



COMUNE DI ASSORO

PROVINCIA DI ENNA

DETERMINA SINDACALE

COPIA

N. 69

del 19/12/2018

OGGETTO: INDIVIDUAZIONE DEL SOGGETTO SELEZIONATO PER RICOPRIRE L'INCARICO DI“ ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO” CATEGORIA D1 CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE A 18 ORE SETTIMANALI - EX ART.110 COMMA 1 DEL D.LGS 267/2000, NEL RUOLO DI RESPONSABILE DEL TERZO SETTORE GESTIONE DEL TERRITORIO E IGIENE AMBIENTALE.

IL SINDACO

PREMESSO che con deliberazione di Giunta Municipale n.96 del 06/11/2018, esecutiva, è stato approvato il bando per la selezione finalizzata alla nomina del soggetto da incaricare quale Istruttore Direttivo Tecnico Cat.D1 ai sensi dell'art.110 comma 1 del D. lgs 267/2000, incaricando il Segretario generale Dott. Filippo Ensabella, quale responsabile ad interim, ad espletare detta procedura ;

CHE il bando veniva pubblicato all'Albo Pretorio on Line di questo Comune per giorni 15 dal 08/11/2018 al 23/11/2018 al n.1216;

CHE entro il termine ultimo del 30/11/2018 sono pervenute n.09 domande, con allegati i curricula, così come previsto dall'avviso di selezione pubblicato all'Albo Pretorio;

VERIFICATO il possesso in capo ai candidati delle capacità organizzative necessarie a svolgere le funzioni richieste e afferenti l'area tecnica, si è evidenziato in capo all'arch. Lucio Puleo un approccio più concreto ai problemi e una conoscenza degli strumenti per affrontare, anche sul piano organizzativo, le criticità del settore sottoposte alla sua valutazione, nonché una consolidata esperienza lavorativa nell'ambito tecnico;

RITENUTO pertanto, rilevata la propria competenza, poter procedere al conferimento dell'incarico de quo in favore dell'arch. Lucio Puleo quale figura professionale per ricoprire l'incarico di

Istruttore Direttivo Tecnico di Cat.D1, a tempo Determinato e a tempo parziale per 18 ore settimanali, per anni 1 e prorogabile per lo stesso periodo, previsto nella vigente dotazione organica;

PRECISATO che l'assunzione è subordinata alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, nel rispetto delle norme vigenti in materia di rapporto di lavoro, secondo lo schema allegato al presente atto;

CONSIDERATO, pertanto, che sussistono tutte le condizioni giuridiche ed economico-finanziarie per procedere all'assunzione ai sensi dell'art.110, comma 1 del TUEL, come risulta dal testo della deliberazione di Giunta Municipale n.96 del 06/11/2018;

RICHIAMATE a tale proposito:

- La deliberazione della Sezione Autonomie della Corte dei Conti n.12/2012 con la quale è stato chiarito che le assunzioni dei dirigenti per la copertura dei posti vacanti in dotazione organica, ex art.110 comma 1) del D. Lgs n.267/2000 non devono essere comprese nel tetto di cui all'art.9, comma 28, del D.L.78/2010, in quanto il legislatore stabiliva uno specifico limite numerico, mentre le suddette limitazioni andavano applicate per le assunzioni analoghe extra dotazione organica;
- Il parere della Corte dei Conti-Sezione Regionale di Controllo n.406 del 10/11/2015 che rimane attestata nella citata deliberazione della Corte dei Conti Sezione Autonomie, escludendo quindi le assunzioni dei dirigenti ex art.110 comma 1) dal limite di spesa per le assunzioni flessibili;

CONSIDERATO che con il D.L.90/2014, art.11, come convertito dalla legge 114/2014 sono state modificate le precedenti disposizioni legislative, disponendo che per i Comuni che rispettano i vincoli complessivi di spesa del personale il tetto per le assunzioni flessibili viene elevato al 100% della spesa sostenuta allo stesso titolo nel 2009;

RILEVATA la necessità di procedere al conferimento dell'incarico dirigenziale, al fine di assicurare le funzioni dirigenziali in ordine al Settore 3° “Gestione del territorio e Igiene Ambientale”;

VISTO e richiamato l'art.110 comma 1) del T.U.E.L.;

VISTO il vigente Regolamento dei Servizi e degli Uffici ;

VISTO il vigente Statuto Comunale;

VISTA la Delibera di G.M. n.75 del 26/09/2018, immediatamente esecutiva, con la quale si è proceduto alla modifica e all'aggiornamento del Piano triennale dei fabbisogni di personale e della dotazione organica dell'Ente per il triennio 2018/2020;

ACCERTATO che risultano rispettati i vincoli di spesa ed assunzionali previsti dalla normativa vigente;

RITENUTA la propria competenza anche ai sensi dell'art.4 della L.R.32/1994;

DETERMINA

Per tutto quanto esposto in premessa che qui si intende integralmente riportato:

1. Di procedere in esecuzione della predetta deliberazione n.96 del 06/11/2018 all'assunzione dell' arch. Lucio Puleo Nato a Leonforte il 26/07/1985, residente in Enna, via Guglielmo Borremans n.53 C.F.PLULCU85L26E536Q, per la copertura a tempo determinato e parziale a 18 ore, per la durata di anni 1, dell'incarico di Istruttore Direttivo Tecnico, da conferire ai sensi dell' ex art.110, comma 1 del D. Lgs. n.267/2000, da inquadrare in categoria D1, con decorrenza 01.01.2019, fatto salvo comunque, l'accertamento dei requisiti di legge per l'assunzione all'impiego;
 2. Di stipulare, per l'effetto, apposito contratto individuale di lavoro con l'arch. Lucio Puleo, secondo lo schema allegato al presente atto per costituirne parte integrale e sostanziale ;
 3. Di dare atto che lo stesso potrà essere revocato per valutazione negativa nel raggiungimento degli obiettivi, per grave inadempienza o per esigenze gestionali e funzionali sopravvenute a mutamenti organizzativi.
 4. Di attribuire all'arch. Lucio Puleo la titolarità di posizione organizzativa, la gestione e la responsabilità del 3[^] "Settore Gestione del Territorio e Igiene Ambientale" ed in particolare tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dall'Organo politico e tutte le funzioni definite all'art.107 del D. Lgs 267/2000 (TUEL);
 5. Di dare atto che il Segretario Generale provvederà ad effettuare, nei modi di legge, la verifica della veridicità delle dichiarazioni prodotte dall'ing. all'arch. Lucio Puleo, nell'ambito della partecipazione alla selezione in questione;
 6. Di dare atto che il Responsabile del Settore amministrativo provvederà alla pubblicazione dei dati, informazioni ed atti afferenti la presente nomina sull'apposita sottosezione di Amministrazione Trasparente ai sensi e nei termini di cui all'art.15 del D. Lgs 33/2013.
 7. Di dare atto che il trattamento economico annuo, al medesimo riconosciuto ai sensi del vigente C.C.N.L. per il personale del Comparto Funzioni Locali, rapportato a 18 ore settimanali è il seguente:
 - Stipendio base tabellare + ivc dal 01.04.2018 € . 22.135,47 : 2 = 11.067,73

■ Indennità di comparto		€ . 622,80 : 2 = 311,40
■ Tredicesima mensilità		€ . 1.920,76 : 2 = 960,38
■ Indennità di posizione x 12 mensilità		€ . 10.964,28 : 2 = 5.482,14
■ Indennità di risultato x 12 mensilità		€ . <u>2.375,80 : 2 = 1.187,80</u>
Totale Totale	Totale	€ . 38.019,11 : 2 = 19.009,55

oltre gli assegni per nucleo familiare se dovuti.

1. Dare atto che la somma necessaria per il pagamento delle spettanze all'arch. Lucio Puleo è allocato nel bilancio pluriennale 2018-2020 esercizio 2019 ai seguenti capitoli:
 €. 19.009,55 capitolo 1320,00 (cod. bilanc. 01.06-1.01 cod. Piano Finanz. U.1.01.01.01.002)
 €. 5.379,80 capitolo 1330,00 (cod. bilanc. 01.06-1.01 cod. Piano Finanz. U.1.01.02.01.001)
 €. 1.615,80 capitolo 1540,00 (cod. bilanc. 01.06-1.02 cod. Piano Finanz. U.1.02.01.01.001)
2. Di demandare al Responsabile del Settore Affari Generali ed Istituzionali, e al Responsabile del Servizio Finanziario l'adozione degli atti scaturenti dalla presente Determina.
3. Di trasmettere copia della presente determinazione all'arch. Lucio Puleo;
4. Di provvedere alla stipula del contratto tra il Sindaco e l'arch. Lucio Puleo, con trattamento economico previsto dal vigente CCNL degli Enti Locali previa acquisizione agli atti di istanza di aspettativa sul posto occupato di categoria D1 e della dichiarazione di insussistenza delle condizioni di inconferibilità e/o incompatibilità dell'incarico ai sensi del D. Lgs. 39/2013

**IL SINDACO
Dott. Antonio Licciardo**

