



COMUNE DI ASSORO

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA

COPIA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 118

Oggetto: AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE DELLE ASSUNZIONI DI PERSONALE 2025/2027 – ANNUALITA' 2025 - 2026

L'anno DUEMILAVENTICINQUE, il giorno QUINDICI del mese di OTTOBRE alle ore 10:00, nella Casa Comunale, in seguito a regolare invito, si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Nome	Carica Politica	Presente/Assente
LICCIARDO ANTONIO	Sindaco	Presente
GIUNTA PAOLA	Vice Sindaco	Assente
BANNO' IGNAZIO	Assessore	Presente
LA PORTA ANGELO	Assessore	Assente
GIUNTA DANILO ORAZIO	Assessore	Presente

Presenti n. 3

Assenti n. 2

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale DOTT. FILIPPO ENSABELLA

Presiede il Sindaco DOTT. ANTONIO LICCIARDO

Il presidente, dato atto che il numero degli Amministratori è legale per la validità dell'adunanza, invita la Giunta Comunale a deliberare sull'affare indicato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

- Visto l'O.EE.LL vigente nella Regione Siciliana emanato con L.R. 15 marzo 1963 n. 16 e successive modifiche e integrazioni, apportate in particolare dalla L.R. 11 dicembre 1991 n. 48 e dalla L.R. 30/2000;
- vista la L. R. 3 dicembre 1991 n. 44 che contiene norme per il controllo sugli atti dei Comuni;
- Premesso che sulla proposta della presente deliberazione hanno espresso parere favorevole, ex art. 1 - c 1° lett. i - della L. R. 48/1991 come integrato dall'art. 12 L. R. 30/2000

RICHIAMATI:

- l'art. 39, commi 1 e 19, della Legge n. 449 del 27.12.1997, che ha introdotto l'obbligo della programmazione triennale delle assunzioni, obbligo confermato dall'art. 35, comma 4, del D. Lgs. 165/2001 e dall'art. 91, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, il quale, in particolare, prevede che gli organi di vertice dell'amministrazione sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;
- l'art. 89, c. 5, del D. Lgs. n. 267/2000 il quale prevede che gli enti locali provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;

VISTI:

- l'art. 6, comma 2, del D. Lgs. n. 165/01, come modificato dall'art. 4 del D. Lgs. n. 75/2017, ai sensi del quale le amministrazioni pubbliche adottano il Piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter, indicando le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;
- le “Linee di indirizzo per la predisposizione dei Piani dei fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche”, emanate ai sensi dell'articolo 6-ter D.lgs. n. 165/01 dal Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze, in data 8 maggio 2018, pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27.07.2018;
- il Decreto del 22/07/2022, pubblicato sulla G.U. n. 215 del 14/09/2022 avente ad oggetto: “Definizione di linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni;

VISTO l'art. 6, commi da 1 a 4, del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, e ss. mm. ii. che ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), che assorbe, come stabilito dal D.P.R. 24/06/2022, n. 81, una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa tra i quali il Piano triennale dei fabbisogni del personale;

RICHIAMATE inoltre le seguenti norme in merito ai vincoli e limiti alle assunzioni ed alla spesa di personale:

-la L. 296/2006, articolo 1, commi da 557 a 557 quater, che richiamano gli enti locali al rispetto del principio di riduzione delle spese di personale, con obbligo di assicurare, nell'ambito della

programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale, come definite dal comma 557 bis, con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013, pena il divieto di assunzione di personale a qualsiasi titolo;

- l'articolo 33, comma 2, del DL 34/2019, che definisce il regime delle assunzioni a tempo indeterminato dei Comuni, prevedendo che gli stessi possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione;

- il DM 17 marzo 2020 "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n.108 del 27 aprile 2020, che, in attuazione delle disposizioni di cui all'art. 33, comma 2, del citato DL 34/2019, individua i valori soglia, differenziati per fascia demografica, del rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione, nonché le percentuali massime annuali di incremento della spesa di personale a tempo indeterminato per i comuni che si collocano al di sotto dei predetti valori soglia.

VISTI i contenuti della Circolare del 13.05.2020 del Ministero della Pubblica Amministrazione, di concerto con il MEF ed il Ministero dell'interno, esplicativa delle norme contenute nell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 e nel D.P.C.M. 17.03.2020, pubblicata in G.U. Serie Generale n.226 del 11 settembre 2020;

PRESO ATTO che il valore soglia della spesa di personale prevista dall'art. 4 del Decreto 17 marzo 2020 corrisponde per il Comune di Assoro al valore indicato per i Comuni da 3.000 a 4999 abitanti nella percentuale del 27,20%;

Che per la determinazione del citato valore soglia allegato alla Delibera di G.M. n. 9 del 14.02.2025 si è tenuto conto degli ultimi tre rendiconti disponibili alla data di approvazione del Piano, che si riferivano agli anni 2021-2023;

Che con delibera di Consiglio Comunale n. 36 del 08.07.2025 si è provveduto all'approvazione del Rendiconto dell'esercizio finanziario 2024, e che pertanto si è ritenuto necessario a determinare il valore soglia con riferimento ai rendiconti per gli anni 2022,2023 e 2024;

DATO ATTO che sulla base delle previsioni dell'articolo 33 del [D.L. n. 34/2019](#) e del decreto attuativo del 17 marzo 2020, il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti è il seguente 27,19 % e di conseguenza il Comune si colloca nella fascia degli Enti virtuosi, come analiticamente riportato nell'allegato prospetto che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (ALL. A) ;

DATO ATTO che sulla base di questa classificazione al di sotto del valore soglia, il Comune di Assoro potrebbe aumentare la spesa del personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia individuato

dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica”;

RILEVATO che la spesa media del triennio 2011/2013 è pari a € 1.555.346,00 e che il piano triennale dei fabbisogni di personale ed il relativo piano occupazionale sono coerenti con le vigenti disposizioni inerenti il contenimento delle spese di personale come risulta dall'**allegato “B”**, da cui si evince il rispetto dell'obbligo sancito dall'art. 1, comma 557 quater della L. 27/12/2006, n. 296;

DATO ATTO che i responsabili dei settori hanno effettuato la verifica della condizione organizzativa esistente nell'ente e che non risultano da tale verifica condizioni di eccedenza di personale, del che l'ente dà atto con il seguente provvedimento;

RICHIAMATO l'atto di indirizzo dell'Amministrazione Comunale, con il quale per le vie brevi, ha invitato il Responsabile del Settore Economico Finanziario a programmare nel piano del fabbisogno del personale 2025-2027 – **ANNO 2025:**

-N. 1 una unità di personale appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, profilo Specialista Tecnico a tempo indeterminato.

RICHIAMATA la delibera di G.M. n. 99 del 09.09.2025 con la quale viene dato atto di indirizzo a programmare nel piano del fabbisogno del personale 2025-2027:

-N. 1 Educatore Professionale Socio – Pedagogico a tempo indeterminato e parziale per n. 33 ore settimanale appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, utilizzando le risorse del FSC quota finalizzata al finanziamento e allo sviluppo dei servizi sociali comunali, nonché del Fondo speciale per l'equità del livello dei servizi (FELS);

VISTO l'art. 13, cc. 6-8, CCNL 16 novembre 2022 che recita:

“6. In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza del medesimo C.C.N.L.;

Le progressioni di cui al comma 6, ivi comprese quelle di cui all'art. 93 e art. 107, sono finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0.55% del m.s. dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL.”

Dato atto che l'ente nell'anno 2024 ha effettuato delle progressioni verticali in deroga mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022);

DATO ATTO che gli enti continuano ad avere la possibilità di stanziare, in coerenza con i propri fabbisogni, anche le ordinarie risorse assunzionali, sussistendone le condizioni, in particolare per quanto concerne il rispetto dei parametri di sostenibilità finanziaria. In tal caso essi dovranno operare nell'ambito delle previsioni di legge che regolano le assunzioni di personale, garantendo che almeno il 50% delle posizioni disponibili siano destinate all'accesso dall'esterno.

RICHIAMATA la delibera di G.M. n. 100 del 09.09.2025 con la quale viene dato atto di indirizzo ad attivare la procedura comparativa per la progressione tra le Aree (Art. 52, c. 1-bis, D.Ls n. 165/2001 e art. 13, cc. 6-8, CCNL 16/11/2022) riservata al personale di ruolo per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno indeterminato dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione **entro il termine del 31.12.2025:**

N. 1 Specialista tecnico contabile, da assegnare al Settore II – “Economico Finanziario”.

RICHIAMATO l'atto di indirizzo del Sindaco, con il quale, per le vie brevi, ha invitato il

responsabile del Settore Economico Finanziario a programmare un incremento delle ore lavorative per alcuni dipendenti par time per l'anno 2025 per la durata di mesi 3, come risulta dall'**allegato "C"**,

CONSIDERATO che al 31.12.2025 viene a cessare il rapporto di lavoro con il personale di Polizia Municipale (appartenenti all'area degli Istruttori) e al Personale Tecnico (appartenente all'area dei Funzionari dell'Elevata Qualificazione) in servizio presso questo comune a tempo part time 12 ore settimanale;

RITENUTO necessario, per esigenze di servizio programmare nel Piano Triennale delle Assunzioni di Personale 205/2027 anno 2026 le assunzioni del personale di cui sopra indicato, ai sensi art 23 del C.C.N.L. 16 NOVEMBRE 2022;

RICHAMATE le precedenti deliberazione di Giunta Municipale, esecutive ai sensi di legge:

-N. 9 DEL 14.02.2025 avente ad oggetto: "PIANO TRIENNALE DELLE ASSUNZIONI DI PERSONALE 205/2027 E PIANO ANNUALE 2025. APPROVAZIONE ED INSERIMENTO NEL PIAO.";

-N. 34 DEL 16.04.2025 avente ad oggetto: "MODIFICA DELIBERA DI G.M. N.9 DEL 14.02.2025 "PIANO TRIENNALE DELLE ASSUNZIONI DI PERSONALE 205/2027 E PIANO ANNUALE 2025. APPROVAZIONE ED INSERIMENTO NEL PIAON.

- N. 95 DEL 09,09.2025 avente ad oggetto: "Modifica Piano Triennale Dei Fabbisogni di Personale, per l'avvio della procedura di stabilizzazione ai sensi dell'art. 10, comma 3 della L.R. n. 01/2024, riservata esclusivamente al personale ASU, in utilizzazione presso il Comune di Assoro, inserito nell'elenco di cui all'art. 30, comma 1, della Legge Regionale 28 gennaio 2014 n. 5";

RAVVISATA la necessità di approvare il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2025..-2027, e del relativo piano occupazionale, garantendo la coerenza con i vincoli in materia di spese per il personale e con il quadro normativo vigente, come risulta da **allegato lett. "D"**;

VISTA la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2025 – 2027, anno 2025/2026 predisposta dal responsabile del servizio finanziario-personale sulla base delle direttive impartite dalla Giunta comunale, come risulta dagli **allegati lett. "E"**,

- **RITENUTO** di approvare la nuova dotazione organica organica dell'ente anno 2025 - 2026 (**allegati lett. "F"**);

DATO ATTO che il nuovo piano occupazionale 2025-2027 prevede:

ANNO 2025

-N. 1 una unità di personale appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, profilo Specialista Tecnico a tempo indeterminato.

Modalità di reclutamento prevista: Mobilità esterna ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs 165/2001, e/o concorso pubblico, e /o utilizzo di graduatorie di concorsi pubblici approvati da altri enti.

-N. 1 Educatore Professionale Socio – Pedagogico a tempo indeterminato e parziale per n. 33 ore settimanale appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, utilizzando le risorse del FSC quota finalizzata al finanziamento e allo sviluppo dei servizi sociali comunali, nonché del Fondo speciale per l'equità del livello dei servizi (FELS);

Modalità di reclutamento prevista: Mobilità esterna ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs 165/2001, e/o concorso pubblico, e /o utilizzo di graduatorie di concorsi pubblici approvati da altri enti.

-N. 1 una unità di personale appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, profilo Specialista Tecnico Contabile a tempo indeterminato

Modalità di reclutamento prevista: Procedura comparativa per la progressione tra le Aree (Art. 52, c. 1-bis, D.Ls n. 165/2001 e art. 13, cc. 6-8, CCNL 16/11/2022)

ANNO 2026:

-N. 1 unità di personale appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, profilo Specialista Tecnico a tempo part time 12 ore settimanale – tempo determinato:

Modalità di reclutamento prevista: (Convenzione ai sensi art. 23 C.C.N.L. 16 Novembre 2022);

-N. 2 unità di personale appartenente all'Area degli Istruttori di Vigilanza a tempo part time 12 ore settimanale – tempo determinato:

Modalità di reclutamento prevista: (Convenzione ai sensi art. 23 C.C.N.L. 16 Novembre 2022);

- **CONSIDERATO** che il piano diazioni positive tendente ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne di cui all'articolo 48 del D.Lgs. n. 198/2006 sarà anch'esso inserito nel PIAO 2025-2027;

- **DATO ATTO** che copia di questa deliberazione sarà trasmessa al Dipartimento della Funzione Pubblica entro 30 giorni;

- **VISTO** l'articolo 6 del D.Lgs. n. 165/2001, l'articolo 39 della legge n. 449/1997 e gli articoli 7 ed 8 del CCNL 1 aprile 1999 in tema di relazioni sindacali;

- **DATO ATTO** che l'informazione preventiva è stata resa con Nota Prot. 7863 del 01.10.2025, quindi prima del quinto giorno precedente l'adozione del seguente atto;

- **VISTA** l'attestazione resa dal Revisore Unico, ai sensi del comma 8 dell'art. 19 della legge 28 dicembre 2001, n. 448;

- **VISTI** gli allegati pareri sulla regolarità tecnica e contabile espressi dal responsabile del servizio interessato e dalla ragioneria, ai sensi dell'art. 49 del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Con voti unanime espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

per le motivazioni esposte in premessa alle quali integralmente si rinvia.

1. Di dare atto che il parametro dato dal rapporto tra la spesa di personale dell'ultimo

rendiconto approvato (2024) è il 27,19%, e di conseguenza il Comune si colloca nella fascia degli Enti virtuosi, come analiticamente riportato nell'allegato prospetto che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (**ALL. A**) ;

2. Di approvare la “Dotazione organica e il Piano Triennale del Fabbisogno de personale 2025-2027 (**Allegati E – F**) ;

3. Di dare atto che sono previste le seguenti assunzioni:

ANNO 2025

-N. 1 una unità di personale appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, profilo Specialista Tecnico a tempo indeterminato.

Modalità di reclutamento prevista: Mobilità esterna ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs 165/2001, e/o concorso pubblico, e /o utilizzo di graduatorie di concorsi pubblici approvati da altri enti.

-N. 1 Educatore Professionale Socio – Pedagogico a tempo indeterminato e parziale per n. 33 ore settimanale appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, utilizzando le risorse del FSC quota finalizzata al finanziamento e allo sviluppo dei servizi sociali comunali, nonché del Fondo speciale per l'equità del livello dei servizi (FELS);

Modalità di reclutamento prevista: Mobilità esterna ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs 165/2001, e/o concorso pubblico, e /o utilizzo di graduatorie di concorsi pubblici approvati da altri enti.

-N. 1 una unità di personale appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, profilo Specialista Tecnico Contabile a tempo indeterminato

Modalità di reclutamento prevista: Procedura comparativa per la progressione tra le Aree (Art. 52, c. 1-bis, D.Ls n. 165/2001 e art. 13, cc. 6-8, CCNL 16/11/2022)

ANNO 2026:

-N. 1 unità di personale appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, profilo Specialista Tecnico a tempo part time 12 ore settimanale – tempo determinato:

Modalità di reclutamento prevista: (Convenzione ai sensi art. 23 C.C.N.L. 16 Novembre 2022);

-N. 2 unità di personale appartenente all'Area degli Istruttori di Vigilanza a tempo part time 12 ore settimanale – tempo determinato:

Modalità di reclutamento prevista: (Convenzione ai sensi art. 23 C.C.N.L. 16 Novembre 2022);

4. Di programmare un incremento delle ore lavorative per alcuni dipendenti part time per l'anno 2025 per la durata di mesi 3, come risulta dall'allegato “C”;

5. Di dare atto che il piano triennale dei fabbisogni di personale ed il relativo piano occupazionale sono coerenti con le vigenti disposizioni inerenti il contenimento delle spese di personale come risulta dall'allegato “D”, da cui si evince il rispetto dell'obbligo sancito dall'art. 1, comma 557 quater della L. 27/12/2006, n. 296;

6. Di dare atto che la spesa relativa al presente piano trova capienza nei capitoli destinati alla spesa di personale nel bilancio di previsione 2025/2027;

7. Di dare atto infine che a seguito della ricognizione disposta in attuazione dell'art. 33, comma 1, d.Lgs. n. 165/2001 non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze del personale,

così come dichiarate dai vari Responsabili di Settore con Note Prot. n. 7851 -7852 -7853 del 01.10.2025;

8. Di trasmettere, ai sensi dell'art. 6-ter, c. 5, D.Lgs. n. 165/2001, il piano triennale dei fabbisogni di personale 2025- 2027 al Dipartimento della Funzione pubblica, entro trenta (30) giorni dalla sua adozione, tenendo presente che fino all'avvenuta trasmissione è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni previste dal piano;

9. Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile.

PARERE TECNICO

Il responsabile del Settore interessato ha espresso FAVOREVOLE circa la regolarità tecnica.

F.to RAG GIUSEPPE RONDINELLA

PARERE CONTABILE

Il responsabile di Ragioneria ha espresso parere FAVOREVOLE per quanto concerne la regolarità contabile .

F.to RAG GIUSEPPE RONDINELLA

Letto, confermato e sottoscritto

Il Sindaco

F.to DOTT. ANTONIO LICCIARDO

L'assessore anziano

F.to IGNAZIO BANNO'

Il Segretario Generale

F.to DOTT. FILIPPO ENSABELLA

Su conforme relazione dell'impiegato responsabile,

SI CERTIFICA

che in applicazione della L. R. n. 44/1991 modificata dalle LL. RR. 23/1997 e 39/1997, la presente deliberazione è pubblicata all'albo pretorio on line per 15 giorni consecutivi dal giorno _____ al giorno _____.

Il Segretario Generale

DOTT. FILIPPO ENSABELLA

Dalla residenza comunale, li 15/10/2025

Il sottoscritto, Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio:

ATTESTA

che la presente deliberazione, in applicazione della Legge Regionale 3 dicembre 1991, n. 44:
- E' DIVENUTA ESECUTIVA IL GIORNO 15/10/2025 in quanto:

Delibera dichiarata immediatamente esecutiva, ex art. 12 - c. 2° -L. R. n. 44/1991.

Dichiarata immediatamente esecutiva, ex art. 16 -L. R. n. 44/1991.

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo

Il Segretario Generale

DOTT. FILIPPO ENSABELLA

Dalla residenza comunale, li 15/10/2025

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa;
il documento è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione.

L'accesso agli atti viene garantito ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti.