

N. Gen.le 14 del 21/01/2020

N. di Settore 3 del 21/01/2020



**COMUNE DI ASSORO**  
**LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA**  
**SETTORE II**  
**“ECONOMICO FINANZIARIO”**  
**IL RESPONSABILE DEL SETTORE**

**DETERMINA**

**OGGETTO: BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI DI AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE CAT. C1. A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO**

Richiamata la delibera della Giunta Municipale n. 198 del 24/12/2019 avente ad oggetto Modifica e nuova adozione del “Piano Triennale del fabbisogno del personale 2019/2021”;

Visto il regolamento comunale sull'organizzazione degli uffici e dei servizi, che disciplina pure le procedure di assunzione, approvato con delibera della Giunta Municipale n. 2 del 14/01/2020;

Visto il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

Visto l'ordinamento EE.LL. vigente in Sicilia

**DETERMINA**

di indire la procedura concorsuale ed approvare il relativo bando pubblico per soli esami per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di due posti di Agente di Polizia Municipale – categoria C – posizione economica C1.

Le mansioni da svolgere sono quelle ascrivibili alla categoria “C” di cui alla declaratoria dei CCNL vigenti profilo professionale “Agente di Polizia Locale”

La graduatoria che si verrà a formare potrà essere utilizzata non solo per l'assunzione dei vincitori ma anche per le eventuali sostituzioni dei neoassunti che cesseranno dal servizio anticipatamente.

Nel contratto di lavoro verrà inserito l'obbligo di permanenza al Comune di Assoro per 5 anni.

La disciplina della presente selezione è determinata dal presente bando in quanto *lex specialis*.

## **BANDO CONCORSO**

### **ART. 1 - REQUISITI RICHIESTI PER L'AMMISSIONE**

1. Per l'ammissione i candidati devono possedere i seguenti requisiti alla data di scadenza del presente bando:

- a) cittadinanza italiana: i cittadini di Stati terzi possono partecipare alla selezione alle condizioni previste dall'art. 38 comma 1 e comma 3 bis del d. lgs. 165/01;
- b) età non inferiore agli anni 18 e non superiore ad anni 45 alla data di scadenza del bando. Il limite massimo di età si intende superato il giorno successivo a quello del compimento del 45imo anno di età;
- c) idoneità fisica e psichica allo svolgimento delle mansioni proprie dei posti da ricoprire. L'amministrazione disporrà le visite necessarie ad accertare il possesso, da parte dei vincitori del concorso, dei requisiti di idoneità fisica e psichica a svolgere le mansioni dei posti da ricoprire;
- d) godimento di diritti civili e politici;
- e) posizione regolare nei confronti degli obblighi militari di leva (per gli obblighi ai sensi di legge);
- f) aver i requisiti previsti dall'art. 5 comma 2 L. 65/1986 per il conferimento della qualità di Agente di Pubblica Sicurezza e disponibilità a svolgere servizio armato;
- g) assenza condanne penali o procedimenti penali in corso che impediscono ai sensi delle vigenti disposizioni in materia la costituzione di un rapporto di lavoro con la P.A.;
- h) di non essere stati dispensati dal servizio ovvero licenziati a seguito di procedimento disciplinare ovvero, previa valutazione, a seguito dell'accertamento che l'impiego viene conseguito mediante la produzione di documenti falsi o con mezzi fraudolenti;
- i) possesso del seguente titolo di studio: Diploma scuola superiore rilasciato da Istituti scolastici riconosciuti a norma dall'ordinamento scolastico dello Stato. Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero l'assunzione sarà subordinata alla produzione di un provvedimento rilasciato dall'autorità competente, di equivalenza del titolo posseduto al titolo richiesto dal presente bando ai sensi dell'art. 38 del d. lgs. 165/01;
- j) possesso di patente di categoria B;
- k) non essere stato espulso dalle forze armate o dai Corpi militari organizzati o destituito dai pubblici uffici;
- l) assenza di impedimenti al porto o all'uso delle armi; non essere obiettori di coscienza, ovvero non essere contrari al porto o all'uso delle armi ed in particolare per coloro che sono stati ammessi al servizio civile come obiettori essere collocati in congedo da almeno cinque anni ed aver rinunciato definitivamente allo status di obiettore di coscienza, avendo presentato dichiarazione presso l'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile, così come previsto dall'art. 1 comma 1 della L. 2/8/2007 n. 130.

2. I requisiti di ammissione dovranno essere dichiarati ai sensi del DPR 445/2000 e devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di concorso per la presentazione delle domande e al momento dell'assunzione.

3. L'Amministrazione potrà disporre in ogni momento, con atto motivato, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti, anche successivamente allo svolgimento delle prove.

4. L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti comporta in qualunque momento, l'esclusione della procedura o la risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato.
5. Viene garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso di cui alla presente procedura di cui al d. lgs. 198/06.

## **ART. 2 – PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

1. Per l'ammissione ai concorsi, gli aspiranti devono dichiarare nella domanda, ai sensi dell'art. 45 del D.P.R. 445/2000, redatta in carta libera, secondo lo schema allegato al bando:
  - a) cognome e nome;
  - b) data e luogo di nascita;
  - c) possesso cittadinanza italiana o possesso cittadinanza straniera nei limiti di quanto previsto dal presente bando;
  - d) il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto o i motivi di non iscrizione o della cancellazione;
  - e) l'assenza di condanne penali o di procedimenti penali pendenti che impediscono la costituzione di rapporti d'impiego con la P.A.;
  - f) di non essere stati dispensati dal servizio ovvero siano stati licenziati a seguito di procedimento disciplinare ovvero, previa valutazione, a seguito dell'accertamento che l'impiego viene conseguito mediante produzione di documenti falsi o con mezzi fraudolenti;
  - g) titolo di studio posseduto;
  - h) indirizzo pec, residenza o recapito ove dovranno essere indirizzate tutte le comunicazioni relative al concorso e numero di telefono;
  - i) l'idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale;
  - j) la regolare posizione nei confronti degli obblighi militari di leva;
  - k) il possesso dei requisiti per l'ottenimento della qualifica di agente P.S. ed in particolare:
    - non aver subito condanna o pena detentiva per delitto non colposo;
    - non essere sottoposto a misura di prevenzione;
    - non essere stato espulso dalle forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai Pubblici Uffici;
    - essere in possesso della patente di guida B;
    - l'assenza di impedimenti al porto o all'uso delle armi, non essere obiettori di coscienza, ovvero non essere contrari al porto o all'uso delle armi.
  - a) il possesso dei requisiti che danno diritto alla preferenza o alla riserva ed il titolo che dà diritto a tal beneficio ai sensi del DPR 487/1994;
  - b) di non essere stato espulso dalle forze armate o dai Corpi Militari organizzati o destituiti dai pubblici uffici;
  - c) la conoscenza dei sistemi informatici ed applicativi di base più diffusi;
  - d) di accettare tutte le condizioni giuridiche ed economiche dei dipendenti dell'Ente;
  - e) I cittadini stranieri dovranno dichiarare di conoscere la lingua italiana

2. Alla domanda va allegata, a pena di esclusione, la ricevuta, in originale, del pagamento della

tassa di concorso, di € 15,00 versata sul conto corrente postale n. 11519949 intestato al Comune di Assoro.

3. La tassa di concorso non è rimborsabile.

### **ART. 3 – TERMINI E MODALITA'**

La domanda dovrà a pena di esclusione esser sottoscritta in forma autografa o con firma digitale e sempre a pena di esclusione essere corredata dal documento di riconoscimento in corso di validità.

Le domande dovranno pervenire entro il 30imo giorno successivo della pubblicazione nella GURS dell'estratto (i giorni sono da considerarsi non liberi quindi non si computerà il giorno iniziale e si computerà il giorno finale).

Non verranno prese in considerazione le domande pervenute prima della pubblicazione dell'estratto nella GURS.

La domanda può essere presentata:

1. Personalmente all'ufficio protocollo del Comune di Assoro, in busta chiusa con indicazione all'esterno dei dati del mittente e la dicitura “ **DOMANDA DI PARTECIPAZIONE AL BANDO DI CONCORSO PER N. 2 AGENTI DI POLIZIA MUNICIPALE**” La data apposta dall'Ufficio Protocollo farà fede per la verifica del rispetto del termine di ricezione delle istanze;
2. mediante raccomandata A/R da spedire al Comune di Assoro - Via Crisa n. 280 - 94010 Assoro (EN) – in busta chiusa con le medesime modalità di cui al punto 1). Anche qui farà fede la data apposta dall'ufficio protocollo al fine di verificare il rispetto del termine di scadenza;
3. inviata a mezzo pec al seguente indirizzo: [info@pec.comune.assoro.en.it](mailto:info@pec.comune.assoro.en.it) . In tale ipotesi la domanda di partecipazione dovrà essere scansionata e firmata digitalmente insieme agli allegati e dovrà pervenire entro le ore 23:59 del giorno di scadenza del bando. Le domande inoltrate via pec devono pervenire da una casella pec personale ed intestata al candidato. Non saranno ritenute valide le domande pervenute tramite mail, fax o da una pec non personale;
4. Per la presentazione delle domande a mano o a mezzo raccomandata A/R si rende noto che l'Ufficio protocollo del Comune di Assoro è aperto il lunedì, martedì, mercoledì, giovedì e venerdì dalle ore 8,00 alle ore 13,00 e mercoledì pomeriggio dalle ore 15,00 alle ore 17,00. E' esclusiva responsabilità dal candidato assicurarsi che le domande di partecipazione trasmesse a mezzo raccomandata A/R pervengono al Comune entro il termine di scadenza. A tal fine l'Ente non si assume alcuna responsabilità per il caso di dispersione o di mancati o tardivi recapiti di plico o di posta certificata né per eventuali ritardi o disguidi postali, imputabili a terzi, a caso fortuito o a forza maggiore
5. Nel caso che il termine ultimo coincida con un giorno festivo, lo stesso s'intende automaticamente prorogato al primo giorno feriale immediatamente successivo.

### **ART. 4 – ESAME DELLE DOMANDE E CAUSE ESCLUSIONE**

Comporta l'esclusione dal concorso:

- a) La domanda pervenuta oltre il termine di scadenza del bando;
- b) La domanda priva di sottoscrizione;

- c) La domanda non corredata da valido documento di riconoscimento (anche per le domande trasmesse a mezzo pec);
- d) La domanda trasmessa con una pec non intestata al partecipante o trasmesse a mezzo e-mail o fax;

Il servizio personale provvederà ad esaminare le domande di partecipazione protocollate dall'Ente redigendo una relazione contenente le motivazioni della proposta di ammissione o esclusione dei candidati e proporrà al responsabile di posizione organizzativa l'adozione dell'atto di individuazione dei candidati ammessi ed esclusi. L'atto verrà pubblicato nella sezione del sito dell'Ente su Amministrazione trasparente – Bandi di concorso, e detta pubblicazione avrà effetto di notifica e pertanto l'Ente non procederà ad alcuna comunicazione personale.

Tutti i candidati che hanno presentato domanda, eccetto gli esclusi, sono ammessi alle prove di esame con riserva, e non si procederà in questa prima fase alla verifica del possesso dei requisiti dichiarati.

#### **ART. 5– PROVE DI ESAME - EVENTUALE PROVA PRESELETTIVA**

Qualora le domande pervenute sono superiori a 10 la Commissione esaminatrice sottoporrà tutti i candidati ammessi ad una prova preselettiva.

La prova preselettiva consiste nella somministrazione di 100 quesiti a risposta multipla, vertenti sulle discipline previste per le prove scritte e/o di cultura generale e/o conoscenza lingua inglese e/o accertamento conoscenza sistemi informatici ed applicativi di base più diffusi (Word, Excel, Access ovvero programmi open source per l'elaborazione dei testi e documenti, per l'elaborazione di testi e documenti, per l'elaborazione di fogli di calcolo e l'archiviazione di dati. Gestione posta elettronica certificata e internet).

La prova ha una durata massima di 100 minuti. La valutazione della prova preselettiva è effettuata assegnando 1 punto a ciascuna risposta esatta, zero punti alle risposte non date o errate, fino ad un massimo di 100 punti.

Per la predisposizione, l'elaborazione e la correzione dei test l'amministrazione può avvalersi della collaborazione di soggetti esterni, aziende specializzate in selezione del personale e consulenti professionali.

Verranno ammessi alla prova scritta solo i primi dieci candidati che avranno conseguito il punteggio più alto. Saranno, altresì, ammessi tutti i candidati che avranno conseguito un punteggio pari a quello del candidato collocato nell'ultima posizione utile.

La graduatoria della prova preselettiva avrà valore solo ai fini dell'ammissione alla prova scritta e non concorrerà ai fini della formazione della graduatoria di merito.

Il mancato superamento della prova preselettiva comporta l'esclusione dal prosieguo della procedura concorsuale.

La data della prova preselettiva verrà pubblicata con apposito avviso sul sito istituzionale dell'Ente sezione - Amministrazione trasparente – Bandi di concorso - e verrà concesso un preavviso di almeno 10 giorni tra la data dell'avviso e la data di svolgimento della prova preselettiva. La pubblicazione sul sito istituzionale del Comune di Assoro ha valore di notifica ad ogni effetto di legge per tutti i partecipanti al concorso.

Gli esiti della prova preselettiva saranno pubblicati sul sito istituzionale dell'Ente, sezione - Amministrazione trasparente – Bandi di concorso e non si procederà ad alcuna comunicazione personale.

### **PROVA SCRITTA**

La prova scritta avrà ad oggetto le seguenti materie:

- Ordinamento degli enti locali
- Nozioni di diritto amministrativo;
- Nozioni di diritto costituzionale:
- Nozioni di diritto penale e procedura penale con particolare riferimento all'attività di polizia giudiziaria:
- Codice della Strada;
- Ordinamento della Polizia Locale: Legge quadro 65/86 e L.R. 17/90;
- Elementi nel rapporto di lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni (d. lgs. 165/01; CCNL vigente).

La prova scritta consisterà in plurimi quesiti a risposta sintetica sulle materie sopra indicate.

I candidati che avranno superato la prova preselettiva saranno convocati con lettera raccomandata A.R. , mediante notifica del messo comunale o mediante posta certificata ( nel caso abbiamo dichiarato in domanda il possesso di una casella PEC personale) . Gli stessi dovranno presentarsi nel giorno e luogo indicati nella comunicazione muniti di documento di riconoscimento in corso di validità.

La convocazione e la pubblicazione dell'avviso verrà effettuata con un preavviso rispetto alla data di svolgimento della prova scritta, di almeno 10 giorni.

Lo stesso giorno stabilito per la prova e immediatamente prima del suo inizio, la Commissione predisporrà i quesiti . Saranno approntate tre buste e all'interno di ognuna di esse sarà inserito un foglio, contenente il testo dei quesiti, siglato dai componenti della Commissione e dal segretario .

I fogli contenenti i quesiti saranno chiusi in buste di eguale colore e dimensioni, che verranno sigillate e firmate esteriormente sui lembi da ciascuno dei componenti della Commissione e dal segretario.

Ai candidati sarà assegnato un tempo massimo di svolgimento della prova di quattro ore.

Ciascun componente della commissione potrà assegnare un punteggio da 0 a 30.

Verranno considerati ammessi alla prova orale coloro che alla prova scritta conseguiranno una votazione di almeno 45/90.

Chi non si presenterà nel luogo ed all'orario indicato verrà considerato rinunciatario.

L'elenco degli ammessi alla prova orale sarà pubblicato sulla sezione del sito Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso.

### **PROVA ORALE**

I candidati ammessi alla prova orale saranno convocati con lettera raccomandata A.R. , mediante notifica del messo comunale o mediante posta certificata ( nel caso abbiamo dichiarato in domanda il possesso di una casella PEC personale) . Gli stessi dovranno presentarsi nel giorno e luogo indicati nella comunicazione muniti di documento di riconoscimento in corso di validità.

La convocazione e la pubblicazione dell'avviso verrà effettuata con un preavviso rispetto alla data di svolgimento della prova orale, di almeno 10 giorni. Nella comunicazione sarà indicato il voto riportato nelle prove scritte.

La prova orale consisterà in un colloquio volto ad approfondire e valutare la conoscenza delle materie oggetto della prova scritta.

Nel corso della prova orale verrà accertata la conoscenza di base dell'uso dei seguenti sistemi informatici: Pacchetto Office Professional (Word, Excel, Access) ovvero programmi open source per l'elaborazione di testi e documenti, per l'elaborazione di fogli di calcolo e l'archiviazione dati. Gestione posta elettronica e Internet.

Lo stesso giorno stabilito per la prova orale e immediatamente prima del suo inizio, la Commissione elaborerà le domande da porre ai candidati.

Tali domande verranno trascritte in appositi fogli, ognuno dei quali conterrà un numero minimo di tre domande sulle materie previste per la prova orale.

La Commissione dovrà, quindi, predisporre almeno tanti fogli contenenti le domande, come sopra specificato, quanti sono il numero dei candidati da esaminare per ogni seduta, più due.

Tutti i fogli predisposti dalla Commissione dovranno contenere un numero uguale di domande

I fogli contenenti le domande così predisposte verranno inseriti in buste chiuse di uguale dimensione e colore, in maniera che non siano individuabili le domande ivi contenute. Le buste verranno sigillate e firmate esteriormente sui lembi da ciascuno dei componenti della Commissione

e dal segretario.

Ciascun candidato sarà invitato ad estrarre a sorte una delle buste contenenti le domande su cui verterà la sua prova orale.

Ciascun componente della commissione potrà assegnare un punteggio da 0 a 30.

La prova orale si considera superata ove il concorrente abbia ottenuto una votazione minima di 45/90.

### **ART. 5 – FORMAZIONE GRADUATORIA**

La graduatoria di merito sarà formata in ordine decrescente di votazione complessiva calcolata sommando il voto riportato nella prova scritta con il voto riportato nella prova orale con osservanza, a parità di punteggio, delle preferenze previste dall'art. 5 DPR 487/94 così come modificato dal DPR 693/1996 ed art. 2 comma 9 L. 191/98.

In caso di parità di punteggio, verificato già la esistenza di situazioni di preferenza, avrà precedenza il candidato più giovane di età.

Il Responsabile dell'area economico finanziaria tributi e personale provvederà ad approvare con proprio atto la graduatoria finale. La determina di approvazione della graduatoria finale sarà pubblicata all'Albo Pretorio e nella sezione del sito di Amm.ne trasparente – Bandi di concorso.

Il vincitore sarà invitato a presentare entro il termine perentorio di giorni 30 i documenti per l'assunzione in ruolo. In particolare dovranno essere acquisiti i seguenti documenti:

- certificato di cittadinanza ovvero del titolo che dà diritto dell'equiparazione dello straniero al cittadino;
- certificato di godimento diritti civili e politici;
- stato di famiglia
- copia del foglio matricolare o altro documento dal quale risulti la posizione in relazione agli obblighi di leva;
- certificato penale e certificato carichi pendenti;
- certificato del diploma di scuola superiore (copia autenticata);
- certificato medico rilasciato dal SSN di idoneità fisica a svolgere le mansioni di Agente di Polizia Locale.

La stipula del contratto di lavoro verrà effettuata quando il Comune di Assoro soddisferà tutti i requisiti previsti dalla legge vigente per procedere ad assunzioni senza che i vincitori possano vantare alcuna pretesa o diritto nei confronti dell'Ente.

Qualora a seguito dei controlli nelle autocertificazioni effettuate emergessero difformità o la mancanza di uno o più dei requisiti prescritti si procederà ad escludere i candidati dalla graduatoria.

I candidati risultati vincitori dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità entro il termine che gli verrà assegnato, di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in alcuna situazione di incompatibilità di cui al d. lgs. 165/01 art. 53.

I vincitori saranno invitati ad assumere servizio in prova.

Il vincitore che non assume servizio entro il termine assegnato decadrà dall'assunzione e sarà sostituito con quello che segue in graduatoria.

Il periodo di prova ha durata di mesi sei ai sensi dell'art. 20 CCNL 2016/2018.

Si rinvia interamente all'articolo del CCNL per la disciplina del periodo di prova.

-

#### **ART. 6 – TRATTAMENTO ECONOMICO**

Il trattamento economico è quello previsto dai CCNL in vigore per una categoria C1 e sarà assoggettato alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali previste dalla legge.

#### **ART. 7 – DISCIPLINA GENERALE**

Per quanto non previsto nel bando di concorso vengono richiamate, in quanto applicabili, le norme del vigente Regolamento Comunale degli uffici e dei servizi. L'Ente si riserva suo insindacabile giudizio di sospendere o revocare il presente bando senza che i concorrenti possono vantare alcun diritto nei suoi confronti.

#### **ART. 8 – TRATTAMENTO DATI PERSONALI**

Ai sensi del d. lgs. 196/2003 e s.m.i. tutti i dati forniti dai concorrenti in sede di partecipazione al concorso o comunque acquisiti a tal fine dal Comune di Assoro saranno finalizzati unicamente all'espletamento delle attività concorsuali, nei modi necessari per perseguire le predette finalità.

Per ogni ulteriore informazione si prega di contattare il servizio personale al numero di telefono 0935/ 610070 o scrivere all'Ufficio personale indirizzo pec:

**info@pec.comune.assoro.en.it.**

Il Responsabile del Settore  
f.to Dott. Filippo Ensabella

**Il Responsabile del Procedimento**  
**(GIACONE ROSALBA)**

**Il Responsabile del Settore**  
**(DOTT. ENSABELLA FILIPPO)**

### **Parere Tecnico**

- il responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica, ha espresso parere FAVOREVOLE;