

N. Gen.le 879 del 29/11/2020

N. di Settore 374 del 29/11/2020



COMUNE DI ASSORO

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA

SETTORE I

“ AFFARI GENERALI - SERVIZI CULTURALI - SOCIO ASSISTENZIALI ”
IL RESPONSABILE DEL SETTORE

DETERMINA

OGGETTO: Costituzione Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2020.

Premesso che:

- il D.Lgs. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, che rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale;
- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) - nelle more dei rinnovi contrattuali - sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente, nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;
- le modalità di determinazione delle suddette risorse sono attualmente regolate dall' articolo 67, del nuovo CCNL del 21 maggio 2018 e risultano suddivise in:

RISORSE STABILI, che presentano la caratteristica di *"certezza, stabilità e continuità"* e che, quindi, restano acquisite al Fondo anche per il futuro;

RISORSE VARIABILI, che presentano la caratteristica della *"eventualità e variabilità"* e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione

del Fondo.

Visto l'art. 40 comma 3-*quinquies* del D.Lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, in virtù del quale gli Enti Locali possono anche destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa *"nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi -strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del Decreto Legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"*;

Visto l'articolo 1, commi da 557 a 557-*quater*, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 (Legge Finanziaria 2007);

Visto l'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75 e s.m.i., il quale prevede che *"a decorrere dal 1^o gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato"*;

Considerato che le riduzioni al trattamento accessorio, effettuate ai sensi dei citati art. 9, comma 2-*bis*, del D.L. 78/2010 e art. 1, comma 236 della legge 208/2015, si intendono consolidate ai fini del vigente rispetto del limite anno 2016.

Ritenuto di procedere alla costituzione iniziale del Fondo risorse decentrate - **risorse stabili** - per l'anno 2020, nel rispetto delle nuove regole normative e contrattuali sopra citate, al fine di dare la congrua e dovuta copertura finanziaria al Contratto Decentrato Aziendale Integrativo già sottoscritto.

Considerato che l'Ente ha finora rispettato i vincoli previsti dalle regole del cosiddetto "Pareggio di Bilancio" e ha, altresì rispettato il principio di riduzione della spesa del personale sostenuta nell'anno 2019 rispetto alla media del triennio 2011-2013;

Dato atto che in virtù delle nuove regole contrattuali:

- a decorrere dall'anno 2018 il fondo risorse decentrate è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili indicate dall'art.31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 relative all'anno 2017 (art. 67, comma 1, CCNL 21.05.2018);
- nell'importo consolidato di cui sopra, ammontante ad €. 199.181,00, così come esposto nella relazione tecnico finanziaria a firma del Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica ed allegata alla ipotesi di contrattazione decentrata per l'anno 2017 su cui è stata espressa, in data 20 luglio 2017, certificazione positiva del Revisore Unico dei Conti, ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001, confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 2004 pari allo 0,20 del monte salari 2001 esclusa dirigenza;
- le risorse stabili sono state incrementate a decorrere dall'anno 2019 per un importo complessivo di:
 - a) €. **4.576,00** – Incremento, dal 2019, di € 83,20 per n. 55 dipendenti in servizio alla data del 31/12/2015 - ex art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21.05.2018;
 - b) €. **4.439,63** - Differenziali PEO sul personale in essere al 31/12/2018 - ex art. 67 comma 2 lett. b) CCNL 21.05.2018;
 - c) €. **3.100,50** - Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno

precedente (n. 5 unità) - ex art. 67 comma 2 lett. c) CCNL 21.05.2018;

- in conformità al comma 6 dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018, oltre ai suindicati incrementi della parte stabile del fondo, di non applicare nessun'altro incremento della spesa, in quanto questo Comune ha avviato ed ha avuto approvato la procedura pluriennale di riequilibrio finanziario ai sensi dell'art. 243-bis del TUEL.

Tenuto conto che il Fondo per le risorse decentrate - risorse stabili - anno 2020, così come definito con la presente determinazione, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale, per quanto concerne la conformità all'art. 1, comma 557, della legge 296/2006; **Richiamato** il D.Lgs. 118/2011 ed in particolare il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria (Allegato n. 4/2) che definisce al punto 5.2 la corretta gestione della spesa di personale relativa al trattamento accessorio e premiante prevedendone l'imputazione nell'esercizio di liquidazione.

Dato atto che

- che la presente determinazione sarà trasmessa alle OO.SS. ed alle RSU, ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del d.lgs. 165/2001 e dell'art. 7, comma 1, CCNL 1^o aprile 1999 e del CCNL 21/5/2018;
- l'ente potrà, in ogni momento, procedere a rideterminare il fondo del salario accessorio nel corso dell'anno, anche alla luce di eventuali mutamenti legislativi o situazioni che giustificano la revisione di quanto attualmente costituito;

Vista la determina Sindacale n. 16 del 27/02/2020, con la quale è stata affidata al sottoscritto la responsabilità del 1° Settore "Affari Generali – Servizi Culturali – Socio Assistenziali" ed attribuita la P.O per il periodo 01/03/2020 - 31/12/2020;

Visto il vigente CCNL;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il vigente O.EE.LL.;

Visto il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali (D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 testo vigente);

DETERMINA

1) Di dare atto che le premesse del presente atto formano parte integrante e sostanziale del medesimo, anche ai sensi dell'articolo 3, comma 1, della legge 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni;

2) Di procedere alla costituzione, ai sensi dell'art. 67 del CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali del 21 maggio 2018, del Fondo delle risorse decentrate - **risorse stabili** - per l'anno 2020, secondo la Tabella (**Allegato 1**) allegata alla presente per farne parte integrante e sostanziale, dando atto del rispetto di quanto previsto all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 e dell'articolo 67, comma 7, del CCNL 2016/2018;

3) Di dare atto che la costituzione del Fondo, come operata con il presente atto, per l'anno 2020 potrà essere suscettibile di rideterminazione e aggiornamenti alla luce di future novità normative, circolari interpretative e/o nuove disposizioni contrattuali ed in presenza di eventuali economie derivanti dal FES 2019;

4) Di attestare che il finanziamento relativo al Fondo per l'anno 2020 troverà copertura negli appositi capitoli del redigendo di bilancio di previsione 2020/2022 afferenti la spesa del personale;

5) Di dare atto che della presente costituzione sono già impegnate le somme relative ai rispettivi istituti contrattuali, di natura fondamentale o fissa e continuativa;

6) Di dare atto, in conformità comma 6 dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018, oltre ai suindicati incrementi della parte stabile del fondo, di non applicare nessun'altro incremento della spesa al fine del contenimento della stessa;

7) Di comunicare, per la dovuta informazione, il presente atto alle OO.SS. ed alle R.S.U., ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del d.lgs. 165/2001 e dell'art. 7, comma 1, CCNL 1^o aprile 1999 al Sig. Sindaco, al Segretario Generale, e al Collegio dei Revisori dei Conti;

8) Di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione: Amministrazione trasparente> Personale> Contrattazione integrativa, ai sensi dell 'art. 21, comma 2, del D.Lgs. 33/2013 e successive modificazioni ed integrazioni.

Il Responsabile del Procedimento
(CALLERAME PAOLO)

Il Responsabile del Settore
(CALLERAME PAOLO)

Parere Tecnico

- il responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica, ha espresso parere FAVOREVOLE;