

DISTRETTO SOCIO SANITARIO D/21



COMUNE DI AGIRA

DELIBERAZIONE DEL COMITATO DEI SINDACI n. 7 del 31/07/2019

OGGETTO: Piano di Attuazione Locale (PAL) per la programmazione delle risorse della Quota Servizi del Fondo Povertà – annualità 2018- Approvazione Atto di programmazione

L'anno 2019, il giorno trentuno del mese di luglio, alle ore 18.30 nei locali dell'Ufficio Piano del Distretto D/21, siti presso il Comune Capofila si è riunito il Comitato dei Sindaci del Distretto D/21 nelle persone dei signori:

- | | | |
|----------------------|-------------|-----------------------------------|
| 1. Manuele Nicoletta | - Agira | Assessore delegato /Pres.te |
| 2. Giletti Paola | - Assoro | Assessore Delegato |
| 3. Pioppo Fedele | - Leonforte | Assessore Delegato |
| 4. Colianni Rosario | - Nissoria | Assessore Delegato |
| 5. Giaggeri Concetta | - Regalbuto | Assessore Delegato |
| 6. Bonanno Giuseppe | | Direttore del Distretto Sanitario |

Sono assenti i componenti: Direttore del Distretto Sanitario

Assume la presidenza l'Assessore delegato del Comune di Agira
Assiste l'adunanza il Coordinatore del Gruppo Piano, Dott. Ruggione Rosario

PARERI ESPRESSI AI SENSI DELL'ART. 1 COMMA 1 LETT. i) L.R. 48/91, MODIFICATO CON L.R. n. 30/2000, ART. 12

☒ / Si esprime parere favorevole per quanto riguarda la regolarità tecnica

☐ / Si esprime parere non favorevole

Il Coordinatore del Gruppo Piano
f.to R. Ruggione

☐ / Si attesta che la presente proposta di deliberazione non comporta oneri finanziari.

☐ / Si esprime parere favorevole per quanto riguarda la regolarità contabile.

☐ / Si esprime parere favorevole per quanto riguarda la copertura Finanziaria (Prenot. N. _____ del _____ Cap. _____ Bilancio _____).

Il Dirigente dell'Area Finanziaria del Comune Capofila

L'Ufficio Piano

Visti:

- la legge 328/00 recante norme per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali;
- il Decreto 581 del 21/11/2018 del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali che assegna agli ambiti territoriali della Regione Sicilia le somme destinate agli interventi e ai servizi sociali di contrasto alla povertà a valere sul "Fondo per la lotta alla Povertà e all'esclusione sociale" anno 2018;
- il D.A. n. 43/GAB del 30/05/2019 dell'Assessorato Famiglia della Regione Siciliana che approva il Piano di attuazione locale (PAL) e le Linee guida per la compilazione del Piano di attuazione locale (PAL) e la programmazione delle risorse della quota servizi del Fondo Povertà (Annualità 2018);

Preso atto che al Distretto socio sanitario D/21 di Agira è stata assegnata la somma di € 272.383,22 ;

Richiamate le Linee Guida per la compilazione del piano di attuazione locale (PAL) per la programmazione delle risorse della Quota Servizi del Fondo Povertà (annualità 2018) di cui al Decreto assessoriale N. 43/GAB del 30.05.2019;

Vista la delibera n. 6 del 29/07/2019 con cui il CdS, tra l'altro,:

- ha avviato tutte le procedure necessarie per la costruzione del Piano di attuazione locale (PAL) quale strumento di programmazione locale delle risorse a valere della Quota Servizi del Fondo Povertà per l'attuazione delle misure di contrasto alla povertà (Reddito d'Inclusione e Reddito di cittadinanza);
- ha integrato la composizione del Gruppo Piano con la partecipazione del F.D. Travagliante Antonino, giusta comunicazione n 12810 del 27.06.2019 del servizio 13° CPI Enna, UO Leonforte;
- ha istituito la Rete Territoriale per la protezione e l'inclusione sociale;

Dato atto che in data 31/07/2019 si è tenuta la 1^ conferenza dei servizi per la presentazione del PAL;

Preso atto dei lavori dell'Ufficio Piano, del Gruppo Piano e del Tavolo di concertazione della rete territoriale per la protezione e l'inclusione sociale che congiuntamente hanno elaborato il documento: "Atto di programmazione territoriale per l'attuazione del Piano regionale per il contrasto alla povertà 2018/2020" che si allega alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale;

Visto il verbale del Gruppo Piano del 31/07/2019 con cui vengono individuati gli interventi di rafforzamento dei servizi sociali così descritti:

1. rafforzare il Servizio Sociale professionale esistente per la presa in carico dei nuclei familiari attraverso l'assunzione di n. 2 assistenti sociali per 36 ore settimanali ciascuno e attraverso l'integrazione oraria delle assistenti sociali già in forza ai Comuni;
2. rafforzare l'Equipe multidisciplinare per la presa in carico dei nuclei familiari complessi attraverso l'assunzione di n. 1 psicologo per 30h settimanali per integrare l'equipe multidisciplinare stessa;
3. attivare il sostegno alla genitorialità in caso di nuclei con minori e/o con bisogno complesso attraverso gli educatori professionali (n. 2 per 36 h settimanali ciascuno- corsi di laurea classi L/SNT02 e L/19) e il personale amministrativo già in forza al Distretto per un totale di 48 ore settimanali complessive di integrazione oraria;
4. attivare il servizio di educativa domiciliare attraverso n. 2 educatori professionali per 36 h settimanali ciascuno (corsi di laurea classi L/SNT02 e L/19) e una unità di personale amministrativo per 36 ore settimanali.

Ritenuto necessario sottoporre al CdS l'approvazione del documento: "Atto di programmazione territoriale per l'attuazione del Piano regionale per il contrasto alla povertà 2018/2020" PAL congiuntamente alle schede "Progettazione interventi" e "Piano Finanziario"

PROPONE AL C.d.S.

Per i motivi meglio specificati in premessa:

1. approvare il documento: "Atto di programmazione territoriale per l'attuazione del Piano regionale per il contrasto alla povertà 2018/2020" unitamente alla scheda di Progettazione Interventi e alla scheda del Piano Finanziario che prevedono specificamente di:
 - rafforzare il Servizio Sociale professionale esistente per la presa in carico dei nuclei familiari attraverso l'assunzione di n. 2 assistenti sociali per 36 ore settimanali ciascuno e attraverso l'integrazione oraria delle assistenti sociali già in forza ai Comuni;
 - rafforzare l'Equipe multidisciplinare per la presa in carico dei nuclei familiari complessi attraverso l'assunzione di n. 1 psicologo per 30h settimanali per integrare l'equipe multidisciplinare stessa;
 - attivare il sostegno alla genitorialità in caso di nuclei con minori e/o con bisogno complesso attraverso gli educatori professionali (n. 2 per 36 h settimanali ciascuno- corsi di laurea classi L/SNT02 e L/19) e il personale amministrativo già in forza al Distretto per un totale di 48 ore settimanali complessive di integrazione oraria;
 - attivare il servizio di educativa domiciliare attraverso n. 2 educatori professionali per 36 h settimanali ciascuno (corsi di laurea classi L/SNT02 e L/19) e una unità di personale amministrativo per 36 ore settimanali.

IL COMITATO DEI SINDACI

Vista ed esaminata la suesposta proposta di deliberazione;

Ritenuta la stessa valida e meritevole di accoglimento perché conforme alle disposizioni regionali in materia;

Visto il parere tecnico;

Visto l'Ordinamento Amm.vo EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;

ad unanimità di voti espressi nei modi di legge,

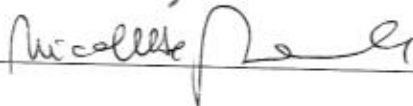
DELIBERA

richiamate integralmente le premesse,

1. Approvare il documento: "Atto di programmazione territoriale per l'attuazione del Piano regionale per il contrasto alla povertà 2018/2020" unitamente alla scheda di Progettazione Interventi e alla scheda del Piano Finanziario che prevedono specificamente di:
 - rafforzare il Servizio Sociale professionale esistente per la presa in carico dei nuclei familiari attraverso l'assunzione di n. 2 assistenti sociali per 36 ore settimanali ciascuno e attraverso l'integrazione oraria delle assistenti sociali già in forza ai Comuni;
 - rafforzare l'Equipe multidisciplinare per la presa in carico dei nuclei familiari complessi attraverso l'assunzione di n. 1 psicologo per 30h settimanali per integrare l'equipe multidisciplinare stessa;
 - attivare il sostegno alla genitorialità in caso di nuclei con minori e/o con bisogno complesso attraverso gli educatori professionali (n. 2 per 36 h settimanali ciascuno- corsi di laurea classi L/SNT02 e L/19) e il personale amministrativo già in forza al Distretto per un totale di 48 ore settimanali complessive di integrazione oraria;
 - attivare il servizio di educativa domiciliare attraverso n. 2 educatori professionali per 36 h settimanali ciascuno (corsi di laurea classi L/SNT02 e L/19) e una unità di personale amministrativo per 36 ore settimanali.
2. Dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi di legge.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Sindaco del Comune Capofila



Il Coordinatore del Gruppo Piano

Dott. R. Rugnone



Il Componente anziano



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario del Comune, visti gli atti d'ufficio,
su conforme attestazione del messo notificatore,

CERTIFICA

che la presente deliberazione, ai sensi dell'art. 32, commi 1 e 5, della Legge 18/06/2009, n. 69, è
stata affissa all'Albo Pretorio on line di questo Comune il _____ per rimanervi 15
giorni consecutivi fino al _____

Dalla Residenza Municipale, addì

Il Segretario Comunale

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno _____ perchè dichiarata
immediatamente eseguibile

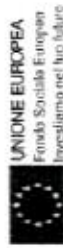
E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo

Dalla Residenza Municipale, addì

Il Segretario Comunale



PON
INCLUSIONE



DISTRETTO SOCIO-SANITARIO D/21 AGIRA

Schema di Atto di programmazione territoriale per l'attuazione del

"Piano regionale per il contrasto alla povertà 2018-2020"

Regione Siciliana



Indice del documento

Premessa.....	3
1. Analisi del contesto.....	4
2. Sistema di governance per il contrasto alla povertà e all'esclusione sociale.....	6
3. Modalità di gestione dei servizi.....	7
4. Obiettivi del piano.....	8
4.1 Potenziamento del servizio sociale professionale.....	8
4.2 Attivazione e rafforzamento dei sostegni nel progetto personalizzato.....	9
4.3 Promozione e diffusione delle misure di contrasto alla povertà.....	10
5. Impiego Fondi.....	14
6. Monitoraggio e Valutazione.....	18



Premessa

Il presente Atto di Programmazione è predisposto dal Distretto Socio-Sanitario D/21 di Agira, per la definizione delle attività di rafforzamento del sistema di interventi e servizi per il contrasto alla povertà finanziabili a valere sulla quota servizi del Fondo Povertà in attuazione del "*Piano regionale per il contrasto alla povertà 2018-2020*", approvato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 36 del 29 gennaio 2019.

La programmazione è volta, altresì, alla individuazione degli interventi e dei servizi necessari per il soddisfacimento dei livelli essenziali delle prestazioni nella lotta alla povertà, così come definiti dal Piano per gli interventi e i servizi sociali di contrasto alla povertà 2018-2020 e recepiti dal Piano regionale per il contrasto alla povertà 2018-2020.

Gli interventi e i servizi individuati saranno rivolti ai beneficiari del Reddito di Inclusione e del Reddito di Cittadinanza, nei limiti delle azioni finanziabili con il Fondo Povertà: Potenziamento del servizio sociale professionale, Attivazione e rafforzamento dei sostegni nel progetto personalizzato, Rafforzamento dei punti per la promozione e la diffusione delle misure di contrasto alla povertà.

Per ciascuna azione, il Distretto Socio-sanitario indica, altresì, le risorse economiche già impiegate attraverso il PON Inclusione e da impiegarsi con riferimento alle somme afferenti la Quota Servizi del Fondo Povertà 2018 o eventuali altre misure comunitarie, nazionali e regionali.





1. Analisi del contesto

Tabella 1.1. Analisi del contesto

Elenco Comuni	Popolazione	Superficie	Individui in povertà assoluta	Minori in povertà assoluta	Nuclei in povertà assoluta	Individui in povertà relativa	Nuclei in povertà relativa	Tassi di abbandono scolastico	Tasso di disoccupazione
AGIRA	8301	Kmq 163,09	12	17	27	160	180	0,62	Non pervenuto
ASSORO	5135	Kmq 112,15	14	7	3	154	68	0,58	Non pervenuto
NISSORIA	2992	Kmq 61,83	6	3	3	130	63	0,66	Non pervenuto
LEONFORTE	13305	Kmq 84,39	103	69	70	528	207	1,09	Non pervenuto
REGALBUTO	7233	Kmq 170,29	30	35	35	80	41	0,40	Non pervenuto
Dato Aggregato relativo al DSS	36966	Kmq 591,75	165	131	138	1052	559	0,88	Non pervenuto



Tabella 1.2. Analisi del contesto (periodo gennaio 2018 – maggio 2019)

Elemento comuni	Numero di domande REI/RdC presentate	Numero di domand e REI/RdC accolte	Numero di progetti personalizzati sottoscritti	Nuclei REI/RdC con progetto personalizzato o è minore nei primi 1000 giorni di vita	Nuclei REI/RdC con progetto personalizzato almeno un minore	Nuclei REI/RdC con progetto personalizzato e almeno un disabile	Numero e tipologia di interventi erogati con fondi Pon Inclusione
AGIRA	184	160	27	11	13	4	0
ASSORO	98	60	6	0	3	2	0
NISSORIA	63	46	34	4	21	3	0
LEONFORTE	278	207	23	7	23	4	0
REGALBUTO	165	127	0	0	0	0	0
Dato aggregato relativo al DSS	788	600	90	22	60	13	0



Tabella 1.3 Analisi del contesto (Indicatori domanda sociale /Piani di Zona - periodo di riferimento dei dati gennaio - dicembre 2018)

Elenco comuni	Numero di richieste per assistenza economica	Numero richieste accesso edilizia popolare	Numero richieste per contributo affitto	Numero richieste e sostegno per morosità incolpevole	Numero senza fissa dimora presenti nel distretto	Residenti in stato di disoccupazione per genere nel distretto
AGIRA	150	0	0	0	0	Non pervenuto
ASSORO	20	0	0	0	0	Non pervenuto
NISSORIA	45	0	0	0	0	Non pervenuto
LEONFORTE	137	60	0	0	0	Non pervenuto
REGALBUTO	49	0	0	0	0	Non pervenuto
Dato aggregato relativo al DSS	401	60	0	0	0	Non pervenuto



SEZIONE II - AREA POVERTA' della Relazione sociale

2.1 Indicatori della domanda sociale

I. richiesta assistenza economica e n. beneficiari

Tipologia assistenza economica	Agira	Assoro	Leonforte	Nissoria	Regalbuto	DISTRETTO S.S. D/21	Fondi di finanziamento
Straordinaria	27	26	10	26	56	145	Bilancio comunale
Continuativa	2	2	60	0	1	65	Bilancio comunale
Temporanea	121	0	0	0	0	121	Bilancio comunale
Contieri di servizi ex r.m.i.	107	16	173	9	22	327	Fondi regionali
assegno nucleo familiare	58	30	128	20	39	275	Erogato dall'INPS
Assegno di maternità	35	20	65	12	22	154	Erogato dall'INPS
Assistenza per patologie	16	2	4	/	0	22	Bilancio comunale
Assistenza post penitenziaria	3	1	0	/	0	4	Bilancio comunale
TOTALE	369	97	440	67	140	1.113	



N° 2 Tasso di disoccupazione a livello provinciale negli ultimi 10 anni

Anno	%
2007	16,3
2008	15,9
2009	15,1
2010	16,5
2011	14,1
2012	21,5
2013	24,6
2014	24,9
2015	21,5
2016	19,8
2017	24,7

Non sono pervenuti i dati relativi al Distretto richiesti al CPI di Leonforte

N° 3 Tasso di disoccupazione 27,9 %

2.2 Indicatori dell'offerta sociale

Per ciascun indicatore riportare la tabella o il valore calcolato

N.1 a N. strutture presenti (attive) nel distretto per tipologia, ricettività e localizzazione (residenziale o semiresidenziale) :	nessuna
N.3.b N. richieste per sostegno abitativo:	nessuno
N.4.b N. di servizi territoriali centralizzati per tipologia, utenza e fonte di finanziamento (pronto intervento sociale, segretariato sociale, sostegno per l'inserimento socio-lavorativo, ecc.):	nessuno
N.5.b Altri progetti e interventi attivati nell'area di riferimento, suddivisi per tipologia e target, attivati con altre fonti di finanziamento (APQ, FSE, Programmi di Iniziativa Comunitaria, ...):	nessuno



2.3 Analisi ragionata della domanda e dell'offerta sociale

La Sicilia si conferma tra le peggiori regioni europee come tasso di disoccupazione. Nel 2017 infatti la nostra regione fa parte delle uniche quattro in Italia ad avere fatto registrare un tasso di disoccupazione di almeno il doppio della media Ue (7,6%), e quindi superiore al 15,2%.

La Sicilia è nella top ten anche per quanto riguarda la disoccupazione giovanile (tra i 15 e i 24 anni): 52,9%. La situazione economica del distretto D21 presenta delle grosse lacune e problematicità. La radicata ed estesa situazione di arretratezza delle aree interne della Sicilia, caratterizzata più dalle assenze che dalla presenza delle pre-condizioni di sviluppo, non può certo lasciare presagire niente di meglio, anche a fronte di una generale situazione di recessione economica.

N. 1113 nuclei percepiscono a vario titolo contributi, non escludendo dal presente calcolo coloro che ricevono assegni di maternità o le famiglie con tre figli sicuramente il problema povertà nel nostro distretto è molto preoccupante, infatti il tenore di vita dei residenti è modesto e di molto inferiore al livello medio nazionale ed anche regionale.

Il tessuto imprenditoriale si fonda su imprese individuali, che rappresentano l'ossatura portante dell'ennese: più dell'80% delle aziende presenti sono di piccolissime dimensioni con un massimo di due addetti, mentre le "ditte individuali" rappresentano l'86% circa del totale.

Tutto questo contribuisce a rendere più incerte le prospettive di vita delle persone e quindi spinge le fasce più deboli a chiedere aiuto agli enti locali.

La sfiducia nelle istituzioni che si traduce sovente nella mancata presentazione della disponibilità al lavoro al Centro per l'Impiego.

La richiesta di aiuto ai servizi sociali comunali è fondamentalmente economica e nasconde altre problematiche che non sempre emergono e quindi nella maggioranza dei casi non trovano un'adeguata risposta.

L'ente locale purtroppo, per svariati motivi, fino alcuni anni fa è stato costretto ad intervenire con contributi prevalentemente di natura economica; tuttavia la programmazione sociale distrettuale è orientata alla attivazione di servizi che rispondono in modo più completo ai bisogni espressi ed a quelli che rimangono inespressi, prendendo in carico la famiglia nella sua globalità.

Il Sostegno Inclusione Attiva e il Reddito di inclusione ha rappresentato per molte famiglie in condizioni di povertà un sostegno economico continuativo, per la durata di 18 mesi, per soddisfare le esigenze primarie(spese utenze, farmaci, alimenti, ecc)

Reddito di Inclusione (anno 2018)

	Richieste presentate	Richieste accolte
Agira	n. 175	n.130
Assoro	n. 73	n. 43
Leonforte	n.242	n.184
Nissoria	n.90	n. 60
Regalbuto	n.154	n.111
Distretto D/21	n. 734	n. 528

Fonte: spesa sociale 2018- servizi sociali comunali- ufficio piano distrettuale



Azioni Piano di zona 2013-2015 – Area Povertà -:

1) Borse lavoro per n. 67 nuclei familiari con minori I, II, III annualità: da attivare

Misure di inclusione sociale e sostegno al reddito	SPECIFICARE LA TIPOLOGIA D'INTERVENTO	OBIETTIVI DI SERVIZIO A CUI VA RICONDOTTA LA TIPOLOGIA D'INTERVENTO	AREE DI INTERVENTO	
			RESPONSABILITA' FAMILIARI	DISABILITA' E NON AUTOSUFF.
	Interventi finalizzati a facilitare l'inclusione e l'autonomia	Consentire a famiglie in stato di disagio socio-economico di ridurre la marginalità sociale tramite un impegno lavorativo		

2) Attività di reinserimento per soggetti con dipendenza- II e III annualità: da attivare

Misure di inclusione sociale e sostegno al reddito	SPECIFICARE LA TIPOLOGIA D'INTERVENTO	OBIETTIVI DI SERVIZIO A CUI VA RICONDOTTA LA TIPOLOGIA D'INTERVENTO	AREE DI INTERVENTO	
			RESPONSABILITA' FAMILIARI	DISABILITA' E NON AUTOSUFF.
	Interventi finalizzati a facilitare l'inclusione e l'autonomia	Ridurre la marginalità sociale di soggetti con dipendenza consentendo loro di esprimere le proprie capacità e abilità, aumentandone l'autostima, mediante lo svolgimento di attività in qualità di volontari presso enti del privato sociale		

3) Centro territoriale per le dipendenze I, II, III annualità: da attivare

Servizi Territoriali Comunitari	SPECIFICARE LA TIPOLOGIA D'INTERVENTO	OBIETTIVI DI SERVIZIO A CUI VA RICONDOTTA LA TIPOLOGIA D'INTERVENTO	AREE DI INTERVENTO	
			RESPONSABILITA' FAMILIARI	DISABILITA' E NON AUTOSUFF.
	Costituzione di una rete interistituzionale	Attivazione di un servizio territoriale comunitario finalizzato alla costituzione di gruppi di auto-mutuo-aiuto e percorsi individualizzati		





2. Sistema di governance per il contrasto alla povertà e all'esclusione sociale

MAX 750 parole

Obiettivo prioritario del Distretto D/21 è il miglioramento del sistema integrato degli interventi e dei servizi sociali mediante la gestione unitaria dei servizi e il rafforzamento del lavoro in rete tramite collaborazioni con le Amministrazioni competenti sul territorio in materia di servizi per l'impiego, l'istruzione, la formazione e la tutela della salute e la promozione di accordi di collaborazioni con gli attori del Terzo Sistema per assicurare un'adeguata distribuzione dei servizi e uno sviluppo culturale e sociale del territorio.

Il DSS di Agira attiva per prassi diverse azioni di sistema per la definizione e la realizzazione dei Piani di Zona e delle differenti attività progettuali (PAC Infanzia e Anziani, PON Inclusione, PAL, ecc).

L'attività di coordinamento istituzionale e interistituzionale per una programmazione sociale unitaria di distretto viene garantita a diversi livelli mediante:

1-Accordo di Programma tra Comuni e ASP; 2 – attività sistematica del Gruppo Piano, dell'Ufficio Piano e del Comitato dei Sindaci; 3-Conferenze di servizi e Tavoli tematici per l'attività di concertazione con gli attori sociali del territorio.

Un ulteriore Accordo di programma, approvato con determina n. 44 del 29/08/2017, è stato sottoscritto per la predisposizione e attuazione dei progetti di presa in carico del Sostegno per l'Inclusione attiva (SIA). Tale accordo prevede l'attivazione delle risorse ed il coinvolgimento attivo di ASP, Centro per l'Impiego, Centro Provinciale di Istruzione per gli Adulti (CPIA), l'Ufficio di Servizio Sociale per i Minorenni (USSM) di Caltanissetta, l'UEPE (Ufficio Esecuzione penale esterna) di Caltanissetta.

L'accordo prevede altresì la costituzione e l'attivazione dell'Equipé Multidisciplinare (EEMM) per gli interventi di presa in carico dei soggetti e delle famiglie destinatarie delle misure di contrasto alla povertà inizialmente del SIA, del REI e del RdC.

In data 4/03/2019 è stato sottoscritto un Accordo di programma tra Comuni del DSS di Agira e l'ASP di Enna per l'adozione del Piano di zona 2018/2019 approvato dal CdS con delibera n. 4 del 27/02/2019 e l'Addendum per l'integrazione dell'Accordo di Programma relativo alla costituzione del Tavolo Tecnico sulle condizioni delle persone con disabilità integrando con le figure indicate dal Dipartimento di Salute Mentale il Gruppo Piano distrettuale. Il Tavolo Tecnico rappresenta uno strumento di partecipazione attiva della cittadinanza, fornisce un supporto tecnico/scientifico e un sostegno alle politiche socio assistenziali comunale contribuendo al miglioramento del livello di efficacia e di adeguatezza.

In data 04/03/2019 è stato sottoscritto l'Accordo di Programma per gli interventi sul Dopo di Noi a favore delle persone in condizioni di disabilità.

Il Comitato dei Sindaci ha altresì istituito Il Tavolo territoriale di concertazione- Rete per la protezione e l'inclusione sociale per partecipare attivamente alla programmazione della Quota Servizi del Fondo Povertà e delle politiche di inclusione sociale e all'individuazione delle risorse e delle reti attivabili per la progettazione dei PAL e di percorsi personalizzati dei beneficiari. Il Tavolo è composto dai componenti del Gruppo Piano costituito dai funzionari e dagli assistenti sociali dei comuni del Distretto, dall'assistente sociale coordinatore dell'ASP, da un componente nominato dal Dipartimento Salute Mentale (DSM), dai rappresentanti del Terzo settore, (uno per la cooperazione sociale, uno per le associazioni di volontariato, uno per l'associazionismo, uno per le associazioni dei disabili e familiari), dai rappresentanti delle tre maggiori organizzazioni sindacali, dall'ufficio Servizio Sociale Minorile (USSM), dall'UEPE, dall'IPAB integrato da un referente per l'Ufficio Scolastico Regionale (USR), da un referente del CPIA (Istruzione Adulti) e del Centro per l'Impiego.



Gli enti che partecipano al Tavolo di concertazione vengono attivati dal Comitato dei Sindaci congiuntamente all'Ufficio Piano che insieme al Gruppo Piano, alla luce dei dati qualitativi e quantitativi raccolti, individua le risorse del territorio per la progettazione dei percorsi di inclusione sociale dei beneficiari del Rei e del RdC.

Nel Tavolo di concertazione sono stati definiti i bisogni del territorio così come emersi dal lavoro dell'Ufficio Piano e condivisi con il Gruppo Piano.

Esistono altre forme di concertazione locale per il coinvolgimento degli Enti del Terzo settore e non (cooperative sociali, associazioni di volontariato, associazioni sportive, ecc) per la promozione e l'attuazione degli interventi per la povertà e l'inclusione sociale tramite progetti personalizzati che prevedono la stipula di apposito protocollo di intesa con gli Enti Terzi per definire le modalità e i tempi di svolgimento e verifica dell'attività progettuale definita congiuntamente dall'Ufficio di Servizio Sociale di ogni Comune con l'Equipè Multidisciplinare integrata dal referente dell'Ente terzo e dalle figure specialistiche dell'ASP o del Ministero di Giustizia, ecc. in relazione alla tipologia di bisogno e d'intervento.





3. Modalità di gestione e di organizzazione dei servizi

- I Servizi Sociali erogati e/o da attivare a breve in ambito distrettuale e le modalità di affidamento e gestione degli stessi:
 - Piano di zona 2010-2012-III annualità-Servizio Assistenza Domiciliare Anziani tramite erogazione di buoni di servizi
 - Piano di zona 2013-2015:
 - Spazio Gioco per bambini tramite erogazione di buoni di servizi
 - Attività di reinserimento sociale per soggetti con problemi di dipendenze- gestione diretta
 - Centro per le dipendenze – affidamento con procedure negoziate sotto soglia
 - Borse lavoro per nuclei con minori- gestione diretta.
 - Piano di Azione e Coesione (PAC) Anziani non autosufficienti -SAD e ADI tramite buoni di servizio
 - Piano di zona 2018/2019 prevede:
 - Sostegno educativo per soggetti in condizione di disabilità tramite buoni di servizi
 - Tirocini formativi risocializzanti per soggetti in condizione di disabilità tramite affidamento diretto
 - Pon Inclusione :
 - Rafforzamento servizio sociale professionale tramite assunzione di assistenti sociali e personale amministrativo per l'area povertà e rafforzamento delle ore già impiegate.
 - Attivazione e rafforzamento dei sostegni nel progetto personalizzato tramite sostegno socio-educativo e sostegno alla genitorialità – gestione diretta tramite assunzione di assistenti sociali, un pedagogista, uno psicologo, educatori.
- L'Equipe Multidisciplinare è stata costituita nel 2017 con un Accordo di programma tra i Comuni del Distretto di Agira, il Centro per l'Impiego di Enna, l'ASP di Enna, il Centro Provinciale Istruzione Adulti (CPIA), l'UEPE e l'USSM del Ministero di Giustizia. L'Equipe Multidisciplinare opera nel distretto considerando ciascuna persona e famiglia in maniera globale ed unitaria, utilizzando le distinte competenze specialistiche degli operatori in modo integrato. E' costituita in maniera stabile dall'assistente sociale coordinatore distrettuale, dall'assistente sociale del Comune in cui è residente la famiglia destinataria del progetto, dal componente del Centro per l'Impiego, dalle figure del pedagogista e dallo psicologo previste con i fondi del Pon. A secondo della necessità potrà essere integrata dalla figura specialistica dell'ASP, qualora si evidenziano problematiche di natura sanitaria, da un componente del CPIA o del USR qualora si evidenziano problematiche di natura scolastica e/o formativa o da componenti del Ministero della Giustizia (USSM e UEPE), sulla base dell'analisi preliminare e sulla valutazione dei bisogni complessi. Ha il compito di realizzare la micro-progettazione degli interventi rivolti alla famiglia ed è responsabile del progetto che i beneficiari del REI/RdC si impegnano a compiere per tutta la sua durata..
- L'Ufficio Piano distrettuale, integrato dal personale amministrativo derivante dal fondo PON per la realizzazione degli interventi, coordina l'attuazione della misura in tutte le fasi e azioni, le attività di raccolta e di trasmissione e la promozione e diffusione dell'informazione e l'orientamento tramite i comuni.



✦ Il percorso personalizzato di accompagnamento all'inserimento lavorativo e all'inclusione sociale dei nuclei beneficiari del REI e del RdC avviene previa analisi preliminare effettuata dall'assistente sociale del comune dalla quale emergono i bisogni dei componenti del nucleo familiare. Nel caso in cui il bisogno rilevato sia complesso e multidimensionale, in sede di pre-assessment vengono individuati i servizi territoriali competenti e attivata l'equipe multidisciplinare, l'esito della valutazione sarà un progetto personalizzato sottoscritto dai componenti del nucleo familiare e dagli operatori coinvolti.

✦ Il terzo settore componente della Rete territoriale per la protezione e l'inclusione viene coinvolto anche nella realizzazione fattiva dei percorsi personalizzati attraverso la stipula di protocolli di intesa.





4. Obiettivi del piano

4.1 Potenziamento del Servizio sociale professionale

Nei Comuni del Distretto è presente un solo assistente sociale di ruolo a tempo pieno (Comune di Regalbuto), uno a tempo determinato nel Comune di Leonforte (36 ore settimanali) fino al 31/07/2019, uno con contratto a tempo determinato part time (16 ore settimanali) nel comune di Assoro, una con contratto libero professionale (20 ore settimanali) nel comune di Agira. Con il fondo PON' inclusione, le cui attività non hanno ad oggi avuto inizio, è previsto il completamento delle ore fino a 36 ore del personale part time (con contratto a tempo determinato e libero professionale) sopra descritto attraverso l'integrazione oraria, l'estensione oraria del personale in forza al Comune fino a 41 ore (estensione di h 6). È prevista, altresì, l'assunzione di 2 assistenti sociali oltre che di uno psicologo e un pedagogista, tramite selezione pubblica.

Tabella4.1.1 - Servizio sociale professionale del Distretto Socio-sanitario prima del rafforzamento al 30.05.2019

TIPO DI CONTRATTO (se si tratta di contratto a tempo determinato indicare il termine finale)	Numero assistenti sociali impiegati per tipo di contratto (teste)	Numero complessivo ore dedicate (settimanali)	Fondo impiegato	N° abitanti	Rapporto AS/abitanti
Contratto a tempo indeterminato	1	36	Fondo comunale	7233	1/7233
Contratto a tempo determinato fino al 31/07/2019	1	36	Fondo comunale	13305	1/13305
Contratto a tempo determinato fino al 05/06/2021	1	16	Fondo comunale	5135	1/5135
Contratto libero professionale fino al 31/12/2019	1	20	Fondo comunale	8301	1/8301
	0	0		2992	0/2992
TOTALI	4	108		36966	4/36966



Tabella 4.1.2. - Servizio sociale professionale 'a regime' -post rafforzamento (valore atteso al 31.12.2019):

TIPO DI CONTRATTO (se si tratta di contratto a tempo determinato indicare il termine finale)	Numero assistenti sociali impiegati per tipo di contratto (testo)	Numero complessivo ore dedicate (settimanali)	Fondo impiegati	Modalità di acquisizione	N° abitanti	Rapporto AS/ abitanti
Contratto a tempo indeterminato	1	36+5	Bilancio comunale+ fondo PAL		7233	1/7233
Contratto a tempo determinato fino a 31/12/2019	1	16+5	Bilancio Comunale (per 16h) e Fondo PAL (per 5 h)		5135	1/5135
Contratto libero professionale a tempo determinato fino al 31/12/2019	1	20+5	Bilancio Comunale (per 20 h) e Fondo PAL (per 5 h)		8301	1/8301
Contratto a tempo determinato fino al 31/12/2019	1	18+5	Bilancio Comunale (per 18 h) e Fondo PAL (per 5 h)		2992	1/2992
Contratto a tempo determinato fino al 31/12/2019	1	36+5	Bilancio comunale+ fondo PAL		13305	1/13305
Contratto a tempo determinato fino al 31/12/2019	2	36	Fondo PAL			
	7	187				7/36966



4.2 Attivazione e rafforzamento dei sostegni nel progetto personalizzato

Numero dei beneficiari REI con bisogno complesso rispetto al totale dei beneficiari: 90

Sostegni attivati nell'ambito dei progetti personalizzati con le risorse del Fondo Pon Inclusione **NESSUNO**

Sostegni attivati nell'ambito dei progetti personalizzati con altri fondi:

- Progetti formativi in collaborazione con il CPIA e con Enti di formazione professionale regionali
- Progetti in attivazione interventi per l'attuazione piani didattici personalizzati per bambini con bisogni educativi speciali e disturbo dell'apprendimento collaborazione con la NPI dell'ASP
- Progetti di sostegno domiciliare in collaborazione con Ente gestore del SAD comunale con fondi del bilancio comunale
- Progetto di reinserimento sociale tramite attività utili alla collettività con fondi comunali
- Progetti sostegno scolastico in collaborazione con Enti del Terzo Settore tramite convenzione, con fondi comunali
- Progetti di e supporto alla genitorialità in collaborazione con la figura specialistica dell'ASP
- Progetti sostegno in collaborazione con i servizi territoriali dell'ASP (salute mentale e dipendenze)

Numero dei beneficiari RdC che hanno sottoscritto il Patto per il lavoro o Patto per l'inclusione sociale inclusi i progetti utili alla collettività. Indicare altresì le modalità di attivazione e di funzionamento dei progetti stessi. **NESSUNO**

Ricorso alla coprogettazione dei sostegni e all'attivazione formale/informale di reti per l'attuazione dei progetti personalizzati e l'inclusione sociale dei beneficiari: **NESSUNO**

Con le risorse del Fondo Povertà si intende:

1. rafforzare il Servizio Sociale professionale esistente per la presa in carico dei nuclei familiari attraverso l'assunzione di n. 2 assistenti sociali per 36 ore settimanali ciascuno e attraverso l'integrazione oraria delle assistenti sociali già in forza ai Comuni;
2. rafforzare l'Equipe multidisciplinare per la presa in carico dei nuclei familiari complessi attraverso l'assunzione di n. 1 psicologo per 30h settimanali per integrare l'equipe multidisciplinare stessa;
3. attivare il sostegno alla genitorialità in caso di nuclei con minori e con bisogno complesso attraverso n. 2 educatori professionali per 36 h settimanali ciascuno (corsi di laurea classi L/SNT02 e L/19) e il personale amministrativo già in forza al distretto per un totale di 48 ore settimanali complessive di integrazione oraria;
4. attivare il servizio di educativa domiciliare attraverso n. 2 educatori professionali per 36 h settimanali ciascuno (corsi di laurea classi L/SNT02 e L/19) e una unità di personale amministrativo per 36 ore settimanali.



Detti interventi di sostegno alla genitorialità e di educativa domiciliare verranno programmati dall'equipe multidisciplinare, di cui fanno parte anche gli Assistenti sociali, e saranno realizzati in maniera diretta dagli educatori e dal personale amministrativo in raccordo con gli enti istituzionali e del terzo settore costituenti la Rete territoriale di protezione e di inclusione sociale.

Tabella 4.2.1 Interventi di inclusione attivati prima del rafforzamento al 30.05.2019

TIPO DI INTERVENTO	Fondo impiegato	Modalità di erogazione (diretta – indiretta)	Co-progettazione	Eventuale attivazione di reti (formali / informali)	N° beneficiari REI/RdC coinvolti
Progetti formativi per il conseguimento di qualifiche professionali	Fondi regionali	indiretta	Centro Provinciale Istruzione Adulti-CPI- CIRS -ERIS	Formali/informali	40
Attivazioni piani didattici personalizzati per bambini con BES e DSA	SSN	indiretta	Neuropsichiatria infantile ASP	formali	6
Assistenza domiciliare socio-assistenziale	Bilancio comunale	indiretta	Terzo settore	formale	10
Sostegno socio-educativo domiciliare	Bilancio comunale	indiretta	Terzo settore	formale	11
Sostegno scolastico nelle attività di studio	Bilancio comunale	indiretta	Terzo settore	formale	2
Progetto di reinserimento sociale tramite attività utili alla collettività	Bilancio comunale	diretta	no	formale	5
Attivazione interventi specialistici dell'ASP- Salute mentale e Servizio dipendenze	SSN	indiretta	ASP	formale	16



Tabella 4.2.2. Interventi e servizi di inclusione previsti post rafforzamento (valore atteso al 31.12.2019):

TIPO DI INTERVENTO	Fondo impiegato	Modalità di erogazione		Co-progettazione	Eventuale attivazione di reti (formali - informali)	N° beneficiari REI/RdG coinvolti
		(diretta - indiretta)				
Sostegno alle funzioni di segretariato sociale	PAL	diretta	no		Formale /accordo di programma	1050
Rafforzamento servizio sociale professionale per supportare l'equipe multidisciplinare	PAL	diretta	no		Formale /accordo di programma	250
Sostegno educativo	PAL	diretta	no		Formale/ accordo di programma	60
Sostegno genitoriale	PAL	diretta	no		Formale /accordo di programma	40



4.3 Promozione e diffusione delle misure di contrasto alla povertà

Il distretto socio sanitario D/21 di Agira non ha ritenuto necessario attuare il rafforzamento dei punti per la promozione e la diffusione delle misure di contrasto alla povertà poiché per le precedenti misure (SIA e REI) ha già individuato i servizi sociali dei singoli Comuni del distretto come punti di informazione, consulenza ed orientamento. Tutto ciò al fine di favorire una presenza capillare dei punti nel territorio e una maggiore accessibilità da parte dei cittadini. Tuttavia bisogna evidenziare che gli uffici e il personale dei servizi sociali dei singoli comuni non svolgono esclusivamente tali compiti, ma fungono anche da punti informativi durante l'orario di apertura al pubblico, come meglio descritto nella tabella 4.3.1.

Tabella 4.3.1 Punti per la promozione e diffusione delle misure di contrasto alla povertà- prima del rafforzamento al 30.05.2019

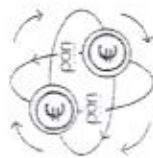
Punto per la promozione e diffusione delle misure	Numero e tipologie Risorse Unindefinite	Numero ore apertura (settimanali)	N° abitanti	Rapporto Punto/abitanti
UFFICIO SERVIZI SOCIALI COMUNE DI AGIRA	n. 1 assistente sociale n. 4 personale amministrativo n. 2 funzionari	n. 13 ore settimanali	8301	1/8301
UFFICIO SERVIZI SOCIALI COMUNE DI ASSORO	n. 1 assistente sociale n. 3 personale amministrativo n. 1 funzionario	n. 20 ore settimanali	5135	1/5135
UFFICIO SERVIZI SOCIALI COMUNE DI LEONFORTE	n. 1 assistente sociale n. 5 personale amministrativo n. 1 funzionario	n. 11 ore settimanali	13305	1/13305
UFFICIO SERVIZI SOCIALI COMUNE DI NISSORIA	n. 1 assistente sociale n. 1 funzionario	n. 15 ore settimanali	2992	1/2992
UFFICIO SERVIZI SOCIALI COMUNE DI REGALBUTO	n. 1 assistente sociale n. 2 personale amministrativo n. 1 funzionario	n. 30 ore settimanali	7233	1/7233
N. 5 PUNTI TOTALI	N. 4 assistenti sociali n. 14 amministrativi n. 5 funzionari		36966	1/7393
n. 5 PUNTI				



Tabella 4.3.2 Punti per la promozione e diffusione delle misure di contrasto alla povertà – post rafforzamento al 31.12.2019

Punto per la promozione e diffusione delle misure	Numero e tipologie risorse Unanelp legate	Numero ore apertura (settimanali)	N° abitanti	Rapporto Punto/abitanti
n. 5 punti	n. 4 assistente sociale n. 14 personale amministrativo n. 5 funzionari	n. 18 ore settimanali	36966	1/7393
n. 5 punti	n. 4 assistente sociale n. 14 personale amministrativo n. 5 funzionari	n. 18 ore settimanali	36966	1/7393





5. Impiego Fondi

Tabella 5.1. Risorse assegnate a livello distrettuale nella lotta alla povertà

Fondo	Tipologia di azione	Importo	Anno
PON Inclusione	Sostegno alle funzioni di segretario sociale e rafforzamento dei servizi di accesso	€ 314.348,4	2017
	Rafforzamento servizio sociale professionale al fine di supportare l'Equipe Multidisciplinare per la presa in carico (per le funzioni di assessment, progettazione, valutazione e monitoraggio dell'intervento integrato)	€ 203.411,88	2017
	Interventi sociali: assistenza educativa domiciliare e territoriale per la costruzione dei requisiti per l'occupabilità e supporto all'inclusione sociale	€ 307.422,72	2017
Fondo Povertà	Sostegno alle funzioni di segretario sociale e rafforzamento dei servizi di accesso	€ 59.186,40	2018
	Rafforzamento servizio sociale professionale al fine di supportare l'Equipe Multidisciplinare per la presa in carico (per le funzioni di assessment, progettazione, valutazione e monitoraggio dell'intervento integrato)	€ 77.906,00	2018
	Interventi sociali: sostegno alla genitorialità e assistenza educativa domiciliare e territoriale per la costruzione dei requisiti per l'occupabilità e supporto all'inclusione sociale	€ 135.240,00	2018
POR FSE - O.T. 9			
POR FESR - O.T. 9			
FNPS	Borse Lavoro	€ 169.644,00	2017
	Borse Lavoro	€ 169.644,00	2017
	Borse Lavoro	€ 169.644,00	2018
5x 1000 per le attività sociali svolte dai Comuni			
Fondo Famiglia			
Fondo Infanzia e Adolescenza			
Fondo Non Autosufficienza			
Fondo Dopo di Noi	Sostegno educativo	€ 56.575,00	2018
	Tirocinio formativo risocializzante	€ 11.315,04	2019



FondoSostegnoLocazioni			
Fondo morosità incolpevole			
Fondo per il contrasto alla povertà educativa minorile			
Fondi per il contrasto alla violenza sulle donne			
FAMI			
Fondi comunali per le politiche sociali		€ 109.689,7	2018
		€ 109.447,7	2019
Fondi privati per progetti sociali in cui il Comune o il Distretto Socio-sanitario è partner o ente proponente			
PON Metro			
Fondi per le politiche attive del lavoro		€ 2.298.263,21	2018
		€ 3.319.397,10	2019



Tabella 5.1. Risorse impegnate a livello distrettuale nella lotta alla povertà

Fondo	Tipologia di azione	Importo	Anno
PON InCLUSIONE	Sostegno alle funzioni di segretariato sociale e rafforzamento dei servizi di accesso	€ 314.348,4	2017
	Rafforzamento servizio sociale professionale al fine di supportare l'Equipe Multidisciplinare per la presa in carico (per le funzioni di assessment, progettazione, valutazione e monitoraggio dell'intervento integrato)	€ 203.411,88	2017
	Interventi sociali: assistenza educativa domiciliare e territoriale per la costruzione dei requisiti per l'occupabilità e supporto all'inclusione sociale	€ 307.422,72	2017
Fondo Povertà	Sostegno alle funzioni di segretariato sociale e rafforzamento dei servizi di accesso	€ 59.186,40	2018
	Rafforzamento servizio sociale professionale al fine di supportare l'Equipe Multidisciplinare per la presa in carico (per le funzioni di assessment, progettazione, valutazione e monitoraggio dell'intervento integrato)	€ 77.906,00	2018
	Interventi sociali: sostegno alla genitorialità e assistenza educativa domiciliare e territoriale per la costruzione dei requisiti per l'occupabilità e supporto all'inclusione sociale	€ 135.240,00	2018
POR FSE - O.T. 9			
POR FESR - O.T. 9			
FNPS	Borse Lavoro	€ 169.644,00	2017
	Borse Lavoro	€ 169.644,00	2017
	Borse Lavoro	€ 169.644,00	2019
5x 1000 per le attività sociali dei Comuni			
Fondo Famiglia			
Fondo Infanzia e Adolescenza			
Fondo Non Autosufficienza			
Fondo Dopo di Noi	Sostegno educativo	€ 56.575,00	2019
	Tirocinio formativo risocializzante	€ 11.315,04	2020
Fondo Sostegno Località			
Fondo morosità incolpevole			
Fondo per il contrasto alla povertà educativa minorile			
Fondo per il contrasto alla violenza sulle donne			
FAMI			



Fondi comunali per le politiche sociali	Contributo economico	€ 109.689,7	2018
	Contributo economico	€ 109.447,7	2019
Fondi privati per progetti sociali in cui il Comune o il Distretto Socio-sanitario è partner o ente proponente			
PON Metro			
Fondi per le politiche attive del lavoro	Cantieri di servizio ex RMI	€ 2.298.263,21	2018
	Cantieri di servizio ex RMI	€ 3.319.397,10	2019

6. Monitoraggio e Valutazione

Premesso che:

gli obiettivi del PAL che il distretto intende perseguire sono:

- 1) il potenziamento del servizio sociale professionale
- 2) l'attivazione e il rafforzamento dei sostegni nel progetto personalizzato attraverso gli interventi di educativa domiciliare e di sostegno alla genitorialità.

L'attività di monitoraggio verrà svolta dall'Ufficio Uiano tramite la costante produzione e raccolta sistematica e formalizzata di informazioni e dati che riguardano l'andamento dei progetti e il perseguimento degli obiettivi:

- -avanzamento procedurale (convenzioni, contratti, ecc), avanzamento nell'utilizzo delle risorse umane per il potenziamento dei servizi sociali e l'utilizzo effettivo delle risorse finanziarie
- attività documentata dell'equipe multidisciplinare e dei servizi sociali comunali (n. colloqui con i beneficiari e presa in carico dei nuclei con problematiche complesse e n. progettazione personalizzata, n. incontri con gli enti terzi facenti parte delle reti attivabili a livello locale, n. incontri con i referenti dei servizi scolastici, formativi
- attività documentata dagli enti erogatori dei servizi (relazione mensile sull'attività svolta, redazione verbali su incontri periodici di coordinamento con gli operatori dell'ente, questionari di soddisfazione).

Per verificare che le azioni intraprese rispondano ai bisogni individuati l'Ufficio Piano effettua la 1° verifica dell'intervento dopo un mese dall'avvio dei progetti valutando:

- n. risorse umane avviate per il potenziamento dei servizi sociali e n. procedure gestite,
- n. nuclei beneficiari presi in carico con progetto personalizzato, n e tipologie di interventi erogati.

Le verifiche intermedie bimestrali riguarderanno:

- interventi erogati: risultati / adeguatezza / corrispondenza ai bisogni presenti, efficacia, efficienza, qualità, flessibilità, personalizzazione, puntualità, costi.
- risorse finanziarie e non :adeguatezza / efficienza, partecipazione, qualità, soddisfazione dell'utente, adeguatezza / corrispondenza al bisogno, qualità, flessibilità, personalizzazione.



- modalità organizzative: adeguatezza, efficacia, efficienza, qualità, flessibilità, corrispondenza a quanto pianificato, puntualità/rispetto dei tempi definiti, partecipazione.
- modalità di erogazione: adeguatezza, efficacia, efficienza, qualità, flessibilità, personalizzazione, puntualità.
- coinvolgimento e utilizzo delle risorse del territorio.: partecipazione, - qualità, flessibilità, efficacia.

La valutazione finale riguarderà la verifica conclusiva dei risultati effettivamente conseguiti attraverso l'analisi dell'impatto, dell'efficacia, dell'efficienza e della sostenibilità degli interventi realizzati.



PIANO FINANZIARIO

VOCI DI COSTO		(n. risorse umane, n. affidamenti, ecc.) Unità di misura (n. risorse umane, n. affidamenti, ecc.)	Quantità	Costo unitario	TOTALE
1.1	Assistenti sociali - ex L. 23 marzo 1993 n. 84 (Unità Professionale 2.5.3.2.1)	ORE			€ 0,00
1.2	Assistenti sociali specialisti - ex D.M. 11 ottobre 1994, n. 615 (Unità Professionale 2.5.3.2.1)	ORE	1300	€ 24,26	€ 31.538,00
1.3	Educatori professionali - Corsi di Laurea classi L/SNT02 e L19 (Unità Professionale 3.2.1.2.7)				€ 0,00
1.4	Educatori professionali, Educatori sociali (Unità Professionale 3.4.5.2.0)			€ 0,00	€ 0,00
1.5	Personale specializzato con riferimento al pronto intervento sociale e al disagio adulti come ad es. tecnici del reinserimento e dell'integrazione sociale adulti, operatori/tecnici dell'inserimento lavorativo, mediatori sociali e mediatori interculturali, ecc. (Unità Professionale 3.4.5.2.0 della CP2011)			€ 0,00	€ 0,00
1.6	Operatori socio sanitari (Unità Professionale 5.3.1.1.0)			€ 0,00	€ 0,00
1.7	Personale specializzato per l'infanzia come ad es. Educatori prima infanzia, operatori socio-assistenziali e animatori per l'infanzia e la prima adolescenza, tecnici per l'inserimento e l'integrazione sociale (Unità Professionale 3.4.5.2.0)				€ 0,00
1.8	Operatori e personale amministrativo specializzato	ORE	2184	€ 27,10	€ 59.186,40
1.9	Operatori e personale amministrativo non specializzato			€ 0,00	€ 0,00
1.10	Altri operatori sociali			€ 0,00	€ 0,00
TOTALE 1 - ASSUNZIONE DIRETTA DI PERSONALE SPECIALIZZATO					€ 90.724,40
2.1	Prestazioni d'opera da parte di persone fisiche e/o giuridiche	numero	1	€ 19.320,00	€ 19.320,00
2.2	Affidamento all'esterno	numero	7	€ 23.184,00	€ 162.288,00
2.3	Convenzioni con enti/strutture attive sul territorio			€ 0,00	€ 0,00
2.4	Procedure di Co-progettazione di servizi innovativi			€ 0,00	€ 0,00
TOTALE 2 - ALTRE MODALITA' DI ACQUISIZIONE DEI SERVIZI					€ 181.608,00
3.1	Voucher di servizio			€ 0,00	€ 0,00
3.2	Voucher formativi			€ 0,00	€ 0,00
TOTALE 3 - VOUCHER					€ 0,00
4.1	Acquisto della strumentazione e dei materiali necessari		0	€ 0,00	€ 0,00
4.2	Acquisizione in leasing della strumentazione e dei materiali necessari			€ 0,00	€ 0,00
TOTALE 4 - ACQUISTO MATERIALE E STRUMENTAZIONE					€ 0,00
TOTALE AZIONE A					€ 272.332,40



Tipologia di costo per macrovoce e per azione progettuale		Azione A	Azione B	Azione C	TOTALE
1	ASSUNZIONE DIRETTA DI PERSONALE SPECIALIZZATO	€ 90.724,40	€ 0,00	€ 0,00	€ 90.724,40
2	ALTRE MODALITA' DI ACQUISIZIONE DEI SERVIZI	€ 181.608,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 181.608,00
3	VOUCHER	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
4	ACQUISTO MATERIALE E STRUMENTAZIONE		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
5	ALTRE MODALITA' DI ATTUAZIONE	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
TOTALI PER SINGOLA AZIONE		€ 272.332,40	€ 0,00	€ 0,00	

TOTALE PROPOSTA PROGETTUALE		€ 272.332,40
-----------------------------	--	--------------



AZIONE A – RAFFORZAMENTO DEI SERVIZI SOCIALI

Codice	Tipologia azione	Codice	Intervento	Azione presente nel progetto di Ambito	Costo stimato
A.1	Potenziamento dei servizi di segretario sociale, dei servizi per la presa in carico e degli interventi sociali rivolti alle famiglie beneficiarie del SIA (Cfr. Linee guida)	A.1.a	alla funzione di <i>Pre-assessment</i> finalizzata ad orientare gli	si	€ 59.186,40
		A.1.b	Rafforzamento servizio sociale professionale al fine di supportare la creazione delle equipe multidisciplinari per la presa in carico (per le funzioni di Assessment, progettazione, valutazione e monitoraggio dell'intervento integrato)	si	€ 77.906,00
		A.1.c.1	Interventi sociali: sostegno sociale professionale	selezionare	€ 0,00
		A.1.c.2	Interventi sociali: assistenza educativa domiciliare, ass. educativa territoriale per la costruzione di requisiti per occupabilità e supporto all'inclusione sociale di giovani e adulti	si	€ 135.240,00
		A.1.c.3	Interventi sociali: servizi di mediazione familiare e finanziaria	selezionare	€ 0,00
		A.1.c.4	Interventi sociali: servizi di mediazione inter culturale e di alfabetizzazione (corsi di lingua italiana per famiglie di immigrati)	selezionare	€ 0,00
		A.1.c.5	Interventi sociali: altri interventi di operatori sociali - specificare	selezionare	€ 0,00
		A.1.d	Formazione: Empowerment degli operatori sociali finalizzato al presidio delle funzioni di pre-assessment e presa in carico (Assessment, progettazione e attuazione degli interventi), nonché delle procedure connesse al SIA	selezionare	€ 0,00
		A.2.a	Interventi sociali: servizi di mediazione familiare e finanziaria	selezionare	€ 0,00
		A.2.b	Dotazione strumentale informatica e Servizi ICT (esclusivamente per servizi connessi alla fase di pre-assessment, di presa in carico e monitoraggio del progetto)	selezionare	€ 0,00
A.2 A.2 A.2	Informazione all'utenza e dotazione strumentale informatica e Servizi ICT	A.2.c	Creazione di portali gestionali e piattaforme interattive	selezionare	€ 0,00
COSTO TOTALE DELL'AZIONE					€ 272.332,40



AZIONE A - RAFFORZAMENTO DEI SERVIZI SOCIALI

Codice	Descrizione dell'intervento	Macrotipologia N. 1 *
A.1.a	Sostegno alle funzioni di segretariato sociale e rafforzamento dei servizi di accesso e del percorso da attivare per prendere in carico efficacemente le famiglie (ESTENSIONE ORARIA E STRAORDINARIO PERSONALE IN SERVIZIO)	1 - ASSUNZIONE DIRETTA DI PERSONALE SPECIALIZZATO
A.1.b	rafforzamento servizio sociale professionale per supportare l'equipe multidisciplinare	1 - ASSUNZIONE DIRETTA DI PERSONALE SPECIALIZZATO
A.1.c.1	descrivere sinteticamente l'azione da condurre	-- Selezionare --
A.1.c.2	assistenza educativa domiciliare territoriale per la costruzione dei requisiti per occupabilità di giovani e adulti	1 - educatori professionali corsi di laurea classi L/SNT02 E L19 - psicologo laurea magistrale- personale amministrativo specializzato
A.1.c.3	descrivere sinteticamente l'azione da condurre	-- Selezionare --
A.1.c.4	descrivere sinteticamente l'azione da condurre	-- Selezionare --
A.1.c.5	descrivere sinteticamente l'azione da condurre	-- Selezionare --
A.1.d	descrivere sinteticamente l'azione da condurre	-- Selezionare --
A.2.a	descrivere sinteticamente l'azione da condurre	-- Selezionare --
A.2.b	dotazione strumentale informatica e servizi ict	-- Selezionare --
A.2.c	descrivere sinteticamente l'azione da condurre	-- Selezionare --



[illegible][illegible]