



COMUNE DI ASSORO

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

* * * * *

VERBALE n° 23 del 22/12/2020

OGGETTO: CERTIFICAZIONE COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2020

L'Organo di revisione del Comune di Assoro,

Premesso

- Che in data 11/12/2020 veniva trasmessa all'organo di revisione la deliberazione di Giunta Comunale n. 104 comprensiva del verbale di riunione della delegazione trattante del 25/11/2020;
- Che in data 21/12/2020 il Responsabile del Servizio interessato ha trasmesso copia della propria determinazione n. 879 del 29/11/2020 avente ad oggetto: *"Costituzione fondo delle risorse decentrate per l'anno 2020" e della documentazione contabile richiesta;*
- Che fra la documentazione ricevuta non risulta essere presente la relazione tecnico finanziaria afferente la citata costituzione;
- Che il fondo per le politiche di incentivazione del personale si compone della parte stabile e di quella variabile, oltre che del fondo per le Posizioni organizzative;

Preso atto delle disposizioni dei Contratti Collettivi Nazionali del personale non dirigente del comparto Funzioni locali ed in particolare:

- Artt. 14 e 15 del CCNL del 1/04/1999;
- Art. 54 del CCNL del 14/09/2000;
- Artt. 4 e 28 del CCNL del 02/10/2001;

- Artt. 31 e 32 del CCNL del 22/01/2004;
- Art. 4 del CCNL del 09/05/2006;
- Art. 8 del CCNL del 11/04/2008;
- Art. 4 del CCNL del 31/07/2009;
- Art. 67 del CCNL del 21/05/2018;
- Art. 33, comma 2 ultimo capoverso del D.L. 34/2019, convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58;

Considerato

Che dall'esame di tutto quanto ricevuto è risultato: 1) effettuata l'allocazione delle risorse in Bilancio; 2) costituito il Fondo con determinazione dirigenziale; 3) sottoscritto l'accordo con la delegazione trattante sulla quantificazione del fondo.

Che, al contrario, non risulta allegata la relazione tecnico finanziaria afferente la citata costituzione;

Considerato

Che tale relazione deve essere certificata dal Collegio dei Revisori e la presenza della stessa appare necessaria ai fini del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti;

che senza la stessa, pertanto, non appare possibile esprimere un compiuto parere sulla corretta quantificazione del fondo,

INVITA

Codesto rispettabile Ente, seguendo le linee guide tracciate dalla Ragioneria Generale dello Stato con apposita circolare, a voler compilare la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria, al fine di consentire a questo organo di revisione di effettuare il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori. (Art. 40 bis, comma 1, del D. Lgs n. 165/200).

L'Organo di revisione

F.to Dott. Salvatore Vignigni
f.to dott. Parisi Francesco
f.to rag. Massimo Pantaleo

COMUNE DI ASSORO

PROVINCIA DI ENNA

Prot. n. 11939

Data 29 dicembre 2020

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione N.R.G. 879 del 29/11/2020 nei seguenti importi¹:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 211.297,13
Risorse variabili	€ 3.836,15
Residui anni precedenti (eventuale)	€ 0,00
Totale	€ 215.133,28

Sezione I – Risorse stabili

(1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 2018) - Come certificato dall'organo di revisione contabile	€ 199.181,00
(2) (A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2017 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)	€ 0,00
(3a) INCREMENTO DI EURO 83,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2015) - N.B. DAL 2019	€ 4.576,00
(3b) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME	€ 4.439,63
(4) R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO	€ 3.100,50
(5) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165)	€ 0,00
(6) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO	€ 0,00
(7) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO	€ 0,00
(8) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE	€ 0,00
(9) TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017)	€ 0,00
(10) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI	€ 0,00
(11) (A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015	€ 0,00
TOTALE RISORSE STABILI	€ 211.297,13

Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate:

a) Risorse variabili soggette a limitazione

(12) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	€ 0,00
(13) RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997)	€ 0,00
(14) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)	€ 0,00
(15) MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	€ 0,00
(16) PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - (ART. 63, C. 3, LETT. G), CCNL 21.5.2018)	€ 0,00
(17) COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)	€ 537,36
(18) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018)	€ 0,00
(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI	€ 0,00
Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)	€ 537,36

b) Risorse variabili non soggette a limitazione

(19) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018)	€ 0,00
(20) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C. 1, LETT. K); ART. 16, COMMI 4-5-6, DL 98/2011)	€ 0,00
(21) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	€ 2.898,76
(22) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	€ 0,00
(23) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	€ 0,00
(24) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018)	€ 0,00
(25) COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	€ 0,00
(26) INCENTIVO PER POTENZIAMENTO RISCOSSIONE ENTRATE - (ART. 1, C. 1091, L. 145/2018)	€ 0,00
(27) NOTIFICHE DA PARTE DELL'AMMINISTRAZIONE FINANZIARIA	€ 400,00
Totale Risorse variabili non soggette a limitazione	€ 3.298,76
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 3.836,15

Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 211.297,13
Risorse variabili	€ 3.836,15
Totale	€ 215.133,28
TOTALE RISORSE SOGGETTE A LIMITE	€ 203.218,86
LIMITE FONDO 2016 adeguato al D.L. n. 34/2019	€ 181.816,79
RIDUZIONE PER SUPERAMENTO 2016 (*)	€ 21.402,07
TOTALE FONDO 2020	€ 193.731,21

Note:

(*) Art. 33 Decreto Legge n. 34/2019 e relativa circolare applicativa del 13/05/2020

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa.

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non sono regolate dal presente contratto somme per totali €. 80.514,56 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€. 16.238,17
Progressioni orizzontali	€. 64.276,39
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	€. 0,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 5.10.2001)	€. 0,00
Altro	€. 0,00
Totale	€. 80.514,56

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sono regolate dal contratto somme per complessivi € _____, così suddivise:

Descrizione*	Importo
Somme a destinazione vincolata (Notifiche e incentivi funzioni tecniche	€. 3.298,79
Indennità di turno	€. 11.000,00
Indennità (Rischio – Disagio – Maneggio valori)	€. 3.310,00
Indennità di reperibilità	€. 14.000,00
Lavoro straordinario	€. 4.287,66
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 21.5.2018)	€. 2.000,00
Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies, CCNL 21.5.2018)	€. 0,00
Indennità di funzione	€. 21.000,00
Performance (Collettiva e individuale)	€. 44.709,21
Totale	€. 103.605,66

Sezione III - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

A. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo stabili;

Le risorse stabili ammontano a €. 189.895,06 mentre le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, ammontano a €. 80.514,56. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

B. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

C. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2020	Anno 2019	Differenza
Risorse stabili	€. 189.895,06	€. 190.171,56	€. 276,50
Risorse variabili	€. 3.836,15	€. 600,00	€. 3.236,15
Residui anni precedenti	€. 0,00	€. 0,00	€. 0,00
Totale	€. 193.731,21	€. 190.771,56	€. 2.959,65
Somme effettivamente utiliz.	€. 184.120,22	€. 190.771,56	- €. 6.651,34

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate, ad eccezione di quelle utilizzate per il finanziamento dell'indennità di comparto e delle progressioni orizzontali allocate nei vari capitoli di spesa del personale, sono imputate ad un solo capitolo di spesa, precisamente il **capitolo 1841.01**, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

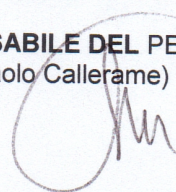
Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016, adeguato al D.L. n. 34/2019, risulta rispettato ed è stato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 879 del 29/11/2020 (diminuito della somma di €. 6.651,34), ad eccezione delle somme occorrenti per il finanziamento dell'indennità di comparto e delle progressioni orizzontali che risultano allocate nei vari capitoli di spesa del personale, è impegnato al **capitolo 1841.01** del bilancio di previsione finanziario per l'anno 2020.

IL RESPONSABILE DEL PERSONALE
(Paolo Callerame)



COMUNE DI ASSORO

PROVINCIA DI ENNA

Prot. n. 11938

Data 29 dicembre 2020

Relazione illustrativa

Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge. Utilizzo del fondo risorse decentrate 2020.

Data di sottoscrizione		25 novembre 2020
Periodo temporale di vigenza		Anno 2020
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente: Dott. Filippo Ensabella, Segretario Generale Componenti: - Sig. Callerame Paolo, Responsabile I° Settore; - Dott.ssa Mustica Rosalia - Responsabile II° Settore Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: U.I.L. – C.S.A. Firmatarie del contratto: U.I.L. – C.S.A
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo		a) Criteri per la ripartizione delle risorse stabili e variabili b) Criteri per l'attribuzione delle risorse destinate all'organizzazione e alla <i>performance</i> ;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data 22 dicembre 2020
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'Organo di revisione contabile con nota recante protocollo n. 23 del 22/12/2020, seguendo le linee guida tracciate dalla Ragioneria Generale dello Stato con apposita circolare, a voler compilare la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria, al fine di consentirgli di effettuare il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori (Art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2000).
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della <i>performance</i> previsto dall'art. 10, D.Lgs. n. 150/2009.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2, D.Lgs. n. 150/2009.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11, cc. 6 e 8, D.Lgs. n. 150/2009.
		La Relazione della <i>performance</i> è stata validata dal Nucleo di valutazione sensi dell'art. 14, c. 6, D.Lgs. n. 150/2009

Modulo II

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

- Punto 1 Utilizzo fondo risorse decentrate 2020.
- Punto 2 Presa d'atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 879 del 29/11/2020.
- Punto 3 Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui al punto n. 3, le risorse sono utilizzate nel seguente modo:

Istituti contrattuali applicati	Importo
Incentivo <i>performance</i> individuale e collettiva	€ 44.709,21
Progressioni economiche nella categoria	€ 0,00
Indennità di turno	€ 11.000,00
Indennità di reperibilità	€ 14.000,00
Indennità "Condizioni di lavoro"	€ 0,00
Indennità per specifiche responsabilità	€ 2.000,00
Incremento di risorse per retribuzione di posizione e di risultato	€ 0,00
Indennità di servizio esterno (Polizia locale)	€ 0,00
Indennità di funzione	€ 21.000,00
Trattamenti accessori fissati per legge	€ 3.310,00
Straordinario	€ 4.287,66
Indennità per personale educativo e docente	€ 0,00
Indennità per personale educativo nido d'infanzia	€ 0,00
Indennità di comparto	€ 16.238,17
Progressioni orizzontali	€ 64.276,39
Somme a destinazione vincolata (Notifiche e incentivi per funzioni tecniche)	€ 3.298,79
TOTALE	€ 184.120,22

Le parti, in considerazione della difficile situazione finanziaria in cui versa l'Ente, di comune accordo, stabiliscono di utilizzare per il finanziamento di tutti gli istituti previsti dalla vigente normativa contrattuale ed esclusivamente per il corrente esercizio finanziario, la somma sopra indicata, anziché quella risultante dal prospetto allegato alla determina n. 879 del 22/11/2020, di costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno in corso, ammontante ad € 193.731,21.

IL RESPONSABILE DEL PERSONALE
(Paolo Callerame)

