



COMUNE DI ASSORO

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA



DETERMINA SINDACALE

ORIGINALE

N. 2 del 15/01/2025

Oggetto: ATTRIBUZIONE INDENNITA' DI RISULTATO AL SEGRETARIO
Generale PER L'ANNO 2024.

IL SINDACO

PREMESSO che:

- in data 16.07.2024 è stato *stipulato, da Aran e OO.SS.*, in via definitiva il nuovo C.C.N.L. (contratto collettivo nazionale di lavoro) che si applica a tutti i Segretari Comunali e Provinciali iscritti all'Albo di cui all'art. 98 del T.U.EE.LL. (D.L.vo 18.08.2000, n. 267);
- l'art. 61 del precitato contratto regola l'attribuzione dell'indennità di risultato correlata al raggiungimento degli obiettivi;
- ai sensi dell'art. 97 del D.L.vo n. 267/2000 le funzioni soggette a valutazione sono:
 1. la funzione di collaborazione e di assistenza giuridico-amministrativa nei confronti degli organi dell'Ente in ordine alla conformità dell'azione giuridico- amministrativa alle leggi, allo Statuto ed ai regolamenti;
 1. la partecipazione con funzioni consultive, referenti e di assistenza alle riunioni del Consiglio e della Giunta, curandone la verbalizzazione;
 2. l'espressione dei pareri di cui all'art. 49 del T.U.EE.LL. in relazione alle sue competenze nel caso in cui l'Ente non abbia responsabili dei servizi;
 3. il rogito di tutti i contratti nei quali l'ente è parte;
 4. sovrintendenza e coordinamento dell'attività dei Dirigenti e/o responsabili appartenenti all'area dei funzionari di elevata qualificazione;

Il Dr. Filippo Ensabella, è stato nominato Segretario Generale della sede di

segreteria generale convenzionata tra i Comuni di Assoro e Catenanuova con determinazione n. 59 del 12.10.2018, con decorrenza dal 01.10.2018;

DATO ATTO che il Segretario Generale, Dr. Filippo Ensabella, ha espletato le funzioni sopra specificate ed in aggiunta alle stesse ha rivestito la funzione di Presidente della Delegazione trattante, nonché la funzione di Presidente delle commissioni di concorso relative alla procedura di progressione verticale;

DATO ATTO inoltre che, il Dott. Filippo Ensabella ha portato a termine tutti gli adempimenti previsti nel contratto integrativo decentrato del personale dipendente, curando in particolare le procedure afferenti la progressione orizzontale;

DATO ATTO altresì, che il Segretario Generale ha reso pareri circa il contenzioso del Comune;

PRESO ATTO che:

- lo stesso ha reso la sua consulenza giuridica amministrativa non soltanto nei confronti del Sindaco, della Giunta e del Consiglio ma anche nei confronti dei capisettore, ai quali tra l'altro, ha dato la sua assistenza nella redazione di numerosi atti amministrativi;

VISTO il C.C.N.L. dell'area Funzioni Locali – Sezione Segretari Comunali e Provinciali, periodo 2019 – 2021, stipulato in via definitiva in data 16.07.2004;

- il Decreto legislativo n. 165/2001 ;
- il T.U.EE.LL., approvato con D. L.vo n. 267 del 18.08.2000;

RITENUTA

- la propria competenza ad adottare il presente provvedimento, stante il rapporto prettamente fiduciario con il Segretario Generale, che rende la misurazione della performance dello stesso difficilmente stimabile in modo oggettivo da parte di soggetti esterni, considerate tra l'altro le delicate e molteplici funzioni svolte;

EVIDENZIATO

- che solamente colui che, quotidianamente, si avvale prevalentemente della collaborazione del Segretario può valutarne la professionalità e la qualificazione tecnica;

DETERMINA

1. **Di stabilire**, per le motivazioni in narrativa esposte, l'indennità di risultato da corrispondere al Segretario Generale, Dr. Filippo Ensabella, per il periodo 1° Gennaio - 31 dicembre 2024 nella misura del 10% del:
 1. **Di dare** mandato al Dirigente del Settore 2° Economico Finanziario di porre in essere tutti i provvedimenti consequenziali, ivi compresi i relativi impegni di spesa e di liquidazione;
 2. **Di trasmitti**