



COMUNE DI ASSORO PROVINCIA DI ENNA

COPIA deliberazione della Giunta Comunale N. 64

Oggetto:

Approvazione Piano triennale delle Assunzioni di personale 2018/2020 e Piano Annuale 2018 .

L'anno duemiladiciotto, il giorno ventotto del mese di Agosto alle ore 11:30 nella Casa Comunale, in seguito a regolare invito, si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Nome	Carica politica	Presente	Assente
LICCIARDO ANTONIO	Sindaco	X	
TOSETTO MARIO	Vice Sindaco	X	
BERTINI GIUSEPPE	Assessore Anziano	X	
GIARDINA GIUSEPPE	Assessore	X	
GILETTI PAOLA GIUSEPPA	Assessore	X	

Presiede il Sindaco **LICCIARDO ANTONIO**

Partecipa il **Segretario Dott. ENSABELLA FILIPPO**

Il presidente, dato atto che il numero degli Amministratori è legale per la validità dell'adunanza, invita la Giunta Comunale a deliberare sull'affare indicato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

- Visto l'O.EE.LL vigente nella Regione Siciliana emanato con L.R. 15 marzo 1963 n. 16 e successive modifiche e integrazioni, apportate in particolare dalla L.R. 11 dicembre 1991 n. 48 e dalla L.R. 30/2000;
- vista la L. R. 3 dicembre 1991 n. 44 che contiene norme per il controllo sugli atti dei Comuni;
- premesso che sulla proposta della presente deliberazione hanno espresso parere favorevole, ex art. 1 - c 1° - lett. i - della L. R. 48/1991 come integrato dall'art. 12 L. R. 30/2000

Parere Tecnico

- il Responsabile del Settore interessato ha espresso parere FAVOREVOLE circa la regolarità tecnica;

*

Parere Contabile

- il responsabile di Ragioneria ha espresso parere FAVOREVOLE per quanto concerne la regolarità contabile;

*

VISTO l'art. 39 della [legge n. 449/1997](#), cd legge finanziaria 1998, che prescrive l'obbligo di adozione della programmazione annuale e triennale del fabbisogno di personale, ispirandosi al principio della riduzione delle spese di personale e che le nuove assunzioni debbano soprattutto soddisfare i bisogni di introduzione di nuove professionalità;

VISTO l'art. 91 del [D.Lgs. n. 267/2000](#), cd testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, il quale prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali, sono tenuti

alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale e che gli enti locali programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale;

VISTO l'articolo 48, comma 2, del citato [D.Lgs. n. 267/2000](#), che stabilisce che sono di competenza della giunta tutti gli atti che le norme di legge non riservano alla competenza del sindaco o del consiglio;

CONSIDERATO che le linee guida della Funzione Pubblica devono chiarire se sulla base del testo dell'articolo 6 del D.Lgs. n. 165/2001 per come modificato dal [D.Lgs. n. 75/2017](#) la dotazione organica è la somma del personale in servizio e di quello di cui è programmata l'assunzione nel rispetto delle capacità assunzionali ovvero se l'ente può continuare ad avere posti vacanti in dotazione organica di cui non è prevista l'assunzione;

DATO ATTO che i responsabili dei settori hanno effettuato la verifica della condizione organizzativa esistente nell'ente e che non risultano da tale verifica condizioni di eccedenza e di sovrannumero di personale. La verifica della mancanza delle condizioni di eccedenza del personale è stata effettuata in modo analitico per ogni singola articolazione organizzativa dell'ente in relazione ai servizi svolti ed alle attività assegnate ad ogni dipendente in servizio. Essa è inoltre stata disposta sulla base dei dati finanziari, avendo cioè in conto che l'ente rispetta il tetto alla spesa del personale per cui si rientra nell'ambito delle condizioni previste dalla legislazione nazionale. L'assenza di personale in sovrannumero è dimostrata dalla mancanza di dipendenti che coprono posti extra dotazione organica;

VISTO l'art. 1, comma n. 557, della [legge 296/2006](#), per come modificato da ultimo dai D.L. n. 14 e 50/2017 il quale dispone che gli enti già sottoposti al patto di stabilità non possono superare la spesa per il personale media del triennio 2011/2013 e non possono nell'anno 2018 effettuare assunzioni a tempo indeterminato per una spesa superiore al 25% di quella per le cessazioni verificatesi nell'anno precedente, percentuale che sale al 75% per i comuni che hanno un rapporto tra dipendenti e popolazione in linea con quello previsto per gli enti disestati, percentuale che sale al 90% per i comuni che hanno un rapporto tra dipendenti e popolazione in linea con quello previsto per gli enti disestati e che lasciano spazi finanziari inutilizzati inferiori all'1% delle entrate corrente, percentuale che è fissata nel 100% della spesa dei dipendenti cessati nei comuni con popolazione compresa tra 1.000 e 5.000 abitanti che hanno un rapporto nel triennio precedente calcolato nell'ultimo anno tra spesa del personale e spesa corrente inferiore al 24%; percentuale che sale al 100% dei risparmi derivanti da cessazioni di vigili che sono destinate a nuove assunzioni di vigili; nonché che si possono utilizzare le quote destinabili a nuove assunzioni delle cessazioni del triennio 2015/2017 non utilizzate a tale fine e che tali risorse possono essere destinate ad assunzioni con procedure ordinarie (deliberazione della sezione autonomie della Corte dei Conti n. 26/2015) in tutte le regioni in cui è stato attestato il completo riassorbimento del personale in sovrannumero degli enti di area vasta, nonché che esse vanno calcolate sulla base delle regole in vigore nell'anno in cui le stesse sono maturate;

CONSIDERATO che nell'anno 2017 l'ente ha rispettato il vincolo della riduzione della spesa per il personale rispetto alla spesa media del triennio 2011/2013 e che tale rispetto è previsto anche per il 2018 e per gli anni successivi;

CONSIDERATO che l'ente ha rispettato nell'anno 2017 i vincoli del pareggio di bilancio e che la relativa attestazione è stata trasmessa alla Ragioneria Generale dello Stato entro il 31 marzo 2018;

CONSIDERATO che il comune ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti di cui all'articolo 27 del D.L. n. 66/2014;

CONSIDERATO che ai sensi dell'articolo 9, comma 1-quinquies, del D.L. n. 113/2016 il comune non ha ancora approvato il bilancio preventivo 2018 ;

CONSIDERATO che ai sensi dell'articolo 9, comma 1-quinquies, del D.L. n. 113/2016 il

comune non ha ancora approvato il conto consuntivo 2017;

CONSIDERATO che, ai sensi dell'articolo 9, comma 1-quinquies, del D.L. n. 113/2016 il comune non ha approvato il conto consolidato 2017 ;

CONSIDERATO che ai sensi dell'articolo 9, comma 1 quinquies, del D.L. n. 113/2016 il comune non ha trasmesso alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche dei dati richiesti dalla citata disposizione;

CONSIDERATO che con delibera n. 13 del 01 febbraio 2018 la Giunta ha attestato l'assenza di personale in eccedenza e/o in sovrannumero ;

VISTA la [deliberazione della sezione autonomie della Corte dei Conti n. 27/2014](#) sul calcolo dei risparmi derivanti da cessazioni che non sono stati utilizzati per finanziare nuove assunzioni nel triennio precedente;

VISTE le proroghe delle stabilizzazioni di cui al D.L. n. 101/2013 fino al 31 dicembre 2018 disposte dal comma 426 della citata [legge n. 190/2014](#);

VISTE le nuove possibilità di stabilizzazione di precari di cui all'articolo 20 del D.Lgs. n. 75/2017;

VISTA la possibilità di stabilizzazione di cui all'articolo 35, comma 3 bis, del D.Lgs. n. 165/2001;

VISTA la possibilità di stabilizzazione di cui al D.L. n. 113/2016;

VISTA la possibilità di stabilizzazione di cui all'articolo 20 del D.Lgs. n. 75/2017;

VISTO l'art. 26 della L.R. n. 8 dell'11 maggio 2018 (Norme sulla stabilizzazione dei precari delle autonomie locali) ;

CONSIDERATO che nella regione sicilia vi sono dipendenti degli enti di area vasta in sovrannumero;

DATO ATTO che ai sensi dell'art. 30 della l.r n.5/2014 questo Ente ha provveduto a bandire n. 3 concorsi di selezione intesi alla stabilizzazione del personale precario di questo Comune nell'anno 2017 ed ancora in atto in itinere ;

RITENUTO di dover definire già in questa sede le modalità di copertura dei posti che si intendono coprire a tempo indeterminato;

DATO ATTO che per la copertura dei posti tramite passaggio diretto tra amministrazioni diverse (c.d. mobilità volontaria) non necessita di dare comunicazione alla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica;

PRESO ATTO altresì che l'Ente non versa né nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000, cd testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali e successive modificazioni né nelle condizioni di ente ammesso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale di cui all'articolo 243 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

VALUTATO che le necessità di personale dell'ente , per l'anno 2018 , sono prioritariamente relative ai seguenti posti: Assistente Sociale Categoria D stabilizzazione/Proroga – Istruttore Contabile Categoria C – Stabilizzazione – Collaboratore Amm.vo categoria B Stabilizzazione – Operaio Generico Categoria A stabilizzazione , necessari alla erogazione di servizi ed allo svolgimento dei compiti connessi alle attribuzioni istituzionali dell'ente, e allo svolgimento di attività di supporto ;

ASSUNTE le proposte avanzate dai responsabili dei settori , ognuna per ciò che riguarda i profili necessari per la articolazione organizzativa da essi diretta;

VISTA certificazione del Responsabile dei Servizi Finanziari con la quale si attesta che le assunzioni di cui al piano per il triennio 2018/2020 risultano programmate nel rispetto della riduzione della spesa del personale;

VISTA la certificazione del Responsabile dei Servizi Finanziari ,con la quale si attesta che nel Consuntivo 2017 la spesa del personale non supera quella media del triennio 2011/2013;

VISTA la certificazione del Responsabile dei Servizi Finanziari con la quale si attesta che nel bilancio preventivo 2018 la spesa del personale non supera quella media del triennio 2011/2013;

VISTO che nell'anno 2015 (capacità assunzionali 2016) sono cessati dal servizio, senza conteggiare in questo ambito le mobilità volontarie dirette ad enti che hanno vincoli alle assunzioni di personale, numero zero dipendenti con una spesa di euro zero ;

VISTO che nell'anno 2016 (capacità assunzionali 2017) sono cessati dal servizio, senza conteggiare in questo ambito le mobilità volontarie dirette ad enti che hanno vincoli alle assunzioni di personale, numero 1 dipendenti con una spesa di euro 31.339,00 (calcolando anche la riduzione del fondo ex articolo 9, comma 2 bis, [D.L. n. 78/2010](#)) e che il 25% di tali risparmi è pari ad euro 7.834,75 che non sono state utilizzate;

VISTO che nell'anno 2017 (capacità assunzionali 2018) sono cessati dal servizio, senza conteggiare in questo ambito le mobilità volontarie dirette ad enti che hanno vincoli alle assunzioni di personale, numero 1 dipendenti con una spesa di euro 31.339,00 (calcolando anche la riduzione di cui al comma 236 della legge n. 208/2015) e che il 25% di tali risparmi è pari ad euro 7.834,75 che la utilizzazione di queste capacità assunzionali era prevista nella programmazione del fabbisogno del triennio 2017/2019 di cui alla deliberazione n. 114 del 26/10/2017 e che queste risorse non sono state utilizzate per nuove assunzioni ;

CONSIDERATO che ai fini delle cd assunzioni obbligatorie questo ente risulta in regola con il rispetto delle soglie minime previste dalla [legge n. 68/1999](#) ;

CONSIDERATO che l'ente ha varato in data 01 febbraio 2018 giusta delibera di G.M. n. 12 il piano di azioni positive tendente ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne di cui all'articolo 48 del [D.Lgs. n. 198/2006](#) e che pertanto tale approvazione è intervenuta nell'arco dell'ultimo triennio;

DATO ATTO che il responsabile del 1° Settore ha con propria attestazione certificato il rispetto dei vincoli di cui all'articolo 3 del [D.L. n. 90/2014](#) in materia di assenza di vincitori di concorso non assunti e di assenza di graduatorie per lo stesso o analogo profilo professionale approvate dopo il giorno 1° gennaio 2007;

VISTO l'articolo 6 del [D.Lgs. n. 165/2001](#), l'articolo 39 della [legge n. 449/1997](#) e gli articoli 7 ed 8 del [CCNL 1 aprile 1999](#) in tema di relazioni sindacali;

DATO ATTO che l'informazione preventiva è stata resa in data 01/08/2018 attraverso trasmissione della presente proposta di deliberazione e dei relativi allegati ;

CONSIDERATO che non si prevedono assunzioni flessibili durante il corrente anno ;

RICORDATO che l'invio del presente documento alla Funzione Pubblica entro 30 giorni è condizione per potere dare corso alle assunzioni di personale;

VISTA la relazione del responsabile dell'Ufficio Gestione Risorse Umane inviata all'organo di revisione contabile ai fini del rilascio dell'attestazione ai sensi del comma 8 dell'art. 19 della [legge 28 dicembre 2001, n. 448](#);

VISTO che l'Organo di Revisione Contabile, ai sensi del comma 8 dell'art. 19 della [legge 28 dicembre 2001, n. 448](#), si' riservato di redigere apposito parere su DUP;

VISTI gli allegati pareri sulla regolarità tecnica e contabile espressi dal responsabile del servizio interessato e dalla ragioneria, ai sensi dell'art. 49 del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali [D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267](#);

[Con voti unanimi espressi nelle forme di legge](#)

DELIBERA

1. Di dare atto che nel comune non si registrano condizioni di eccedenza del personale;
2. Di approvare, per le motivazioni esposte in premessa, il piano delle assunzioni di personale a tempo indeterminato per il triennio 2018-2020 e per l'anno 2018;
3. Di dare atto che le assunzioni di cui al predetto piano risultano programmate nel rispetto dei vincoli di spesa dettati dal legislatore;
4. Di procedere quindi nel corso dell'esercizio 2018 alla assunzione del seguente personale a tempo indeterminato e di autorizzare il Responsabile del 1° Settore a dare corso alle relative procedure:
 - n. 1 categ. D, profilo professionale "Assistente Sociale ", attraverso l'istituto della stabilizzazione/proroga , in quanto trattasi di figura indispensabile , ed avendone i giusti requisiti di cui all'articolo 20 del D.Lgs. n. 75/2017;
 - n. 1 categ. C, profilo professionale " Istruttore Contabile , mediante procedura di stabilizzazione di personale precario di cui al D.L n. 101/2013 all'articolo 20 del D.Lgs n.75/2107 e dell'articolo 30 della L.R n. 5/2014 ;
 - n. 1 categ. B, profilo professionale " Collaboratore Amministrativo " (procedure di stabilizzazione di personale precario di cui al D.L. n. 101/2013 e/o di cui all'articolo 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e dell'articolo 30 della L.R n. 5/2014);
 - n.1 categ. A, profilo professionale " Operaio Generico " (procedure di stabilizzazione di personale precario di cui al D.L. n. 101/2013 e/o di cui all'articolo 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e dell'articolo 30 della L.R n. 5/2014);.
5. Di programmare nel corso del triennio 2018/2020 le assunzioni come da allegato prospetto al presente atto, per farne parte integrante e sostanziale ;
6. Di dare atto che la dotazione organica, ai sensi delle previsioni di cui al nuovo testo dell'articolo 6 del D.Lgs. n. 165/2001 risulta essere come da allegata tabella C al presente atto , per farne parte integrante e sostanziale ;
7. Di trasmettere copia della presente deliberazione ai soggetti sindacali;
8. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi del comma 4 dell'art. 134 del [D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267](#);

Di trasmettere la presente deliberazione, ai sensi dell'art. 3, comma 69, [legge n. 350/2003](#), cd legge finanziaria 2004, al Ministero dell'Economia e delle Finanze ed al dipartimento della Funzione Pubblica.

Letto, confermato e sottoscritto
L'Assessore anziano

Il Sindaco

Il Segretario Generale

BERTINI GIUSEPPE

LICCIARDO ANTONIO

Dott. ENSABELLA FILIPPO

Su conforme relazione dell'impiegato responsabile,

SI CERTIFICA

che in applicazione della L. R. n. 44/1991 modificata dalle LL. RR. 23/1997 e 39/1997, la presente deliberazione è stata pubblicata mediante affissione di copia integrale all'albo pretorio di questo comune per 15 giorni consecutivi dal giorno sino al senza esito di reclami.

In data è stata trasmessa ai Capi gruppo consiliari (art. 4 L. R. 23/1997)

Dalla residenza Comunale li

Il Segretario

Dott. ENSABELLA FILIPPO

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo

Il Segretario

Dott. ENSABELLA FILIPPO

Dalla residenza comunale, li

Il sottoscritto segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio:

ATTESTA

che la presente deliberazione, in applicazione della Legge Regionale 3 dicembre 1991, n. 44:

- E' DIVENUTA ESECUTIVA IL GIORNO 28/08/2018

in quanto:

Delibera dichiarata immediatamente esecutiva, ex art. 12 - c. 2° -L. R. n. 44/1991.

Dichiarata immediatamente esecutiva, ex art. 16 -L. R. n. 44/1991.

Il Segretario

Dott. ENSABELLA FILIPPO