



COMUNE DI ASSORO
Libero Consorzio Comunale di Enna
Settore Economico Finanziario

Allegato A

AVVISO PER LA STABILIZZAZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE (24 ORE SETTIMANALI), RISERVATA A N. 2 ASU, CHE SVOLGONO ATTIVITÀ PRESSO L'ENTE, AI SENSI E PER GLI EFFETTI DEL D.L. N. 75/2023, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI DALLA LEGGEN. 112 DEL 10 AGOSTO 2023, DELLA L.R. 01/2024 E DELLA CIRCOLARE ESPLICATIVA PROT. N. 17548 DEL 24.04.2024 E PROT. N. 12390 DEL 27.03.2025 DELLA REGIONE SICILIANA.

IL FUNZIONARIO E.Q. DEL I SETTORE

Vista la Determina Sindacale n° 28 del 23/12/2024, di conferimento dell'incarico di responsabile del settore II "Economico Finanziario" al Rag. Giuseppe Rondinella per il periodo dal 1/01/2025 al 31/12/2025";

Vista la deliberazione della giunta Comunale n.90 del 07/08/2025 ad oggetto: "Atto di indirizzo per la stabilizzazione ai sensi dell'art. 10, comma 3 della L.R. n. 01/2024, riservata esclusivamente al personale ASU, in utilizzazione presso il Comune di Assoro, inserito nell'elenco di cui all'art. 30, comma 1, della Legge Regionale 28 gennaio 2014 n. 5," con la quale è stato demandato al Responsabile del II° Settore l'adozione di tutti i provvedimenti utili e necessari, nel rispetto dei termini imposti dalla normativa sopra richiamata, ai fini dell'avvio della procedura di stabilizzazione a tempo parziale ed indeterminato sino ad un massimo di 24 ore settimanali, in dipendenza della categoria di appartenenza, esclusivamente riservata ai n. 2 lavoratori ASU, appartenenti alla categoria B, attualmente impegnati presso l'Ente nello svolgimento di attività socialmente utili;

Vista la deliberazione della giunta Comunale. n.95 del 09/09/2025 ad oggetto:" Modifica Piano Triennale Dei Fabbisogni di Personale, per l'avvio della procedura di stabilizzazione ai sensi dell'art. 10, comma 3 della L.R. n. 01/2024, riservata esclusivamente al personale ASU, in utilizzazione presso il Comune di Assoro, inserito nell'elenco di cui all'art. 30, comma 1, della Legge Regionale 28 gennaio 2014 n. 5" con la quale è stata prevista, la stabilizzazione di N. 2 lavoratori ASU, appartenenti all'area degli operatori esperti, in servizio presso l'Ente, ai sensi della Legge Regionale 16 gennaio 2024 n. 1, art. 10 nell'anno 2024;

Preso atto:

- che la procedura per la stabilizzazione del personale ASU a tempo parziale e indeterminato, è finanziata dalla Regione Siciliana con un contributo per ciascun lavoratore ASU appartenente alla categoria B fino ad un massimo di euro 20.022,00, onnicomprensivi di ogni onere, imposta, contributo previdenziali/assicurativo, ecc.. da suddividere ed assegnare in dodicesimi in base ai mesi di

calendario di effettiva stabilizzazione, a valere sulle risorse previste dal citato art. 10 della L.R. n. 1/2024;

- che l'Ente intende stabilizzare n. 2 lavoratori ASU, appartenenti all'area degli Operatori Esperti (ex categ. "B"), per n. 24 ore settimanali;
- che l'Ente ha rispettato i vincoli assunzionali richiamati dal citato art. 2 del D.L. 22/06/2023 n 75 convertito con modificazioni dalla L. 10/08/2023 n. 112;

Visti:

- il CCNL del comparto Funzioni locali e il relativo sistema di classificazione del personale;
- il D. Lgs. 11 aprile 2006 n. 198 (Codice delle pari opportunità);
- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267 e s.m.i.;
- l'art. 2 del decreto legge n. 75-2023, convertito con la legge n. 112 del 10 agosto 2023
- l'art. 10 della l.r. n. 1/2024
- la circolare regione Sicilia applicativa dell'art.10 della l.r. n. 1/2024, prot.17548 del 24.4.2024
- la circolare della Regione Sicilia prot. n. 12390 del 27.03.2025 di aggiornamento della circolare esplicativa prot. N. 17548 del 24.04.2024;

In esecuzione della Determinazione del Responsabile de II Settore n.852 del 11/09/2025 è indetta la selezione pubblica, ai sensi e per gli effetti del D.L. n. 75/2023, convertito con modificazioni dalla Legge 10/08/2023 n. 112, della L.R. 01/2024 e della circolare esplicativa prot. n. 17548 del 24.04.2024 della Regione Siciliana, per la stabilizzazione a tempo indeterminato e parziale (24 ore) riservata esclusivamente a n. 2 (due) ASU che svolgono attualmente attività lavorativa presso il Comune di Assoro, appartenenti all'Area degli Operatori Esperti (ex categoria "B");

RENDE NOTO

Che in applicazione delle disposizioni normative sopra richiamate è indetta una procedura di stabilizzazione a tempo indeterminato e parziale per n. 24 ore settimanali, secondo la categoria/profilo di appartenenza, esclusivamente riservata alle n. 2 unità di lavoratori ASU appartenenti all'Area degli Operatori Esperti (ex cat. "B"), mediante verifica di requisiti posseduti;

L'amministrazione garantisce pari opportunità tra uomini e donne ai sensi del D.lgs. 198/2006.

Il presente bando costituisce "*lex specialis*" della selezione. Pertanto la partecipazione allo stesso comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

In applicazione dell'art. 2 del Decreto Legge n. 75-2023, convertito con la Legge n. 112 del 10 agosto 2023, e dell'art. 10 della L.R. n. 1/2024, la presente selezione ha valore di reclutamento speciale ed ha carattere derogatorio rispetto alle ordinarie regole di assunzione essendo riservata soltanto ai soggetti che siano impiegati in attività socialmente utili in servizio presso l'amministrazione che emana il bando.

ART. 1

REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Ai sensi di quanto disposto dal D.L. n 75/2023, convertito con modificazioni dalla L. 10/08/2023 n. 112, dalla L.R. 01/2024, dalla Circolare esplicativa prot. n. 17548 del 24/04/2024 del Dipartimento Regionale del Lavoro dell'Impiego dei Servizi e della Formazione – Assessorato della Famiglia delle Politiche Sociali e del Lavoro, la procedura in argomento è riservata esclusivamente ai lavoratori ASU che svolgono attività lavorativa presso il Comune di Assoro che possiedono i seguenti requisiti:

Requisiti generali.

- a) Cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea, oppure cittadinanza di uno Stato diverso da quelli appartenenti all'Unione europea, qualora ricorrano le condizioni di cui all'art.38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dall'art. 7 della legge 6

agosto 2013, n. 97;

- b) Godimento dei diritti civili e politici senza esclusione dall'elettorato politico attivo;
- c) Possesso di uno dei seguenti titoli di studio:
 - Diploma di scuola media inferiore;
- d) Non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, ovvero dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile.
- e) Non aver riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione.
Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato;
- f) Idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni relative al posto da ricoprire;
- g) Essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva o di servizio militare limitatamente ai candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985, ai sensi dell'art. 1 della Legge 23.08.2004 n.226);

Requisiti specifici:

- a) Essere, alla data di pubblicazione dell'Avviso della indizione della procedura, in servizio presso il Comune di Assoro in qualità di ASU ed inseriti nell'Elenco Regionale di cui al comma 1 dell'art 30 della L.R. 28/01/2014 n. 5 e ss.m.m.ii.

La partecipazione alla selezione non è soggetta a limiti di età, ai sensi di quanto disposto dall'art. 3 comma 6, della Legge 10.05.1997 n.127 recepito in Sicilia dalla L.R. n.23/1998.

L'età non deve, comunque, essere inferiore a 18 anni ed il limite minimo deve essere posseduto alla data di scadenza per la presentazione delle domande.

Tutti i requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione ed all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro.

ART. 2

PUBBLICAZIONE DEL BANDO

Il presente Avviso è pubblicato nell'Albo pretorio online, nel portale "Amministrazione trasparente", sezione "Bandi di concorso", del sito istituzionale dell'Ente, nonché sul Portale Unico del Reclutamento (InPA), disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it>

ART. 3

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Per essere ammessi a partecipare alla selezione i candidati dovranno presentare una domanda di partecipazione. In tale domanda, da redigere secondo lo schema allegato, indirizzata al Comune di Assoro, i candidati dovranno indicare la selezione alla quale intendono partecipare e dichiarare sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali previste dalla vigente normativa per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, secondo le modalità di cui al D.P.R. 445/2000 ed a pena di esclusione:

1. Il cognome, il nome, il luogo e la data di nascita, la residenza;

2. Il codice fiscale;
3. Il recapito telefonico, eventuale indirizzo e-mail ed eventuale indirizzo PEC;
4. Il possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
5. L'iscrizione nelle liste elettorali di un Comune della Repubblica Italiana ovvero i motivi della non iscrizione della cancellazione dalle liste medesime;
6. La posizione nei riguardi degli obblighi militari, per i candidati di sesso maschile;
7. Il godimento dei diritti civili e politici ovvero il motivo del mancato godimento;
8. Il possesso del titolo di studio richiesto, con indicazione dell'istituto, della votazione riportata e della data di conseguimento;
9. Di essere iscritto nel listato alfabetico dei soggetti appartenenti al bacino del precariato ai sensi dell'art. 30 della L.R. 5/2014;
10. Di non avere subito condanne penali, con sentenza passata in giudicato, per uno dei reati previsti dall'art. 85 del DPR n. 3/1957 e s.m.i. e dall'art. 15 della Legge n. 55/1990 e s.m.i.;
11. La non interdizione dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
12. La non destituzione o la non dispensa dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero la non decadenza dall'impiego stesso per avere conseguito la nomina con frode;
13. Di non essere stato licenziato da Pubblica Amministrazione a seguito di procedimento disciplinare;
14. Di essere fisicamente idoneo all'espletamento del servizio;
15. Di prestare presso il Comune di Assoro attività lavorativa come ASU dal _____;
16. Possesso di eventuali ed ulteriori titoli di studio anche superiore;
17. Il possesso di eventuali titoli di riserva, preferenza e precedenza a parità di valutazione, come individuati nell'art. 5 del D.P.R. 487/1994 e s.m.i.;
18. di essere in possesso della patente di guida;
19. Il consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del D.lgs. n. 196/2003 e s.m.i. e del Regolamento UE n.679/2016.
20. La consapevolezza e conoscenza delle sanzioni previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000 e s.m.i. per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci;
21. L'accettazione incondizionata delle condizioni previste dal presente bando, dall'apposito regolamento comunale e, in caso di assunzione, da tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti degli Enti Locali;
22. L'indirizzo attuale e il recapito presso cui indirizzare ogni comunicazione, atteso che, in difetto di diversa indicazione, varrà la residenza dichiarata, il numero telefonico e l'indirizzo di posta elettronica certificata come comunicati.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a controlli sulla veridicità delle dichiarazioni effettuate. La domanda di partecipazione alla selezione ha valore anche quale dichiarazione sostitutiva di notorietà, e la stessa pertanto, a pena di esclusione, deve essere sottoscritta dal candidato e corredata, sempre a pena di esclusione, da copia fotostatica di un documento di riconoscimento in corso di validità.

ART. 4

DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione, i partecipanti a corredo della domanda devono produrre, **a pena di**

esclusione:

- Copia del documento di riconoscimento in corso di validità;
- Copia del codice fiscale;
- Copia del titolo di studio;

L'Amministrazione si riserva la facoltà di controllare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive in ogni fase del procedimento di selezione e, qualora ne accerti la non veridicità, provvederà a disporre l'immediata adozione del relativo provvedimento di esclusione dalla selezione, ovvero di cancellazione dalla graduatoria, ovvero di decadenza dall'assunzione, che tuttavia non esime il candidato dalle eventuali azioni di responsabilità previste dal DPR n. 445/2000 e dalla vigente normativa.

La presentazione della domanda e l'ammissione alla selezione non comporta alcun diritto all'assunzione da parte dei candidati, né fa sorgere alcun obbligo per l'Amministrazione di dare corso alla copertura del posto di che trattasi.

ART.5

TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione, **redatta secondo il modello allegato (All.B) e debitamente sottoscritta, pena l'esclusione**, deve essere trasmessa, a pena di esclusione, con le seguenti modalità:

- presentata brevi manu, in busta chiusa, direttamente al Comune di Assoro, Via Crisa n. 280 – presso l'Ufficio protocollo, negli orari di ufficio;
- spedita a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento;
- trasmessa attraverso una casella **di PEC personale** alla casella PEC del Comune di Assoro info@pec.comune.assoro.en.it

Alla domanda di partecipazione alla selezione dovranno essere allegati i documenti richiesti.

La domanda ed eventuali allegati dovranno essere inviati solamente in formato PDF.

Non sono ammesse domande provenienti da caselle di posta non certificata.

La presentazione o l'invio delle domande di partecipazione con modalità diverse da quelle sopra indicate comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

La domanda, a pena di esclusione, dovrà pervenire al Comune di Assoro **entro e non oltre il 10° giorno successivo a quello della pubblicazione del bando di selezione sul Portale Unico del Reclutamento (InPA)**.

Non saranno prese in considerazione le domande consegnate o pervenute oltre la data di scadenza sopra prevista. Ai fini del rispetto del termine di presentazione della domanda farà fede il timbro e la data apposta dall'ufficio postale accettante o nel caso di consegna diretta della domanda all'Ufficio Protocollo, la data apposta dall'Ufficio medesimo sulla domanda; l'ufficio protocollo rilascerà copia della domanda con indicazione della data di protocollazione e, quindi, farà fede la data apposta sulla medesima.

La domanda di partecipazione, corredata di tutti gli allegati, dovrà essere presentata secondo lo schema di cui all'allegato B) con l'indicazione dei titoli necessari alla valutazione e alla stessa dovrà allegarsi copia di un documento di identità.

Sull'esterno della busta, contenente la domanda di partecipazione al concorso, oltre che riportare il nominativo del partecipante dovrà essere apposta la seguente dicitura: ***“PROCEDURA DI RECLUTAMENTO PER LA STABILIZZAZIONE N. 2 UNITÀ DI PERSONALE A.S.U APPARTENENTI ALL'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI.”***

In caso di trasmissione mediante posta elettronica certificata al seguente indirizzo:

info@pec.comune.assoro.en.it inserendo nell'oggetto il nominativo del partecipante e la dicitura:
"PROCEDURA DI RECLUTAMENTO PER LA STABILIZZAZIONE N. 2 UNITÀ DI PERSONALE
A.S.U APPARTENENTI ALL'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI."

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi postali o ad altre cause non imputabili allo stesso Comune.

La prova dell'avvenuta ricezione della domanda di partecipazione resta a carico e sotto la responsabilità del partecipante al quale compete scegliere il sistema di trasmissione della stessa, fra quelli previsti.

ART.6

AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Le domande saranno esaminate dalla Commissione giudicatrice.

Costituiscono motivi di esclusione di ufficio:

- l'inoltro della domanda oltre il termine di cui al bando di selezione;
 - l'inoltro della domanda secondo modalità difformi da quelle previste dall'art. 5;
 - la mancata sottoscrizione della domanda in forma autografa o equiparata in caso di ricorso alla posta elettronica certificata;
 - la mancata presentazione della fotocopia integrale di un documento di riconoscimento in corso di validità;
 - la mancanza dei requisiti richiesti dall'art.1 dell'avviso.
- la mancanza dei documenti di cui all'art. 4;

I candidati sono ammessi alla selezione con riserva di accertamento del possesso dei requisiti di ammissione. In caso di carenza degli stessi, nonché per l'eventuale mancata osservanza dei termini perentori e/o delle modalità sopra indicate per la presentazione della domanda, si disporrà l'esclusione dalla procedura selettiva. L'eventuale esclusione dalla selezione verrà comunicata agli interessati con provvedimento motivato.

Le domande pervenute saranno esaminate da un'apposita Commissione interna nominata dal Segretario Generale e presieduta dallo stesso.

Eventuali esclusioni d'ufficio o per mancanza di requisiti di all'art. 1 del presente avviso verranno comunicate a mezzo pubblicazione, con effetto di notifica, sul sito istituzionale su amministrazione trasparente alla voce "Bandi di concorso".

Le sopra descritte forme di informazione e di pubblicità costituiscono notifica ad ogni effetto di legge ai sensi e per gli effetti della legge 241/1990 e s.m.i. e sostituiscono ogni altro tipo di comunicazione ai candidati.

ART. 7

COMMISSIONE GIUDICATRICE

La Commissione esaminatrice sarà composta dal Segretario Generale, che assume la Presidenza, e da due Funzionari E.Q. interni nominati dal Segretario Generale.

ART. 8

PROVE D'ESAME

La selezione si articolerà nel seguente modo:
mediante verifica dei requisiti posseduti (diploma di scuola Media Inferiore) di n. 2 A.S.U. che svolgono la

propria attività presso il Comune di Assoro e colloquio tendente ad accertare l' idoneità per l' espletamento delle funzioni alle quali i dipendenti saranno adibiti;

La graduatoria terrà conto dei sottoindicati criteri come previsto dall' art. 30 della Legge 28.01.2014 n. 5:

- a) anzianità di utilizzazione;
- b) maggior carico familiare;
- c) minore età anagrafica;

Tutte le comunicazioni ai candidati saranno fornite soltanto mediante pubblicazione delle stesse sul sito web del Comune di Assoro, alla Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso e all' Albo Pretorio on line.

I candidati pertanto, al fine di acquisire tutte le informazioni necessarie per la partecipazione alla selezione, ivi comprese le comunicazioni relative alle sedi di svolgimento delle prove e all' esito delle medesime, sono tenuti, per tutta la durata della procedura di selezione a consultare il sito web del Comune.

ART.9

FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

Terminata la procedura selettiva, con Determinazione del Responsabile del II Settore sarà approvato e reso esecutivo l' atto con indicazione dei candidati dichiarati idonei e utilmente collocati nella graduatoria. La determinazione con l' allegate graduatoria finale sarà pubblicate all' Albo Pretorio on line e in Amministrazione trasparente, sezione “Bandi di concorso”.

La suddetta pubblicazione sostituisce a tutti gli effetti la comunicazione personale di cui alla legge 241/1990 e s.m.i.

ART. 10

ASSUNZIONE E STIPULA DEL CONTRATTO INDIVIDUALE

I candidati dichiarati idonei verranno stabilizzati, al ricorrere delle condizioni previste dalla normativa vigente in materia di assunzioni, nonché secondo quanto indicato dall' Assessorato della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro con Circolare prot. n.17548 del 24/05/2024, mediante contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato e parziale per n. 24 ore settimanali.

La sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato perfeziona l' iter procedurale. I partecipanti alla selezione utilmente collocati in graduatoria saranno invitati a stipulare il contratto individuale di lavoro ai sensi del vigente CCNL del comparto Funzioni Locali, fermo restando il rispetto di tutti i vincoli normativi e finanziari in materia di assunzione.

ART.11

TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico per i posti oggetto di selezione è quello lordo iniziale previsto per il profilo di operatore esperto dal vigente CCNL dei dipendenti del comparto Funzioni Locali, oltre l' indennità di comparto, la 13 mensilità, proporzionalmente rapportati alla minore durata della prestazione, oltre all' assegno per il nucleo familiare, ove spettante, nonché ogni altro emolumento previsto a carattere generale per il personale degli Enti locali.

Detti emolumenti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali ai sensi di legge, nonché agli oneri dovuti per legge.

ART.12
DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non previsto dal presente bando trovano applicazione le disposizioni del vigente Regolamento citato. Per quanto concerne il trattamento dei dati personali, si fa presente che avviene mediante strumenti manuali, informatici e telematici. Si informa che la comunicazione di avvio di procedimento, ai sensi della Legge 241/1990 e s.m.i. si intende anticipata e sostituita dal presente bando e dall'atto di adesione allo stesso da parte del partecipante, attraverso la sua domanda di partecipazione.

ART.13
DIRITTO ALL'INFORMAZIONE E ACCESSO AGLI ATTI

Il bando e il relativo schema della domanda di partecipazione sono disponibili presso l'ufficio personale dell'Ente, nonché all'Albo Pretorio on line e sul sito web del Comune di Agira in Amministrazione Trasparente – Bandi e concorsi e sul portale del reclutamento (InPa).

Per eventuali informazioni e per la richiesta di accesso agli atti ai sensi della Legge n. 241/1990 è possibile rivolgersi all'Ufficio Personale dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle ore 12.00.

ART. 14
NORME DI SALVAGUARDIA E NORME FINALI

L'Amministrazione comunale si riserva il diritto di modificare, prorogare, riaprire i termini di presentazione delle domande o eventualmente, di revocare il presente Avviso, di sospendere o di annullare la procedura concorsuale o di non procedere all'assunzione, a suo insindacabile giudizio, qualora l'interesse pubblico lo richieda in dipendenza di sopravvenute circostanze preclusive previste dalla normativa vigente, senza che gli idonei possano per questo vantare diritti nei confronti del Comune.

Per quanto non previsto dal presente avviso, si applicano le disposizioni contenute nel D.lgs. 165/2001, nel D.L. n 75/2023 - convertito con modificazioni dalla L. 10/08/2023 n. 112, nella L.R. 01/2024, nonché da altre disposizioni legislative e contrattuali disciplinanti lo svolgimento dei concorsi ordinari per l'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni, in quanto compatibili.

Si rappresenta che con la partecipazione alla selezione in argomento è implicita da parte dei candidati l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni contenute nel presente Avviso.

Avverso il presente bando è ammesso ricorso in sede giurisdizionale al TAR Sicilia entro sessanta giorni dalla data di pubblicazione o ricorso straordinario al Presidente della Regione Siciliana entro centoventi giorni dalla stessa data.

ART. 15
RINVIO

Per quanto non previsto dal presente avviso, che costituisce "*lex specialis*", valgono le norme contenute nel vigente "Regolamento comunale sulle modalità di assunzione agli impieghi, requisiti di accesso e procedure concorsuali", che trovano integrale applicazione nella presente procedura unitamente alla vigente normativa in materia di assunzioni e stabilizzazioni di personale precario all'interno della P.A

IL RESPONSABILE DEL II SETTORE
Rag. Giuseppe Rondinella