D. 1PC

Allegato A) alla deliberazione G.C. n. 198 in data 24/12 2019

Comune di Assoro – Libero Consorzio Comunale di Enna SERVIZIO PERSONALE

PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

2019 - 2021

Indice:

- a) Premessa
- b) L'organizzazione dell'ente
- c) I servizi gestiti
- d) Le scelte organizzative
- e) Fabbisogno di personale a tempo indeterminato
- f) Fabbisogno di personale a tempo determinato o altre forme flessibili di lavoro
- g) Quantificazione delle risorse decentrate
- h) I costi del fabbisogno di personale
- i) La compatibilità con i vincoli di bilancio

a) Premessa

Il Comue di Assoro versa, oramai, da alcuni anni di carenze strutturali di personale, a seguito di collocamento a riposo di diverse figure professionali e/o di mobilità verso l'esterno. Come sopra evidenziato si rende necessario provvedere ad alcune assunzioni, onde garantire il normale funzionamento dell'Ente

b) L'organizzazione dell'ente

Il Comune di Assoro ha subito negli ultimi decenni la costante riduzione dei Settori . La prima riduzione è stata effettuata nel fontano 2001, quanto sono stati soprressi du settori (Vigilanza e P.I) accorpandoli al 1º Settore e e al 4º Settore . Oggi è sorta la necessità di accorpare il 4º Settore con il 1º Settore a seguito di pensionamento dei rispettivi dirigenti , infatti con delibera di G.M. n. 165 del 22 novembre viene approvato il Nuovo Assetto Strutturale ed Organizzativo dell'Ente , ove si prevedono n. 3 Settori

c) I servizi gestiti

Da diversi anni il Comune gestisce soltanto alcuni servizi istituzionali e fondamentali quali I Servizi Demografici, Istituzionali, Gestione del territorio , Fianziari, Sociali e di Polizia Municipale . Infatti , con la creazioni degli Ato Idrici e dei Rifluti, il Comune gestisce solamente ie funzio ni sopra elencati

d) Le scelte organizzative

A seguito di tutto ciò l'Amministrazioni ha operato delle organizzative tese ad una maggiore flessibilità organizattiva oltre che ad una struttura più snella , adeguata ai tempi e ai servizi da gestire Tale è stata la selta di accorpare il 4° Settore – Servizi Sociali e Culturali con il 1º Settore - Affari Generali e Organizzazone , assumendo la nuova denominazione di Affari Generali -Socio Culturali, II trasferimento del servizio personale dal 1º al 2º Settore è inteso ad una migliore armonizzazione dei servizi , ritornando all'originaria struttura del 2000

e) Il fabbisogno di personale a tempo indeterminato

Il fabbisogno di personale a tempo indetermitao nasce dall'esigenza, come sopra evidenziato, dalla carenza di personale collocato in quiscenza , specialmente di categoria D e C , fondamentali per assicurare la continuità organizzativa e la realizzazione degli obiettivi che l'Amministrazione si è prefisatta , in sintonia con il programma politico

i) li fabbisogno di personale a tempo determinato o con altre forme fiessibili di lavoro

Fra le scelte operate dall'Amministrazione , rimane prioritaria il rapporto di lavoro flessibile già instaurato con un professionista esterno per quanto riguarda il 3° Settore Gestione del Territorio ed Igiene Ambientale. Così come l'assunzione di un geometra con contratto flessibile

g) Quantificazione delle risorse decentrate

Le risorse decentrate rimangono invariate per il corrente anno , anche alla luce del Decreto Crescita che congela le risorse all'anno 2018. Tale risorse sono state quantificate in €.190,772.00, con una riduzione di €.5.048.45 rispetto all'anno precedente, applicando quanto previsto dal Decreto Crescita 2019

h) I costi del fabbisogno di personale

I costi dwl fabbisgno del personale , si assestano , con le nuove assunzioni previste , ad €.1.435.386,03 , tenendo anche delle cessazioni che avverranno a fine 2019 ed ad inizio 2020 .

i) La compatibilità con i vincoli di bilancio

La spesa per l'anno 2020 risulta compatile con i vincoli di bilancio ed è coperta come dimostrato nel corpo della presente delibera

Allegato B) alla deliberazione G.C.	Allegato B) alla deliberazione	G.C. n.	in	data	*************************
-------------------------------------	--------------------------------	---------	----	------	---------------------------

Comune di Assoro –Libero Consorzio Comunale di Enna

DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE

ALLA DATA DEL

Cat.	Posti alla data de	coperti I 31.12.2019	effetto de	coprire per el presente iano	Costo complessivo dei posti coperti e da coprire
J	FT	PT	FT	PT	
Segr.			and the same who was the page and and	*******	€ 122.349,16
D3	age cape and code to the total code code code code code code code		36c-5p, sin cab Apr-100 400 400 400 400 400		€
D	6	2	1		€ 313.547,95
C		5	2	1	€ 462.278,29
B3	Age with such start with the last	and the state of t	AP 40 40 40 40 40 40 40 40 40 40 40 40 40	and who will did service?	€
В	4	7	Was also also the little and the lit	was also be playing an	€ 234.660,68
A	An and the last of	18	alone later with refer representation and Adv Mile	AND THE	€ 302.549,95
TOTALE	17	32	2	1	€. 1,435,386,03

7 2	PIANO OCCUPAZIONALE ESTA POR		A	ANNO 2020	audas (ACI) (ACI) en processoran acamenan acamena (ACI) (ACI	Mode ità di reclutamento	nento¹		TABLE TO SERVICE THE PARTY OF T
	Profilo professionale da coprire	Servizio	PIFT	Concorso	Concorso Selezione	Legge n. 68/1999	Progressi one di	Stabil.	di attivazione procedura
Cat.	Tigillo providenti	The second secon	Apple communication of the com	pubblico	601114	geganismosis — manegicushtis/Affinis/A	Collicia	PAYAN-DESPAYABLE CONTROL CONTR	a del la persona con la configuración de la co
And the second s		Finanziario	T1				And the second s	CONTRACTOR OF THE PROPERTY AND ADDRESS OF THE PROPERTY OF THE	dAAAdiidiidaaaan muu ee ee ee aa AAAdiidaddaaaan uu aa aa aa aa aa aa ah ah ah ah ah ah ah
D	ISTRUTTORE COLUMNIC	Мерения менения на техничний при техничний	AND SANCTIMENTAL PROPERTY AND STREET, AND		A CONTRACTOR AND A CONT	Appropria			
0	Istruttore di Vigilanza	Gestione del Territorio	***************************************	2		A CONTRACTOR OF THE PARTY OF TH		min da aparente es e para manera de para manera de acuando de estado de estado de entre en	AAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAA
)	Amministrativo AffAri	AffAri	P					\$ 1.0 Company of the	A commence of the commence of
					The second secon				
400000000000000000000000000000000000000		GENEKALI	33 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3	gapan para da comunicación de productivo de la comunicación de la comu	The second of th	Approximately Ap		The second secon	продалительного попација — на фоконфиланска каданизација убраје (М. VIV) еземба Аланска (С. С. С
			ne version de la companya de la comp		And the second s	enterviewe productive descriptions of the contract of the cont	AND AN AND DESCRIPTION OF A PARTY	AN ADDITION OF THE THE PARTY AND ADDITION OF	Market Committee of the State o
202/20/2000		AAAA Verinnen maanaa aaaa aa	The second secon	AAAAAA BIRKA AAAA MARKA	gap to disputation de la comme de administrativo de transmission de la comme d		The second second	A A SEED OF	ここと 人名 できる こくない こうかん アンログロ