

Personale e PNRR

Assunzioni di personale a tempo determinato nell'ambito del PNRR

Premessa

Assunzioni a tempo determinato

Contributi confluiti nel PNRR

Determinazione della capacità assunzionale in deroga

Durata del contratto legato al PNRR

Contributi per le assunzioni in deroga

Limite di spesa per assunzione di consulenti e neoassunti

Limiti all'assunzione di personale

Come procedere operativamente

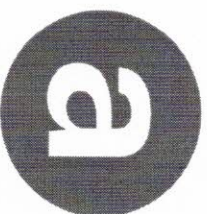


Premessa

I Comuni che provvedono alla realizzazione degli interventi previsti dai progetti del PNRR, hanno la possibilità, in deroga alle limitazioni di spesa di personale a tempo determinato, di cui all'art 9 comma 28 del decreto legge 31 maggio 2010 n. 78 e all'art 259 comma 6 del TUEL, di assumere personale con contratto a tempo determinato, non dirigenziale, in possesso di specifiche professionalità per un periodo anche superiore a 36 mesi, ma non eccedente la durata di completamento del PNRR e comunque non oltre il 31 dicembre 2026.

L'art 31-bis del D.L. 152/21, legge di conversione 233/21, è l'articolo che consente ai comuni di assumere in deroga.

Assunzioni a tempo determinato



NELL'AMBITO DEL PNRR

01 CONTRIBUTI CONFLUITI
NEL PNRR

02 ENTILocalI BENEFICIARI
DI BANDI PNRR



**PER PARTECIPARE AI
BANDI DEL PNRR**

01 SONO POSSIBILI A
VALERE SULLE PROPRIE
RISORSE DI BILANCIO

a1

Contributi confluiti nel PNRR

- Contributi per investimenti relativi a opere pubbliche di messa in sicurezza degli edifici e del territorio >>> **art. 1 comma 139 e ss. della Legge n. 145/2018.**
- Interventi di efficientamento energetico, anche su illuminazione pubblica e risparmio energetico degli edifici di proprietà pubblica e di ERP, ecc. >>> **art. 1, commi 29 e ss. della Legge n.160/2019.**
- Contributo alla progettazione definitiva ed esecutiva >>> **art. 1, comma 52, della legge 27 dicembre 2019, n.160.**
- Investimenti in progetti di rigenerazione urbana, volti alla riduzione di fenomeni di marginalizzazione e degrado sociale, nonché al miglioramento della qualità del decoro urbano e del tessuto sociale ed ambientale >>> **art. 1 commi 42 e seguenti, della Legge n.160/2019.**

b1

Assunzioni in deroga per i comuni beneficiari di fondi PNRR

a1

a2

Determinazione della capacità assunzionale in deroga

Gli Enti locali potranno assumere, nell'ambito di un bando o progetto rientrante nel PNRR, nel limite di una spesa aggiuntiva non superiore al valore dato dal prodotto della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione, per la percentuale distinta per fascia demografica indicato in tabella.

FASCIA DEMOGRAFICA	%
1.500.000 ab. e oltre	0,25
250.000 - 1.499.99 ab.	0,3
60.000 - 2.49.999 ab.	0,5
10.000 - 59.999 ab.	1
5.000 - 9.999 ab.	1,6
3.000 - 4.999 ab.	1,8
2.000 - 2.999 ab.	2,4
1.000 - 1.999 ab.	2,9
Meno di 1.000 ab.	3,5

Le predette assunzioni sono subordinate all'**asseverazione da parte dell'organo di revisione** del rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio.

b1

Assunzioni in deroga per i comuni beneficiari di fondi PNRR

a1

a2

Attraverso l'art 31 bis del D.L. 152/21, legge di conversione 233/21 è prevista la possibilità di assumere per gli enti locali, con contratto a tempo determinato, personale con qualifica non dirigenziale in possesso di specifiche professionalità, che devono tornare utili nell'attuazione dei progetti previsti dal PNRR.

Le figure che possono essere oggetto di assunzione, questi non dovranno ricoprire qualifiche dirigenziali.

Anche i comuni strutturalmente deficitari o quelli sottoposti alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale o in dissesto finanziario possono utilizzare la deroga alle assunzioni per gli enti locali prevista in funzione dello sviluppo delle attività collegate al Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza; l'unica attenzione maggiore richiesta rispetto agli altri enti è quella di una verifica da parte della Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali.

a1**a2****b1**

Assunzioni in deroga per i comuni inferiori a 5.000 ab.

Durata del contratto legato al PNRR

L'assunzione da parte degli enti locali che si concretizza utilizzando la deroga prevista ai fini del PNRR può avere una durata anche **superiore a trentasei mesi**, ma non eccedente la durata di completamento del PNRR e comunque **non oltre il 31 dicembre 2026**.

Contributi per le assunzioni in deroga

La nuova norma prevede la costituzione di un Fondo statale dedicato ai comuni aventi popolazione inferiore a 5.000 abitanti che vogliono usufruire della deroga alle capacità assunzionali degli enti locali.

L'ammontare dello stanziamento statale è di 30 milioni annui, dal 2022 al 2026, risorse che saranno ripartite tra tutti i soggetti richiedenti.

La richiesta deve essere presentata alla Funzione Pubblica entro e non oltre il 31 gennaio 2022.

Verificando sul link che sia stata pubblicata la modalità di accesso al fondo.

<http://www.funzionepubblica.gov.it/articolo/dipartimento/12-01->

[2022/pnrr-arrivo-le-modalita-accedere-al-fondo-riservato-ai-piccoli](#)

a1**a2**

Assunzioni in deroga per i comuni beneficiari di fondi PNRR

Limite di spesa per assunzione di consulenti e neoassunti (Circolare Mef n.4)

Sono da considerare ammissibili i costi riferiti alle attività, anche espletate da esperti esterni, destinate a realizzare i singoli progetti. In questa categoria rientrano le spese di personale incaricato di espletare funzioni ed attività strettamente necessarie a realizzare progetti finanziati dal PNRR e provenienti da reclutamento a tempo determinato secondo quanto previsto dal DL 80/2021 convertito in Legge 113/2021, ossia riguarda esclusivamente personale oggetto di nuove assunzioni e consulenze, incaricato di espletare una delle seguenti funzioni:

- a** Incarichi di progettazione, servizi di direzione lavori, servizi di architettura ed ingegneria
- b** Collaudo tecnico-amministrativo
- c** Incarichi per indagini geologiche e sismiche, incarichi per le operazioni di bonifica archeologica
- d** Incarichi di commissione giudicatrice
- e** Altre attività tecnico operative finalizzate alla realizzazione dei singoli progetti finalizzati al PNRR



Assunzioni in deroga per i comuni beneficiari di fondi PNRR

Tali costi, inseriti nel quadro economico, non potranno superare le percentuali relative al costo totale (iva inclusa) e devono rientrare nei limiti massimi previsti, per l'intera durata del progetto nelle fasce finanziarie di progetto come riportate nella seguente tabella:

FASCIA	PERCENTUALE	FASCIA FINANZIARIA DEL PROGETTO (costo totale ammesso a finanziamento)	MASSIMO COSTO PERSONALE E CONSULENTI DA IMPUTARE AL PROGETTO
A	10 %	Fino a 5.000.000	250.000
B	5 %	Da 5.000.001 fino a 15.000.000	600.000
C	4 %	Da 15.000.000 fino a 50.000.000	1.500.000
D	3 %	Da 50.000.001	3.000.000

b1

Assunzioni in deroga per i comuni beneficiari di fondi PNRR

a1

a2

Limiti all'assunzione di personale

Le amministrazioni titolari dei singoli interventi possono imputare nel relativo quadro economico i costi per il predetto personale da rendicontare a carico del PNRR.

NON POSSONO ESSERE IMPUTATI alle risorse del PNRR e

NON POSSONO FORMARE OGGETTO DI RENDICONTAZIONE :

a le attività di preparazione, monitoraggio, controllo audit e valutazione, in particolare studi, analisi, attività di supporto amministrativo alle strutture operative, azioni di informazione e comunicazione, spese legate a reti informatiche;

b i costi relativi all'espletamento delle funzioni ordinarie delle strutture amministrative interne alle Amministrazioni titolari di interventi, come monitoraggio, rendicontazione e controllo degli interventi del PNRR essendo tali costi connessi al funzionamento ordinario dell'Ente e quindi posti a carico dei Bilanci delle singole amministrazioni.

Quindi non è mai ammessa la rendicontazione di costi del personale anche se assunto a tempo determinato per lo svolgimento di attività ordinarie né per il rafforzamento delle strutture amministrative anche se connesse con progettualità finanziate dal PNRR

CIRCOLARE MEF N.4 E NOTA ANCI SCARICABILE SU ALISEI

b1

Assunzioni in deroga per i comuni beneficiari di fondi PNRR

a1

a2

Come procedere operativamente

Al fine di definire le professionalità necessarie per poter partecipare ai bandi PNRR o gestire quelli già ottenuti, è opportuno che ciascun ente locale proceda con:

- a** Calcolare la capacità assunzionale in deroga, allo scopo di definire i nuovi rapporti di lavoro a tempo determinato collegati all'attuazione del PNRR.
- b** Valutare la necessità di assumere consulenti e personale a tempo determinato valutando i profili professionali di interesse.
- c** Verificare che il personale che si intende assumere sia rendicontabile e inseribile nel quadro economico a carico del PNRR
- d** Definizione dell'avviso pubblico e dello schema di domanda.
- e** Redazione del contratto di lavoro.
- f** Per i comuni fino a 5.000 abitanti, consultare il link della funzione pubblica, (pag 6) verificando la disponibilità del sistema di ricezione delle comunicazioni da parte dei Comuni interessati.

PWG ERROR - Incomplete session by time out

POSITION : 0x5c1e (23582)

SYSTEM : h6fwslm/os_hook

LINE : 1560

VERSION : SPL 5.73.04 06-10-2014

ERROR CODE : 11-1112