

N. Gen.le 20 del 01/02/2021

N. di Settore 8 del 01/02/2021



COMUNE DI ASSORO

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA

SETTORE II

“ECONOMICO FINANZIARIO”

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

DETERMINA

OGGETTO: ART. 67 CCNL DEL 21.05.2018. FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2021. COSTITUZIONE PROVVISORIA. RIPARTO PROVVISORIO.

Visto la determina sindacale n. 28 del 29/12/2020 di conferimento dell'incarico di responsabile del settore II -economico finanziario - alla dott.ssa Rosalia Mustica;

Visto il decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze, del 13 gennaio 2021, con il quale è stato disposto l'ulteriore differimento dal 31 gennaio al 31 marzo del termine per l'approvazione del bilancio di previsione 2021/2023 da parte degli enti locali;

Visto l'articolo 163 del decreto legislativo n. 267/2000, che disciplina le modalità dell'esercizio provvisorio;

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 65, in data 04/12/2020, esecutiva ai sensi di legge, e' stato approvato il Documento unico di programmazione per il periodo 2020/2022;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 66, in data 04/12/2020, esecutiva ai sensi di legge, e' stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il periodo 2020/2022.;
- con deliberazione di G.M. n 103 in data 09/12/2020, esecutiva ai sensi di legge, e' stato approvato il piano esecutivo di gestione per il periodo 2020/2022. nonché assegnate le risorse ai responsabili di servizio per il conseguimento degli obiettivi;

Premesso che:

- il D.Lgs. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse

decentrate, il quale rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;

- la costituzione del fondo per le risorse decentrate è un atto di natura gestionale;
- le risorse destinate a incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati a un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;
- le modalità di determinazione delle risorse in oggetto sono attualmente regolate dagli artt. 67 e 68 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018 e risultano suddivise in:
 - o **RISORSE STABILI**, costituite da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, c. 2, CCNL 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori;
 - o **RISORSE VARIABILI**, che hanno validità esclusivamente per l'anno in cui sono definite e messe a disposizione del Fondo risorse decentrate;

-la disciplina specifica delle diverse voci che alimentano il predetto Fondo è contenuta nell'art. 67 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018;

Considerato che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, in riferimento alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

Visto l'art. 40, c. 3-quinquies, D.Lgs. n. 165/2001, il quale stabilisce che gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa *“nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di*

efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;

Visto l'art. 23, c. 2, D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il quale prevede che *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”;*

Preso atto che, ai sensi dell'art. 23, D.Lgs. n. 75/2017, l'importo complessivo del trattamento accessorio non può essere superiore a quello dell'anno 2016, come costituito nel rispetto delle sopra citate disposizioni, senza alcuna verifica da effettuare sulla riduzione del personale in servizio;

Considerato che le riduzioni al trattamento accessorio, effettuate ai sensi dei citati art. 9, c. 2-bis, D.L. 78/2010 e art. 1, c. 236, L. 208/2015, si intendono consolidate ai fini del rispetto del vigente limite dell'anno 2016;

Preso atto di quanto disposto dall'art. 33, c. 2, D.L. n. 34/2019 in relazione alle modalità di determinazione del tetto massimo di spesa per assunzioni a tempo indeterminato, a decorrere dal 20 aprile 2020, come stabilito dal D.M. 17 marzo 2020;

Rilevato inoltre che l'art. 33, c. 2, D.L. n. 34/2019 dispone, tra l'altro: *“Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.”*

Vista a tal proposito la nota della Ragioneria generale dello Stato dello scorso 1° settembre 2020 ad oggetto: *“Istruzioni circa le modalità per calcolare l'adeguamento del limite del trattamento accessorio alla luce delle indicazioni dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019”;*

Preso atto che la costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2020 ha fatto proprie le determinazioni della RGS in relazione alla quantificazione del limite di spesa in rapporto alle variazioni effettive intervenute nel numero dei dipendenti a tempo indeterminato tra l'esercizio 2018 e l'esercizio 2020;

Richiamata la determina n. 879 del 29/11/2020 con la quale è stato costituito il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020, per un importo complessivo di € 193.731,21;

Dato atto che in virtù delle nuove regole contrattuali, nella sopracitata determina n. 879 del 29/11/2020, con la quale è stato costituito il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020, è stato attestato che:

- ⤵ *a decorrere dall'anno 2018 il fondo risorse decentrate è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili indicate dall'art.31, comma 2, del CCNL . 22/01/2004 relative all'anno 2017 (art. 67, comma 1, CCNL 21.05.2018);*
- ⤵ *nell'importo consolidato di cui sopra, ammontante ad €. 199.181,00, così come esposto nella relazione tecnico finanziaria a firma del Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica ed allegata alla ipotesi di contrattazione decentrata per l'anno 2017 su cui è stata espressa, in data 20 luglio 2017, certificazione positiva del Revisore Unico dei Conti, ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001, confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 2004 pari allo 0,20 del monte salari 2001;*
- ⤵ *le risorse stabili sono state incrementate a decorrere dall'anno 2019 per un importo complessivo di:*
 - a) €. 4.576,00 Incremento, dal 2019, di € 83,20 per n. 55 dipendenti in servizio alla data del 31/12/2015 - ex art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21.05.2018;*
 - b) €. 4.439,63 - Differenziali PEO sul personale in essere al 31/12/2018 - ex art. 67 comma 2 lett. b) CCNL 21.05.2018;*
 - c) €. 3.100,50 - Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente (n. 5 unità) - ex art. 67 comma 2 lett. c) CCNL 21.05.2018;*
- ⤵ *in conformità al comma 6 dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018, oltre ai suindicati incrementi della parte stabile del fondo, non è stato applicato nessun'altro incremento della spesa.*

Tenuto conto che il Fondo per le risorse decentrate - risorse stabili - anno 2020, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale, per quanto concerne la conformità all'art. 1, comma 557, della legge 296/2006;

Richiamata la delibera di G.M. n. 104 del 09.12.2020 con la quale è stato approvato il verbale della deliberazione trattante di utilizzo del fondo risorse decentrate per l'anno 2020, allegato B;

Ravvisata la necessità di approvare in via provvisoria il fondo risorse decentrate, al netto degli incrementi variabili (€ 3.836,15) , per l'anno 2021, nelle more dell'approvazione del bilancio di previsione 2021/2023, come da **allegato A;**

Preso atto che l'Ente ha finora rispettato i vincoli previsti dalle regole del cosiddetto “Pareggio di Bilancio” e ha, altresì rispettato il principio di riduzione della spesa del personale sostenuta

rispetto alla media del triennio 2011-2013;

Richiamato il D.Lgs. 118/2011 ed in particolare il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria (Allegato n. 4/2) che definisce al punto 5.2 la corretta gestione della spesa di personale relativa al trattamento accessorio e premiante prevedendone l'imputazione nell'esercizio di liquidazione.

Dato atto che:

- che la presente determinazione sarà trasmessa alle OO.SS. ed alle RSU, ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del d.lgs. 165/2001 e dell'art. 7, comma 1, CCNL 1^o aprile 1999 e del CCNL 21/5/2018;

Ricordato che l'ente potrà, in ogni momento, procedere a rideterminare l'importo del fondo del salario accessorio nel corso dell'anno, anche alla luce di eventuali mutamenti legislativi o situazioni che giustificano la revisione degli importi qui riepilogati;

Tutto ciò premesso e considerato.

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto il CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018;

DETERMINA

1)Di dare atto che le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente atto;

2)Di confermare ai fini della costituzione provvisoria, anno 2021, nelle more della costituzione definitiva e dell'approvazione del bilancio di previsione 2021/2023, il fondo risorse decentrate, al netto degli incrementi variabili (€ 3.836,15), approvato con determina n . **879 del 29/11/2020**, allegato A;

3)Di confermare, in via provvisoria, quanto stabilito con delibera di G.M. **n. 104 del 09.12.2020 con la quale è stato approvato il verbale della deliberazione trattante di utilizzo del fondo risorse decentrate per l'anno 2020, allegato B;**

4)Di dare atto che con l'approvazione del verbale di cui sopra l'importo delle risorse da utilizzare, al netto degli incrementi variabili (3.298,79) è stato determinato in € 180.103,43 riparti come di seguito indicato:

Destinazione risorse decentrate
--

Istituti contrattuali	Stabili Non dispon.	Stabili	Totale
Indennità di comparto art. 33, CCNL 2004	16.238,39		16.238,39
Progressione economica orizzontale (anni precedenti)	64.276,39		64.276,39
Indennità turno		11.000,00	11.000,00
Indennità reperibilità		14.000,00	14.000,00
Indennità condizioni di lavoro (rischio)		2.000,00	2.000,00
Indennità condizioni di lavoro (Disagio)		900,00	900,00
Indennità di funzione art. 56-sexies CCNL 2018		21.000,00	21.000,00
Indennità di servizio esterno art. 56-quater CCNL 2018 - Straordinario		4.287,66	4.287,66
Premi correlati alla <i>performance</i> individuale e collettiva		44.709,21	44.709,21
Maneggio valori		410,00	410,00
Specifiche responsabilità		2.000,00	2.000,00
TOTALE	80.514,78	100.306,87	180.821,65

5)Di dare atto che la costituzione provvisoria del Fondo per l'anno 2021. potrà essere suscettibile di rideterminazione e aggiornamenti alla luce di future novità normative, circolari interpretative, e/o nuove disposizioni contrattuali;

6)Di attestare che il finanziamento relativo all'utilizzo provvisorio del fondo risorse decentrate di cui alla delibera . **n. 104 del 09.12.2020 con la quale è stato approvato il verbale della deliberazione trattante di utilizzo del fondo risorse decentrate per l'anno 2020, allegato B;** trova copertura negli appositi capitoli del bilancio 2020/2022 ,esercizio 2021, relativi alla spesa del personale;

7)Di dare atto che la somma di € 80.514,78 è incorporataa nelle voci di spesa relativi agli stipendi e non occorre procedere ad ulteriori impegni;

8)Di impegnare, ai sensi dell'articolo 183, comma 1, del D.Lgs n. 267/200, la spesa di € 100.306,87 oltre oneri previdenziali e irap , a carico del bilancio 2020/2022, esercizio 2021, come segue:

- €100.306,87 Cap 1841.1
- € 23.873,03 Cap. 1851
- € 8.526,08 Cap. 2062

9)Di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

10) dare atto, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e dal relativo regolamento comunale sui controlli interni, che

11)il presente provvedimento , *oltre all'impegno di cui sopra, non comporta ulteriori* riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente, e sarà sottoposto al controllo contabile da parte del Responsabile del servizio finanziario, da rendersi mediante apposizione del visto di regolarità contabile attestante la *copertura finanziari*] ;

12)Di comunicare, per la dovuta informazione, il presente atto alle OO.SS. e alle R.S.U., ai sensi dell'art. 5, c. 2, D.Lgs. n. 165/2001;

13)Di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione sulla rete internet ai sensi del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33;

14)Di rendere noto ai sensi dell'art. 3 della legge n. 241/1990 che il responsabile del procedimento è la dott.ssa Rosalba Giacone;

Il Responsabile del Procedimento
(PATTI ROSARIO)

Il Responsabile del Settore
(MUSTICA ROSALIA)

Parere art.32 del Regolamento di Contabilità:

- a) Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria
(art.32 del Regolamento di Contabilità)

Assoro li 01/02/2021

Il Responsabile del Servizio Finanziario
MUSTICA ROSALIA

Parere Tecnico

- il responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica, ha espresso parere FAVOREVOLE;

Parere Contabile

- il responsabile di Ragioneria, per quanto concerne la regolarità contabile, ha espresso parere FAVOREVOLE;