



COMUNE DI ASSORO

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA

COPIA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 90

Oggetto: Atto di indirizzo per la stabilizzazione ai sensi dell'art. 10, comma 3 della L.R. n. 01/2024, riservata esclusivamente al personale ASU, in utilizzazione presso il Comune di Assoro, inserito nell'elenco di cui all'art. 30, comma 1, della Legge Regionale 28 gennaio 2014 n. 5

L'anno DUEMILAVENTICINQUE, il giorno SETTE del mese di AGOSTO alle ore 10:00, nella Casa Comunale, in seguito a regolare invito, si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Nome	Carica Politica	Presente/Assente
LICCIARDO ANTONIO	Sindaco	Presente
GIUNTA PAOLA	Vice Sindaco	Presente
BANNO' IGNAZIO	Assessore	Presente
LA PORTA ANGELO	Assessore	Presente
GIUNTA DANILO ORAZIO	Assessore	Presente

Presenti n. 5

Assenti n. 0

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale DOTT. FILIPPO ENSABELLA

Presiede il Sindaco DOTT. ANTONIO LICCIARDO

Il presidente, dato atto che il numero degli Amministratori è legale per la validità dell'adunanza, invita la Giunta Comunale a deliberare sull'affare indicato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

- Visto l'O.EE.LL vigente nella Regione Siciliana emanato con L.R. 15 marzo 1963 n. 16 e successive modifiche e integrazioni, apportate in particolare dalla L.R. 11 dicembre 1991 n. 48 e dalla L.R. 30/2000;
- vista la L. R. 3 dicembre 1991 n. 44 che contiene norme per il controllo sugli atti dei Comuni;
- Premesso che sulla proposta della presente deliberazione hanno espresso parere favorevole, ex art. 1 - c 1° lett. i - della L. R. 48/1991 come integrato dall'art. 12 L. R. 30/2000

Visto l'art. 2 del D. L. n. 75/2023 convertito con modificazioni dalla Legge 10 agosto 2023 n. 112, recante "Misure urgenti in materia di lavoratori socialmente utili", che per la parte di interesse, stabilisce che "Al fine di semplificare le assunzioni di cui all'art 1, comma 446, della Legge 30 dicembre 2018, n. 145, le Amministrazioni Pubbliche hanno facoltà di assumere a tempo indeterminato i lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità, nonché i lavoratori impegnati in attività socialmente utili della Regione Siciliana, di cui all'art. 30, comma 1, della Legge Regionale Siciliana 28 gennaio 2014 n. 5 e i lavoratori inseriti nell'elenco regionale di cui al medesimo art. 30, comma 1, della Legge Regionale Siciliana n. 5 del 2014, anche con contratti di lavoro a tempo parziale, anche in deroga, fino al 30 giugno 2026 in qualità di lavoratori soprannumerari, alla dotazione organica e al Fabbisogno del Personale, fermi restando i vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa";

Visto l'art. 10 della L. R. n. 01/2024, recante "Assunzioni lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità e in attività socialmente utili" che al comma 3 testualmente recita "Gli Enti pubblici possono assumere, attraverso selezione pubblica, i lavora impegnati in attività di pubblica utilità e in attività socialmente utili che ne facciano domanda, appartenenti a tutte le categorie contrattuali, inseriti nell'elenco regionale di cui al comma 1 dell'art. 30 della Legge Regionale n. 5/2014 e ss.mm.ii., fe restando il contributo previsto dal presente articolo";

Vista la Circolare esplicativa n. 17548 del 24.04.2024 del Dipartimento Regionale del lavoro dell'Impiego dei Servizi e della Formazione, la quale al punto 1, specifica che l'Ente Pubblico può assumere a tempo indeterminato lavoratori socialmente utili, inseriti nell'elenco regionale di cui al comma 1 dell'art. 30 della L.R. 28.01.2014 n. 5 e s.m.i. a seguito di apposita selezione pubblica, riservata esclusivamente a tali soggetti assegnati ed utilizzati dall'Ente procedente, da svolgere secondo le previste dalla Legge per i profili professionali e categorie contrattuali che si intendono coprire in ossequio al comma1 del D.L. 22.06.2023 n. 75 convertito con modificazioni dalla L. 10.08.2023 n. 112;

Considerato che, ai sensi dell'art. 10, comma 1, della legge regionale 16 gennaio 2024, n. 1, per le finalità di cui al commal dell'art 2 del precitato decreto-legge n. 75/2023, è stata autorizzata la spesa di 79.000 migliaia di euro per l'esercizio finanziario 2024, di 79.200 migliaia di euro per l'esercizio finanziario 2025 e di 77.700 migliaia di euro per l'esercizio finanziario

2026;

Rilevato che per tali finalità, inoltre, la suddetta norma ha autorizzato dall'esercizio finanziario 2027 sino all'esercizio 2047 la spesa indicata in apposita tabella, con finanziamento a carico delle risorse riconosciute alla Regione Siciliana dell'art. 1, comma 448, della legge 30 dicembre 2023, n. 213 e che la predetta copertura finanziaria tiene conto della stabilizzazione della platea per un numero di ore sino a 24 in dipendenza della categoria posseduta;

Vista la circolare prot. n. 12390 del 27.03.2025 di aggiornamento della circolare esplicativa prot. n. 17548 del 24.04.2024

Dato atto che, ai sensi della richiamata Circolare di aggiornamento, l'ammontare del contributo annuale per ciascun lavoratore ASU stabilizzato e/o da stabilizzare è quantificato come segue,

- personale appartenente alla categoria A il contributo è erogabile fino ad un massimo di euro 19.165,00 annuali lordi pro capite, onnicomprensivo ogni onere, imposta, contributo previdenziale/assicurativo ecc, da suddividere ed assegnare in dodicesimi in base ai mesi di calendario di effettiva stabilizzazione;
- personale appartenente alla categoria B il contributo è erogabile fino ad un massimo di euro 20.022,00 annuali lordi pro capite, onnicomprensivo ogni onere, imposta, contributo previdenziale/assicurativo ecc, da suddividere ed assegnare in dodicesimi in base ai mesi di calendario di effettiva stabilizzazione;
- personale appartenente alla categoria C il contributo è erogabile fino ad un massimo di euro 22.454,00 annuali lordi pro capite, onnicomprensivo ogni onere, imposta, contributo previdenziale/assicurativo ecc, da suddividere ed assegnare in dodicesimi in base ai mesi di calendario di effettiva stabilizzazione;
- personale appartenente alla categoria D il contributo è erogabile fino ad un massimo di euro 24.567,00 annuali lordi pro capite, onnicomprensivo ogni onere, imposta, contributo previdenziale/assicurativo ecc, da suddividere ed assegnare in dodicesimi in base ai mesi di calendario di effettiva stabilizzazione;

Tenuto conto che il reclutamento dei suddetti lavoratori può avvenire anche con contratti di lavoro a tempo parziale sino al 30 giugno 2026 in posizione di soprannumerarietà alla dotazione organica e al piano di fabbisogno del personale, fermi restando i vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa;

Atteso che gli enti pubblici, ai sensi dell'art. 10, comma 3, della già citata legge regionale n. 1/2024, possono assumere **a t t r a v e r s o** selezione pubblica i lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità e in attività socialmente utili che ne facciano domanda appartenenti a tutte le categorie contrattuali e inseriti nell'elenco di cui sopra, fermo restando il contributo regionale

comma 1 del medesimo articolo;

Rilevato che, in base alla citata Circolare:

- gli Enti dovranno comunicare al Dipartimento Regionale, almeno 30 gg prima della presunta data di assunzione e di inizio del rapporto di lavoro, il numero dei lavoratori che si intendono stabilizzare con la stima della spesa prevista per ciascuno di essi, per il periodo che va dalla data presenta di assunzione fino al 31 dicembre dello stesso anno;
- le domande di contributo dovranno pervenire entro e non oltre il 15 settembre dell'anno di assunzione mentre le domande presentate oltre tale data del 15 settembre ammissibili al contributo potranno essere finanziate a partire dall'1 gennaio dell'anno successivo;

Dato atto che per il periodo collegato al processo assunzionale ed in caso di mancata adesione alla procedura di stabilizzazione (e comunque sino al 30 giugno 2026) i lavoratori socialmente utili permarranno nel bacino di appartenenza continuando a percepire il sussidio spettante e l'eventuale integrazione oraria, a valere sulle risorse di cui all'art. 10. comma 1, della predetta legge regionale 16 gennaio 2024, n. 1;

Che per la procedura di stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili, così come da ultimo disciplinata nelle norme sopra richiamate, non è previsto alcun vincolo legislativo alla effettuazione di un numero almeno analogo di assunzioni dell'esterno, anche nella forma della riserva di una quota delle capacità assunzionali e che pertanto la procedura concorsuale è da intendersi esclusivamente riservata ai lavoratori socialmente utili che hanno svolto la propria attività presso l'Ente;

Ritenuto di dover impartire gli opportuni indirizzi per l'assunzione con contratto di lavoro a tempo indeterminato e parziale di n.2 soggetti "ASU", appartenenti alla categoria B, impegnati in attività socialmente utili, assegnati in utilizzazione a questo Comune, inseriti nell'elenco di cui all'art. 30, comma 1 della Legge Regionale 28 gennaio 2014 n. 5;

Con voti unanimi espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

per quanto espresso nella parte narrativa e che qui s'intende integralmente riportato,

Demandare al Responsabile del II° Settore l'adozione di tutti i provvedimenti utili e necessari, nel rispetto dei termini imposti dalla normativa sopra richiamata, ai fini dell'avvio della procedura di stabilizzazione a tempo parziale ed indeterminato sino ad un massimo di 24 ore settimanali, in dipendenza della categoria di appartenenza, esclusivamente riservata ai n. 2 lavoratori ASU, appartenenti alla categoria B, attualmente impegnati presso l'Ente nello svolgimento di attività socialmente utili;

Di dare atto che la stabilizzazione dei predetti lavoratori avverrà con contratto a tempo indeterminato e parziale, con orario proporzionato alla categoria di inquadramento, tenuto conto dei posti vacanti da individuare nella dotazione organica e nel rispetto dei titoli

d'accesso posseduti dai soggetti interessati, nei limiti dell'importo del contributo a totale carico della Regione Siciliana, in relazione a quanto previsto dall'art. 10, comma 3, della legge regionale 16 gennaio 2024, n. 1;

Trasmettere copia del presente provvedimento ai responsabili di Settore e al Segretario Generale;

Disporre la pubblicazione all'albo online e al sito istituzionale dell'Ente ai sensi della normativa vigente.

PARERE TECNICO

Il responsabile del Settore interessato ha espresso FAVOREVOLE circa la regolarità tecnica.

F.to DOTT.SSA MARIA RUFFETTO

Letto, confermato e sottoscritto

Il Sindaco

F.to DOTT. ANTONIO LICCIARDO

L'assessore anziano

F.to PROF.SSA PAOLA GIUNTA

Il Segretario Generale

F.toDOTT. FILIPPO ENSABELLA

Su conforme relazione dell'impiegato responsabile,

SI CERTIFICA

che in applicazione della L. R. n. 44/1991 modificata dalle LL. RR. 23/1997 e 39/1997, la presente deliberazione è pubblicata all'albo pretorio on line per 15 giorni consecutivi dal giorno _____ al giorno _____.

Il Segretario Generale

DOTT. FILIPPO ENSABELLA

Dalla residenza comunale, li 07/08/2025

Il sottoscritto, Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio:

ATTESTA

che la presente deliberazione, in applicazione della Legge Regionale 3 dicembre 1991, n. 44:
- E' DIVENUTA ESECUTIVA IL GIORNO 07/08/2025 in quanto:

Divenuta esecutiva per decorrenza del termine di gg. 10 previsto dall'art. 12 - c. 1° -L. R. n. 44/1991.

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo

Il Segretario Generale

DOTT. FILIPPO ENSABELLA

Dalla residenza comunale, li 07/08/2025

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione.

L'accesso agli atti viene garantito ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti.