

N. Gen.le 490 del 22/05/2024

N. di Settore 70 del 22/05/2024



COMUNE DI ASSORO
LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA
SETTORE II
“ECONOMICO FINANZIARIO”

OGGETTO: Indizione procedura comparativa per la copertura di n. 01 posto, a tempo pieno e indeterminato, dell'Area dei Funzionari e Dell'Elevata Qualificazione, profilo professionale specialista amministrativo, da assegnare al settore I - Affari Generali. Progressione transitoria ex art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e art. 13, cc. 6-8, CCNL 16 novembre 2022. Approvazione schema di avviso e schema di domanda.

Premesso che:

- con determina sindacale n.29 in data 22/11/2023, è stato attribuito alla dott.ssa Rosalia Mustica l'incarico di Elevata Qualificazione del settore II-Economico Finanziario;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 12 in data 18/02/2024, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il periodo 2024/2026;
- con delibera di Giunta Comunale n. 19 in data 22/02/2024, esecutiva, è stata disposta l'assegnazione delle risorse finanziarie ai responsabili dei settori;
- con deliberazione di Giunta Comunale n.115 in data 23/11/2023 esecutiva, è stato approvato il piano triennale delle assunzioni del personale 2024/2026 e il piano annuale 2024;
- con delibera di G.M. n. 25 del 28/03/2024 è stato approvato il PIAO;

Rilevato che l'art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, come modificato da ultimo dall'art. 3, c. 1, D.L. 9 giugno 2021, n. 80 che recita: “1-bis. (...) Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli professionali e di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. All'attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale

a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente. (...)”

Visto inoltre l'art. 13, cc. 6-8, CCNL 16 novembre 2022 che recita:

“6. In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza.

7. Le amministrazioni definiscono, in relazione alle caratteristiche proprie delle aree di destinazione e previo confronto di cui all'art. 5 (Confronto), i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui al comma 6 sulla base dei seguenti elementi di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 20%:

a) esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato;

b) titolo di studio;

c) competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali.

8. Le progressioni di cui al comma 6, ivi comprese quelle di cui all'art. 93 e art. 107, sono finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0.55% del m.s. dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL.”

Dato atto che il piano occupazionale prevede, tra l'altro, la copertura di n. 01 posto attraverso la progressione tra le aree riservato tramite procedura comparativa al personale di ruolo per la seguente posizione di lavoro:

N. 01 posto, a tempo pieno e indeterminato, dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, profilo professionale specialista amministrativo;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 45 in data 09/05/2024, con la quale è stato approvato il regolamento per la disciplina transitoria delle procedure comparative per le progressioni verticali tra Aree (art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e art. 13, cc. 6-8, CCNL 16 novembre 2022);

Ritenuto, pertanto, di procedere all'indizione della procedura di che trattasi;

Dato atto che deve essere approvato l'avviso pubblico, contenente le informazioni necessarie ai concorrenti interessati per presentare domanda e per consentire l'espletamento della relativa procedura comparativa;

Rilevato che al finanziamento della procedura si procede con una quota dello 0,55% del monte salare del 2018, come previsto dalla sopra citata delibera n.115 del 23/11/2023;

Ritenuto di provvedere in merito, precisando che si provvederà con separato atto alla nomina della commissione giudicatrice.

Tutto ciò premesso e considerato.

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il D.P.R. n. 487/1994;

Visto l'art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. n. 165/2001;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visti i contratti collettivi nazionali di lavoro del Comparto Regioni-Autonomie Locali, in particolare il CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022;

Visto il regolamento per la disciplina transitoria delle procedure comparative per le progressioni verticali tra aree (art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e art. 13, cc. 6-8, CCNL 16 novembre 2022);

PROPONE DI DETERMINARE

- 1) di indire apposita procedura comparativa per la progressione tra le Aree riservate al personale di ruolo per la copertura di n.01 posto a tempo pieno e indeterminato dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, profilo professionale specialista amministrativo, da assegnare al settore I –Affari generali;
- 2) di approvare lo schema di avviso (All..A) e lo schema di domanda (All.B), allegati alla presente determinazione quale parte integrante;
- 3) di precisare che si provvederà con separato atto alla nomina della commissione giudicatrice;
- 4) di pubblicare l'avviso di selezione all'albo pretorio dell'ente ed in amministrazione trasparente, sottosezione Bandi di Concorso;
- 5) di rendere noto ai sensi dell'art. 3 della legge n. 241/1990 che il responsabile del procedimento è la dott.ssa Rosalia Mustica;

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

VISTA la superiore proposta di provvedimento;

VISTO l'art. 6, c.1, lett. e) della L.n.241/90 e successive modifiche ed integrazioni;

RITENUTO di dovere, quindi, adottare il provvedimento così come proposto, in quanto, l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147/bis del D. L.gs n. 267/2000;

DATO ATTO di non trovarsi in alcuna situazione di incompatibilità prevista dal D.lgs. n. 39/2013 né in alcuna situazione anche potenziale, di conflitto di interesse come disposto dal codice di comportamento integrativo del comune di Assoro e di essere a conoscenza delle sanzioni penali in cui incorre nel caso di dichiarazione mendace o contenente dati non più rispondenti a verità, così come previsto dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445;

PER i motivi indicati nella superiore proposta

DETERMINA

DI APPROVARE la proposta del Responsabile del Procedimento, ROSALIA MUSTICA, sopra riportata, facendola

propria integralmente.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
DOTT.SSA ROSALIA MUSTICA

VISTO CONTABILE
VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi e per gli effetti degli artt. 147 bis e 183 del D.lgs.267/00 e ss.mm.ii.
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO DOTT.SSA MUSTICA ROSALIA