delibera di consiglio comunale n. <u>27</u> del 12/09/2018, è stato approvato il regolamento che recepisce il regolamento E.U. n° 679/2016 e con determina sindacale n° <u>58</u> del 09/10/2018 è stato nominato il responsabile PDO.
Obiettivo n.3: Applicazione del rinnovo contrattuale Funzione locale 2016/18. Adeguamento stipendi.	Risultato n.3 : Entro il termine assegnato, giusta delibera di GM n° <u>57</u> del 25/07/2018 è stato approvato il nuovo contratto funzioni locale 2016/2018 e con successive determine dal n° <u>1045</u> al n° 1101 del 27/12/2018 si è provveduto al nuovo inquadramento giuridico, mentre con gli stipendi mese di Dicembre 2018 si è provveduto a liquidare tutti gli arretrati.
Obiettivo n 4: Passaggio, entro il 31/12/2018 al nuovo sistema A.N.P.R.	Risultato n.4: Entro il termine stabilito è avvenuto il subentro in ANPR dei dati di questo Comune, sia in ANPR che AIRE, alla data dell'11/09/2018 giusto protocollo 15727240

OSSERVAZIONI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE.

In merito al Piano della Performance ed alla relazione della Performance presentata dal responsabile di settore il Nucleo osserva quanto segue:

- Il Nucleo, tenuto conto di quanto relazionato e verificato ritiene interamente realizzati gli obiettivi assegnati al titolare della P.O. del I Settore PER l'anno 2018

Conclusioni del Nucleo di Valutazione:



- Grado di realizzazione degli obiettivi anno 2018: **100%**

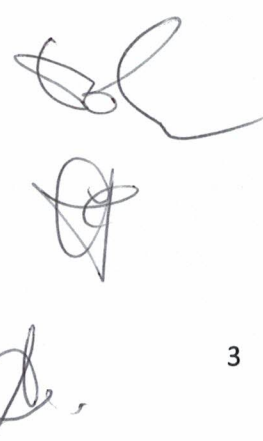
II Fattore di valutazione:

Comportamenti organizzativi degli incaricati di P.O.

Documento di organizzazione del proprio settore	Adottato
Valutazione di singoli dipendenti	Sono state esaminate le singole schede di valutazione dei dipendenti assegnati al I settore, rilevandone le differenze nelle valutazioni.

Grado di realizzazione degli obiettivi e comportamenti organizzativi: da quanto sopra relazionato, si ottiene la valutazione riepilogativo riportata nel prospetto seguente:

	Percentuale di realizzazione	peso
Grado di realizzazione degli obiettivi	100%	80
Comportamenti organizzativi	100%	20
Totale fattori di valutazione		100



III fattore di valutazione:

Grado di osservanza e puntuale attuazione della normativa in materia di procedimento amministrativo, trasparenza e pubblicità

PIANO DELLA PERFORMANCE e RELAZIONE FINALE PERFORMANCE ANNO 2018 1° SETTORE —
Amministrazione Generale ed Organizzazione — Obiettivi Comuni

OBIETTIVI	RISULTATI
Amministrazione trasparente: Implementazione del sito istituzionale con l'inserimento costante di tutti i dati ed informazioni derivanti dall'applicazione del D. Lgs. N. 33/2013 e ss.mm. ii	Il settore, per gli adempimenti di competenza, ha provveduto ad aggiornare e pubblicare sul sito del Comune di Assoro, sezione Amministrazione Trasparente, le seguenti sottosezioni: • Programma per la trasparenza e l'integrità; • Programma per la trasparenza e l'integrità; • Atti generali: Approvazione piano informatizzazione (art. 24 c.3 bis, D.L. 90/2014) • Incarichi amministrativi di vertice; • Posizioni organizzative; • Assetto strutturale ed organizzativo; • Tassi di assenza; • Contrattazione integrativa; • O.I.V (nucleo di valutazione) • Performance: piano della performance-relazione sulla performance 2017; • Dati relativi ai premi; • Tipologie di procedimenti; • Relazione anticorruzione 2018.
• Si rinvia alla griglia di rilevazione, in attuazione alla delibera ANAC trasmessa all'ente dal nucleo di valutazione in data 08/04/2019 protocollo 3014	

COMUNE DI ASSORO
PROVINCIA DI ENNA
NUCLEO DI VALUTAZIONE

I Fattore di valutazione:

Grado di raggiungimento degli obiettivi

RELAZIONE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE SULLA PERFORMANCE 2018
RELAZIONE FINALE PERFORMANCE ANNO 2018

2° SETTORE — Economico Finanziario — Obiettivi specifici-

Obiettivi	Risultati
Obiettivo n.1: L'obiettivo consiste nell'accertamento IMU per l'anno d'imposta 2014/2015 afferenti a tutti gli altri immobili ricadenti nel territorio comunale	Risultato n.1 : Entro il termine previsto dall'obiettivo, con determina di settore <u>983</u> e <u>984</u> del 10/12/2018 si è provveduto all'approvazione degli avvisi di accertamento IMU 2014/2015.
Obiettivo n.2: Bollettazione e riscossione TARI anno 2018 entro il termine del 31/12/2018.	Risultato n.2: Entro il termine assegnato l'obiettivo è stato realizzato, riferimenti: • Determina <u>719/2018</u>; • Determina <u>720/2018</u>; • Determina <u>814/2018</u>; • Determina <u>815/2018</u>; • Determina <u>816/2018</u>; • Determina <u>947/2018</u>.
Obiettivo n.3: Elaborazione ed emissioni ruoli coattivi relativamente ai tributi: • TARSU • ICI • IMU Per gli atti di accertamento notificati precedentemente alla data del 31/12/2018	Risultato n.3: Entro il termine assegnato l'obiettivo è stato realizzato, riferimenti: • Tarsu (1256 partite, determina <u>812</u>;) • Ici (2079 partite, determina <u>817</u>;) • IMU (1587 partite, determina <u>818</u>.)

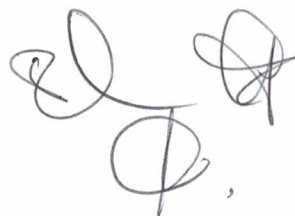
OSSERVAZIONI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE.

In merito al Piano della Performance ed alla relazione della Performance presentata dal responsabile di settore il Nucleo osserva quanto segue:

- Il Nucleo, tenuto conto di quanto relazionato e verificato ritiene interamente realizzati gli obiettivi assegnati al titolare della P.O. del II Settore per l'anno 2018

Conclusioni del Nucleo di Valutazione:

- Grado di realizzazione degli obiettivi anno 2018: **100%**



II Fattore di valutazione:

Comportamenti organizzativi degli incaricati di P.O.

Documento di organizzazione del proprio settore	Adottato
Valutazione di singoli dipendenti	Sono state esaminate le singole schede di valutazione dei dipendenti assegnati al I settore, rilevandone le differenze nelle valutazioni.

Grado di realizzazione degli obiettivi e comportamenti organizzativi: da quanto sopra relazionato, si ottiene la valutazione riepilogativo riportata nel prospetto seguente:

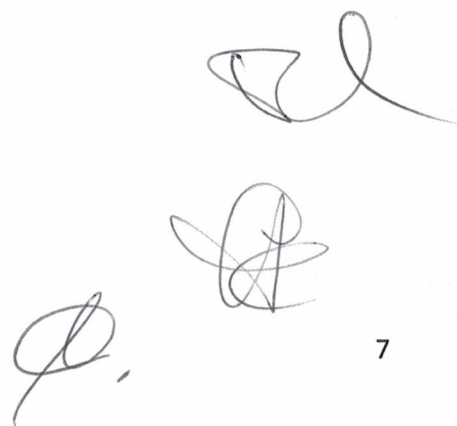
	Percentuale di realizzazione	Peso
Grado di realizzazione degli obiettivi	100%	80
Comportamenti organizzativi	100%	20
Totale fattori di valutazione		100

III fattore di valutazione:

Grado di osservanza e puntuale attuazione della normativa in materia di procedimento amministrativo, trasparenza e pubblicità

PIANO DELLA PERFORMANCE e RELAZIONE FINALE PERFORMANCE ANNO 2018 2° SETTORE —
Amministrazione Generale ed Organizzazione — Obiettivi Comuni

OBIETTIVI	RISULTATI
Amministrazione trasparente: Implementazione del sito istituzionale con l'inserimento costante di tutti i dati ed informazioni derivanti dall'applicazione del D. Lgs. N. 33/2013 e ss.mm. ii	Il settore, per gli adempimenti di competenza, ha provveduto ad aggiornare e pubblicare sul sito del Comune di Assoro, sezione Amministrazione Trasparente, le seguenti sottosezioni: • Programma per la trasparenza e l'integrità; • Programma per la trasparenza e l'integrità 2015/2017; • Assetto strutturale e organizzativo; • Tempi medi di pagamento; • Pubblicazione bilancio; • Relazione anticorruzione.
• Si rinvia alla griglia di rilevazione, in attuazione alla delibera ANAC trasmessa all'ente dal nucleo di valutazione in data 08/04/2019 protocollo 3014	



COMUNE DI ASSORO
PROVINCIA DI ENNA
NUCLEO DI VALUTAZIONE

I Fattore di valutazione:

Grado di raggiungimento degli obiettivi

RELAZIONE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE SULLA PERFORMANCE 2018
RELAZIONE FINALE PERFORMANCE ANNO 2018

3° SETTORE — Gestione del territorio — Obiettivi specifici-

Obiettivi	Risultati
Obiettivo n.1: Lavori di messa in sicurezza campanile chiesa di santa Caterina. Progettazione e affidamento lavori. Consegna lavori e fine lavori.	Risultato n.1: Entro il termine assegnato l'obiettivo è stato interamente realizzato, nello specifico: 1. Acquisizione pareri organi competenti in materia; 2. Affidamento lavori ditta DUEFFE S.r.l. con determina <u>799</u>; 3. Stipula contratto in data 05/02/2018 e registrazione il 13/02/2018; 4. Consegna lavori in data 21/02/2018 (verbale di consegna in possesso all'ufficio) e inizio lavori in data 05/03/2018; 5. Variante suppletiva ai sensi delle normative vigenti in materia, delibera <u>441</u>; 6. Relazione sullo stato finale dei lavori e certificato di regolare esecuzione trasmessi in data 09/07/2018 protocollo 5004; 7. Liquidazione spettante SAL a fine lavori.
Obiettivo n.2: Servizio inizio raccolta differenziata e affido lavori del servizio di raccolta RSU centro abitato, contrade e frazione di San Giorgio.	Risultato n.2: Entro il termine assegnato l'obiettivo è stato interamente raggiunto, nello specifico: • Delibera di giunta <u>56/2018</u> congruità progetto raccolta differenziata proposto dalla ditta Progitec S.r.l. • Ordinanza Sindacale <u>38/2018</u> avente ad oggetto: Modalità e procedure del servizio di raccolta dei rifiuti al fine di incrementare le percentuali di raccolta differenziata ai sensi dall'art. 3, comma 8 dell'Ordinanza del Presidente della Regione n. 5/rif del 7 giugno 2016 e successive Ordinanze n. 2/Rif del 28 Febbraio 2018 e n. 3/Rif del 08 Marzo 2018 e n. 4/rif del 7 Giugno 2018.

	• In data 30/07/2018 si è stipulato contratto provvisorio, mentre in data 02/08/2018 si è stipulato il contratto definitivo; • Determina <u>614/2018</u>, impegno spesa; • Dal 01/08/2018 al 31/12/2018 si è raggiunta la percentuale di raccolta pari al 64,16%.
Obiettivo n.3: Continuazione del servizio catastale a favore dei cittadini assorini e relativa stipula di convenzione con l'agenzia del territorio di Enna.	Risultato n.3: Entro il termine assegnato l'obiettivo è stato interamente raggiunto, nello specifico, grazie al protocollo d'intesa n° 2601 e la convenzione n°2602 del gennaio 2017 tra Agenzia del territorio di Enna e comune di Assoro sono state effettuate: • Consultazioni di mappa n°49; • Consultazione catastale per elenco immobili n°1; • Consultazione catastale per soggetto n°269; • Consultazione catastale per immobile n°149.
OSSERVAZIONI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE. In merito al Piano della Performance ed alla relazione della Performance presentata dal responsabile di settore il Nucleo osserva quanto segue: • Il Nucleo, tenuto conto di quanto relazionato e verificato ritiene interamente realizzati gli obiettivi assegnati al titolare della P.O. del III Settore per l'anno 2018	
Conclusioni del Nucleo di Valutazione: • Grado di realizzazione degli obiettivi anno 2018: 100%	





II Fattore di valutazione:

Comportamenti organizzativi degli incaricati di P.O.

Documento di organizzazione del proprio settore	Adottato
Valutazione di singoli dipendenti	Sono state esaminate le singole schede di valutazione dei dipendenti assegnati al I settore, rilevandone le differenze nelle valutazioni.

Grado di realizzazione degli obiettivi e comportamenti organizzativi: da quanto sopra relazionato, si ottiene la valutazione riepilogativa riportata nel prospetto seguente:

	Percentuale di realizzazione	peso
Grado di realizzazione degli obiettivi	100%	80
Comportamenti organizzativi	100%	20
Totale fattori di valutazione		100



III fattore di valutazione:

Grado di osservanza e puntuale attuazione della normativa in materia di procedimento amministrativo, trasparenza e pubblicità

PIANO DELLA PERFORMANCE e RELAZIONE FINALE PERFORMANCE ANNO 2018 3° SETTORE — **Gestione del territorio** — Obiettivi Comuni

OBIETTIVI	RISULTATI
Amministrazione trasparente: Implementazione del sito istituzionale con l'inserimento costante di tutti i dati ed informazioni derivanti dall'applicazione del D. Lgs. N. 33/2013 e ss.mm. ii	Il settore, per gli adempimenti di competenza, ha provveduto ad aggiornare e pubblicare sul sito del Comune di Assoro, sezione Amministrazione Trasparente, le seguenti sottosezioni: • Elenco società partecipate; • Bandi di gara e contratti; • Patrimonio immobiliare.
• Si rinvia alla griglia di rilevazione, in attuazione alla delibera ANAC trasmessa all'ente dal nucleo di valutazione in data 08/04/2019 protocollo 3014	



COMUNE DI ASSORO
PROVINCIA DI ENNA
NUCLEO DI VALUTAZIONE

I Fattore di valutazione:

Grado di raggiungimento degli obiettivi

RELAZIONE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE SULLA PERFORMANCE 2018
RELAZIONE FINALE PERFORMANCE ANNO 2018

4° SETTORE — Attività Produttive- Servizi Sociali e Culturali — Obiettivi specifici-

Obiettivi	Risultati
Obiettivo n.1: Cantieri di servizio per soggetti ex RMI di cui alla legge regionale 19/05/2005 n°5 e s.m.i.	Risultato n.1: Entro il termine assegnato l'obiettivo è stato interamente raggiunto, nello specifico: • Con delibera di GM <u>3/2018</u> sono stati approvati i programmi di lavoro per la realizzazione di cantieri di servizi Ex RMI per n° 16 soggetti, Con Delibera di GM <u>2/2018</u> si è proceduto all'acquisizione delle domande e alla verifica della documentazione allegata, alla stipula delle assicurazioni RCT e INAIL, alla predisposizione delle determine di impegno e delle liquidazioni mensili, alla gestione dei fogli mensili dei lavoratori e alla rendicontazione.
Obiettivo n.2: Trasporti scolastici	Risultato n.2: Entro il termine assegnato l'obiettivo è stato interamente raggiunto, nello specifico: • Prospetti delle spese per il trasporto studenti pendolari; • Delibere di GM, concessione abbonamenti e relative determine di impegno spesa, • Schema di bando e modulistica, • Affissione bando all'albo pretorio e sul sito istituzionale, • Front office ricezione domande, • Trasmissione richieste di abbonamenti con allegata documentazione ed elenchi utenti, • Disdette e/o richieste duplicati abbonamenti, • Corrispondenza con istituti scolastici e controllo presenze / assenze, • Consegna di n°294 abbonamenti mensili, • Determine mensili di liquidazione, determine di riduzione impegni spesa, • Riscossione quote e corrispondenza con alunni.

Obiettivo n.3: Attività promozionali nel campo turistico	Risultato n.3: entro il termine assegnato l'obiettivo è stato interamente raggiunto, nello specifico: • Collaborazione con volontari e associazione Pro Loco che hanno curato visite monumentali presso siti di interesse storico, • Accoglienza di un gruppo di studenti canadesi, spagnoli e norvegesi. • Predisposizione atti burocratici per l'accoglienza: Atti per l'economista comunale, corrispondenza con gruppi interessati alla visita, supporto logistico all'accoglienza del dirigente regionale al turismo e assessori dei comuni vicini, predisposizione atti burocratici per accoglienza di gruppi turistici italiani e stranieri, • Indicatore numerico per il presente obiettivo è di n°1000 visitatori.
OSSERVAZIONI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE. In merito al Piano della Performance ed alla relazione della Performance presentata dal responsabile di settore il Nucleo osserva quanto segue: • Il Nucleo, tenuto conto di quanto relazionato e verificato ritiene interamente realizzati gli obiettivi assegnati al titolare della P.O. del IV Settore per l'anno 2018	
Conclusioni del Nucleo di Valutazione: • Grado di realizzazione degli obiettivi anno 2018: 100%	





II Fattore di valutazione:

Comportamenti organizzativi degli incaricati di P.O.

Documento di organizzazione del proprio settore	Adottato
Valutazione di singoli dipendenti	Sono state esaminate le singole schede di valutazione dei dipendenti assegnati al I settore, rilevandone le differenze nelle valutazioni.

Grado di realizzazione degli obiettivi e comportamenti organizzativi: da quanto sopra relazionato, si ottiene la valutazione riepilogativo riportata nel prospetto seguente:

	Percentuale di realizzazione	peso
Grado di realizzazione degli obiettivi	100%	80
Comportamenti organizzativi	100%	20
Totale fattori di valutazione		100



III fattore di valutazione:

Grado di osservanza e puntuale attuazione della normativa in materia di procedimento amministrativo, trasparenza e pubblicità

PIANO DELLA PERFORMANCE e RELAZIONE FINALE PERFORMANCE ANNO 2018 4° SETTORE — Attività Produttive- Servizi Sociali e Culturali — Obiettivi Comuni

OBIETTIVI	RISULTATI
Amministrazione trasparente: Implementazione del sito istituzionale con l'inserimento costante di tutti i dati ed informazioni derivanti dall'applicazione del D. Lgs. N. 33/2013 e ss.mm. ii	Il settore, per gli adempimenti di competenza, ha provveduto ad aggiornare e pubblicare sul sito del Comune di Assoro, sezione Amministrazione Trasparente, le seguenti sottosezioni: • Atti di concessione • Bandi e contratti • Provvedimenti
• Si rinvia alla griglia di rilevazione, in attuazione alla delibera ANAC trasmessa all'ente dal nucleo di valutazione in data 08/04/2019 protocollo 3014	



Grado di Realizzazione Piano della Performance e comportamenti organizzativi	
1° Settore – Dr. Pau Antioco	100%
2° Settore – Dr. Ensabella	100%
3° Settore – Dr. Geom. Giunta Mario- Dr. Ensabella	100%
4° Settore – Dott.ssa Bannò Lucia	100%

Il nucleo di Valutazione

Dott. Giunta Francesco Coordinatore,

Dott.ssa Assennato Concetta. Componente.

Dott.ssa Tosetto Luisa Componente

Assoro 12/06/2019