



COMUNE DI ASSORO
LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA

COPIA deliberazione della Giunta Comunale N. 198

Oggetto:

Modifica e nuova adozione del piano triennale dei fabbisogni del personale 2019 - 2021

L'anno duemiladiciannove, il giorno ventiquattro del mese di Dicembre alle ore 11:30 nella Casa Comunale, in seguito a regolare invito, si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Nome	Carica politica	Presente	Assente
LICCIARDO ANTONIO	Sindaco	X	
TOSETTO MARIO	Vice Sindaco		X
BERTINI GIUSEPPE	Assessore Anziano	X	
GIARDINA GIUSEPPE	Assessore	X	
GILETTI PAOLA GIUSEPPA	Assessore	X	

Presiede il Sindaco **LICCIARDO ANTONIO**

Partecipa il **Segretario Dott. ENSABELLA FILIPPO**

Il presidente, dato atto che il numero degli Amministratori è legale per la validità dell'adunanza, invita la Giunta Comunale a deliberare sull'affare indicato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

- Visto l'O.EE.LL vigente nella Regione Siciliana emanato con L.R. 15 marzo 1963 n. 16 e successive modifiche e integrazioni, apportate in particolare dalla L.R. 11 dicembre 1991 n. 48 e dalla L.R. 30/2000;
- vista la L. R. 3 dicembre 1991 n. 44 che contiene norme per il controllo sugli atti dei Comuni;

PARERE CONTABILE

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE INTERESSATO HA ESPRESSO PARERE FAVOREVOLE CIRCA LA
REGOLARITA' CONTABILE**

PARERE TECNICO

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE INTERESSATO HA ESPRESSO PARERE FAVOREVOLE CIRCA LA
REGOLARITA' TECNICA**

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- con delibera di Consiglio comunale n. 32 in data 26.6.2019, esecutiva, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2019-2021;
- con delibera di Consiglio comunale n. 33 in data 26.6.2019, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2019-2021 ;

- con delibera di Giunta comunale n. 89 in data 26.6.2019, esecutiva, è stato approvato il Piano esecutivo di gestione 2019-2021 ;

Preso atto che il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli enti locali, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.Lgs. n. 267/2000 e dal D.Lgs. n. 165/2001, attribuisce alla Giunta comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;

Richiamata integralmente la propria precedente deliberazione n.20 in data 30.01.2019 , esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto "Adozione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2019-2021 ";

Richiamata la deliberazione di G.M. n. 142 del 15.10.2019 , esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto " Atto di indirizzo per la modifica del Piano Triennale delle Assunzioni e la copertura di n. 1 posto di Istruttore Direttivo Contabile e n. 2 posti di Istruttore di Vigilanza " ;

Richiamata la delibera di G.M. n. 157 del 31.10.2019 , esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto "Modifica ed integrazione atto di indirizzo della delibera di G.M. n. 142 del 15.10.2019 "

Visto il testo dell'art. 3, c. 5, D.L. 24 giugno 2014, n. 90, come modificato dall'art. 14-bis, c. 1, lett. a), D.L. 28 gennaio 2019, n. 4, convertito in legge 28 marzo 2019, n. 26: *"Negli anni 2014 e 2015 le regioni e gli enti locali sottoposti al patto di stabilità interno procedono ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 60 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente. Resta fermo quanto disposto dall'articolo 16, comma 9, del decreto legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135. La predetta facoltà ad assumere è fissata nella misura dell'80 per cento negli anni 2016 e 2017 e del 100 per cento a decorrere dall'anno 2018. Restano ferme le disposizioni previste dall'articolo 1, commi 557, 557-bis e 557-ter, della legge 27 dicembre 2006, n. 296. A decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a **cinque anni**, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile; è altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al **quinquennio** precedente. L'articolo 76, comma 7, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133 è abrogato. Le amministrazioni di cui al presente comma coordinano le politiche assunzionali dei soggetti di cui all'articolo 18, comma 2-bis, del citato decreto-legge n. 112 del 2008 al fine di garantire anche per i medesimi soggetti una graduale riduzione della percentuale tra spese di personale e spese correnti, fermo restando quanto previsto dal medesimo articolo 18, comma 2-bis, come da ultimo modificato dal comma 5-quinquies del presente articolo".*

Visto il testo dell'art. 3, c. 5-sexies, D.L. 24 giugno 2014, n. 90, come introdotto dall'art. 14-bis, c. 1, lett. b), D.L. 28 gennaio 2019, n. 4, convertito in legge 28 marzo 2019, n. 26: *"5-sexies. **Per il triennio 2019-2021**, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile, le regioni e gli enti locali possono computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, **sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità**, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over."*

Preso atto che, con deliberazione DI G.M. n. 157 del 31.10.2019, è stato approvato l'atto di indirizzo di modifica del piano triennale, con la previsione tra l'altro dell'assunzione di un istruttore tecnico - Geometra, Cat. "C" e che successivamente l'Amministrazione a seguito di rinnovata valutazione dell'interesse pubblico ed in considerazione delle esigenze di servizio, ha ritenuto opportuno prevedere al posto del predetto istruttore tecnico, l'assunzione di una unità di personale di pari categoria "C", con profilo professionale Istruttore Amministrativo;

Rilevato che, sulla base dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite non più solo al **triennio** ma al **quinquennio** precedente, è possibile programmare le seguenti ulteriori assunzioni:

ASSUNZIONI CONSENTITE NEL 2020 A SEGUITO DELL'UTILIZZO DEI "RESTI ASSUNZIONALI" RESI ULTERIORMENTE DISPONIBILI

Cat.	Profilo professionale	Area/settore/servizio	N. unità	Note
------	-----------------------	-----------------------	----------	------

D	Istruttore Contabile	Servizi Finanziari	01	
C	Istruttore di Vigilanza	Servizi Tecnici	02	
C	Istruttore Amministrativo	Servizi Amministrativi	01	

Rilevato inoltre che, sulla base delle cessazioni già previste nel corso del **2019**, come indicate dettagliatamente nel Piano triennale dei fabbisogni di personale 2019 – 2021, è possibile programmare le seguenti ulteriori assunzioni a partire dalle date che si indicano nella tabella che segue:

CESSAZIONI GIA' PREVISTE NEL 2019

Cat.	Profilo professionale	Area/settore/servizio	N. unità	Data cessazione
D	Istruttore Direttivo	1° Settore	01	31.12.2019
D	Istruttore Direttivo	2° settore	01	02.12.2019
C	Istruttore di Vigilanza	3° Settore	01	30.07.2019
C	Istruttore Amminist.	4° Settore	01	01.11.2019
A	Affossatore	3° Settore	01	30.04.2019

ASSUNZIONI CONSENTITE NEL 2020 A SEGUITO DELLE RELATIVE CESSAZIONI

Cat.	Profilo professionale	Area/settore/servizio	N. unità	Decorrenza
D	Istruttore Diret. Contab.	2° Settore	01	01.01.2020
C	Istruttore di Vigilanza	3° Settore	02	01.01.2020
C	Istrut. Amministrativo	1° Settore	01	01.01.2020

Ravvisata, pertanto, la necessità di approvare la relativa modifica del piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2019-2021, e del relativo piano occupazionale, garantendo la coerenza con i vincoli in materia di spese per il personale e con il quadro normativo vigente;

Ricordato che questo ente:

- ha rispettato i vincoli del pareggio di bilancio per l'anno 2018 ;
- ha rispettato il limite di cui all'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006 e ss. mm. e ii.;
- ha un rapporto tra spese di personale e spese correnti pari a 30,79.%;

Vista la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2019-2021 predisposta dal responsabile del servizio finanziario-personale sulla base delle direttive impartite dalla Giunta comunale e delle indicazioni fornite dai singoli responsabili dei servizi, a seguito di attenta valutazione:

- a) del fabbisogno di personale connesso ad esigenze permanenti in relazione ai processi lavorativi svolti e a quelli che si intendono svolgere;
- b) delle possibili modalità di gestione dei servizi comunali, al fine di perseguire gli obiettivi di carattere generale di efficienza, efficacia ed economicità della pubblica amministrazione;
- c) dei vincoli cogenti in materia di spese di personale; che si allega al presente provvedimento sotto la lettera A) quale parte integrante e sostanziale;

Visto il prospetto del responsabile del servizio personale, con il quale è stata effettuata una ricognizione delle spese di personale 2020 e quantificato in € . 167.738,51 il limite di spesa di personale per l'anno 2020;

Preso atto, dunque, che, come indicato nelle Linee Guida sopra richiamate: *"l'indicazione della spesa potenziale massima non incide e non fa sorgere effetti più favorevoli rispetto al regime delle assunzioni o ai vincoli di spesa del personale previsti dalla legge e, conseguentemente, gli stanziamenti di bilancio devono rimanere coerenti con le predette limitazioni"*.

Considerato che la **spesa potenziale massima** ricalcolata per effetto delle nuove assunzioni, a seguito delle disposizioni introdotte dall'art. 14-bis, c. 1, lett. a) e b), D.L. 28 gennaio 2019, n. 4, convertito in legge 28 marzo 2019, n. 26, è determinata come segue:

Spesa del personale in servizio (+)	€ 1.435.386,03
Spesa potenziale calcolata sulle facoltà assunzionali disponibili	€ 167.738,51

(comprensive di quanto stabilito da leggi speciali e da procedure di stabilizzazione) (+)	
Spesa potenziale massima (A) (=)	€ 1.603.124,54

Considerato che per l'attuazione del piano triennale delle assunzioni 2019 – 2021 l'ente deve programmare una spesa complessiva così determinata:

Personale a tempo indeterminato a tempo pieno IN SERVIZIO (+)	€ 944.981,98
Personale a tempo indeterminato a tempo parziale IN SERVIZIO (+)	€ 490.404,05
Possibili espansioni da part-time a tempo pieno (+)	€ 0,00
Personale in comando in entrata (+)	0,0
Possibili rientri di personale attualmente comandato presso altri enti (+)	€ 0,00
Personale a tempo determinato (tutte le configurazioni) (+)	€ 0,00
Facoltà assunzionali a legislazione vigente (+)	€ 154.729,70
Assunzioni di categorie protette nella quota d'obbligo (+)	€ 0,00
Assunzioni per mobilità (+)	€ 0,00
Altre modalità di acquisizione temporanea di personale (+)	€ 0,00
Spesa TOTALE (B) (=)	€ 1.590.115,73

Rilevato dunque che la spesa totale per l'attuazione del piano triennale delle assunzioni 2019 – 2021 (B) è inferiore alla spesa potenziale massima (A);

Richiamato l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448, il quale dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che il piano triennale dei fabbisogni di personale sia improntato al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e che eventuali deroghe siano analiticamente motivate;

Visto il parere rilasciato in data 18/12/2019, con cui l'organo di revisione economico-finanziaria ha accertato la coerenza delle modifiche al piano triennale dei fabbisogni di personale con il principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 19, comma 8, L. n. 448/2001 e dell'articolo 1, comma 557, L. n. 296/2006;

☐ **Ritenuto di riapprovare la dotazione organica organica dell'ente (allegato B);**

Visto il piano occupazionale 2019 - 2021 predisposto sulla base della nuova dotazione organica e della normativa sopra richiamata e tenendo altresì conto delle esigenze dell'ente, che si riporta all'allegato C) alla presente deliberazione;

Dato atto in particolare che il piano occupazionale 2019 - 2021.. rideterminato a seguito di quanto indicato in precedenza prevede complessivamente n. 4 posti da ricoprire mediante:

☐ concorso pubblico;

☐ comando e/o mobilità

fermo restando la facoltà del previo esperimento delle procedure di mobilità volontaria ex art. 30 del d.Lgs.

n. 165/2001 e di mobilità obbligatoria ex art. 34-bis, D.Lgs. n. 165/2001;

Ritenuto di provvedere in merito;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018;

Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018;

Con voti unanimi espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

- **di approvare**, per le motivazioni espresse in premessa, le modifiche al piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2019-2021 conseguenti all'entrata in vigore delle disposizioni introdotte

dall'art. 14-bis, c. 1, lett. a) e b), D.L. 28 gennaio 2019, n. 4, convertito in legge 28 marzo 2019, n. 26;

- **di riapprovare**, ai sensi dell'articolo 91, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000, il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2019-2021, comprensivo delle modifiche di cui al punto 1, che si riporta in allegato, quale parte **integrante e sostanziale**;

- di riapprovare, per le stesse motivazioni, la dotazione organica dell'Ente, costituente parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

- **di riapprovare**, per le stesse motivazioni, il piano occupazionale per il triennio 2019-2020-2021, dando atto che lo stesso;

- **è stato** redatto nel rispetto del principio costituzionale di adeguato accesso dall'esterno, nonché in ossequio delle norme in materia di reclutamento del personale previste dall'articolo 30, 34-*bis* e 35 del decreto legislativo n. 165/2001 e delle Linee Guida di cui al Decreto P.C.M. 8 maggio 2018;

- **non prevede** stabilizzazioni ai sensi dell'articolo 35, comma 3 bis del decreto legislativo n. 165/2001;

- **di dare atto che:**

- **il piano triennale** dei fabbisogni di personale è coerente con il principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001 e dell'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006;

- **l'andamento** della spesa di personale conseguente all'attuazione del piano occupazionale è in linea con quanto previsto dall'articolo 1, commi 557 e seguenti della legge n. 296/2006 e dall'art. 3, c. 5, D.L. 24 giugno 2014, n. 90;

- **di trasmettere**, ai sensi dell'art. 6-ter, c. 5, D.Lgs. n. 165/2001, il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2019 – 2021 al Dipartimento della Funzione pubblica, entro trenta (30) giorni dalla sua adozione, tenendo presente che fino all'avvenuta trasmissione è fatto divieto all'amministrazione di procedere alle assunzioni previste dal piano[#].

- **di demandare** al responsabile del servizio personale gli ulteriori adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento.

- **di dichiarare** il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del d.Lgs. n. 267/2000, stante l'urgenza di provvedere .

Letto, confermato e sottoscritto
L'Assessore anziano

Il Sindaco

Il Segretario Generale

BERTINI GIUSEPPE

LICCIARDO ANTONIO

Dott. ENSABELLA FILIPPO

Su conforme relazione dell'impiegato responsabile,

SI CERTIFICA

che in applicazione della L. R. n. 44/1991 modificata dalle LL. RR. 23/1997 e 39/1997, la presente deliberazione è stata pubblicata mediante affissione di copia integrale all'albo pretorio di questo comune per 15 giorni consecutivi dal giorno sino al senza esito di reclami.

In data è stata trasmessa ai Capi gruppo consiliari (art. 4 L. R. 23/1997)

Dalla residenza Comunale li

Il Segretario

Dott. ENSABELLA FILIPPO

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo

Il Segretario

Dott. ENSABELLA FILIPPO

Dalla residenza comunale, li

Il sottoscritto segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio:

ATTESTA

che la presente deliberazione, in applicazione della Legge Regionale 3 dicembre 1991, n. 44:
- E' DIVENUTA ESECUTIVA IL GIORNO 24/12/2019 in quanto:

Delibera dichiarata immediatamente esecutiva, ex art. 12 - c. 2° -L. R. n. 44/1991.

Dichiarata immediatamente esecutiva, ex art. 16 -L. R. n. 44/1991.

Il Segretario

Dott. ENSABELLA FILIPPO