

Protocollo n° 4390
23/04/2024

Al Consigliere comunale Antonino Porto
al Presidente del Consiglio Comunale Mario Tosetto

Al Consiglio comunale di Assoro

Al Segretario comunale di Assoro

Oggetto: riscontro interrogazione numero prot. 4173 del 17/04/2024

In riferimento alla vostra richiesta di interrogazione in oggetto evidenziata, in relazione ai punti 1 e 2 si trasmette il prospetto dei costi valutato dal comitato organizzativo composto dalla giunta municipale, dalla Parrocchia San Leone di Assoro, dalle Associazioni Le Maschere di Assoro, dalla Pro Loco di Assoro, dal comando di polizia municipale, dall'ufficio tecnico, e da rappresentanti della società civile e commerciale.

FUGA IN EGITTO			
TITOLO INTERVENTO	DESCRIZIONE	RESPONSABILE	COSTI
palco		pro loco	6.600,00 €
PROGETTO GRAFICO		pro loco	350,00 €
AFFISIONI/STAMPA		pro loco	3.448,98 €
SERVICE AVLM		pro loco	15.546,00 €
scenografia		Le Maschere	4.000,00 €
attori		Le Maschere	- €
costumi attori		Le Maschere	- €
costumi		Le Maschere	800,00 €
asino		Le Maschere	200,00 €
assicurazioni		Le Maschere	250,00 €
banda musicale		Le Maschere	1.800,00 €
cerimonia quorignon		Le Maschere	1.000,00 €
protezione civile		Le Maschere	4.000,00 €
comunicazione	web-cartellonistica-tv regionale depliant-	pro loco	



**Borgo di
Assoro**
il borgo nella città



COMUNE DI ASSORO
Libero Consorzio di Enna

bagni ecologici	indicare numero e postazioni	pro loco	2.390,00 €
stalli per i cavalli		Le Mascehre	200,00 €
siae		pro loco	500,00 €
zone camper		pro loco	- €
VARIE			
ANNULLO POSTALE		pro loco	732,00 €
stendardi			800,00 €
Contributo chiesa parrocchia San leone			1.000,00 €
mostra fotografica			400,00 €
fratelli guarrera evento			3.000,00 €
gruppo folkloristico			500,00 €
assistenza disabili e anziani			
viabilità			- €
ionico ambiente		Le Mascehre	960,00 €
servizi navetta		Le Mascehre	2.100,00 €
punti luce e assistenza elettrica		pro loco	1.400,00 €
Dj per tutte le serate		Le Mascehre	300,00 €
chiara monte gulfì		Le Mascehre	500,00 €
bonifici - stoffa- spese sanitarie		Le Mascehre	400,00 €
BAND MUSICALI		Le Mascehre	1.700,00 €
			totale spese 54.876,98 €
			totale entrate - 50.000,00 €
			sponsor - 6.800,00 €

ELENCO DEGLI SPONSOR CHE HANNO FATTO DONAZIONI ALL'ASSOCIAZIONE LE MASCHERE, si precisa che il comune di Assoro non a tenuto nessun rapporto in merito.

AIDA	500,00 €
RISTORANTE SAN GIORGIO	500,00 €
NEBIOLO	500,00 €
MAZZOLA IMPRESA EDILE	200,00 €
MOBILI CASTRO	500,00 €
ARCHE'	500,00 €
RAFFAELE TEDESCHI	RIDUZIONE COSTI DI PUBBL €
COSTA ESTINTORI	MATERIALE PER LA SICUREZ €
MENTE PUBBLICA	PROMOZIONE EDITORIALE €

LED SOUND SERVICE DI LUCA MURATORE	500,00 €
SPERONE	500,00 €
PNR TRASPORTI	500,00 €
EDUWARE & SOFTWARE DI SCARDULLO SANTO	500,00 €
PAN DITTAINO	500,00 €
BIOMETANO	200,00 €
FARMACIA GIUNTA LEONFORTE	200,00 €
CSA TRAINING	200,00 €
BAR D'AGOSTINO	200,00 €
AUTO LA BIUNDA	200,00 €
CSDOMUN	200,00 €
BAR AL SOLITO POSTO	200,00 €
FARMACIA PESCO	200,00 €
	6.800,00 €

Per il punto 3 della vostra richiesta, si rimanda alla rendicontazione definitiva da parte delle associazioni che è tutt'ora in corso e che sarà resa disponibili una volta completata.

Relativamente al punto 4 si precisa che, la FUGA IN EGITTO è l'evento sacro della comunità assorina, un testo del XVIII° sec che da 300 anni viene rappresentato, nel nostro comune, con una partecipazione di pubblico impressionante, che proviene da diverse parti d'Italia e d'Europa.

Mettere in discussione la Fuga in Egitto o metterla a confronto con altre necessità sembra essere troppo riduttivo del valore intrinseco che la FUGA IN EGITTO riveste per gli assorini, ma non solo diventa riduttivo anche del ruolo che un'amministrazione deve esercitare nel territorio dove si deve dare conto delle necessità e dei bisogni di un'intera collettività.

Il nostro comune ha avuto un afflusso importate di visitatori, cioè di diverse migliaia e continua ad avere importante afflusso di visitatori giornalieri e settimanali tante vero che si stanno potenziando i sistemi di accoglienze e recettività.

Le nostre attività commerciali hanno avuto un ritorno economico e d'immagine, poiché una manifestazione culturale non si misura sulla base dei costi benefici, ma sulla capacità di creare relazioni socio-culturali-economiche, sulla necessità di tenere viva le radici, la storia di una comunità, poiché non siamo numeri, elettori, dati economici, non siamo una scelta tra tagliare una spesa o sostenerne un'altra, ma siamo uomini e donne, anziani, ragazze e ragazzi che devono vivere il proprio luogo che devono vivere le proprie tradizioni che devono tramandare la propria storia.

Mi sovviene una riflessione, se il Venerdì Santo fosse a pagamento per l'amministrazione comunale eviteremmo di farlo? E così qualsiasi altra festa o evento religioso popolare? Quindi la domanda diventa perché la FUGA IN EGITTO e non qualsiasi altro evento? Perché sono la quantità dei soldi spesi che determinano il valore dell'attenzione che i consiglieri pongono verso le cose che l'amministrazione realizza?

Non mi sono mai personalmente appartenute le becere considerazioni elettoralistiche di chi pensa che si debba fare campagna elettorale a tutti i costi. Mi dispiace dover leggere che il nome della tradizione della FUGA IN EGITTO si accosta a quello dell'aumento dell'orario lavorativo del personale.

Vorrei inoltre evidenziare che la mia precedente amministrazione quando nel 2021, 2022 e 2023 ha deciso di rinviare l'evento, ha valutato tale rinvio sulla base di diversa situazione, nel 2021 per motivi covid, nel 2022 per motivi di bilancio, nel 2023 poiché la nostra comunità era impegnata nelle elezioni amministrative del 2023.

A proposito di personale, in considerazione del fatto che i consiglieri di minoranza, nella loro legittimità, ha avanzato il tema dell'utilizzo del personale (di più e al meglio...), si evidenzia che:

- **la precedente amministrazione comunale da me guidata ha avviato e completato dopo anni di precariato la stabilizzazione del personale per 28 dipendenti comunali.**
- **Sono state avviate per l'anno 2023 il pagamento degli arretrati contrattuali degli anni precedenti**

- È stata avviata nel 2022 il 50% delle progressioni orizzontali dei dipendenti per un totale di 22
- È stato avviato nel 2023 la seconda trince di progressioni orizzontali che ha riguardato altri 9 dipendenti
- Nel 2024 sono già previsti i concorsi interni per 2 categorie D e una categoria B.

La questione dell'aumento delle ore del personale non è dunque legato ad una mancanza di programmazione, né tanto meno, alla poca attenzione di questa amministrazione comunale alle politiche di miglioramento del personale comunale. Semmai è legata ad una corretta azione da compiere in maniera graduale e in linea con i principi normativi e di spesa che, per i vincoli attuali, non permette più di tanto, interventi assunzionali legati in particolare ad una errata politica della gestione del personale delle precedenti amministrazioni.

Nello specifico, si evidenzia che l'attuale situazione del personale del comune di Assoro è la capacità assunzionali dell'Ente stesso, secondo le fonti ufficiali, evidenzia che la spesa del personale è in eccesso rispetto alle entrate per cui ci attestiamo al 32,2% del rapporto, quando la media richiesta dalla normativa prevede il 26,9% (nel 2018 era del 44%).

Si evince pertanto che **Il Comune di ASSORO non può incrementare la Spesa di personale ed è tenuto ad adottare un percorso di graduale riduzione annuale fino a raggiungere, nell'anno 2025, un'incidenza fra Retribuzioni ed Entrate pari al 30.9%. A tal fine esso potrà operare sia sulla leva delle Entrate sia su quella della Spesa di personale, eventualmente "anche" applicando un turn-over inferiore al 100%. Qualora nel 2025 non sarà stato raggiunto il 30.9%, fino al conseguimento di tale soglia dovrà essere applicato un turn-over ridotto al 30%.**

Inoltre, al fine di avere un quadro completo della situazione del personale, si evidenzia l'ulteriore schema sotto riportato con particolare riferimento al costo medio degli stipendi del comune di Assoro in rapporto a quello dei 390 comuni della regione Siciliana.

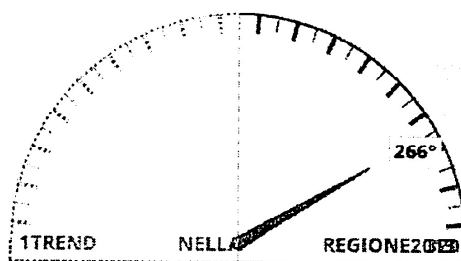


PAGA IMPIEGATI 2021

ASSORO è al 266° posto fra i 320 Comuni nella regione

il confronto è effettuato sulla base della

PAGA PIU' BASSA



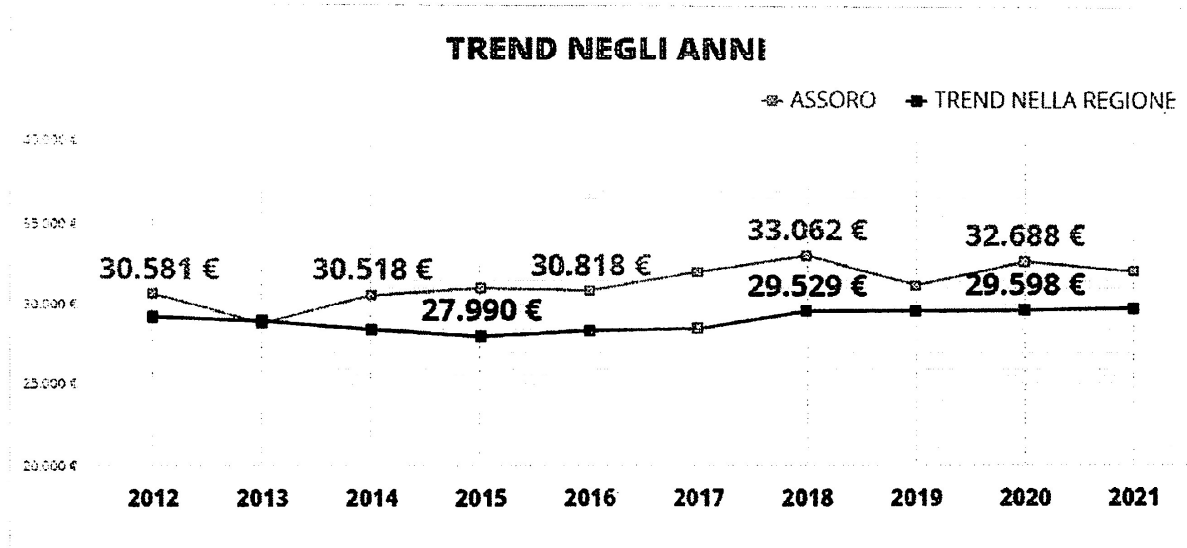
€ 28.922,4

area di chi
può migliorare ☹️

€ 32.064

importo medio annuo

Purtroppo, il comune di Assoro si pone in un'area di rischio potenziale che deve essere attentamente valutata. Non è intenzione di questa amministrazione realizzare generalizzate forme di aumento orario e assunzioni, ma piuttosto intervenire laddove si rende necessario e facendo valere il principio della meritocrazia e professionalità lavorativa.



Il grafico evidenzia che il costo del personale è più alto di quello della media della regione siciliana, per cui si sta ponendo in essere tutto il necessario per garantire, da un lato il miglioramento professionale e di mansioni dei dipendenti incentivando il personale già in forza e prevedendo nuove assunzioni, dall'altro di riportare ai limiti previsti dalla normativa la spesa del personale.

NUOVE ASSUNZIONI '22-'24

Calcoli in base a Esercizio 2021

Dati Bdag osservati al 12 dicembre 2022

La Spesa di personale del Comune di ASSORO

In rapporto alle Entrate correnti, risulta

IN ECCESSO

SPESA DI PERSONALE

la Fascia di appartenenza è individuata in base alla

incidenza

RETRIBUZIONI su ENTRATE

32,2%

Spesa di Personale € 1.245.705

32,2%

100%

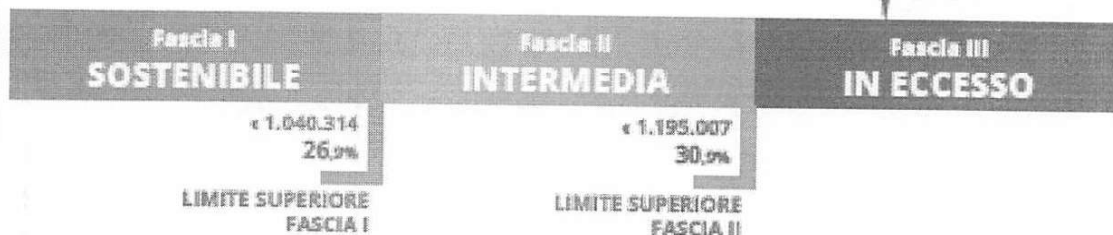
Entrate correnti '19-'21, netto

FCDE

€ 3.867.338

€ 1.245.705

32,2%



Contenimento della Spesa di Personale

Il Comune di ASSORO non può incrementare la Spesa di personale ed è tenuto ad adottare un percorso di graduale riduzione annuale fino a raggiungere, nell'anno 2025, un'incidenza fra Retribuzioni ed Entrate pari al 30,9%. A tal fine esso potrà operare sia sulla leva delle Entrate sia su quella della Spesa di personale, eventualmente "anche" applicando un turn-over inferiore al 100%. Qualora nel 2025 non sarà stato raggiunto il 30,9%, fino al conseguimento di tale soglia dovrà essere applicato un turn-over ridotto al **30%**.

Si evidenzia inoltre che la situazione del bilancio comunale non evidenzia criticità, diversamente da quanto accennato nella vostra nota, tanto vero che il comune di Assoro ha già votato con le sole risorse correnti il bilancio di previsione 2024 e pluriennale 25,26.

La giunta Municipale ha già votato alla data odierna il rendiconto 2023 con il seguente risultato:

- €452.701,41 avanzo vincolato
- €203.353,24 avanzo investimenti
- €568.801,24 avanzo libero

Inoltre

- il FCDE passa da €2.073.509,79 del 2023 a €1.813.091,05 del 2024, con una riduzione di €260.418,74.
- il FONDO CONTENZIOSO che nel 2018 era di €30.000 a €1.065.690,39 del 31/12/2022 a 1.341.690,39 del 2024 con un aumento ulteriore di €226.000.

a conclusione della mia esposizione, posso tranquillamente affermare che l'aumento le attività legate al personale rivestono particolare aree di criticità e attenzione e che devono essere assolutamente avulse da questioni di semplice elettoralismo o populismo, ma piuttosto devono essere guidate dalle esigenze di avere personale motivato e qualificato a ricoprire il ruolo richiesto, elevata capacità professionale cosa che ormai viene richiesta in ogni ambito amministrativo, pertanto questa amministrazione comunale con prudenza e pazienza continuerà a lavorare per rendere la macchina amministrativa sempre più efficiente adottando tutte le misure necessarie.

Si resta a disposizione per ulteriori precisazioni

Cordiali saluti

IL SINDACO
dott. Antonio LICCIARDELLI

