



COMUNE DI ASSORO PROVINCIA DI ENNA

COPIA deliberazione della Giunta Comunale N. 116

Oggetto:

Atto di indirizzo per attuazione procedure di stabilizzazione del personale precario del Comune di Assoro.

L'anno duemilaquattordici, il giorno venti del mese di Novembre alle ore 08:45 nella Casa Comunale, in seguito a regolare invito, si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Nome	Carica politica	Presente	Assente
BERTINI GIUSEPPE	Sindaco	X	
BANNO' FILIPPO	Vice Sindaco	X	
TESTAI' CARMELA	Assessore Anziano		X
ALFEO GAETANO	Assessore	X	
ARMENIO MARILENA	Assessore	X	

Presiede il Sindaco **BERTINI GIUSEPPE**

Partecipa il **Segretario Dott. ENSABELLA FILIPPO**

Il presidente, dato atto che il numero degli Amministratori è legale per la validità dell'adunanza, invita la Giunta Comunale a deliberare sull'affare indicato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

- Visto l'O.EE.LL vigente nella Regione Siciliana emanato con L.R. 15 marzo 1963 n. 16 e successive modifiche e integrazioni, apportate in particolare dalla L.R. 11 dicembre 1991 n. 48 e dalla L.R. 30/2000;
- vista la L. R. 3 dicembre 1991 n. 44 che contiene norme per il controllo sugli atti dei Comuni;
- premesso che sulla proposta della presente deliberazione hanno espresso parere favorevole, ex art. 1 - c 1° - lett. i - della L. R. 48/1991 come integrato dall'art. 12 L. R. 30/2000

VISTI:

- la deliberazione G.M. n. 77 del 02/09/2014 avente ad oggetto: "*Programmazione triennale delle assunzioni 2014 – 2016 e Piano occupazionale per l'anno 2014*";
- l'art. 102, lett. b) della legge n. 183/2011 e successive integrazioni e modifiche, che, modificando il comma 28 dell'art. 9 del D.L. n. 78/2010, convertito nella legge n. 122/2010, ha introdotto anche per gli EE.LL. l'obbligo, già previsto per le altre P.A., di contenere nel limite del 50% della spesa sostenuta nell'anno 2009, le assunzioni a tempo determinato o con convenzioni o con contratti di co.co.co, con esclusione degli incarichi dirigenziali conferiti ai sensi dell'art. 110 del T.U.EE.LL. così come di recente modificato dalla legge 114/2014 di conversione del D.L. 90/2014;

VISTO l'art. 33 del D.Lgs. 165/2001, così come modificato dall'art. 16, comma 1, della legge n. 183/2011 che testualmente recita: *"Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevinano comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere"*;

VISTA la deliberazione di Giunta Municipale n.12 del 04/03/2014, con la quale si è proceduto a prorogare il rapporto di lavoro ai lavoratori di cui all'art.5 della legge regionale 26 novembre 2000, n. 24, e ai lavoratori assunti con contratto a tempo determinato e parziale ex L.R. n° 85/95 ;

VISTA la L.R. n. 5/2014 recante *"Disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2014. Legge di stabilità regionale"* ed in particolare l'art. 30 denominato *"Disposizioni in materia di personale precario"* che detta disposizioni in materia di stabilizzazione a tempo indeterminato dei lavoratori di cui all'articolo 2, comma 1, decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81, e di cui all'articolo 3, comma 1, del decreto legislativo 7 agosto 1997, n. 280, come recepito dall'articolo 4 della legge regionale 26 novembre 2000, n. 24, che alla data del 31 dicembre 2013 siano titolari di contratto a tempo determinato o utilizzati in attività socialmente utili, secondo le disposizioni recate dall'articolo 4, comma 9 bis e successive modifiche e integrazioni, del decreto legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125;

VISTO il D.L. n. 101 del 31/08/2013 recante *"Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni."*, convertito con modificazioni nella legge 30 ottobre 2013 n. 125 ed in particolare l'art. 4 denominato *"Disposizioni urgenti in tema di immissione in servizio di idonei e vincitori di concorsi, nonché di limitazioni a proroghe di contratti e all'uso del lavoro flessibile nel pubblico impiego"*;

VISTA la circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica – n. 5 del 21/11/2013 avente ad oggetto *"Indirizzi volti a favorire il superamento del precariato. Reclutamento speciale per il personale in possesso dei requisiti normativi. Proroghe dei contratti. Articolo 4 del decreto legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, recante "Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni" e articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165."*;

VISTA la circolare della Regione Siciliana – Assessorato Regionale della Famiglia, delle politiche sociali e del lavoro - prot. n. 5500 del 03/02/2014 avente ad oggetto *"Art. 30 Legge di Stabilità Regionale L.R. 28 gennaio 2014 n. 5 – Disposizioni attuative"*;

DATO ATTO che le procedure di stabilizzazione del personale precario previste dalla succitata normativa, *(laddove le amministrazioni volessero avvalersene atteso che è facoltà e non obbligo procedere a dette stabilizzazioni)* soggiacciono ai seguenti vincoli:

- a) rispetto del patto di stabilità interno;
- b) procedure assunzionali nei limiti massimi del 50% delle risorse assunzionali dell'Ente al fine di garantire l'adeguato accesso dall'esterno, costituzionalmente garantito;
- c) rispetto del vincolo di riduzione della spesa per il personale, di cui all'art. 1, comma 557 della L.296/2006 e ss.mm.ii;

EVIDENZIATO che sia la L.R. n. 5/2014 che il D.L. 101/2013 non hanno disposto, per le

procedure di stabilizzazione, alcuna deroga ai vincoli imposti dalle succitate normative nazionali di rilievo economico finanziario così come chiarito dalla richiamata Circolare attuativa della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica – n. 5/2013 laddove al punto 3, stabilisce che il ricorso alle procedure di reclutamento speciale transitorie volte al superamento del precariato e alla riduzione dei contratti a tempo determinato non può prescindere dall'adeguato accesso dall'esterno, pertanto le amministrazioni non possono destinare più del 50% del loro budget assunzionale per il reclutamento speciale.

Alla luce di quanto sopra il budget delle risorse finanziarie destinate alle politiche assunzionali nel triennio risulta così distinto e così come previsto dall'art. 3, comma 5 del D.L. n. 90/2014 convertito in legge n. 114/2014:

- al 60% della spesa corrispondente alle cessazioni avvenute nell'anno 2013;
- al 60% della spesa corrispondente alle cessazioni avvenute nell'anno 2014;
- al 80% della spesa corrispondente alle cessazioni avvenute nell'anno 2015;

DATO ATTO che questa Amministrazione intende iniziare il percorso di stabilizzazione del personale precario che presta attività lavorativa c/o questo Comune, alla luce delle vigenti normative regionali e nazionali;

CHE per l'anno 2013 questo Ente ha rispettato il patto di stabilità interno giusta resoconto dell'operazione di invio del "prospetto per la certificazione della verifica del rispetto degli obiettivi del patto di stabilità interno 2013", a firma del Responsabile del 2° Settore;

CHE è stato rispettato il vincolo di riduzione della spesa per il personale, di cui all'art. 1, comma 557 della L.296/2006 e ss.mm.ii, giusta nota del Dirigente del 2° Settore;

PRESO ATTO che durante l'anno 2014, sono stati collocati a riposo n. 2 unità ;

VISTA la delibera di G.M. n. 76 del 02/09/20014 dimostrativa della ricognizione negativa di eccedenza di personale in organico;

SI IMPARTISCONO LE SEGUENTI DIRETTIVE

- 1) Al Dirigente del 2° Settore la verifica e il continuo monitoraggio del Patto di Stabilità interno e il rispetto dei tempi medi di pagamento ;**
- 2) Al Dirigente del 1° Settore l'adozione di tutte le procedure intese alla stabilizzazione del personale precario di questo Comune, entro il 31/12/2014, qualora venissero rispettati i superiori parametri ;**
- 3) Di riservarsi , qualora venissero rispettati i superiori parametri, l'adozione da parte della Giunta Comunale di successivo provvedimento ,stabilendo le categorie da assumere determinate dai risparmi ottenuti dalla cessazione di n. 2 dipendenti di questo Comune , nel limite del 60% , come stabilito dall'art. 3 , comma 5 del D.L n90/2014, convertito in legge n.114/2014, dando, altresì , atto che non si hanno avuto cessazioni negli anni precedenti ;**
- 4) Di trasmettere la presente Deliberazione ai Dirigenti dei quattro Settori, al Segretario Generale, al Revisore Unico dei Conti, alle OO.SS territoriali , alle R.S.U, al Nucleo di Valutazione per opportuna conoscenza e per quanto di competenza .**

Letto, confermato e sottoscritto

L'Assessore anziano

Il Sindaco

Il Segretario Generale

BANNO' FILIPPO

BERTINI GIUSEPPE

Dott. ENSABELLA FILIPPO

Su conforme relazione dell'impiegato responsabile,

SI CERTIFICA

che in applicazione della L. R. n. 44/1991 modificata dalle LL. RR. 23/1997 e 39/1997, la presente deliberazione è stata pubblicata mediante affissione di copia integrale all'albo pretorio di questo comune per 15 giorni consecutivi dal giorno **24/11/2014** sino al **09/12/2014** senza esito di reclami.

In data è stata trasmessa ai Capi gruppo consiliari (art. 4 L. R. 23/1997)

Dalla residenza Comunale li 24/11/2014

Il Segretario

Dott. ENSABELLA FILIPPO

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo

Il Segretario

Dott. ENSABELLA FILIPPO

Dalla residenza comunale, li 24/11/2014

Il sottoscritto segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio:

ATTESTA

che la presente deliberazione, in applicazione della Legge Regionale 3 dicembre 1991, n. 44:

- E' DIVENUTA ESECUTIVA IL GIORNO 19/12/2014

in quanto:

Divenuta esecutiva per decorrenza del termine di gg. 10 previsto dall'art. 12 - c. 1° -L. R. n. 44/1991.

Il Segretario

Dott. ENSABELLA FILIPPO