

D. 198

Allegato A) alla deliberazione G.C. n. 198 in data 24/12/2019

Comune di Assoro – Libero Consorzio Comunale di Enna
SERVIZIO PERSONALE

PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

2019 - 2021

Indice:

- a) Premessa
- b) L'organizzazione dell'ente
- c) I servizi gestiti
- d) Le scelte organizzative
- e) Fabbisogno di personale a tempo indeterminato
- f) Fabbisogno di personale a tempo determinato o altre forme flessibili di lavoro
- g) Quantificazione delle risorse decentrate
- h) I costi del fabbisogno di personale
- i) La compatibilità con i vincoli di bilancio

a) Premessa

Il Comune di Assoro versa, oramai, da alcuni anni di carenze strutturali di personale, a seguito di collocamento a riposo di diverse figure professionali e/o di mobilità verso l'esterno. Come sopra evidenziato si rende necessario provvedere ad alcune assunzioni, onde garantire il normale funzionamento dell'Ente.

b) L'organizzazione dell'ente

Il Comune di Assoro ha subito negli ultimi decenni la costante riduzione dei Settori. La prima riduzione è stata effettuata nel lontano 2001, quando sono stati soppressi due settori (Vigilanza e P.I.) accorpandoli al 1° Settore e al 4° Settore. Oggi è sorta la necessità di accorpare il 4° Settore con il 1° Settore a seguito di pensionamento dei rispettivi dirigenti. Infatti con delibera di G.M. n. 165 del 22 novembre viene approvato il Nuovo Assetto Strutturale ed Organizzativo dell'Ente, ove si prevedono n. 3 Settori.

c) I servizi gestiti

Da diversi anni il Comune gestisce soltanto alcuni servizi istituzionali e fondamentali quali i Servizi Demografici, Istituzionali, Gestione del territorio, Finanziari, Sociali e di Polizia Municipale. Infatti, con la creazione degli Ato Idrici e dei Rifiuti, il Comune gestisce solamente le funzioni sopra elencate.

d) Le scelte organizzative

A seguito di tutto ciò l'Amministrazione ha operato delle organizzative tese ad una maggiore flessibilità organizzativa oltre che ad una struttura più snella, adeguata ai tempi e ai servizi da gestire. Tale è stata la scelta di accorpare il 4° Settore - Servizi Sociali e Culturali con il 1° Settore - Affari Generali e Organizzazione, assumendo la nuova denominazione di Affari Generali - Socio Culturali. Il trasferimento del servizio personale dal 1° al 2° Settore è inteso ad una migliore amonizzazione dei servizi, ritornando all'originaria struttura del 2000.

e) Il fabbisogno di personale a tempo indeterminato

Il fabbisogno di personale a tempo indeterminato nasce dall'esigenza, come sopra evidenziato, dalla carenza di personale collocato in quiescenza, specialmente di categoria D e C, fondamentali per assicurare la continuità organizzativa e la realizzazione degli obiettivi che l'Amministrazione si è prefissata, in sintonia con il programma politico.

f) Il fabbisogno di personale a tempo determinato o con altre forme flessibili di lavoro

Fra le scelte operate dall'Amministrazione, rimane prioritaria il rapporto di lavoro flessibile già instaurato con un professionista esterno per quanto riguarda il 3° Settore Gestione del Territorio ed Igiene Ambientale. Così come l'assunzione di un geometra con contratto flessibile.

g) Quantificazione delle risorse decentrate

Le risorse decentrate rimangono invariate per il corrente anno, anche alla luce del Decreto Crescita che congela le risorse all'anno 2018. Tale risorse sono state quantificate in €190.772,00, con una riduzione di €5.048,45 rispetto all'anno precedente, applicando quanto previsto dal Decreto Crescita 2019.

h) I costi del fabbisogno di personale

I costi del fabbisogno di personale, si assestano, con le nuove assunzioni previste, ad €1.435.386,03, tenendo anche delle cessazioni che avverranno a fine 2019 ed ad inizio 2020.

i) La compatibilità con i vincoli di bilancio

La spesa per l'anno 2020 risulta compatibile con i vincoli di bilancio ed è coperta come dimostrato nel corpo della presente delibera.

Comune di Assoro –Libero Consorzio Comunale di Enna
SERVIZIO PERSONALE

DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE

ALLA DATA DEL

Cat.	Posti coperti alla data del 31.12.2019		Posti da coprire per effetto del presente piano		Costo complessivo dei posti coperti e da coprire
	FT	PT	FT	PT	
Segr.	-----	-----	-----	-----	€ 122.349,16
D3	-----	-----	-----	-----	€
D	6	2	1	-----	€ 313.547,95
C	7	5	2	1	€ 462.278,29
B3	-----	-----	-----	-----	€
B	4	7	-----	-----	€ 234.660,68
A	-----	18	-----	-----	€ 302.549,95
TOTALE	17	32	2	1	€ 1.435.386,03

ANNO 2020

Allegato C) alla deliberazione G.C. n. in data

PIANO OCCUPAZIONALE 2013-2015		ANNO 2020		Modalità di reclutamento ¹					Tempi di attivazione procedura
Cat.	Profilo professionale da coprire	Servizio	PT/FT	Concorso pubblico	Selezione Centro impiego	Legge n. 68/1999	Progressione di carriera	Stabil.	
D	Istruttore Contabile	Finanziario	FT	1					
C	Istruttore di Vigilanza	Gestione del Territorio	FT	2					
C	Istruttore Amministrativo	Affari GENERALI	PT	1					
COSTO COMPLESSIVO									154.729,70