

N. Gen.le 812 del 08/11/2022

N. di Settore 3 del 08/11/2022



COMUNE DI ASSORO
LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA

IL SEGRETARIO GENERALE

DETERMINA

**OGGETTO: SELEZIONE PER PROGRESSIONE ORIZZONTALE PER I DIPENDENTI A TEMPO
INDETERMINATO DEL COMUNE DI ASSORO - ANNO 2022 -
APPROVAZIONE AVVISO**

Premesso che:

- ? con deliberazione di Consiglio Comunale n. 84, in data 21/10/2022, esecutiva ai sensi di legge, e' stato approvato il Documento unico di programmazione per il periodo 2022/2024;
- ? con deliberazione di Consiglio Comunale n. 85, in data 21/10/2022, esecutiva ai sensi di legge, e' stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il periodo 2022/2024;
- ? con deliberazione di G.M. n 94 in data 25/10/2022, esecutiva ai sensi di legge, e' stato approvato il piano esecutivo di gestione per il periodo 2022/2024. nonché assegnate le risorse ai responsabili di servizio per il conseguimento degli obiettivi;

Visto il CCDI giuridico ed economico per il triennio 2018/2020, approvato con Delibera di Giunta n.129 del 11/12/2018;

Vista la delibera della Giunta n.95 del 22/10/2022 relativa alla definizione degli indirizzi per la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2022 con la quale la G.M. ha deliberato relativamente alla destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2022 di *“assicurare priorità nell'utilizzo delle risorse alle progressioni economiche orizzontali nelle diverse categorie, in applicazione dell'art.16 del CCNL 21 maggio 2018 e delle previsioni di cui al D.Lgs n. 150/2009”*;

Visto l'articolo 8, comma 6, del CCNL sottoscritto in data 21.05.2018, il quale prevede che *“Il*

controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art.40 bis comma 1 del d.lgs. 165/2001”;

Preso atto che in data 27/10/2022 con nota prot. n. 10685 è stato richiesto al revisore dei conti, il parere sull'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2022, al fine della verifica della compatibilità dei costi della contrattazione decentrata con i vincoli imposti dalle norme in materia di finanza pubblica, dal bilancio dell'Ente e dalle norme contenute nei contratti collettivi nazionali vigenti;

Considerato che con nota acquisita al protocollo generale dell'ente al n.10721 in data 28 ottobre 2022, il Revisore dei Conti ha espresso parere favorevole in merito alla compatibilità delle risorse della contrattazione collettiva decentrata integrativa ex art. 67 CCNL 21 maggio 2018 per l'anno 2022 con i vincoli di bilancio e con gli ulteriori vincoli di legge;

Vista la deliberazione della Giunta Municipale n. 98 in data 03/11/2022 avente ad oggetto “Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2022”;

Preso atto che in data 03/11/2022 è stato sottoscritto il contratto definitivo e nella stessa seduta sono stati concordati i criteri e la bozza di regolamento delle progressioni economiche orizzontali;

Preso atto che il CCDI concernente l'applicazione degli istituti del trattamento accessorio previsti dal CCNL del comparto Funzioni Locali- annualità 2022, sottoscritto definitivamente in data 03/11/2022 ha previsto, tra l'altro, di destinare la somma, di € 14.289,48 al finanziamento dell'istituto delle progressioni orizzontali all'interno della categoria, in conformità agli indirizzi stabiliti con la deliberazione di Giunta n.95 del 22/10/2022, come di seguito riportato:

- Preso atto che in data 03/11/2022 è stato sottoscritto il contratto definitivo e nella stessa seduta sono stati concordati i criteri e la bozza di regolamento delle progressioni economiche orizzontali;

Visto il regolamento per l'attribuzione della progressione economica orizzontale, approvato con deliberazione di Giunta Municipale n. 100 del 04/11/2022;

Visto l'avviso di selezione allegato unitamente allo schema di domanda di partecipazione al presente atto;

Visto il D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e s.m.i.;

Vista la Legge Regionale n. 68 del 27/12/2011 e s.m.i.;

Visto lo Statuto dell'Unione dei Comuni;

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto il Regolamento di contabilità.

D E T E R M I N A

1) Di indire apposita selezione per l'assegnazione delle progressioni orizzontali all'interno della categoria per il personale di ruolo del Comune di Assoro, in servizio alla data del 1° gennaio 2022, attribuendo a ciascuna categoria le seguenti risorse economiche per le categorie e per l'importo come di seguito indicato:

- categoria A € 2.150,46
- categoria B € 3.075,54
- categoria C € 5.082,00
- categoria D € 3.981,48

per una somma complessiva di 14.289,48

con decorrenza giuridica ed economica 1° gennaio 2022.

- 2) di approvare l'avviso di selezione per l'assegnazione delle progressioni orizzontali e lo schema di domanda di partecipazione, allegati al presente atto sub lettera "A" e "B";
- 3) di pubblicare l'avviso di selezione all'Albo pretorio on line dell'Ente e sul sito internet istituzionale nella sezione Amministrazione Trasparente;
- 4) di trasmettere, a scopo informativo, copia del presente atto alla RSU.

Il Responsabile del Procedimento
(ENSABELLA FILIPPO)

Il Segretario Generale
(DOTT. ENSABELLA FILIPPO)

Parere art.32 del Regolamento di Contabilità:

- a) Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria
(art.32 del Regolamento di Contabilità)

Assoro li 08/11/2022

Il Responsabile del Servizio Finanziario
MUSTICA ROSALIA