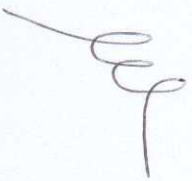


All. A)

Riscontro del rispetto dei commi 557 e 557-bis della legge 296/2006 con riferimento al triennio al 2021-2023

Voci da sommare		SPESA PREVISTA		
		2021	2022	2023
Retribuzioni lorde al personale dipendente con contratto a tempo indeterminato e a tempo determinato	(+)	1.039.491,50	1.063.563,45	1.063.563,45
Spese per collaborazione coordinata e continuativa o altre forme di rapporto di lavoro flessibile o con convenzioni	(+)			
Eventuali emolumenti a carico dell'Amministrazione corrisposti ai lavoratori socialmente utili	(+)			
Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22 gennaio 2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuta	(+)			
Spese sostenute per il personale previsto dall'art. 90 del D.Lgs. n. 267/2000	(+)			
Compensi per gli incarichi conferiti ai sensi dell'art. 110, commi 1 e 2 D.Lgs. n. 267/2000	(+)			
Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro	(+)			
Spese per il lavoro accessorio	(+)			
Spese per il personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e/o organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente	(+)			
Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori	(+)	292.724,95	291.570,21	291.570,21
IRAP	(+)	88.078,38	88.373,24	89.165,98
Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo	(+)			
Somme rimborsate ad altre amministrazioni per il personale in posizione di comando	(+)			
Buoni pasto	(+)	8.000,00	8.000,00	8.000,00
Spese sostenute in deroga al limite di spesa (art. 3 comma 120 legge 244/2007)	(+)			
TOTALE VOCI DA SOMMARE (A)	(=)	1.428.294,83	1.451.506,90	1.464.465,43
Voci da detrarre				
Spese di personale totalmente a carico di finanziamenti comunitari o privati	(-)			
Spese per il lavoro straordinario e altri oneri di personale direttamente connessi all'attività elettorale	(-)			
Spese per la formazione e rimborsi per le missioni (se imputati all'interv. 01 spesa)	(-)			

Spese per il personale trasferito dalla regione per l'esercizio di funzioni delegate	(-)			
Oneri derivanti dai rinnovi contrattuali	(-)	263.148,40	287.806,54	287.806,54
Spese per il personale appartenente alle categorie protette	(-)			
Spese sostenute per il personale comandato presso altre amministrazioni per le quali è previsto il rimborso dalle amministrazioni utilizzatrici	(-)	58.623,32	58.000,00	58.000,00
Spese per il personale stagionale a progetto nelle forme di contratto a tempo determinato di lavoro flessibile finanziato con quote di proventi per violazione del codice della strada	(-)			
Incentivi per le funzioni tecniche	(-)	9.000,00	9.000,00	9.000,00
Incentivi per il recupero ICI	(-)			
Dritti di rogito	(-)	1.015,00	1.015,00	1.015,00
TOTALE VOCI DA DETRARRE (B)	(=)	331.786,72	355.821,54	355.821,54
TOTALE SPESA DEL PERSONALE	(A-B)	1.096.508,11	1.095.685,36	1.095.685,36
LIMITE SPESA MEDIA DEL TRIENNIO 2011/2012		1.555.346,00	1.555.346,00	1.555.346,00
DIFFERENZA		458.837,89	459.480,64	459.480,64



PROSPETTO DI CALCOLO SPESE DI PERSONALE AI SENSI DEL D.M. 17 MARZO 2020

Acc. B

Calcolo del limite di spesa per assunzioni relativo all'anno **2021**

ANNO
ANNO
Popolazione al 31 dicembre **2019**

Spesa di personale da ultimo rendiconto di gestione approvato (v. foglio "Spese di personale-Dettaglio") **2019**

ENTRATE CORRENTI DA RENDICONTI DI GESTIONE DELL'ULTIMO TRIENNIO (al netto di eventuali entrate relative alle eccezioni 1 e 2 del foglio "Spese di personale-Dettaglio")

Media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio
Importo Fondo crediti di dubbia esigibilità (FCDE) stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio **2019**

Media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE
Rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette (a) / (b)
Valore soglia del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 1 DM
Valore soglia massimo del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 3 DM

VALORE
4.962
FASCIA
d

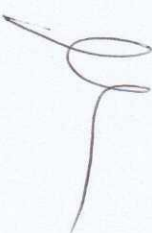
VALORE
1.558.706,00 € (1)

3.843.927,70 €
3.966.043,18 €
3.817.734,05 €

3.875.901,64 €
412.375,46 €

3.463.526,18 €
45,00%
27,20%
31,20%

Il Responsabile
della sezione



Comune di Assoro

OGGETTO: Programmazione delle assunzioni del personale anno 2021 (D.M. 17.03.2020)

STANZIAMENTI ENTRATE CORRENTI				
ANNO	TITOLO 1	TITOLO 2	TITOLO 3	TOTALE NETTO
2021	2.545.840,55	1.380.810,56	341.188,21	4.275.768,32
STANZIAMENTI FONDO CREDITI DI DUBBIA ESIGIBILITA'				IMPORTI
FONDO CREDITI DI DUBBIA ESIGIBILITA' ANNO 2021				523.061,82
VALORE DELLE ENTRATE DECURTATE DAL FONDO CREDITI DI DUBBIA ESIGIBILITA'				3.752.706,50
RAPPORTO PREVISTO SPESE DI PERSONALE SU ENTRATE CORRENTI ANNO 2021				35,71%

Il Responsabile del settore Finanziario
Dott.ssa Rosalia Mustica

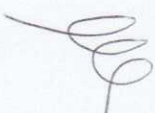
COMUNE DI ASSORO

Allegato "C"

FABRISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2021/2023

N.	Profilo professionale	Cat.	Spesa annua	Modalità di copertura posto	Anno
1	ASSISTENTE SOCIALE	D1	€ 15.317,48	STABILIZZAZIONE PART TIME ORE 16 SETTIMANALI- EX ART. 20, c. 1, Dd.lgs. n. 75/2017	2021
-	-----	-	-----	-----	-----

Il Responsabile del servizio
Finanziario



COMUNE DI ASSORO

Libero Consorzio Comunale di Enna

DOTAZIONE ORGANICA

DATO COMPLESSIVO 2021

ALL.D

CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE	POSTI COPERTI		POSTI DI CUI E' PREVISTA L'ASSUNZIONE NEL PIANO DEL FABBISOGNO	
		Part Time	Full Time	Part Time	Full Time
DIRIGENTI	*****	0	0	0	0
D3	Funzionario Direttivo Contabile	0	1	0	0
D1	Istruttore Direttivo Amministrativo	0	0	0	0
D1	Istruttore Direttivo di Vigilanza	0	1	0	0
D1	Istruttore Direttivo Tecnico	0	2	0	0
D1	Assistente Sociale	1	0	1	0
C1	Istruttore Amministrativo	1	4	0	0
C1	Istruttore Tecnico	4	0	0	0
C1	Istruttore Contabile	0	2	0	0
B3	*****	0	0	0	0
B1	Ausiliario del Traffico	1	2	0	0
B1	Custode Cimitero	0	1	0	0
B1	Esecutore Amministrativo	4	0	0	0
B1	Esecutore Tecnico	3	0	0	0
A1	Operatore	17	0	0	0
TOTALI		31	13	1	0

T.D. fino al 30/06/2021 - Stabilizzazione dal 1/7/2021

N.B. Il numero totale dei posti nell'anno 2021 resterà pari a 44, in quanto dal 30/06/2021 cesserà il rapporto di lavoro a T.D. e lo stesso posto sarà coperto a tempo indeterminato tramite stabilizzazione ai sensi dell'art. 20, c. 1, D.lgs n. 75/2017

Il responsabile del Settore Finanziario
Dott.ssa Rosalia Muzicci